

Vers une amnistie totale
pour les séquelles
de la guerre d'Algérie

LIRE PAGE 7

Le Monde

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : André Laurens

3,50 F

Algérie, 2 DA ; Maroc, 2,00 DA ; Tunisie, 200 M.
Allemagne, 1,00 DM ; Autriche, 15 Sch. ; Belgique,
20 F. ; Canada, 1,10 \$; Côte d'Ivoire, 275 F.C.I.
Danemark, 6,50 Kr. ; Espagne, 80 pes. ; États-Unis,
60 c. ; France, 3,50 F. ; Grèce, 100 dr. ; Israël,
1,00 N.I. ; Liban, 300 L. ; Luxembourg, 75 F.
Norvège, 5,00 kr. ; Pays-Bas, 1,75 fl. ; Portugal,
20 esc. ; Royaume-Uni, 20 p. ; Suède, 2,00 kr. ;
Suisse, 1,40 S.F. ; Tchécoslovaquie, 20 S.
Tarif des abonnements page 2
3, RUE DES ITALIENS
75007 PARIS CEDEX 05
Tél. Paris 01 45 55 55 55
G.C.F. 4397 - 23 PARIS
Tél. : 246-72-23

Incertitude en Allemagne fédérale

La défaite des libéraux en Hesse renforce les partisans
d'une dissolution immédiate du Bundestag

LA SANCTION

Les électeurs libéraux n'appréhendent pas la façon dont la direction du F.D.P. conduite par M. Genscher, a « lâché » le chancelier Schmidt en cours de législature. Tel est probablement le seul enseignement net du scrutin régional organisé en Hesse dimanche 26 septembre.

La disparition des libéraux de l'Assemblée régionale, faute d'avoir obtenu les 5 % de suffrages nécessaires pour avoir des sièges, est pour M. Genscher et ses amis une défaite historique dont la portée et la signification dépassent évidemment de beaucoup le cadre géographique où elle a été consommée. Hier encore, l'appoint indispensable au chancelier Schmidt, puis à l'opposition démocrate-chrétienne pour revenir au pouvoir, que peut désormais espérer le F.D.P. ? On voit mal M. Genscher revenir, toute honte bue, à de meilleurs sentiments à l'égard de son allié d'hier (qui, au demeurant, n'aurait sans doute que faire de ce pénible et tardif retour au bercail majoritaire). Mais la déconfiture du F.D.P., tout en achevant de convaincre ce dernier qu'il est urgent d'attendre avant de retourner aux urnes sur le plan national, peut aussi renforcer l'argumentation de M. Strauss, partisan de nouvelles élections générales immédiates. Le ministre-président de Bavière avait fait valoir quelques jours, par conséquent le report du scrutin au 6 mars prochain à son partenaire de la C.D.U. M. Kohl. Il n'est pas sûr que, compte tenu de la déroute libérale, qui risque d'en préfigurer une autre au niveau fédéral, il ne revienne pas sur cette concession.

L'embroglio est désormais tel, à Bonn, qu'on pourrait même imaginer que la C.D.U. (chrétiens-sociaux bavarois) de M. Strauss s'allie « objectivement » au parti social-démocrate de M. Schmidt en ne votant pas la motion de défiance constructive destinée à introniser M. Kohl comme nouveau chancelier. Mais en votant ensuite la défiance simple contre le chef du gouvernement, M. Schmidt, on obtient comme ce dernier le réclame lui-même afin d'obtenir des élections immédiates. D'un tel scrutin, M. Schmidt estime qu'il se tirerait le moins mal possible.

Au-delà de ces péripéties et de ces spéculations, la crise pose au moins trois questions. La première concerne évidemment l'avenir du F.D.P. : à vouloir jouer trop finement, n'a-t-il pas lui-même créé les conditions de son effacement de la vie parlementaire ouest-allemande, et demain de la vie politique ? La seconde question est celle que soulève l'ascension du parti écologiste : portés par une vague de sympathie lorsqu'il s'agit d'exercer le pouvoir local, et refuges commodes des électeurs déçus, les « verts » remplaceront-ils les libéraux comme troisième parti ?

Enfin, la procédure choisie par l'opposition pour sortir de cette crise était-elle vraiment la meilleure ? Il y avait peut-être (en particulier aux yeux des électeurs de Hesse) quelque chose de profondément insatisfaisant pour l'esprit démocratique, et même d'intellectuellement un peu malhonnête de la part du F.D.P., à prétendre, fait-ce en parfaite connaissance, bouleverser la situation politique sans qu'une nouvelle donne soit opérée dans la clarté par le suffrage universel.

Affaiblissement du mark

Les élections régionales organisées dimanche 26 septembre en Hesse ont été marquées par une adhésion du parti libéral F.D.P., qui, avec 3,1 % des voix, ne disposera plus d'aucun siège au Landtag de Wiesbaden. Les sociaux-démocrates du S.P.D. ne perdent qu'un siège. La C.D.U. chrétienne démocrate demeure le premier parti du Land, mais ne parvient pas à conquérir la majorité absolue. Le scrutin a d'autre part confirmé la montée du parti écologiste, dans les élections régionales en général et en Hesse en particulier. Avec environ 8 % des voix, les « Verts » conquièrent sept des cent dix sièges du Landtag. La condamnation de l'attitude du parti libéral par les électeurs de Hesse ne manquera pas de peser sur les négociations en cours à Bonn, où elle renforce la position des partisans d'une dissolution immédiate du Bundestag, comme le chancelier Schmidt et le président des chrétiens sociaux bavarois, M. Strauss.

À la suite du résultat de ces élections, le mark s'est affaibli sur les marchés des changes, revenant à Paris de 2,850 francs à 2,8150 francs tandis que le dollar s'élevait, à Francfort, de 2,5150 deutschemarks à près de 2,53 deutschemarks.

De notre correspondant

Bonn. — Les libéraux ont perdu la face : leur électorat passe de 6,6 % à 3,1 % des voix. N'ayant pu franchir la barre des 5 %, les voici éliminés du Landtag de Hesse. Du coup, leur valeur de partenaires potentiels des chrétiens-démocrates se trouve très affaiblie, ce qui ne sera pas sans retentir sur les négociations qui reprennent ce lundi 27 septembre en vue de former le prochain gouvernement. Au même moment, à Munich, le comité directeur de la C.S.U. devait siéger. Il n'est certainement pas d'humeur à faire des cadeaux au F.D.P., et pourrait même remettre sur le tapis son exigence « non négociable » d'élections générales immédiates.

Il n'est pas besoin de chercher très loin les raisons de la déconfiture du F.D.P. : depuis sa sortie du

gouvernement Schmidt, le 17 septembre, il a donné le spectacle de dissensions algues et lapageuses. Une partie notable — quoique toujours minoritaire — de la formation libérale n'a pas surmonté le choc de la démission des quatre ministres F.D.P., et attaque avec virulence la fraction aiguisée au « changement », que dirige l'ancien vice-chancelier, M. Hans-Dietrich Genscher. Ces déchirements ont mis en cause la crédibilité du F.D.P., qui a obtenu, dimanche en Hesse, le plus mauvais résultat de toute son histoire. Le parti s'est ainsi trouvé réduit à ses « électeurs authentiques » (Stammwähler), sans pouvoir, comme d'habitude, mordre sur la frange des hésitants.

ALAIN CLÉMENT.
(Lire la suite page 5.)

PAGE 10

LE NOUVEAU PRÉSIDENT
DE LA R.A.T.P.
M. CLAUDE QUIN
FAIT UN PREMIER BILAN
DE SA GESTION

PAGE 10

L'OPUS DEI : UN MYSTÉRIEUX
CATHOLICISME INTERIEUR
le débat d'une enquête
de JEAN DOMONTEUR.

PAGE 45

UN ENTRETIEN AVEC
M. JEAN-MAURICE BOURGOIS
président du Syndicat
des écrivains

La crise morale et politique en Israël

Le dernier détachement du contingent français de la force multinationale de sécurité a déparqué, ce lundi 27 septembre à l'aube, dans le port de Beyrouth. Les forces israéliennes, qui auraient dû évacuer la capitale libanaise dimanche, s'y trouvent toujours, bien que leurs effectifs aient été réduits, et leur départ n'aurait lieu qu'en milieu de la semaine.

Les Israéliens observent, ce lundi, le jeûne du Yom Kippour (le grand pardon) : tous les commerces sont fermés et la radio et la télévision ont interrompu leurs programmes. Ce calme contraste avec la manifestation de samedi, la plus grande jamais organisée dans

le pays : entre 150 000 et 400 000 personnes, selon les estimations, se sont rassemblées à Tel-Aviv pour protester contre les massacres des Palestiniens à Beyrouth et réclamer la démission de MM. Begin et Sharon. M. Begin serait contraint d'admettre la constitution d'une commission d'enquête ayant des pouvoirs judiciaires.

À l'occasion de la fête musulmane de l'Adha (fête du sacrifice), ce lundi, le président Bourghiba a appelé les croyants du monde entier à œuvrer à une reconnaissance mutuelle d'Israël et de l'O.L.P.

David et sa fronde

par P.-J. FRANCESCHINI

coûte sœur ou une passivité contraire que le malin prend pour un soulagement. Dans une démocratie, la rue précède l'histoire, et le citoyen peut demander des comptes à ceux qui ne se contentent pas de se faire élire. M. Begin, sommé d'en rendre samedi, par la plus grande manifestation de l'histoire de son pays, pourra se vanter de son courage et de sa conviction. L'émotion peut défaire ce que l'émotion a fait. Les enquêteurs s'enchaînent, les colères reprennent, et les comptes à rebours les plus évidemment engagés ne vont pas toujours à leur terme.

Pourtant, dans l'histoire de l'État hébreu, ce samedi 25 septembre 1982 est, d'ores et déjà, une date d'une immense conséquence. MM. Begin et Sharon ne peuvent s'en écarter. Même si, sur le plan politique, la division ou la faiblesse de leurs adversaires travaillistes lui permettrait de sauver la mise, ce qui vient de se passer en Israël marque le début d'une ère nouvelle. En voyant son premier ministre et le responsable de sa défense glisser dans le sang des Palestiniens, le pays, bouleversé, a clamé ce qu'il refusait dans ses profondeurs. En même temps, il a dissipé ses yeux du monde libéral, entretenant souvent par la malveillance, qui touchait à sa mémoire même.

En effet, la protestation de centaines de milliers d'Israéliens exprime beaucoup plus qu'un malaise. Elle sanctionne une transgression fondamentale du mythe fondateur de David et Goliath. Pour un petit État encerclé et haï, créé par les rescapés d'un génocide au bout d'une errance millénaire, la force est et demeure une exigence absolue.

LE MÉCONTENTEMENT DES PROFESSIONS DE SANTÉ

Grève des soins et manifestations

À partir de ce lundi, et pendant toute la semaine, l'ensemble des professions de santé vont entreprendre une vaste action de protestation contre la politique du gouvernement. Pour la première fois depuis le début du septennat, médecins hospitaliers, praticiens libéraux, pharmaciens, biologistes et l'ensemble des professionnels de la santé, ainsi que les responsables de l'industrie pharmaceutique et de l'équipement médical, se joignent dans une action conjuguée à la grève des soins dans les hôpitaux, qui débute ce lundi. Les signatures seront cependant assurées — l'ajournement du 10 septembre la fermeture des cabinets médicaux et une grande manifestation publique dans les rues de Paris (lire page 12).

AU JOUR LE JOUR

Finesse

M. Pontalowski, qui est à M. Giscard d'Estaing ce que le capitaine Haddock est à Tintin, n'a pas tort. Si l'on veut intéresser les Français à la politique, il faut simplifier le débat et l'adapter aux goûts du public.

À gauche, voteront le parti communiste français (P.C.F.), la parti socialiste (P.S.) et le Mouvement des radicaux de la gauche (M.R.G.).

À droite, l'Union pour la France (U.F.) rivaliserait d'humour avec le Rassemblement pour la République (R.P.R.) sous l'œil des Coluche décapités sociaux (C.D.S.). Quand les tartes à la crème remplaceront les bulletins de vote, voter sera un plaisir. Bien française.

BRUNO FRAPPAT.

(Lire la suite page 3.)

RENTÉE DES GALERIES PARISIENNES

La peinture entre deux rives

Dans les galeries du quartier Beaubourg, la rentrée est faite : douze galeries ont ouvert leur porte ensemble le 19 septembre, et presque toutes les autres dans la semaine qui a suivi. Rive gauche, vers la rue de Seine, si les rideaux de métal ne sont plus baissés, on trouve encore beaucoup d'accrochages réunissant « les artistes de la galerie », quand on ne retrouve pas l'exposition individuelle d'avant l'été.

Visiblement, on ne vit pas à la même heure de chaque côté de la Seine. Autour de Beaubourg, on s'agrippe plutôt dans le vent international, à l'heure de Kassel. Ne faut-il pas battre le fer tant qu'il est chaud ? La Documenta ferme tout juste ses portes. Vers la rue de Seine, on attendrait plutôt la FIAC (Foires internationales d'art contemporain), qui aura lieu la dernière semaine d'octobre, et son important contingent de visiteurs classiques, sinon traditionnelles.

En fait, l'écart semble se creuser de plus en plus d'un quartier à l'autre : d'un côté (Baubourg), on voit sévir avec une mal d'empire depuis l'année dernière la « bad painting », jusque chez le dernier dur du minimal et du conceptuel, Yvon Lambert. De l'autre, on retrouve, ou on va retrouver, cet hiver, les artistes habitués. Bien sûr, il y a, chaque fois, des exceptions, des cas de flagrants délits de résistance aux rétro-fusées ou aux néo-expressionnistes entre la rue Quincampoix et la rue de la Verrerie ; il y a une quête de renouvellement des sources avec des poulains qui ne sacrifieraient pas à la mode, sans pour autant entrer dans la rubrique peinture traditionnelle, rue Guénégaud et alentour : ce qui ne s'avère pas simple du tout, semble-t-il.

GENEVIEVE BREERETTE.

(Lire la suite page 12.)

DICTIONNAIRE CRITIQUE DU MARXISME

Sous la direction de Georges Labica, avec la collaboration de Gérard Bonneau et de la revue "Dialectique". Articles de 65 auteurs.

Premier répertoire rigoureux des concepts les plus vécus du marxisme, ce dictionnaire constitue un véritable bilan des théories et des pratiques du mouvement ouvrier, du socialisme à la révolution.

Collection "Général dictionnaire" 200 pages - 300 F

pufl

LES LIVRES DES PUF QUESTIONNENT LE MONDE

CFDT
RONT
ON

STABILITÉ
DU DOLLAR ET DU FR

IRS

TENNIS

PROTENNIS
21, Bd Pontalowski - 75001 Paris
Protennis joue avec vous

Atouts gaspillés et propositions

par JACQUES BARROT (*)

Chemins de l'opposition

Jacques Barrot, après avoir recensé les atouts gaspillés par la majorité, propose un certain nombre d'actions pour l'opposition. Piqué par un article de M. Poperen, Philippe Malaud expose les raisons pour lesquelles, selon lui, la droite chassera la gauche du pouvoir. Lionel Stoléru, qui plaide pour le réformisme, s'inquiète que l'on fasse gouverner la France par les « moyens » et non par les « meilleurs ».

En quinze mois, l'état de grâce a laissé la place à une situation politique économique et sociale dégradée en profondeur. Pourtant, les socialistes disposaient, au lendemain du 10 mai, d'atouts majeurs, qu'ils ont perdus ou gaspillés.

Le premier atout, le plus important, c'était la possibilité d'un large accord populaire. Le nouveau pouvoir bénéficiait a priori d'un socle plus assis aux centrales syndicales et d'une écoute populaire plus attentive. Il y avait là une chance historique de développer un consensus national autour d'un effort d'explication et de concertation sans précédent. Elle a été gaspillée par un gouvernement qui n'a pas su réconcilier les catégories sociales. Désireux de mobiliser toutes les forces vives de la France, il devait à la fois se garder de l'opposition entre elles et d'écarter leurs revendications catégorielles à court terme. Les révoltes vont être douloureuses.

Le deuxième atout gaspillé, c'était l'idée de partage, mise au premier rang par les projets socialistes. Partage des richesses, mais aussi partage des efforts et du travail disponible. Dans un contexte où les créations de richesses nouvelles sont limitées, seul un partage du travail sans accroissement des coûts de production peut faire reculer le chômage. Les socialistes avaient la chance de le proposer et de pouvoir le faire accepter. Les atomes de la réconciliation finale enregistrés dans l'affaire des trente-neuf heures rendront dans l'avenir très difficile une réduction de la durée du travail accompagnée d'un partage des revenus dans un contexte de baisse générale du pouvoir d'achat. De même, il aura fallu presque un an pour faire accepter à ceux qui ont un emploi garanti, une carrière assurée, leur participation au financement de l'assurance-

chômage. L'engrenage de la vraie solidarité a été largement raté.

Le troisième atout mal utilisé, c'était la chance d'un renouvellement : renouvellement des élites au pouvoir depuis longtemps, recrutement des responsables en marge des filières traditionnelles, libération des initiatives les plus hardies... Il serait injuste de dire que rien n'a été fait. Même imparfaite, la décentralisation bénéficiaire aux départements et aux communes. Quelques noms inhabituels sont apparus dans les ministères. Mais ce sont des radios locales qui, privées de ressources propres, risquant de se retrouver en situation de faillite, ont été démantées. Les dirigeants de sociétés nationalisées qui, privés de la liberté de gestion promise, sont contraints de démissionner. A-t-on jamais réussi à libérer et à renouveler dans un climat de sectarisme ?

Une société fondée sur le contrat

Ces trois atouts gaspillés, où la part psychologique est prédominante, sont à la base de l'échec économique. Car là aussi l'héritage brocardé injustement constituait une chance : morales plus fortes, réserves de devises, gestion budgétaire rigoureuse. On pouvait et on devait faire mieux.

Les socialistes ont fait plus mal : ils ont perdu beaucoup de temps qu'ils cherchent aujourd'hui à rattraper. Le peuvent-ils ? En prenant-ils les moyens ? On peut légitimement en douter. L'enthousiasme populaire, naïf et sympathique de la Bastille le 10 mai, n'est pas prêt de revenir. Il leur restera un sentiment d'amertume. Attention à ce qu'ils ne comprennent pas dans un sentiment d'impuissance et de résignation.

De nombreuses forces sociales vivantes et généreuses ont, en effet,

investi leurs espoirs dans l'expérience de la gauche. Elles n'admettent pas encore leur échec, mais se posent de plus en plus de questions. Elles continueront à rejeter l'idée d'un retour à la case départ.

Pourtant, ces forces sont indispensables : leur abstention rendrait inéluctable un dangereux affrontement entre deux blocs politiques radicalement hostiles. François Perle ne pas les condamner au découragement et à l'indifférence. Les mots de collectif ou de social risquent de sortir terriblement dépréciés des exécutés en cours. Mais on ne peut pas prendre son parti d'un repliement défensif sur les égoïsmes catégoriels et d'un renoncement par les Français à la construction d'un avenir commun. Nous voilà appelés à offrir aux Français un nouveau dessein communautaire purifié des excès en cours.

L'une des grandes erreurs des socialistes est de faire appel à des structures de plus en plus envahissantes pour organiser et dynamiser notre société. Se sentant encadrés et contrôlés, les Français perdent le goût de l'initiative personnelle et acquiescent en même temps une profonde méfiance à l'égard de toute dimension collective. Notre premier devoir sera de recentrer la vie nationale autour des hommes - de lui donner des règles plus simples, après avoir favorisé le jeu des coopérations volontaires. C'est ainsi que pourra se réaliser une véritable synergie des forces économiques et sociales. C'est ainsi que pourront se résoudre les grands problèmes de la société française : la vie contractuelle dans l'entreprise est affaire de dialogue et non de règlements nouveaux. Le re-

(*) Ancien ministre, député de la Haute-Loire, membre du collège électoral du C.D.S.

nouveau de l'école passe par la création d'espaces de liberté pour les maîtres d'un secteur public brisé par l'uniformisme administratif et scolaire ; l'avenir de notre protection sociale exige de nouvelles dérogations ; l'initiative volontaire doit relayer la Sécurité sociale obligatoire. Cet appel permanent à la responsabilité individuelle passe par la construction d'une société évolutive fondée sur le contrat à la place d'une société figée par des structures et des règlements.

Mais point n'est besoin pour agir d'attendre un renversement de la situation politique... En opposant aujourd'hui, c'est-à-dire toutes les semaines, les risques du chômage à ceux de la démission, les socialistes ont prouvé aux Français de leur appeler à la démission collective nécessaire pour échapper à la crise. Mais ils ont oublié de leur dire qu'une telle démarche est une éthique, faite de quel courage ? S'abriter derrière les autres pour échapper à la médiocrité de ses efforts personnels ou s'abriter sur les plus vulgaires pour accroître sa part de revenus.

Une économie ouverte

Notre second devoir est d'éviter à la société française de prendre le mauvais pli de la facilité. Nous disposons d'espaces de responsabilité avec les régions, les départements, les communes, confiant à l'opposition nationale pour promouvoir les idées et les attitudes de l'avenir ; investir au lieu d'écarter les coûts de fonctionnement, inciter au lieu d'assister, répartir les responsabilités au lieu de les laisser configurer par de nouvelles bureaucraties, offrir aux responsables économiques une concen-

tration sérieuse et adhérente au lieu d'une écoute démagogique, sous la contrainte des corporatismes. C'est à ce prix que nous recréerons le sens de l'effort, le désir de la qualité ; ancrerons d'une médiocratie socialiste et conditionnelle de la réussite d'un grand dessein français.

Il ne saurait y avoir en effet d'espoir sans ambition internationale de la France. Sa résignation à une survie régionale, en refusant les exigences d'une économie ouverte, ce n'est pas seulement léguer aux jeunes un niveau de vie en baisse, c'est les priver d'un horizon et d'un idéal. La seule ambition internationale est celle d'une ouverture à l'égard des autres nations, une participation aux tâches d'émancipation... Ce faisant, les Français ont donné l'exemple du dialogue et de la coopération. Mais les moyens d'agir. Face à la mort des protectionnistes et des égoïsmes, le dialogue entre pays riches et pays pauvres trouve aujourd'hui peu d'échos. Raison de plus, et c'est un autre devoir impérieux de s'y appliquer avec acharnement et réalisme, en découvrant la complémentarité des intérêts. Notre assistance aux pays en voie de développement doit être un nouveau moyen pour notre expression. Ce ne sont pas de grandes préférences, mais de bons accords concrets impliquant l'échange des technologies et des hommes, qui assureront le développement et la paix.

Au-delà de l'échec socialiste, nous ne sommes pas condamnés à tomber dans le néant. Les conservateurs, incapables par eux-mêmes et par leur caractère de nuire à la France sans dans la résignation et la passivité, il est plus impossible de mobiliser à nouveau les forces vives de la société française autour d'un projet apte à réconcilier notre communisme national. Encore faut-il que nous les aidions, très vite à reprendre courage et espoir.

Le socialisme lave-t-il plus blanc ?

par LIONEL STOLÉRU (*)

SECOURS par la crise, fatigués de tant peiner et de voir que tout reste gris, les Français étaient prêts en mai 1981 à écouter les sèches conjonctures des publicitaires et des socialistes leur promettant de retrouver la blancheur des « neiges d'antan ». Aujourd'hui, avec seize mois de recul durant lesquels les actes parlent mieux que les discours, on voit le pouvoir socialiste, face aux mêmes difficultés, appliquer dans beaucoup de domaines les mêmes recettes que le gouvernement précédent, au point de les voir décrites en termes de « barbouillage de gauche ». Et, curieux écho à ceux qui, en 1975-1976, s'effrayaient de l'audace réformatrice en disant : « On n'a pas dû Giscard pour cela », on entend même des voix reprocher à M. François Mitterrand de faire la politique de ses ennemis plus que celle de ses amis.

Par-delà les dogmes et les idéologies vite oubliés (n'est-ce pas, J.-P. Chevènement ?), deux différences essentielles subsistent entre le style du gouvernement actuel et le précédent.

La première, et je dirai la plus fondamentale, est le slogan nouveau « Tous à l'arrière ! ». Dans la guerre économique mondiale, certains sont prêts à monter au front pour se battre et gagner, d'autres veulent rester à l'arrière et se protéger. Le patriotisme national se faisait déjà rare, le patriotisme économique encore plus. Mourir pour Dantzig, cela n'attirait déjà pas grand monde, « se crever » pour Ambroise Roux, encore moins. Ainsi se crée peu à peu la France à deux vitesses, celle qui vit à l'heure de la planète et celle qui vit à l'heure du clocher du village.

Et je vois quelque prodige de l'inconscient collectif au fait que, au même moment, et bien sûr, sans se concerter en mai 1981, les deux candidats ont choisi pour leurs deux affiches de se positionner sur ce problème. Valéry Giscard d'Estaing en posant sur fond de planisphère et François Mitterrand sur fond de clocher de village. Tandis que le premier proposait aux Français d'être « dans le peloton de tête des nations industrielles », le second leur proposait non le socialisme, mais le retour dans le cocon maternel. En élistant François Mitterrand en mai 1981, les Français n'ont pas voté pour Marx, ils ont voté pour Freud.

Et le président élu applique à la lettre son engagement : la décentralisation vers la commune, l'idée de la reconquête du marché intérieur, l'embauche de deux cent mille fonctionnaires mis à l'abri du chômage et la nationalisation des grandes entreprises, interprétée par les salariés comme une meilleure protection, tout cela caractérise un changement profond : le berger de la France cherche à renouer ses blancs moutons dans sa bergerie de Latché pour les mettre à l'abri de la tourmente.

Le deuxième changement, c'est le slogan nouveau « Tous pareils ». Le socialisme se réclamait de l'idée générale de réduire les inégalités. Il ne fait que réduire les inégalités, ce qui n'est pas pareil. A-t-on assez plai-

santé Giscard de son slogan de chercher « le meilleur » ? Et d'avoir choisi pour premier ministre « le meilleur économiste de France » ? Pas de danger de ce côté-là avec Pierre Mauroy qui, lorsqu'on lui demandait, il y a six mois à la télévision pourquoi sa cote de popularité était si haute, répondait : « C'est sans doute qu'en me voyant, les Français moyen croient que c'est lui qui est à Matignon ! »

Extraordinaire conception que de vouloir faire gouverner la France par les « moyens » et non par les « meilleurs », comme si l'on avait quelque complexe d'infériorité devant le talent et l'effort. C'est la même logique qui impose, dans les universités, le rejet de la sélection et des concours, dans les entreprises le contrôle du sommet par la base et, dans la fiscalité, le nivellement des extrêmes. Présentant le nouveau budget 1983, l'un de nos hauts responsables disait : « Naturellement, les impôts seront plus élevés pour ceux qui ont la chance » d'avoir de hauts revenus ou un grand patrimoine. Ce « ont la chance » est révélateur de l'état d'esprit socialiste extrême. Présentant le nouveau budget 1983, l'un de nos hauts responsables disait : « Naturellement, les impôts seront plus élevés pour ceux qui ont la chance » d'avoir de hauts revenus ou un grand patrimoine.

Le Français se tire-t-il de la crise en revenant tous à l'arrière, tous pareils ? On peut douter que ces deux changements aillent dans le bon sens. Ce n'est pas en revenant

(*) Ancien secrétaire d'Etat, cofondateur du Lien.

tous à l'abri du clocher du village que nous y trouverons les devises pour payer notre pétrole, sauf à forcer sous le clocher. L'avenir est aux pays qui sauront accepter l'incertitude du monde et garder ou développer leur assise internationale : plus que jamais, le combat et l'émulation sont nécessaires.

L'appel à la mobilisation est urgent. Non celui d'un parti socialiste en déroute qui cherche à rassembler ses troupes avant les municipales ! Mais l'appel à toutes les énergies de notre pays. Raymond Barre avait trop tendance à penser qu'il suffisait de montrer la bonne direction pour que tout le monde y aille, sans perdre de temps à concerter et convaincre.

Pierre Mauroy a, lui, mieux compris qu'il faut garder le contact permanent avec les partenaires sociaux, à tous niveaux, et que le dialogue seul peut amener l'adhésion. Qui dément la vérité : celui qui essaie de faire tout seul une bonne politique ou celui qui essaie de faire tout ensemble une mauvaise politique ?

Un jour viendra où les Français, les yeux vraiment ouverts, verront qu'aucune lessive ne lave vraiment plus blanc. Ce sera le début de la sagesse où ils n'attendront plus de leurs gouvernements des remèdes magiques tombés tout seuls du ciel, mais un effort réformiste conduit en commun sur la base de travail de chacun. Le conservatisme n'est plus possible, le socialisme, cela ne marche pas. Reste la réforme.

Alors, ce jour-là, entre le bleu plus pur d'un horizon plus dégagé et le rouge plus vif du sang gonflant les veines d'un peuple au travail, le blanc de notre drapeau sera vraiment plus blanc.

RÉPLIQUE A JEAN POPEREN

La « vieille droite » vous chassera

par PHILIPPE MALAUD (*)

LES socialistes ont toujours pratiqué la vitupération à l'endroit de la droite. Dans l'opposition, ils n'ont cessé, pendant vingt ans, de nous traiter de valets des trusts et monopoles internationaux. Aujourd'hui (1), M. Poperen ne connaît comme responsable de la faillite, de la troisième dévaluation en préparation, du chômage croissant, de l'insécurité, que la droite et l'étranger, de préférence américain.

La droite a, parait-il, l'audace d'ambitionner de revenir au pouvoir, qui est naturellement devenu leur propriété après que les Français leur eurent ouvert les portes par erreur, mi-lâchés de dirigeants usés et mi-abusés par des promesses mirifiques. Mais bien sûr, messieurs, après que les partielles et cantonales eurent prouvé clairement que vous aviez perdu cette majorité de circonstance, rien n'est plus urgent, dans l'intérêt du pays, que de le débarrasser de votre présence et de mettre fin à vos expériences hasardeuses à partir d'une idéologie fumeuse et ignorante des réalités.

Sortir de l'ornière

Bien sûr, pour reprendre les termes de M. Quilès, les gouvernements normaux, naturels du pays, ce sont ceux de la droite ; la gauche n'y est en quelque sorte que par hasard. Ce n'est pas la droite qui est pressée : c'est le pays qui a un besoin urgent de sortir de l'ornière, de revenir à une politique de productivité, de travail, de discipline, d'ordre. Et tout est bon qui accélérera l'élimination des nuisibles.

Depuis dix-huit mois, on nous parle de l'héritage comme d'un lourd handicap. En réalité, l'héritage, c'est le magot de quelque 400 milliards laissés par M. Barre qui, seul, permet et permettra pendant encore un an à nos huruberlus d'appliquer le programme ubuesque de M. Mitterrand : « Travailler moins et gagner plus ». Quand on aura tout dévoré, il restera certes la médiocrité internationale et on peut être assuré que l'on verra redevenir très polis un certain nombre de fiers à-bras qui attribuent à longueur de journée au président Reagan et à ses taux d'intérêt les conséquences de leurs sottises.

M. Poperen se gargarise du coup de frein donné à l'inflation par le blocage des prix et des salaires. On l'a déjà expérimenté sous l'occupation, sous la IV^e République, en bref dans toutes les périodes de pénurie et d'inflation de notre histoire : on ajoute la désorganisation de l'écono-

mie à d'autres maux que l'on se contente d'écarter : on en a assez, ce jour-là l'on en sortira.

Gaspiillage et gabegie

Mais le plus comique, c'est d'entendre les spécialistes du gaspiillage entonner l'hymne à la rigueur. Avec un budget actuel en déficit de 150 milliards, un budget en préparation en déficit de 120 milliards, c'est-à-dire qu'il dépassera largement le précédent, on croit rêver. En réalité, la rigueur est pour les Français, les consommateurs qui veulent augmenter les impôts indirects, à commencer par l'essence (on avait cru entendre jadis des jurons sur les excès de la fiscalité sur les carburants, les superprofits des raffineries, etc.), pour les contribuables pressurés sur le revenu, sur le capital, décapités de travailler comme d'écopier, pour les entreprises matriquées et totalement incapables d'investir, pour les salariés, dont les salaires sont désormais bloqués, alors que la hausse des prix minimale sera au mieux de 12 %, en réalité beaucoup plus, il suffit d'interroger toutes les ménagères...

Pendant ce temps, l'Etat socialiste continue de se vautrer dans le gaspiillage et la gabegie : après les recrutements massifs de fonctionnaires inutiles, c'est maintenant l'arrosage des nationalisées qui, ont déjà coûté si cher, en vue d'y développer des activités qui étaient auparavant données en sous-traitance, au mépris de l'intérêt des P.M.I. et de la France fragile. C'est la multiplication des dépenses de propagande et d'intox se traduisant par une majoration sans précédent de 27,4 % des crédits du premier ministre.

Le moins que l'on puisse dire, c'est que la rigueur n'est pas pour tout le monde.

Oui, M. Poperen, il est écrit que, par vous et vos erreurs, la gauche perdra les élections. Oui, la « vieille droite », y compris ses jeunes loups, compte bien vous liquider. Et après les dévastations que vous avez commises, dont le peuple français commence seulement à se rendre compte et qui perçoivent davantage en 1983 lorsqu'il recevra ses feuilles d'impôt, lorsqu'il constatera la baisse générale du revenu de toutes les catégories, y compris de celles

(*) Ancien ministre, président du Centre national des indépendants et paysans.

pour lesquelles un effort exceptionnel a été fait à juste titre, lorsque vous serez obligés d'avouer à la fin de 1983 que vous avez dilapidé les réserves soigneusement laissées par vos prédécesseurs, il y a gros à parier que ce sera pour longtemps que les Français se débarrasseront de vous.

Le seul argument valable que vous invoquiez est la réduction des inégalités. C'est aussi notre programme, car nous en sommes, même s'il ne vous plaît pas. Mais cette réduction des inégalités, nous la rechercherons dans l'accroissement de la production et donc l'encouragement des producteurs, par des mesures anticollectivistes : augmentation des salaires directs, de préférence à la redistribution ; diffusion de la propriété individuelle et non d'avantages collectifs ; diminution des charges publiques et allègement de la fiscalité ; encouragement à l'initiative individuelle, au détriment de toutes les formes de bureaucratie, de nationalisation et de socialisation dont on a pu apprécier les résultats, comparables en Pologne et en Tchécoslovaquie comme en Suède et en Grande-Bretagne, même si les méthodes ont été différentes.

(1) Le Monde du 9 septembre 1982.

RENTREE 82
SEPTEMBRE

LOUIS-VINCENT THOMAS
La mort africaine
Idéologie funéraire en Afrique noire
276 pages - Bibliothèque Scientifique - 85 F

MARC ANGENOT
La parole pamphlétaire
Contribution à la typologie des discours modernes
432 pages - Collection "Langages et sociétés" - 99 F

CHRISTINE JAEGER
Artisanat et capitalisme
L'envers de la roue de l'histoire
324 pages - Collection "Aux origines de notre temps" - 92 F

PAYOT

Le Monde

Service des Abonnements
5, rue de l'Europe
75477 PARIS CEDEX 09
C.C.P. Paris 4207 (ou 010)

ABONNEMENTS
3 mois 6 mois 9 mois 12 mois

FRANCE-D.O.M.-T.O.M.
273 F 442 F 611 F 780 F

TOUTS PAYS ÉTRANGERS
PAR VOIE NORMALE
533 F 962 F 1 391 F 1 820 F

ÉTRANGER
(par mandat postal)
L - BELGIQUE-LUXEMBOURG
PAYS-BAS
313 F 522 F 711 F 940 F

II - SUISSE-TURQUIE
366 F 667 F 945 F 1 230 F

Par voie aérienne
Taux sur demande

Les abonnés qui paient par chèque postal (ou virement) voudront bien joindre un chèque à leur demande.

Changement d'adresse obligatoire ou prorogation (dans les limites du prix) : les abonnés sont invités à formuler leur demande une semaine au moins avant leur départ.

Joindre la dernière bande d'envoi à toute correspondance.

Veuillez avoir l'obligeance de régler tous les sous-projets en espèces d'impression.

501 من الامم

EUROPE

LA DÉFAITE DES LIBÉRAUX EN R.F.A.

Incertitude

(Suite de la première page.)

Le désastre du F.D.P. éclipsa l'échec de la C.D.U. On la croyait proche de la majorité absolue, et plus d'un augurait en M. Alfred Dregger, le pugnace dirigeant régional du parti de M. Kohl, le prochain ministre-président de Hesse. C'était la quatrième tentative de M. Dregger d'entrer à la chancellerie du Land. Il n'est pas un homme de la sorte, et devait se démettre, ce jour-là, de ses fonctions de président des chrétiens-démocrates locaux.

Le dynamisme qu'il avait insufflé à la C.D.U. ne l'a fait progresser que de 0,8 % par rapport aux élections de 1978, où les chrétiens-démocrates n'avaient d'ailleurs pas retrouvé leur niveau de 1974 (47,3 %). Ce résultat suggère une application qui doit s'imposer aujourd'hui à l'attention des analystes politiques : la C.D.U. a fait le plein des électeurs. Elle est arrivée à son plafond et, surtout, elle n'attire pas assez de jeunes pour renouveler et étendre son électorat.

Quant aux sociaux-démocrates, ils ne perdent qu'un siège (sur les cent dix sièges que compte le Landtag, leur groupe parlementaire en occupe quarante-neuf) : ils réussissent avec 42,8 % des voix, une performance qui a surpris même les pronostiqueurs les plus optimistes du parti. Sans doute la crise du Bund a-t-elle joué un rôle considérable de catalyseur. Les libéraux ont été tirés de leur réserve par une ardente campagne de dernière minute du F.D.P. Des affiches vengées — "Trahison à Bonn" — ont secoué l'apathie des électeurs

moins, la participation électorale s'est élevée à plus de 88 %. Il n'y a aucun doute que la popularité personnelle du chancelier Schmidt a contribué à ramener des voix qui, sans le sentiment qu'il en allait de son autorité, se seraient égarées ailleurs.

La responsabilité des « Verts »

Avec 8 % des voix, cet « ailleurs » s'est polarisé sur les écologistes, ces « Verts » qui, jusqu'à la victoire, ont tenu à justifier leur réputation de « teigneux ». Sous un prétexte futile, ils ont boycotté le reportage des élections présenté par la télévision allemande. On ne sait donc pas ce qu'ils pensent ni ce qu'ils veulent après leur succès. Ils s'entendent d'un « anti ».

Ils ne sauraient pourtant échapper à la faute à leurs responsabilités. Selon la Constitution de Hesse, la passation des pouvoirs a lieu seulement le 1^{er} décembre. Jusque-là, le ministre-président en exercice, M. Holger Börner — qui, dimanche soir, rayonnait visiblement de bonheur — continuait de plain droit à gouverner. Se reconduira-t-il lui-même dans ses fonctions ? Le plus clair de la situation est qu'il n'y a pas de majorité pour les partis « classiques ». Chrétiens-démocrates et sociaux-démocrates sont également minoritaires. C'est dire qu'il faudra bien que les premiers, ou beaucoup plus vraisemblablement les seconds, en passant par les caprices des « Verts ».

M. Börner a déjà déclaré qu'il ne se prêterait pas à leur « chantage ». Ce sont de bonnes paroles : à moins de prendre son parti d'un Land ingouvernable, il n'y a pas d'autre solution pour l'instant — car certains préconisent déjà de nouvelles élections qui pourraient avoir lieu en même temps que les élections générales de l'année prochaine — que de s'associer à ces écologistes qui, à eux seuls, peuvent bloquer tout le processus démocratique en Hesse, en attendant peut-être d'en faire autant au niveau fédéral.

ALAIN CLÉMENT.

ATTENTAT A FRANCFORT

Un mort

Un homme a été tué et une femme grièvement blessée par l'explosion d'une bombe, ce lundi 27 septembre à l'aube, devant les locaux de la compagnie aérienne Jordanienne Alia à Francfort. Dans la nuit, deux autres bombes avaient endommagé les bureaux d'une agence de voyages et de la compagnie Iran Air. — (A.F.P.)

MADAME DESACHY

Mariages réussis depuis 40 ans
4, place de l'Opéra, 75002 PARIS
Tél. : 742.09.39

Jusqu'où les écologistes iront-ils ?

Les élections régionales de Hesse illustrent à leur tour, après le récent scrutin de Hambourg, la montée en puissance de l'écologie politique en Allemagne fédérale. Montée qui fait désormais des Verts, comme ils s'appellent eux-mêmes, non plus le quatrième mais le troisième parti de R.F.A. et du moins on considère comme un ensemble l'union de la C.D.U. et de la C.S.U.

Cette ascension avait pourtant commencé, au milieu des années 70, d'une façon résolument extra-parlementaire, et même dans un climat plutôt hostile à la « politique politicienne ». Très composite, comme il est fréquent, le courant écologiste devait rapidement voir s'affronter en son sein trois sensibilités, voire trois comportements. Une partie des Verts récusait d'avance toute récupération par un parti, quel qu'il fût. Une autre fraction, au contraire, estimait que le jeu du système conduirait de toute façon la famille écologiste à entrer tôt ou tard dans l'arène politique, qu'il valait mieux en tirer le plus rapidement possible les conclusions et s'organiser en conséquence. Un troisième courant, enfin, n'avait jamais caché son orientation à l'extrême gauche et souhaitait que, sous une forme ou sous une autre, les Verts viennent renforcer l'opposition dure, et parfois très violente, au régime de Bonn, en occupant le terrain de la lutte écologique.

Cette diversité aurait pu porter en elle des risques d'éclatement majeurs. Elle a au contraire permis aux écologistes ouest-allemands de « rester large » sur le plan électoral. Avant même d'être constituée en parti politique, les Verts devaient marquer un premier point important en faisant leur entrée, en octobre 1979, au Landtag de Brême. Après la fondation de leur parti, à l'issue d'un congrès assez houleux réuni en janvier 1980 à Karlsruhe, ils ont pu donner le sentiment d'aller de succès en succès dans les différentes élections régionales. Peu d'observateurs leur auraient donc vu des chances réelles de s'imposer sur la scène politique ouest-allemande lorsqu'ils y risqueront leurs premiers pas. Outre Brême, ils ont pourtant conquis des sièges dans le Landtag du Bade-Wurtemberg, de Basse-Saxe, de Hambourg, de Berlin-Ouest, et les voit maintenant implantés au Parlement régional de Hesse.

Une tradition allemande
La rapidité de cet itinéraire et l'ampleur de cette vague reposent en partie, il est vrai, sur une ambigüité. Pour autant qu'on puisse jamais prétendre connaître les motivations profondes des électeurs, il semble bien que, parmi ceux qui ont accordé leur voix aux Verts, une bonne partie le faisaient au moins autant par lassitude ou indécision à l'égard des formations traditionnelles que par adhésion positive aux thèses écologistes. Ce réflexe peut d'ailleurs avoir été exceptionnellement répandu dimanche, en particulier chez les électeurs libéraux déçus ou déçus (voire écumés) par le renversement d'alliance opéré localement et nationalement par le F.D.P.

Il n'en reste pas moins que la

République fédérale était sans doute prédisposée à donner au courant écologiste une place qu'il n'a pas réussi à conquérir dans d'autres pays, dont la France. Bien des facteurs y concourraient, à commencer par la façon dont s'est opérée la reconstruction après 1945, avec plus d'efficacité et de rapidité que de la nature, de lyrisme bucolique, qui est consubstantielle à l'âme germanique — y compris chez bien des jeunes contestataires qui récuseraient certainement cette généralisation.

Sous ces rapports, le cas de Francfort est d'ailleurs exemplaire : la plus grande ville du Land de Hesse (mais non sa capitale, Wiesbaden) est en effet une des plus polluées, une des plus tristement reconstruites, une des plus tentaculaires aussi, bien que ce Land passe pour le plus « vert » de République fédérale. En outre, la centrale nucléaire doit y être renforcée par une troisième tranche de travaux, et l'extension de l'aéroport a donné lieu, depuis plusieurs années, à des affrontements violents entre manifestants et policiers. D'autant plus violents, même, que les écologistes recevaient en la circonstance le renfort des « pacifistes musclés » de l'extrême gauche, dans la mesure où la nouvelle piste d'atterrissage projetée doit notamment servir aux avions militaires américains. Et que le ministre-président social-démocrate, M. Börner, n'a jamais reculé devant les grands déplacements policiers.

BERNARD BRIGOLEUX.

Espagne

M. OSCAR ALZAGA A ÉTÉ ÉLU PRÉSIDENT DU PARTI DÉMOCRATE POPULAIRE

De notre correspondant.

Madrid. Le parti démocrate populaire (P.D.P.) a tenu à Madrid les 25 et 26 septembre son congrès constitutif. Il a été créé à l'initiative d'une vingtaine de parlementaires de l'opposition vaticane de la formation gouvernementale U.C.D. (Union du centre démocrate-chrétien), pour la plupart démocrates-chrétiens qui, en juillet dernier, ont quitté ce parti après la décision de ses dirigeants de se présenter seuls aux élections. Le P.D.P., de son côté, participera à la consultation du 28 octobre sur les listes du parti conservateur de l'Alliance populaire.

Le P.D.P. qui a été élu comme président le député démocrate-chrétien M. Oscar Alzaga, partage l'analyse du leader de l'Alliance populaire, M. Fraga. La priorité aux élections du 28 octobre est de faire échec aux socialistes, avantagés par la division des formations du centre et de la droite. Il est donc urgent de former une coalition de centre droit qui pourrait séduire les abstentionnistes.

Pour M. Alzaga, l'absence d'une option politique de droite cohérente est préjudiciable au système démocratique, car elle risque de détourner des urnes certains électeurs déjà réservés à l'égard de son rétablissement. « Le P.D.P. est né pour que la politique espagnole retrouve ses valeurs morales et ses valeurs permanentes », a affirmé M. Alzaga, qui prétend s'inspirer de l'humanisme chrétien et multiplier les critiques à l'égard de l'U.C.D., selon lui condamnée à devenir un « parti charnière » qui « se retrouvera dans l'orbite des socialistes ». Tout porte à croire, cependant, que le P.D.P. lui-même finira par se fonder lui ou tard au sein de l'Alliance populaire. — Th. M.

Pologne

UN APPEL DU COMITÉ FRANÇAIS DE SOUTIEN A SOLIDARITÉ

Le Comité français de soutien à Solidarnosc, que préside Czesław Milos, prix Nobel de littérature, lance une campagne de soutien aux détenus polonais. Il s'agit de faire parrainer chacun des internés et condamnés par une famille française. Ce parrainage consisterait à entretenir une correspondance avec les prisonniers et leur famille, à les aider moralement et matériellement, à faire connaître leurs difficultés particulières et à alerter l'opinion et les instances internationales sur leur sort. Les personnes désireuses de prendre part à cette action peuvent s'adresser au Comité de soutien en France à Solidarnosc, 35, rue Roussel 92800 - Putaux.

Le second voyage du pape en Pologne aura « été probant », a-t-on appris dimanche 26 septembre, de bonne source au Vatican. La date exacte de cette visite devrait être annoncée cette semaine, simultanément à Varsovie et au Vatican. — (A.F.P.)

A travers le monde

Argentine

Les élections provinciales de la province de Buenos Aires ont été marquées par une victoire éclatante des radicaux. Le candidat radical, M. Cavallo, a obtenu 55 % des voix, contre 25 % pour le candidat du parti conservateur, M. Alfonsín. Cette victoire est considérée comme un succès important pour le radicalisme, qui a longtemps été marginalisé en Argentine.

Egypte

Le président égyptien, M. Sadat, a annoncé qu'il se rendra en Israël pour participer à la conférence de paix de Genève. Cette annonce a été accueillie avec intérêt par les médias internationaux, car elle représente un pas important dans le processus de paix au Moyen-Orient.

Etats-Unis

Le Sénat américain a approuvé la nomination de M. Reagan à la présidence de la République. Cette décision a été prise à l'unanimité, ce qui souligne le soutien massif accordé au candidat républicain.

"...Pour l'honneur d'Israël..."

Avec l'éditorial de Jean Daniel et les enquêtes de ses envoyés spéciaux à Beyrouth et en Israël, Le Nouvel Observateur prend position. Pour l'honneur d'Israël. Au même sommaire : Les voitures françaises aux abois. P.M. Doutrelant explique pourquoi les deux prochaines années seront terribles et décisives.

LE NOUVEL observateur

CETTE SEMAINE

L'un des 20 meilleurs palaces du monde* est à Paris: le Meurice.

* Gault & Millau (Déc. 81) citant un sondage de Institutional Investor

Nouvelle entrée par la rue de Castiglione: marbres de Carrare, tonalités vieux rose et bouton d'or reflétés par les miroirs, surprenants aménagements de fleurs rares.

Salon Pompadour, Salon des Quatre saisons, Salon des Tuileries: éclats des lustres, charolement délicat des tissus, sobre raffinement du mobilier.

Le bar vient d'être redécoré: laques précieuses, cachemires tur-

quoises et rouges, cristaux de Bohême. Langues du monde entier.

Le restaurant rouvrira début octobre: un éblouissant vitrail aux dominantes émeraude, terre de sienne, mauve. Une atmosphère de jardin intérieurement créée par Micheline Lefebvre: tons pastels, blancheur des porcelaines, noir des habits, taches vives de l'argenterie.



HOTEL MEURICE
UN HOTEL INTER-CONTINENTAL

6, rue de Castiglione 75001 Paris - Tél. : 260.38.60

PHARMACIE
DECINE
Le préparatoire
annuel

EUROPE

Grande-Bretagne

RÉUNI EN CONGRÈS A BLACKPOOL

Le parti travailliste devra compter avec l'alliance entre les libéraux et les sociaux-démocrates

Alors que le parti libéral vient de clore son congrès à Bournemouth, le parti travailliste réunit ses assises à Blackpool à partir de ce mardi 27 septembre. L'opposition au gouvernement de Mme Thatcher se prépare à affronter d'ici un an des élections législatives.

De notre envoyé spécial

Bournemouth. — Les temps ont bien changé. L'année dernière à la même époque, l'alliance entre libéraux et sociaux-démocrates était lancée dans l'enthousiasme pour « briser le moule » de la politique britannique. Elle caracolait en tête des sondages, et remportait peu après, à plusieurs élections partielles, de brillants succès qui donnaient crédit à son ambition.

Malgré les assurances de M. David Steel, leader des libéraux, « Nous sommes prêts à gouverner », et à l'été du congrès de son parti qui vient de s'achever à Bournemouth — l'alliance paraît aujourd'hui en perte de vitesse. Un récent sondage l'a même classée de 14^e seulement des intentions de vote, ce qui, dans le système électoral britannique, implique pour les petites formations la condamnation à jouer les figurants à la Chambre des communes, quand son objectif déclaré était de diriger le gouvernement.

La fortune de l'alliance était liée à la double impopularité des deux grands partis : les conservateurs, à cause de la situation économique dont une grande partie de l'opinion rejette la responsabilité sur la politique de Mme Thatcher ; les travaillistes, à cause de leurs querelles intestines et du dogmatisme d'une gauche de plus en plus bruyante. L'association de l'alliance, qui paraissait irrésistible en 1979, au début de cette année, a été brisée à la fois par la crise des Malouines et par l'attention presque exclusive que les libéraux et les sociaux-démocrates ont portée à leurs problèmes intérieurs.

La première a posé la grande majorité des Britanniques à resserer les rangs autour de leur gouvernement, la seconde a amené les dirigeants de l'alliance à négocier les relations publiques sur lesquelles avait été en grande partie fondée son succès. Le nouveau parti social-démocrate (S.D.P.) devra s'organiser, se donner des statuts et élire ses dirigeants ; il devait en outre se partager avec les libéraux les descriptions électorales, non sans quelques grincements de dents.

M. Steel a fait approuver la répartition des candidatures par le congrès libéral de Bournemouth. M. Roy Jenkins, leader du S.D.P., qui devrait devenir aussi celui pour l'alliance tout entière, a appelé les libéraux à l'unité. La situation intérieure de l'alliance était apparemment apaisée, ses dirigeants pouvaient maintenant s'employer à regagner une partie du terrain perdu. Les facteurs de leur succès n'ont pas totalement disparu. L'effet Falkland, qui a beaucoup servi Mme Thatcher, a été et sera les questions économiques, notamment au premier plan des préoccupations de l'opinion.

Quant au parti travailliste, il n'est pas au bout de ses peines. Il veut rester uni. À son congrès de Blackpool, qui ouvre ce lundi, il va tenter de se donner une image de modération en mettant au pas son extrême gauche et en appuyant son appel à M. Michael Foot, leader contesté mais difficilement remplaçable ; malgré le soutien des principaux syndicats, il n'est pas sûr qu'il y parvienne durablement.

L'alliance peut donc tirer profit de sa position médiane. Ses dirigeants ont tenté leurs ambitions, il ne s'agit plus pour eux de former le gouvernement issu des prochaines élections parlementaires, mais de se rendre indispensables à la formation d'une coalition. En attaquant violemment Mme Thatcher, tout en rappelant la grande tradition modérée du conservatisme britannique, M. Steel a désigné ses éventuels partenaires pour les « nous » du parti tory. Il y a mis deux conditions : l'acceptation d'une réforme du système électoral introduisant la proportionnelle et la mise en œuvre d'une politique économique de « relâche ».

Il reste à l'alliance entre libéraux et sociaux-démocrates à se doter d'une stratégie, à peu de temps, car, si le terme de l'actuelle législature est en principe le printemps 1984, tous les observateurs s'accordent à penser que Mme Thatcher provoquera des élections d'ici à l'automne l'automne prochain.

DANIEL VERNET.

AMÉRIQUES

Honduras

LE COMMANDO DE SAN-PEDRO-SULA A LIBÉRÉ TOUS SES OTAGES ET QUITTÉ LE PAYS

Le commando qui occupait depuis le vendredi 17 septembre les locaux de la chambre de commerce de San-Pedro-Sula et qui retenait un certain nombre de personnalités, dont deux ministres, a quitté le Honduras samedi 25 septembre à bord d'un avion panaméen pour Panama, après avoir libéré ses derniers otages. Les deux membres du commando devaient, après une escale à Panama, se rendre à Cuba ce lundi 27 septembre.

Le gouvernement de Tegucigalpa a fait savoir dans un communiqué que les membres du commando n'avaient rien obtenu, sauf de quitter le pays, s'ils relâchaient leurs otages. Les guérilleros réclamaient dans un premier temps la libération d'un

certain nombre de prisonniers politiques et le départ des conseillers militaires étrangers du Honduras.

À l'issue de longues négociations, les otages ont été libérés, les dirigeants du Front Farabundo Martí de libération nationale du Salvador dont ils exigeaient la libération ne se trouvaient plus au Honduras.

Des hommes d'affaires prisonniers des guérilleros pendant dix jours à la chambre de commerce de San-Pedro-Sula ont déclaré à la presse que les membres du commando étaient des « idéalistes » et qu'eux-mêmes partageaient certaines de leurs aspirations. — (A.F.P., Reuters, A.P., U.P.F.)

La visite à Paris du ministre hondurien des relations extérieures

M. PAZ BARNICA : la France doit jouer un rôle prépondérant dans la recherche de la paix en Amérique centrale

« Dans la conjoncture actuelle, la France doit jouer un rôle prépondérant dans la recherche de la paix en Amérique centrale », a déclaré M. Edgardo Paz Barnica, chef de la diplomatie hondurienne, avant de quitter, dimanche 26 septembre, Paris pour Bruxelles à l'issue d'une visite officielle de deux jours.

Au cours d'une conférence de presse, samedi matin, M. Paz Barnica a indiqué que l'examen de la situation en Amérique centrale — où le Honduras occupe une position stratégique entre le Nicaragua, le Salvador et le Guatemala — et le développement de la coopération bilatérale et régionale avaient dominé ses entretiens à Paris.

Il a précisé que M. Claude Cheysson, ministre des relations extérieures, était très favorable au plan de paix « global » pour

l'Amérique centrale proposé par le Honduras en mars dernier à l'O.N.U. et à l'O.E.A., et qui préconise un désarmement progressif et général de la région ; un contrôle international strict des frontières et du trafic d'armes, et une réduction des effectifs militaires et du nombre des conseillers étrangers.

M. Paz Barnica a souligné que la France et les organisations internationales, notamment le C.E.R. et la C.E.E., aident davantage le Honduras, confronté au problème des quelques trente mille réfugiés venant surtout du Salvador et du Nicaragua (ex-gardes somaliens aussi bien qu'indiens mistiques). « Nous sommes ouverts aux réfugiés politiques », a-t-il dit, notant, néanmoins, que « certains sont des facteurs de déstabilisation du nouveau régime démocratique ».

Il a conclu en affirmant que « voir être accueillie ailleurs ».

ASIE

Chine

LA VISITE A PÉKIN DE M. SUZUKI

Les Japonais souhaitent être éclairés sur les conditions d'un rapprochement sino-soviétique

De notre correspondant

Pékin. — Quatre mois après leur rencontre à Tokyo, les premiers ministres chinois et japonais se sont retrouvés à Pékin dimanche 26 septembre, pour de nouveaux entretiens. Comme celle de M. Zhao au Japon, fin mai, la visite de M. Suzuki en Chine est destinée à marquer de façon solennelle le dixième anniversaire de la normalisation des relations diplomatiques entre les deux pays en septembre 1972.

Depuis les dernières conversations entre les deux chefs de gouvernement, les relations entre Pékin et Tokyo, tout en restant dans l'ensemble tendues et conflictuelles, ont traversé une période de tension inhabituelle. À l'origine de ces frictions se trouve l'affaire des mandats d'histoire japonaise, dont la plus récente édition autorisée dans les établissements scolaires du pays, de manière plutôt grossière, a minimisé les atrocités commises par les soldats impériaux pendant la guerre sino-japonaise (1937-1945), l'action des troupes nippones étant qualifiée non plus d'« agression », mais d'« avancée ».

Pékin ne pouvait pas faire moins que de protester violemment contre cette révision de l'histoire. Ses critiques sont restées toutefois dans certaines limites, comme si la Chine avait d'emblée jugé un arrangement ou une modification des mandats n'aurait atteint plusieurs autres pays asiatiques, également concernés (en particulier les deux tiers, Tokyo finit par consentir à la fin du mois d'août, à réviser le texte desdits livres scolaires. Cependant, pour des raisons propres à la procédure en usage au Japon en ce domaine, aucune modification des mandats ne pourra être effective avant 1985.

Cette affaire a été évoquée dès la première séance des entretiens entre M. Zhao et M. Suzuki, consacrée aux relations bilatérales. Le premier ministre japonais, reprenant les termes du communiqué de 1972, a reconnu la responsabilité de son pays dans les dommages énormes causés dans le passé par la guerre au peuple chinois. Il a assuré son interlocuteur que son gouvernement prendrait « les mesures nécessaires » pour régler ce problème aussi vite que possible, mais il ne semble pas avoir donné plus de précisions à ce sujet que celles déjà fournies à Pékin par la voie diplomatique.

Décidé visiblement à arrondir

les angles, M. Suzuki a affirmé que « l'écrasante majorité du peuple japonais était opposée à la renouveau de la militarisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

À l'issue des entretiens de ce lundi, M. Zhao et M. Suzuki devaient signer un accord culturel prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

Un protocole d'entente signé par les deux chefs de gouvernement prévoyant un développement de l'enseignement du japonais en Chine, ainsi qu'un accord de prêt pour l'année fiscale en cours, auquel le gouvernement de Tokyo avait donné son agrément fin août. D'un montant de 65 milliards de yens (355 millions de dollars), ce crédit doit servir pour la construction de deux ports sur la mer Jaune et de deux voies ferrées qui seront utilisées notamment pour le transport vers le côté du charbon du Shanxi destiné à l'exportation. Remboursable en trente ans, après un délai de grâce de dix ans, ce prêt est soumis à un intérêt annuel de seulement 3 %. L'an dernier, le Japon avait offert à la Chine, dans les mêmes conditions, une somme de 60 milliards de yens. Au total, les lignes de crédit japonaises ouvertes en faveur de Pékin s'élèvent à quelque 2 milliards de dollars, mais la Chine

plus utile à la partie japonaise après le nouvel appel lancé dimanche à Bakou, par M. Brejnev en faveur d'une normalisation et d'une amélioration graduelle des relations entre la Chine et l'U.R.S.S. L'agence Chine nouvelle, pour le moment, a rapporté cette déclaration sans l'assortir d'aucune remarque critique — à la différence de ce qui s'était passé en mai après le discours de Tachibana du président soviétique. Quant au ministre chinois des affaires étrangères, il se cantonne jusqu'à présent dans le silence.

L'Alternative

Pour les droits et les libertés démocratiques en Europe de l'Est

Dans le n° 18, septembre-octobre 1982

Dossier

Roumanie

Les "disparus"

"Nous voulons nous faire entendre"

Bulgarie

"La mer de Sofia", un récit de Georgui Markov

Tchécoslovaquie

Une autocritique de la Charte

Pologne

Vivre dans la clandestinité

L'agonie de l'économie

Perspectives pour la résistance

Yougoslavie

Le gouvernement veut effacer par une amnistie totale les dernières séquelles de la guerre d'Algérie

Le conseil des ministres doit en principe adopter, le mercredi 29 septembre, sur proposition du secrétaire d'Etat, M. Raymond Courrière, un projet de loi « portant réparation de préjudices subis par les agents publics et les personnes privées en raison des événements d'Algérie du Nord ».

Ce texte vise à compléter les mesures d'amnistie générale déjà prises en vertu de lois de 1966, 1968 et 1974, et à effacer ainsi complètement les dernières sé-

quelles de la guerre d'Algérie. Il correspond aux engagements pris par M. François Mitterrand pendant la campagne pour l'élection présidentielle, notamment lors du discours adressé aux rapatriés d'Afrique du Nord que le candidat à la présidence de la République avait prononcé le 4 avril 1981 à Avignon. Pour le gouvernement, il s'agit, au nom de l'unité nationale, de parachever le long processus de réconciliation engagé dans la douleur et l'incompréhension, il y a vingt ans, après l'écrou des pieds-noirs.

encore mis à la retraite d'office. Sur leur demande, les intéressés pourront obtenir une réaffectation administrative de carrière. Chacun des demandeurs bénéficiera, pour le calcul de sa pension de retraite, de la prise en compte de la période écoulée depuis la date d'effet de la mesure prise à son encontre jusqu'à la date d'application de la nouvelle loi. Les intéressés seront admis à bénéficier, dans le grade ou l'emploi dévolu au moment de la sanction, d'un avancement à l'ancienneté selon la procédure en vigueur à l'époque.

Parmi les bénéficiaires de ces dispositions figurent les officiers généraux qui se rebellèrent contre la politique du général de Gaulle, en particulier les généraux Edmond Jouhaud et Raoul Salan, deux des principaux instigateurs du putsch d'Alger, en 1961. Par décret du président de la République, ces officiers généraux - au nombre de huit - seront complètement réintégrés dans le cadre de réserve (deuxième section), ce qui signifiera pour eux un effacement total, dans le domaine législatif, des sanctions dont ils avaient été frappés.

En second lieu, le projet de loi concerne les citoyens de nationalité française qui avaient fait l'objet en Algérie, de 1954 à 1962, en Tunisie, de 1952 à 1956, ou au Maroc, de 1953 à 1956, de mesures d'expulsion, d'internement ou d'assignation à résidence. Ceux-ci pourront bénéficier, eux aussi, d'une réaffectation de carrière. Une indemnité forfaitaire viendra éventuellement compenser symboliquement les préjudices subis en conséquence de ces mesures contraignantes. Son montant, fixé par décret, serait de l'ordre de 5 000 F.

Par son contenu, autant que par sa philosophie, le texte du gouvernement a suscité, au cours de son élaboration, quelques discussions non seulement à l'intérieur du parti socialiste, mais également dans les cabinets ministériels. Certains animateurs du CERES ont notamment objecté que cette réparation des

La réplique de M. Mitterrand à l'opposition

(Suite de la première page.)
Après avoir évoqué l'« attachement » qui le lie « à l'ensemble des Français et des Françaises », le chef de l'Etat poursuit : « Je suis pour le temps qui m'a été confié par le peuple le représentant de tous. Et si sur le plan intérieur et sur le plan extérieur je n'abandonnerai une once des responsabilités qui ont été les miennes. Que nul n'en doute. Même si, ici et là, un peu de précipitation semble pousser quelques-uns à le laisser accroître ».

M. Mitterrand évoque ensuite la crise mondiale dont il « tient compte ». Il affirme « Je crois la France capable de l'affronter, de lui

résister et de la dominer, condition de s'en donner les moyens ». Le président de la République souligne ensuite que la lutte contre l'inflation ne doit pas être limitée à une « addition de recettes », mais doit aussi s'attaquer aux structures mêmes de cette inflation. Il estime que l'aboutissement principal de la France doit être le développement de la production et que sur ce terrain « on doit trouver une entente pour le travail en commun dès lors que l'on rend justice à chacun ». Il indique « Moi aussi, je suis préoccupé de voir la lourdeur des charges qui pèsent sur les entreprises, de voir le surendettement financier qui leur interdit d'investir, comme je suis préoccupé par le

pois insupportable des taux d'intérêt. Je vais m'attaquer à la source du mal. Mais c'est vrai aussi qu'une entreprise est faite de ceux qui y participent et qu'il est impossible d'accroître la production sans l'élan des travailleurs auxquels il était juste d'accorder des droits, reconnus d'ailleurs dans d'autres démocraties et qui font que chacun doit sentir que la France est une entreprise commune ».

Le chef de l'Etat conclut en appelant les Français à avoir « la foi dans l'effort » et promet la « justice dans la répartition de cet effort ».

JEAN-MARIE COLOMBANI.

TROIS ÉLECTIONS MUNICIPALES...

PAS-DE-CALAIS : Douvrin (1^{er} tour).
Inscr., 2 912; vol., 1 200; suffr. expr., 932.
M. Emilie Laniak (P.S.), 932. ÉLU.

Il n'y avait qu'un seul candidat à cette élection provoquée par le décès du maire de la commune, Joseph Jacques (P.S.). En 1977, la liste d'union de la gauche avait été élue au premier tour avec 1 511 voix en moyenne sur 2 438 suffrages exprimés, la liste de droite conduite par le docteur Quera en recueillant 856. Le conseil municipal est composé de 13 P.S. et de 10 P.C.

PUY-DE-DOME : Courson-d'Auvergne (2^e tour).

Inscr., 9 104; vol., 4 553; suffr. expr., 4 416. Liste d'union de la gauche : M. Jean-François Sauvadet (P.S.), 2 223 voix; M^{me} Catherine Guy-Quint (P.S.), 2 219, et M. Jean-Jacques Geoffroy (P.C.), 2 191, 3 sièges; liste d'opposition : M. Jean-Claude Imbert (P.R.), 2 166, M^{me} Claudine Borel (P.R.), 2 153, et M. Jean-Luc Porte (R.P.R.), 2 165.

[Il s'agit de compléter le conseil municipal après deux décès, dont celui du maire, Joseph Gardet (ex-P.S.), et son délégué.]

En mars 1977, Joseph Gardet avait été élu du P.S. pour avoir présenté une liste contre celle d'union de la gauche. La liste de Joseph Gardet avait relevé 23 des 27 sièges à pourvoir, 4 sièges revenant à la liste d'union de la gauche.

Après le premier tour de ce scrutin complémentaire, les résultats ont été les suivants :
Inscr., 9 105; vol., 4 216; suffr.

expr., 4 131. Liste d'union de la gauche : M^{me} Guy-Quint, 1 623 voix; M^{me} Sauvadet, 1 619 et Geoffroy, 1 611; liste d'opposition : M^{me} Porte, 1 312; Imbert, 1 307 et M^{me} Borel, 1 306; liste d'Entente et d'action municipale (mod. et sans étiqu.) : M^{me} Pierre Chevalier, 1 190, Franck Crépén, 1 189 et M^{me} Brigitte Allot, 1 188.]

SEINE-MARITIME : Oissel (1^{er} tour)

Inscr., 7 250; vol., 4 438; suffr. expr., 4 356. Liste de la majorité présidentielle : M^{me} Ascension de Souza (P.C.), 2 662 voix; M^{me} Jean-Louis Marteau (P.C.), 2 662, et Roger Lefebvre (P.S.), 2 653, 3 sièges; liste démocrate d'action sociale (U.D.F.-R.P.R.) : M. Claude Tisné (R.P.R.), 1 683; M^{me} Jacqueline Raimbourg, 1 682, et M. Michel Bergeol, 1 678.

[Il s'agit de remplacer trois conseillers municipaux : Pierre Tostain (P.C.), maire, décédé le 19 août 1982; M^{me} Alexandre (P.S.), invalidée en 1978 à la suite de son mariage avec un adjoint au maire de la commune; M^{me} Lemaire (P.C.), qui avait donné sa démission pour raison de santé.]

En 1977, la liste d'union de la gauche l'avait emporté dès le premier tour avec 51,78 % des voix.]

...ET UNE CANTONALE

DEUX-SEVRES : canton de Cerisy (2^e tour).

Inscr., 9 277; vol., 6 506; suffr. expr., 6 279. M^{me} Roger Bressollette, mod., 3 476 voix; ÉLU : Jean Grellier, P.S., cons. mun. de Cerisy, 2 803.

[Il s'agit de pourvoir au remplacement de Léon Marchand (app. R.P.R.), décédé, qui avait été réélu au premier tour des cantonales de mars 1979, avec 4 520 voix contre 2 190 à M. Grellier (P.S.) et 237 à M^{me} Sylvia Dumas (P.C.) sur 6 747 suffrages exprimés, 6 943 votants et 9 051 inscrits.]

Au premier tour de ce scrutin partiel, les résultats ont été les suivants : Inscr., 9 279; vol., 5 847; suffr. expr., 5 671. M^{me} Bressollette, 2 235 voix; Grellier, 1 742; Yvon Gauguier, mod., maire de Cerisy, 1 596; Xavier Marie, P.C., 98.

[M. Gauguier, devenu au premier tour, avait laissé la liberté de vote à ses électeurs. C'est ce qui explique, sans doute, le mauvais report de son vote sur M. Bressollette. Ce dernier est élu avec 55,35 % des suffrages exprimés alors que son prédécesseur l'avait emporté avec 64,02 %, et que le total des voix modérées avait représenté, le 19 septembre, 67,55 % des suffrages exprimés.]

Le candidat du P.S. fait mieux que le total des voix de gauche du premier tour : + 963 voix et 44,64 % contre 32,35 %.

la technique PICARD évolue
= 1 CLE + 1 CODE PROTECTION RENFORCÉE

Un métier au pays.

Sans diplôme, une autre chance d'apprendre un métier dans sa région. Pour s'en sortir. Des formations rémunérées. Des qualifications reconnues. Information et inscription à la Mairie.



UN METIER POUR REUSSIR.
Les nouvelles formations des 16/18 ans. Ministère de la Formation Professionnelle.

M. GEORGES MARCHAIS SE SOUMET A UN « BILAN DE SANTÉ »

M. Georges Marchais, secrétaire général du P.C.F., est hospitalisé depuis samedi 25 septembre à l'hôpital Lariboisière, à Paris, pour y subir, pendant trois à quatre jours, un bilan de santé. Le professeur Robert Slama, chef du service de cardiologie de l'hôpital, a précisé à ce sujet : « M. Georges Marchais devrait sortir de l'hôpital mardi ou mercredi matin. Il subit un check-up tout à fait classique et, sinon, se porte comme le Pont-Neuf ». M. Marchais avait annoncé lui-même, le 11 septembre dernier, à l'occasion de la fête de l'Humanité, qu'il allait se soumettre prochainement à un bilan de santé (Le Monde du 14 septembre). Le secrétaire général du P.C.F. avait été victime d'un accident coronarien le 14 janvier 1975. Il avait été hospitalisé à Lariboisière jusqu'au 5 février.

SUZUKI
clairés
ino-soviétique

Alternative
septembre-octobre 1982
Dossier
Roumanie
La "disparition"
dans la région de Georgi Marin
Bulgarie
Le "récit" de Georgi Marin
Tchécoslovaquie
Le "récit" de la Charte
Pologne
dans la clandestinité
Le "récit" de l'économie
niveaux pour la résistance
Yougoslavie
L'oppression
Le "récit" de l'économie
niveaux pour la résistance
Alternative
Paul Poirier 75005 Paris

nombre 1982
int
anniversaire
exceptionnel:
32
as du Point
band de journaux

POLITIQUE

Les partis de l'opposition rivalisent dans la polémique

Le 5 septembre, à La Canourgue (Lozère), à l'occasion de l'anniversaire d'été du parti républicain, M. Valéry Giscard d'Estaing déplorait le « déficit du débat politique en France ».

Onze jours plus tard, à l'Assemblée 2, l'ancien chef de l'Etat affirmait de nouveau la nécessité de donner une certaine tenue à la vie politique. Evoquant les critiques qu'il avait personnellement essuyées à propos de l'affaire des diamants de Bokassa, il estimait notamment, pour regretter qu'il n'en ait pas été ainsi dans son cas, que les attaques dirigées contre le président de la République devraient « toujours prendre en considération la dignité de la fonction ».

Ami et confident de M. Giscard d'Estaing, M. Michel Poniatowski

s'est employé à constater ce « déficit » et à exprimer son respect de la fonction présidentielle, samedi 25 septembre, en déversant sur ses adversaires politiques un flot d'insultes. Pour le président du P.R., le gouvernement n'est qu'une association « de charlots » et M. François Mitterrand qu'un « super charlot », une « madone des aéroports internationaux », etc.

Il n'y a pas de quoi surprendre de la part de l'ancien ministre de l'Intérieur, qui a jamais cultivé la finesse dans la politique et dont les petites phrases distillées spectaculairement ont rarement contribué à élever le débat politique. Les paillettes au serein quelque chose, qui se fient à traiter n'importe par lui d'association « de copains et de copines » (à

l'époque, en 1972, M. Poniatowski assumait les fonctions de secrétaire général de la Fédération nationale des républicains indépendants, dont le leader était M. Giscard d'Estaing).

En outre, le recours à l'insulte et à l'ignominie n'est malheureusement pas exceptionnel dans le monde politique. Certes il était piquant, samedi, après l'intervention remarquée, d'entendre le nouveau secrétaire général du P.R., M. Léotard, déclarer, « pour le malheur de la France », la « haine » (dit-il) de la majorité pour l'opposition et inviter son parti à devenir, à droite, « la principale force de réflexion ». Mais le principal enseignement de ce week-end politique n'est pas dans cette nouvelle illustration du partage des rôles auquel s'adonnent les adversaires de la gauche.

APRÈS L'ÉLECTION DE SON NOUVEAU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Le P.R. donne de la voix pour s'affirmer

Avec l'élection de M. François Léotard au poste de secrétaire général, samedi 25 septembre, le P.R. s'apprête à quitter définitivement son état de comble. Depuis quelques mois, M. Jacques Blanc s'efforçait de lui faire surmonter le « choc » du 10 mai. Son successeur entend franchir une nouvelle étape : donner au parti républicain un dynamisme et une santé à toute épreuve. Il ne manque pas de projets et d'idées. Il a tenté de toutes les manières dans une première intervention, au cours de laquelle il a très concrètement défini vingt « actions pour passer », mais, tout au long d'un discours-flamme où le lyrisme n'était pas absent, il s'est plu à peindre les militants sous les traits de ces

« marcheurs de la République » qui pourrissent socialistes et communistes, traquent sans répit le mensonge et l'illusion, brandissent haut et fort l'étendard de sept années de pouvoir giscardien et font vibrer l'« espoir du peuple » de France.

Il a sans doute réussi à galvaniser l'ardeur des plus fidèles et à affirmer son langage de « battant », mais si le ton n'a pas toujours été aussi offensif que le propos. Il a surtout tenu son succès en se limitant à une série en règle du pouvoir. Toutefois, même s'il a eu le souci de multiplier les formules et les petites phrases assassines, il a, dans ce registre, largement été dépassé

par M. Michel Poniatowski, qui n'a jamais brillé par son art de la nuance. C'est ainsi que le président d'honneur du P.R. n'a pas hésité à qualifier M. Mitterrand de « super-charlot » — entre autres souborlons — ce qui n'a pas semblé être du goût de tous les parlementaires présents. C'est, en effet, une curieuse manière d'élever le débat, en réponse au souhait exprimé par M. Giscard d'Estaing. Mais il est vrai qu'avant de pouvoir prétendre élever le débat politique, il faut avoir la capacité d'y participer. En donnant de la voix, M. Léotard, dans une certaine mesure, et M. Poniatowski, sans retenue aucune, ont sans doute voulu prouver que, dorénavant, le parti républicain entend bien se mesurer

au R.P.R. le monopole de la contestation. Sous quelque forme que ce soit. Ils sont allés un peu plus loin à quelques mois des municipales et au moment où se constituent les listes d'union de l'opposition : l'affirmation d'une présence aux dépens même de l'image qu'ils pourraient donner de leur parti. Celui-ci, de ce fait, a semblé, samedi, bien éloigné de la « voie du centre », sur laquelle il veut attirer les Français. Il a préféré emprunter des chemins de traverses, dont il ne semble pas mesurer le détournement qu'ils lui feront parcourir.

CHRISTINE FAUVET-MYCIA.

Samedi, le débat sur l'élection du bureau politique est de courte durée. M. Nicolas Abbot, ancien député des Yvelines, regrette d'être en présence d'une liste bloquée, tandis que M. Jacques Larché, sénateur de Seine-et-Marne, demande à M. Lionel Stoléru de choisir entre son appartenance au Lien, qu'il qualifie de « groupuscule de collaborationnistes », et son entrée au bureau politique. L'ancien secrétaire d'Etat souligne qu'il a reçu l'accord des instances dirigeantes du P.R. et insiste sur la difficulté dans l'opposition à faire entendre la « voix réformatrice ». L'incident est clos. Les interventions des principaux responsables du parti tournent autour de trois thèmes : l'union pour les municipales, la nécessité de dénoncer les « mensonges » du gouvernement et la fidélité à M. Giscard d'Estaing, qui, selon M. Jean-Claude Gaudin, président du groupe U.D.F. de l'Assemblée, « fait la démonstration qu'il pouvait être au sein de l'U.D.F. un dénominateur commun ».

Chacun rend hommage au secrétaire général sortant, M. Blanc, qui essaie en vain de contenir son émotion.

En se livrant à une attaque violente, d'une part, contre le gouvernement, dont il conteste la représentativité et l'efficacité, et, d'autre part, contre M. Mitterrand, M. Poniatowski ravit un moment la vedette à M. Léotard. Le président d'honneur du P.R. déclare notamment : « L'alternance est une chose saine, encore faut-il que la majorité soit capable de gouverner le pays. Le gouvernement est minoritaire, il cherche à imposer à la France une révolution dont plus de 65 % des Français ne veulent pas. Il est antidémocratique

parce que des ministres communistes en font partie, et c'est une honte ! Il est inefficace (...) et dogmatique. Il pratique l'art de l'hérésie alors que des ministères n'ont plus que l'héritier de ses propres erreurs (...). La situation est en train de devenir si grave que le gouvernement risque d'être la cause dans certains secteurs d'une grave crise sociale et économique. »

M. Poniatowski ajoute : « La France est gouvernée par une association de charlots — et le pése mas mots ». Il qualifie M. Mitterrand de « super-charlot », d'« étoile filante des sondages », de « madone » des aéroports internationaux. « Il a sa part de responsabilité dans ce qui se passe au Liban parce qu'il a fléchi à la fois Israël et les pays arabes », ajoute l'ancien ministre de l'Intérieur qui conclut : « Combien de temps tiendront-ils enfermés dans leur incapacité comme dans une forteresse ? Nous n'avons pas à échanger les murs, il s'en chargeront eux-mêmes. Nous avons à assurer la relève (...). Ce ne sera que par sa cohésion, son unité et avec un programme unitaire que l'opposition reprendra le pouvoir. »

M. Léotard prononce son premier discours de secrétaire général (1). Après avoir rendu hommage à M. Blanc, il évoque « la défaite du 10 mai » pour n'en retenir que la volonté « de refus, de courage et de dignité » que, selon lui, ont exprimée depuis ce jour les militants du P.R. Il déclare notamment : « Alors que l'on décriait avec complaisance un état de grâce qui ressemblait un peu trop à « la drôle de guerre », vous aviez au fond de vous cette sagesse du bon sens et de la raison. Je vous connais bien. Vous

êtes les militants. Soyez-le encore davantage. Soyez les marcheurs de la République. Vous n'avez rien à attendre, ni récompense, ni flatterie, ni considération : vous ne pouvez plus supporter que la ruine de votre espérance (...). Vous avez fait du bon travail pour la République. Après vingt-trois ans de V République, après les sept ans du dernier septennat, vous avez construit un pays fier et puissant, libre et fraternel (...). »

« Nous pourrions continuer longtemps, ajoute-t-il, à rappeler à M. Mitterrand ce « coup d'Etat permanent » qu'il fait, lui, contre l'histoire la plus récente et la morale la plus simple. »

Le secrétaire général s'en prend à « l'étrange coalition qui nous gouverne, avec le mensonge à la bouche, la haine à la boutonnière pour le malheur de la France ». Il qualifie le P.S. de « parti de la défaite intérieure », de « parti des enfants gâtés », de « parti des magiciens sans retour ». A propos de « leurs compagnons inévitables », les communistes, qui « ont leur uniforme dans la tête », il juge : « Ils ont la sensibilité d'un engrenage, la poésie d'un bloc-notes. » Face à ces gens-là, dit-il, il nous faut parler de la France, de son renouveau nécessaire, des chemins qu'il faudra emprunter pour parvenir à la République des chances, à celle qui exige d'abord des devoirs et ensuite des droits. »

Il reconnaît que les Français ne veulent plus de querelles de personnes, et précise : « C'est vrai qu'un courant peut et doit s'incarner dans un homme ou dans une équipe, mais la géométrie de notre combat n'est pas variable : nos adversaires sont en face de nous. Ils ne sont pas à côté de nous. »

Il poursuit : « La deuxième ligne de conduite qui doit être la nôtre, c'est celle du courage et de la lutte : nous devons faire avec tout les Français qui nous rejoignent le front du refus. Bien sûr, nous l'avons dit, ce ne sont pas les hommes que nous condamnons, c'est le système, mais nous pensons que le meilleur des socialistes est un socialiste battu. Ce n'est pas nous qui devons changer, c'est le pouvoir. Et comme il ne le fera pas de lui-même, nous allons l'y obliger, parce qu'il y a véritablement « tromperie sur la marchandise ». Nous devons assaillir le parti socialiste et le parti communiste, abus de confiance, faillite frauduleuse et abus de biens sociaux ».

Notre troisième objectif, c'est de construire pour la France un nouvel édifice pour nos libertés. Pour le construire, il nous faut d'abord un appareil, un outil d'explication politique et de combat. Il nous faut ensuite enrichir notre réflexion à partir du manifeste que nous avons élaboré. M. Léotard propose quatre « piliers » pour constituer l'« assise » :

(1) M. Léotard a obtenu 841 voix sur 933 suffrages exprimés. Il y a eu 92 bulletins nuls.

Après les déclarations de M. Poniatowski

Les propos tenus par M. Michel Poniatowski devant le conseil national du parti républicain (voir notre compte rendu) ont provoqué des commentaires réprobateurs qui émanent pas seulement des formations de la majorité.

M. MAUROY : « Nous avons la durée. »

M. Pierre Mauroy a déclaré, dimanche 26 septembre à Lille, où il a participé à la Fête de la rose : « Si M. Poniatowski, en parlant de Charlot, a voulu évoquer Chaplin et la figure de ce gars du vingtième siècle qui a été le défenseur des humbles, des pauvres et des exploités, mon gouvernement se trouve honoré que l'on puisse évoquer à son propos une telle figure. Mais si M. Poniatowski a voulu dire, ce qui est probable, autre chose, je lui ferais remarquer tout d'abord qu'il a eu être beaucoup plus méchant pour ses propres amis, et j'ajoute que, lorsque l'on a été ministre de l'Intérieur de l'affaire de Broglie, on n'a plus le droit de donner aucun conseil à personne. »

L'opposition a ses droits, mais le débat démocratique ne doit pas aboutir à affaiblir le crédit du pays. La droite trompe l'opinion, elle nourrit le pessimisme qui freine les investissements, mais elle sache que nous mènerons fermement notre politique et pas une autre. Nous sommes sur la bonne voie. M.M. Chirac, Valéry Giscard d'Estaing ont bien un programme et ce programme consiste tout simplement à remettre en cause toutes les conquêtes et les avancées sociales de ce premier gouvernement de l'union de la gauche. Mais nous avons la durée et nous poursuivrons avec beaucoup de conviction l'action entreprise. »

M. FITTERMAN : la haine et le dépit

M. Charles Fitterman, ministre des transports, a déclaré, dimanche 26 septembre, que M. Poniatowski n'a rien perdu de sa grossièreté. Il a ajouté : « Je préfère être dans ma peau que dans celle d'un filon sans scrupules, fait-il princièr. Son discours est celui de la haine et du dépit, haine de classe des seigneurs de l'argent envers le peuple et les hommes politiques qui l'a démocratiquement choisis pour le représen-

ter. Dépit du pouvoir perdu, un pouvoir que ces messieurs considéraient comme leur propriété et qu'ils voudraient récupérer au plus vite en faisant flèche de tout bois. »

M. JOSPIN : un personnage marginal

M. Lionel Jospin, premier secrétaire du parti socialiste, a déclaré, dimanche 26 septembre à Lyon, à l'occasion de la Fête de la rose, organisée par la fédération du Rhône du P.S. : « Que la droite nous critique, c'est normal. Mais il y a un problème de ton (...). Ce monsieur qui fut prince, ministre de l'Intérieur, ami de M. de Broglie, confident de l'ancien président de la République, est un personnage relativement marginal. Son bon ami Giscard d'Estaing l'avait mis au placard pendant la campagne présidentielle. Il ne fait penser à ces aristocrates des romans d'Eugène Sue qui croient faire peuple en faisant caillasse. Il croit être familier alors qu'il n'est que grossier. M. Poniatowski devrait savoir que le peuple de ce pays est trop conscient des combats qu'il a dû mener pour conquérir le droit de choisir ses gouvernants, pour accepter qu'on méprise ses institutions et de ceux qui les incarnent. »

M. GUY HERMIER, membre du bureau politique du parti communiste : « Ce prince de l'ancien régime ne manque pas d'impudence. Aucun Français n'a oublié l'incompétence avec laquelle il a contribué à mettre en œuvre la politique giscardienne de chômage, d'austérité, de déclin de la France. Celui qui fut l'ami de Bokassa et le compagnon que l'on sait de feu le prince de Broglie, cet ancien ministre de l'Intérieur spécialiste des affaires en eaux troubles est bien le dernier à pouvoir s'ériger en donneur de leçons. La plus élémentaire décence voudrait que M. Poniatowski se taise. »

M. PAUL QUILLÈS, membre du secrétariat du P.S. : « Le R.P.R. et l'U.D.F. se complaisent dans la vase. Une campagne d'intoxication est menée et M. Poniatowski lance même des appels à la subversion. Politiquement il n'a jamais vécu que dans l'abjection. Quant à M. Chirac, qu'il ne se fasse pas d'illusions : il n'y aura pas plus d'élections anticipées qu'il n'en a eu avec Valéry Giscard d'Estaing... »

M. GEORGES SARRE, député de Paris : il s'agit d'une tentative de « Front National (EX-DROITE) : Pour faire peuple, on ne doit pas parler comme un soudard. Traiter le président de la République de « super-charlot » n'est pas digne d'un ancien ministre, l'attaque est encore plus surprenante lorsqu'elle vient de l'Intérieur de l'ancien président (...). On a le droit d'attaquer le président de la République sur sa politique et en particulier sur sa politique intérieure, on a le devoir de respecter sa fonction lorsqu'il en est digne. »

Un « battant »

Né le 26 mars 1942 à Cannes (Alpes-Maritimes) d'une mère corse et d'un père conseiller à la Cour des comptes, et maire (C.N.I.P.) de Fréjus de 1959 à 1971, M. François Léotard, après des études secondaires à Paris (Lycée Charlemagne, Berthelot et Henri-IV) hésite. Il tâte un peu de tous les métiers, ne se résigne pas à choisir et... entre au monastère de la Pierre-qui-Vire. Il a vingt-deux ans. Au terme d'une année de vie contemplative, il s'écrope et part comme coopérant au Liban. Il y « enseigne un peu tout », puis revient à Paris. Il reprend ses études. Une licence en droit, un doctorat de sciences politiques et mai 68 qui lui laisse la « nostalgie d'un rêve non abouti ».

En 1971, il entre à l'E.N.A., y côtoie M. Laurent Fabius et participe à la création de la première section C.F.D.T. de l'école. En 1973, il est chargé des problèmes d'urbanisme et d'environnement auprès du préfet de Paris. Il n'a pas encore choisi le politique et oscille entre la droite et la gauche. M. Michel Poniatowski, alors ministre de l'Intérieur, va choisir pour lui. En 1975, il distingue ce jeune directeur, affecté au cabinet du préfet de la Dordogne, qui a prononcé que à cinq voix près l'élection de M. Yves Guénès à des législatives partielles. Il est appelé au ministère de l'Intérieur et chargé, dans le cadre d'Agir pour l'avenir, de la préparation des élections législatives de 1978. C'est le début de sa carrière politique.

En 1977, il est élu maire de Fréjus, en 1978, député de la deuxième circonscription du Var et conseiller régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur. En 1979, il fut conseiller général du

canton de Fréjus et se fait réélire député en mars 1981, totalisant dès le premier tour 48 508 voix sur 90 104 suffrages exprimés. Entre temps, il a adhéré au Parti républicain où après avoir été membre du bureau politique (1977) et secrétaire-général adjoint (novembre 1981) il est nommé en juin 1982, par M. Blanc, délégué général.

Il est de ces jeunes députés qui comme M. Charles Millon manifestent leur volonté de renouveler le parti et d'en reprendre les rênes. S'il échoue une première fois à l'automne dernier, il apprend vite à composer avec les uns et les autres et obtient, au détriment de M. Millon jugé trop « barbare », la feu, si ce n'est vert du moins clignotant, de M. Giscard d'Estaing. Le 25 septembre, il est élu secrétaire-général du P.R. Ce battant qui se dit plus à l'aise dans l'opposition que dans la majorité a gagné sa deuxième bataille.

Toujours entre deux avions, deux taxis, toujours entre Fréjus et Paris, M. Léotard ne semble rien laisser au hasard. Il a toujours mille idées et projets, sait user de son charme pour entraîner derrière lui des hommes et des femmes qui ne lui ménagent pas leur dévouement. Il sait, tout en jouant la déconfection, se donner les moyens de gagner les paris qu'il engage et parvient encore, même si ce n'est que quelques minutes, à rêver de ce phase dans lequel il se retirera pour avec une caisse de livres où figurerait en bonne place, Céline, Kafka, Kierkegaard, Flaubert et Stendhal mais aussi la Bible dont il aime célébrer ma beauté des psaumes.

C. F.-M.

« Nous devons être la principale force de réflexion »

M. Léotard définit la stratégie de son parti : « Nous devons nous rejeter à être uniquement cette « machine à condamner » que l'actualité nous pousse, hélas ! trop souvent à devenir. Nous devons être la principale force de réflexion, de proposition et d'innovation de la vie publique de notre pays. (...) Nous ne le ferons pas seuls, car la difficulté du moment nous appelle à des alliances loyales et durables. (...) »

L'ÉQUIPE DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL

Nous collaborons quotidiennement : MM. Hervé de Charrette (relations internationales), Roger Chénard (élections), Hugues Dewavrin et Alain Madelin (communication), Bernard Lehideux (coordination), Gérard Longuet (trésorerie), Charles Millon (fédérations), Jean-Pierre Raffarin (animation), M. Alice Saunier-Séte (formation).

Deux secrétaires nationaux : MM. Yves Verwaerde et Edgar Peretti.

Un chargé de mission auprès du secrétaire général : M. Jacques Douffiaques.

M. Pierre Méhaignerie, président du C.D.S., a proposé dimanche 26 septembre à Quimper la création d'un « comité national » de l'opposition ainsi que la préparation d'une campagne électorale commune entre les composantes de celle-ci, dans la perspective des élections municipales. Ce comité, selon le président du C.D.S., serait destiné à « permettre une meilleure coordination entre les actions de l'opposition, tant au niveau national que local ».

150 م الأصل

POLITIQUE

pour accentuer leurs critiques contre la gauche

Le violon giscardien aspirant à l'élévation de pensée pour exprimer « un certain nombre de points de vue fondamentaux », le chœur mesuré du nouveau « patron » du P.R., et la grossière caisse claire au son du même orchestre. Il en est de même au R.P.R., où, sur le fond, M. Chirac est en profond accord avec M. Labbé pour relancer la querelle lilloise sur la légitimité du pouvoir de la gauche. Tout cela n'est pas nouveau, et si les socialistes et les communistes n'ont à apprendre de l'opposition dans l'art de la répartition des tâches.

Cela signifie toutefois que l'opposition n'entend pas se borner à une

stratégie « haute » comme le préconisent les idéologues — en particulier ceux du Club de l'Horloge (le Monde du 15 septembre) — mais qu'elle joue sur toutes les gammes possibles pour essayer de déstabiliser la gauche. En cela la droite d'aujourd'hui n'est pas plus regardante, quant aux moyens, que ses devancières. La nouveauté réside dans l'avenue de M. Poniatowski, qui a explicité samedi ce qu'il voulait dire, la veille, quand il écrivait dans l'Indépendant d'Alsace (le Monde daté du 26-27 septembre) que le front des mécontents serait bientôt en état de « légitime défense » si la majorité poursuivait sa politique actuelle. L'ancien ministre de l'intérieur a suggéré

que ce « front de refus » riposte au gouvernement en faisant la grève des impôts, suggestion inauditable. On comprend que M. Létard, qui avait prêté une réminiscence de l'esprit civique, ait jugé plus prudent de désavouer son président d'honneur en indiquant, lundi matin, au micro de R.M.C., que son parti n'inviterait pas ses militants à répondre à cette incitation à défer la légalité républicaine.

Mais que valent les bénoles des deuxièmes violons quand ce sont les solistes qui donnent le ton ?

ALLAIN ROLLAT.

LES « JOURNÉES PARLEMENTAIRES » DU R.P.R.

Selon M. Chirac, « la gauche n'est plus, désormais, synonyme de progrès social »

La Grande-Motte. — Désignant sa cible et précisant son tir, M. Jacques Chirac a décidé de viser ce qu'il considère comme le talon d'Achille du socialisme. Dans son discours de clôture des journées parlementaires devant quelque cinq mille auditeurs réunis dimanche 26 septembre au théâtre de verdure de La Grande-Motte, le président du R.P.R. s'est employé exclusivement à démontrer que « la gauche n'est plus désormais synonyme de progrès social ».

M. Chirac a choisi comme cheval de bataille la politique sociale du gouvernement pour dénoncer tout à la fois la baisse du pouvoir d'achat, la réduction des prestations sociales et la détérioration du climat dans les relations au sein des entreprises. En s'adressant cette fois-ci à des catégories beaucoup plus nombreuses et

plus diverses que les seuls membres des petites et moyennes entreprises auxquels il réservait naguère toute son attention, le président du R.P.R. a voulu saisir un problème d'actualité bien concret et que chacun peut ressentir dans sa vie quotidienne.

Il abandonne à d'autres responsables de son mouvement l'exégèse un peu théorique et abstraite de la notion de légitimité et il se garde bien désormais de fixer un terme précis à l'expérience socialiste. Préférant s'adresser aux « travailleurs » et à l'ensemble des salariés, il tente ainsi de retrouver les sources du gaullisme populaire et de se placer sur le même terrain que la gauche.

M. Chirac, pour donner plus de force de conviction à son propos, s'est retenu d'inventer des « petites

phrases » ou des formules percutantes. Alors que ses amis se félicitaient que l'ouverture des propos de M. Poniatowski fasse, par contraste, apparaître les gaullistes comme respectueux de la personne et de la fonction du chef de l'Etat, M. Chirac a précisé que son jugement sur la politique du gouvernement n'en était pas moins sévère. Il a répondu en écho au Parti républicain par un hymne à l'union de l'opposition, a dit son accord avec les analyses de M. Giscard d'Estaing sur les « débris du socialisme » et a salué la présence inusitée de M. Jacques Blanc, ancien secrétaire général du P.R. à son meeting.

Les critiques tous azimuts adressées pendant ces journées à l'action du gouvernement n'ont pas été accompagnées de contre-propositions précises. Il est vrai

que le R.P.R. était d'accord sur une ligne rigoureuse et sur des critiques sévères. Quand nous attaquons le président de la République, nous respectons sa personne et sa fonction, mais nous nous en prenons à son action et à sa politique.

Dans leur nouveau rôle, les gaullistes ont, en tout cas, trouvé un ciment. Pour la première fois depuis bien longtemps, en effet, toutes les tendances du gaullisme, du pompidolisme, du gaullisme-giscardisme et du chiraquisme se sont retrouvées rassemblées.

ANDRÉ PASSERON.

M. Jacques Chirac a notamment déclaré :

« L'échec économique est venu, mais plus tôt que nous ne l'imaginions ; quant à la grande politique sociale qui nous était promise, elle a été abandonnée par la coalition socialo-communiste elle-même qui se voit contrainte, pour faire face aux conséquences de sa gestion gouvernementale, de changer de cap, de revenir sur ses promesses et d'organiser une régression du niveau de vie, phénomène sans précédent sous la V^e République et même sous la IV^e.

« Les espoirs ont été déçus, et les jugements de plus en plus sévères portés par les Français soit à la hauteur de leurs déceptions.

« Le pouvoir socialo-communiste a fait comme la cigale. Il a dansé tout l'été 1981 et les mois qui ont suivi. Alors que l'ampleur de la crise exigeait de la rigueur, il a tout sacrifié à l'immédiat.

« Ce constat n'est pas contestable : en donnant un cap nouveau à la politique, en prêchant l'austérité, en reniant ses promesses, le gouvernement reconnaît lui-même qu'il a suivi la voie qui mène à la faillite. »

« Le président du R.P.R. a pour suivi :

« Le programme économique actuel n'a rien à voir avec ce que nous souhaitons. Il se fonde sur la régression du niveau de vie. Nous voulons le maintien du niveau de vie. Il applique des méthodes dirigistes de fixation des prix et des revenus. Nous croyons la libre discussion et détermination des prix et des salaires. Il entend tout réglementer par des lois, décrets, arrêtés ou circulaires. Nous savons le rôle de l'Etat, mais nous faisons d'abord

confiance aux personnes, aux entreprises, aux travailleurs et aux partenaires sociaux. Son programme est un mélange de social-paupérisation et d'étatisation exacerbée. Si le gouvernement est contraint de changer de méthode, les principes de sa politique et ses objectifs restent les mêmes. (...) Les socialistes agissent aujourd'hui de telle manière que le progrès social devient régression. »

Trois questions

« Les Français sont en droit de poser trois questions au président de la République et au gouvernement. Qu'avez-vous fait de notre pouvoir d'achat ? Pourquoi portez-vous atteinte à notre protection sociale et d'abord à nos retraites ? Dans quel état avez-vous mis les relations sociales dans le pays ?

« Le pays connaît maintenant la réalité du changement apporté par la coalition socialo-communiste : avant, le pouvoir d'achat était maintenu et pour tout et progressait pour les plus défavorisés ; aujourd'hui, il diminue pour tous, mais les travailleurs les plus modestes doivent s'estimer heureux de subir une perte plus faible que leurs concitoyens. C'est cela le progrès à la mode socialiste. »

L'orateur cite la politique familiale, l'allocation de rentrée scolaire « diminuée » et le droit à la retraite des salariés qui se trouve « menacé ». Il dénonce le gouvernement qui « attise les antagonismes sociaux » et au total « revient sur l'acquis social de la nation ». Pour lui « la gauche n'est plus synonyme de progrès social ».

Concernant le rôle de l'opposition, M. Chirac affirme : « Elle ne ferait que dégrader les difficultés du pays, abaisse encore son crédit à l'étranger ou menace la paix civile. Les Français sauront quelle sera notre politique le jour où l'alternance démocratique interviendra. Cette politique écartera toute idée de réaction ou de restauration. Entre le socialisme destructeur de l'économie et du progrès social et le libéralisme classique qui n'est plus adapté aux conditions de notre temps, c'est un nouvel Etat républicain qu'il faut construire : plus efficace dans l'accomplissement de ses fonctions propres, mais plus confiant dans la liberté, la responsabilité, la puissance de création de ses citoyens.

« M. Alex Raymond, député socialiste de Haute-Garonne, a été chargé d'une mission temporaire auprès du ministre de l'Intérieur et de la décentralisation, sur l'utilisation des fonds de l'épargne par les collectivités locales. Cette nomination fait l'objet d'un décret du premier ministre publié samedi 25 septembre au Journal officiel.

TENNIS

• Entraînements tous âges, tous niveaux, avec moniteurs.

• 6 courts couverts aux Portes de Paris.

Tél. 345.22.20

PROTENNIS

21, Bd Poincaré - 75012 PARIS

ProtENNis joue avec plaisir

A ses lecteurs qui vivent hors de France

Le Monde

présente une

Sélection hebdomadaire

Ils y trouveront une sélection des informations, commentaires et critiques parus dans leur quotidien.

Numéro spécimen sur demande.

MAI

ordinateurs

Tél. : 876.12.55

Au SICOB Niveau 3 Stand BC 3250

Sté Paris Renov

FABRICANT - INSTALLATEUR

PRIX DIRECT D'USINE

Contre le froid et le bruit

changez vos vieilles fenêtres (bâti compris)

MENUISERIE EN P.V.C. (polychlorure de vinyle)

- Les fenêtres RENOV S 1 se posent en une journée
- Sont faites sur mesures
- S'adaptent à tous les styles
- Sont déductibles des impôts.

10 ANS DE GARANTIE

Offre exceptionnelle (limitée jusqu'au 1/11/82)

Ex. de prix : Pour changer une fenêtre de 1 m 85 de haut x 1 m de large équipée en double vitrage RIVER ST-GOBAIN 4/6/4 ou en glace de 8 mm, comptez 2.950 F.T.T.C. posée

DEVIS GRATUIT - POSE PARIS GRANDE BANLIEUE

Sté PARIS-RENOV - 22, RUE FONTAINE

75009 PARIS - Tél. : 526.60.00

CRÉDIT GRATUIT 3 MOIS

Au Grand Palais à Paris du 23 Septembre au 10 Octobre 1982

La XI^e Biennale internationale des Antiquaires

avec les Décorateurs et la Haute Joaillerie de France



Ouvert tous les jours de 11 h à 23 h et le dimanche de 10 h à 20 h

métro : Champs-Élysées-Clémenceau

Le Monde

régions

Ile-de-France

Les objectifs de M. Claude Quin un an après sa nomination à la tête de la R.A.T.P.

M. Claude Quin est à la tête de la Régie autonome des transports parisiens depuis maintenant un peu plus d'un an. Les premiers mois de son mandat de président du conseil d'administration ont surtout été consacrés à la préparation et à la mise en place d'une nouvelle politique des transports en commun qui, si elle ne se démarque pas entièrement de celle de ses prédécesseurs — comment le

pourrait-elle ? — marque un infléchissement certain. En accord avec M. Philippe Essig, le directeur général de la Régie, il a donné la priorité à la « réurbanisation » du métro par le retour d'agents sur les quais et à la desserte de la banlieue par la densification du réseau d'autobus.

Mais, premier communiste nommé à la tête d'une grande entreprise nationale, M. Quin ne

peut ignorer l'enjeu politique de son action : comme les maîtres du P.C. doivent démontrer leur qualité de gestionnaires, il lui faut prouver qu'un communiste peut diriger avec succès un grand service public. Docteur en sciences économiques, diplômé de l'Institut d'études politiques de Paris, membre de la section économique du comité central de son parti, ancien rédacteur en chef de la revue « Eco-

nomie et Politique », auteur d'un « Traité marxiste d'économie politique », M. Claude Quin se devait de replacer son activité quotidienne de patron dans une réflexion, plus vaste, sur la manière de diriger une entreprise publique et sur les critères de gestion d'un système de transports en commun. C'est sur ces questions qu'il s'exprime dans l'interview qu'il nous a accordée.

« Vous êtes depuis un an président du conseil d'administration de la R.A.T.P. ; vous n'avez pas cessé, pour autant, d'être un militant communiste. Comment peut-on être à la fois patron et communiste ? »

— Votre question me fait très sérieusement penser à celle que posait déjà ironiquement Montesquieu : « Comment peut-on être pauvre ? ». En fait, de la manière la plus naturelle, que les lecteurs du Monde soient rassurés : je ne change ni d'habit ni d'idées selon les lieux et les circonstances. Je ne suis tout à fait à l'aise, sans éprouver le moindre dédoublement de personnalité, j'observe seulement que cette question n'est posée qu'aux communistes comme si le véritable interdit professionnel qui les a évincés pendant trente ans des plus hautes responsabilités n'était pas complètement écarté.

« Cet ostracisme n'est pas seulement injuste, il a causé de graves dommages à notre pays. Car les communistes sont des constructeurs. Chacun sait qu'ils ont un sens profond des responsabilités comme de l'intérêt national. Ils en ont fait la démonstration à de nombreuses reprises dans l'histoire tourmentée de notre pays. La population leur ferait-elle depuis si longtemps confiance dans les départements et communes qu'ils administraient ? N'étaient-ils pas de bons gestionnaires ? »

« Mais il est vrai qu'un communiste ne peut pas être un « patron » comme les autres. Pourquoi ? Parce qu'il n'a pas peur de l'État. Les communistes ont des idées fortes qui n'acceptent pas les contraintes du profit à tout prix. C'est une garantie fondamentale pour une entreprise publique. Ils veulent gérer autrement, ils veulent ouvrir un autre type d'efficacité, alliant rigueur et justice sociale.

« Un responsable communiste d'entreprise publique, inscrit ainsi naturellement dans le droit fil de la politique nouvelle que les Français ont choisie en mai 1981, il le fait avec un double souci : obtenir des résultats conformes à l'attente du pays et faire progresser l'entreprise dont il a la charge vers les objectifs que le nation s'est donnée. Cette démarche conduit à explorer des chemins nouveaux d'un très grand intérêt.

« Quel système de direction de l'entreprise avez-vous mis en place ? »

— J'ai eu rapidement la confi-

- Gouverner dans la plus large concertation
- Des responsabilités plus étendues pour l'encadrement

rmation de la faillite des systèmes de gestion monarchiques ou autoritaires. Ce qui est déterminant, en effet, dans une entreprise, au-delà des moyens matériels, ce sont les capacités d'invention, d'initiative et d'intelligence des hommes et des femmes qui y travaillent. Il est absurde de les traiter en matricules et de gaspiller le meilleur d'eux-mêmes. Il faut, au contraire, les mobiliser pour le progrès du service public, la disparition des ghettos, la maîtrise des coûts de l'entreprise et le progrès social. C'est ce que nous avons commencé à faire à la R.A.T.P.

« Au point de départ, une démarche neuve, pluraliste, de concertation généralisée avec le personnel et ses organisations représentatives, formule originale aussi éloignée de la conception que du « contrôle ouvrier ». Ce n'est pas non plus l'autogestion yugoslave. La concertation laisse, en effet, toutes leurs prérogatives à la direction et aux syndicats. Elle ne se substitue pas aux négociations sociales normales. Elle concerne, par contre, le vaste domaine des décisions d'orientation et de gestion, et surtout l'avenir à travers la planification annuelle du plan d'entreprise.

« La concertation est menée sur ces terrains, sans concessions réciproques, mais avec la volonté de construire. Elle enrichit les objectifs, permet de prendre des décisions mieux fondées et acceptées. Elle suppose évidemment une transparence réelle des informations et des données, la recherche de solutions concertées et réalisées, le dialogue direct ainsi que l'affirmation par la direction d'orientations claires et cohérentes, sur lesquelles s'accrochent profondément, comme c'est le cas à la R.A.T.P., les présidents et directeurs généraux. Ces orientations sont en permanence précisées et développées avec l'encadrement concerné au sein de structures que nous avons été amenés à créer.

« Les syndicats doivent-ils avoir une conduite différente dans une entreprise ainsi dirigée ? »

— Les réponses appartiennent à ceux-ci. Mais il est naturel que cette question soit en débat au sein de la R.A.T.P. Parce qu'elle est largement nouvelle, notre expérience peut paraître prendre à contre-pied certaines pratiques revendicatives anciennes.

« Aujourd'hui, toutes les organisations syndicales sont confrontées à un défi : celui d'une contribution positive au changement qui se met en place dans l'entreprise. Le terrain social n'est pas seul concerné. Celui de la gestion l'est tout autant. C'est un défi clair. Aucune organisation n'est appelée à cantonner si peu que ce soit la politique de la direction. Mais l'occasion est offerte à chacun de pouvoir l'appréhender et d'en débiter publiquement à tous les échelons de l'entreprise.

« J'ai conscience que cette démarche est exigeante. Je sais qu'elle a d'abord suscité du scepticisme. C'est normal. Mais ce qui a été annoncé avant d'être fait, je constate que les rapports sociaux dans l'entreprise commencent à bouger. C'est passionnant.

« Quel est alors le rôle des cadres ? »

« Il demeure essentiel, mais doit s'exercer autrement, car les salariés changent. Ils sont mieux informés et formés. Ils veulent comprendre, dire leur mot sur le travail qui leur est confié et pas seulement par le biais de leurs organisations syndicales ou de leurs délégués. L'interpellation est exigée pour les cadres qui, aujourd'hui, doivent être en mesure d'exercer pleinement leurs responsabilités en jouant le jeu loyal d'une concertation réelle dans l'atelier ou le service.

« Cette démarche appelle nécessairement une revalorisation du rôle de l'encadrement, tant les domaines de responsabilité, les obligations et les moyens doivent être plus clairement définis. Cet objectif ne pourra être atteint que si la mise en place de structures de décisions et de gestion beaucoup plus décentralisées. Nous y réfléchissons. Les projets du gouvernement nous y incitent. Ce sera pour nous la grande affaire des deux prochaines années.

« Par votre formation et vos occupations, vous êtes un technicien et un praticien. Comment concevez-vous la gestion d'une entreprise publique ? »

— La R.A.T.P. est un service public ET une entreprise. Elle a la double obligation de développer ses recettes en gagnant du trafic et de maîtriser ses coûts. Nous pouvons — j'en suis persuadé — mieux utiliser nos moyens matériels. Je suis tout autant convaincu que nous devons dépenser plus pour les hommes.

« Nous avons, dans ce domaine, un retard à rattraper. L'entreprise n'a pas su bien équilibrer, dans le passé, progrès technique et qualité de service. L'intérêt suscité par le retour des agents sur les quais en apporte aujourd'hui la preuve. Incontestablement le développement de l'offre de transport et la présence suffisante de personnel à un bon niveau de qualification vont dans le sens d'une bonne gestion comme du droit au transport pour tous souhaités par le gouvernement.

« J'ajoute que parler de « déficit » dans le cas présent de la R.A.T.P. n'a guère de sens car nous avons peu de prise sur lui tant qu'une réforme profonde du financement ne sera décidée. Une fois celle-ci intervenue, nous aurons à assumer pleinement les conséquences des nouvelles règles financières. Et nous le ferons. Dès maintenant, nous nous efforçons de gérer « au plus près » les fonds publics qui nous sont confiés. Et il me semble que nous y avons assez bien réussi en 1982 en restant en dessous des enveloppes qui nous avaient été fixées. En tout état de cause, ce « déficit » est compensé, et au-delà, par le caractère fortement rentable du transport public pour la société. On ne le dit pas assez ! En outre, partout dans le monde les transports en commun, y compris aux U.S.A., reçoivent des subventions publiques en proportion beaucoup plus importante que la R.A.T.P.

« Ce « déficit » masque aussi le fait que beaucoup de bénéfices du transport public (certains promoteurs, certaines activités commerciales, etc.) échappent à toute forme de paiement. L'efficacité de l'entreprise et sa productivité

ne sont donc pas séparables d'une prise en compte de la rentabilité sociale du transport public.

« Dans ces conditions, la rentabilité financière a-t-elle encore un sens ? »

— On ne peut l'écarter mais on ne saurait se tenir à ce seul point de vue. Le passé l'a montré : le trop absolu de critères tels que le nombre de voyageurs transportés par kilomètre parcouru ou le nombre d'agents pour mille voyageurs tend à réduire cumulativement le service et l'emploi et finalement à compromettre le service public.

« Il faut adopter une démarche plus globale qui relève d'une autre logique économique et conduit à d'autres critères de gestion. Cette démarche part d'une définition précise des grands objectifs de l'entreprise. Elle se poursuit par une réflexion — que j'ai déjà évoquée — sur le niveau et l'équilibre des moyens matériels et humains à mettre en œuvre. Elle s'achève par la mise au point de ratios de gestion nouveaux et globaux qui prennent en compte à la fois les services — quantitatifs et qualitatifs — réellement rendus par l'entreprise et les effets du transport sur toute la vie économique et sociale régionale.

« Comment mesurer scientifiquement et pratiquement la réussite d'une entreprise publique de transport en commun ? »

— Il n'existe ni formule magique ni ratio unique. Nous savons

que tout ne peut se quantifier et qu'il serait dangereux de vouloir le faire à n'importe quel prix. Il est évident, par exemple, que des services aussi essentiels que l'accueil, l'information, la sécurité dépendent de créations d'emplois que des ratios purement quantitatifs auraient tendance à rejeter. La seule certitude, c'est qu'une gestion efficace ne peut reposer sur l'opposition de l'économique et du social.

« Le fond du problème, c'est que les transports publics ne peuvent être un univers purement technologique sans à dégrader profondément le vécu du transport et le niveau du trafic. Il est donc nécessaire de réserver un espace au débat, à la démocratie et donc aux choix politiques. Les trains peuvent être pilotés automatiquement mais pas la R.A.T.P. ! Il nous faut donc constamment réfléchir à la meilleure combinaison des objectifs et des moyens, au rôle des machines et à la place des hommes.

« Pour autant, la gestion ne saurait s'accommoder du flou artistique ou de l'improvisation permanente. Autour d'un critère dominant, il faut disposer d'une batterie d'instruments de mesure divers qui constituent le tableau de bord de l'entreprise. Nous y travaillons en harmonie avec les conceptions que je viens de développer. Par ailleurs, le plan de l'entreprise est aussi la pour assurer de manière synthétique la cohérence et l'efficacité de notre démarche.

« A constater les premiers résultats obtenus depuis un an,

nous sommes encouragés à poursuivre dans cette voie.

— Alors, la Régie se porte-t-elle bien ?

— La R.A.T.P., vous le voyez, bouge. Elle « croque » bien. Une gestion de croissances se construit dans un climat social de dialogue retrouvé. L'image de la R.A.T.P. change. Le public s'en rend compte. Le trafic augmente. L'Etat et les départements de la région parisienne y gagnent sur les prévisions : 300 millions de francs en 1982, ce n'est pas négligeable ! Un nouvel essor du trafic devrait résulter des mesures gouvernementales de prise en charge partielle du coût du trajet domicile-travail par les employeurs.

« Je ne suis pas optimiste, par principe. Je mesure bien les difficultés. Et elles ne manquent pas. Mais je constate que nous avançons parce que nous mettons en œuvre une politique réellement nouvelle, globale et cohérente, une politique rigoureuse avec de nouveaux critères de gestion, qui allient l'économie et la maîtrise des coûts à des avancées sociales significatives et pleinement concertées.

« Nous construisons une gestion de croissances avant tout sur la qualité des hommes et des femmes qui font chaque jour la R.A.T.P. Je suis convaincu qu'il n'y a pas aujourd'hui de rigueur et d'efficacité qui ne repose sur ce choix. Pour la gestion des grandes entreprises publiques, c'est bien là, me semble-t-il, la grande leçon du changement.

Propos recueillis par THIERRY BRÉHIER.

A CHATILLON-SOUS-BAGNEUX

Le bus vaincra le métro

Depuis 1967, il était prévu de prolonger la ligne 13 du métro Porte de Saint-Ouen - Porte de Vanves, au sud de Paris, jusqu'à Vélizy-Villacoublay : un projet fermement défendu par le maire de cette commune, M. Robert Wagner, député R.P.R.

Un premier tronçon, qui mène le métro de la porte de Vanves à Châtillon-Montrouge, fut mis en service en novembre 1976 ; la Régie pensait alors engager rapidement une deuxième étape pour atteindre le centre de Châtillon (anciennement le carrefour Gabriel-Péri - Pierre-Brossolette). Seulement des modifications importantes dans l'aménagement du centre-ville obligèrent plusieurs fois à remettre en cause le tracé de la ligne. Le dossier s'endormit.

Aujourd'hui, la R.A.T.P. fait ses comptes : construire 22 kilomètres de voie ferrée coûterait 350 millions de francs plus 100 millions pour acheter le matériel nécessaire. Au mieux, elle ne transporterait que trois mille trois cents voyageurs à l'heure, alors que la capacité d'un métro est de vingt mille personnes à l'heure... Mais les élus tenaient à leur métro.

Petit à petit, M. Wagner, qui est membre du conseil d'administration de la R.A.T.P., accepta de rabattre ses prétentions ; il se contenterait d'un vrai tramway

au mieux d'une ligne Aramis, ce petit métro qui Matra met maintenant à disposition la municipalité de Châtillon dirigée par M. Jacques Le Dauphin, conseiller général communiste.

M. Claude Quin s'y employa avec succès en lui proposant une solution de remplacement intéressante : création d'une gare d'autobus moderne au terminus actuel du métro et de petits cars en souterrain sous la partie la plus encombrée de la RN 306 jusqu'à la place du M-Mai ; soit 1,5 kilomètre de tunnel qui permettrait de multiplier par deux la vitesse des bus. Il n'en coûterait qu'un peu plus de 200 millions. L'économie est sensible, et surtout, alors qu'il ne fallait pas espérer voir le métro prolongé avant dix ans, la construction du souterrain pourrait commencer en 1983.

La perfection plus tard ou un mieux rapidement ? La proposition était tentante, d'autant que le gabarit du tunnel permettrait d'y faire passer éventuellement dans l'avenir un tramway ou Aramis. Le conseil municipal a accepté le projet de la Régie souhaitant simplement que le souterrain soit prolongé de quelque 200 mètres. Les premiers crédits devaient figurer au budget de 1983 de la R.A.T.P. A Châtillon, le métro a vaincu la bus.

Th. B.

Dans 38 pays au monde 18000 entreprises exigeantes

Ont choisi MAI

cent, pour l'usage de son ordinateur, pour la sécurité et la polyvalence de son service. Amis des utilisateurs, mais aussi pour la richesse de ses logiciels d'application de gestion.

Quel que soit votre secteur d'activité, MAI répond à vos exigences informatiques de gestion, en traitement de texte et en bureautique.

MAI ordinateurs

MAI MEGA-MINI

MAI MICRO

DU MICRO AU MEGA-MINI

Une gamme exigeante.

Rendez-vous au SICOB du 22 septembre au 1^{er} octobre 1982 - Niveau 3 - Stand BC 3200.

501 من الدليل

LA PROVINCE S'OCCUPE DE SES AVIONS

Des avions bretons sur Rennes et Quimper

notre envoyée spéciale

Rennes. — Par une convention signée il y a quelques semaines, Air Inter a confié, pour huit ans, le transport régional Breton, de Morlaix, l'exploitation des lignes Paris-Quimper (à compter du 21 mars suivant) qu'elle assurait jusqu'ici sous son pavillon. En parlant sur la « régionalisation » d'une partie de son activité bretonne — elle conservera, à Nantes — Air Inter Breton, Lorient — Air Inter ne se met pas seulement à résoudre le problème qui lui pose la ligne à faible trafic qu'elle peut exploiter autrement qu'avec des bimoteurs Fokker 27 dont les coûts d'exploitation sont élevés en ce temps que la flotte se réduit (le Monde) du 21-22 août).

Britair y a aussi son intérêt. « Nous allons poursuivre », dit son président, « ce qui fut déjà le cas au cours des cinq dernières années, lorsque son président, M. Xavier Leclercq, nous effectifs vont passer de 45 à 70 employés, nous passer de 45 à 70 millions de francs au capital. Et, alors que nous enregistrons 45 000 passagers dans l'année, nous allons prendre en charge l'exploitation de deux lignes affranchies à 50 000 francs chacune ». Comme Air Inter prend à sa charge le déficit d'exploitation des lignes, l'entreprise ne présente donc pas de risque financier pour la com-

MARIE-CHRISTINE ROBERT.

Avignon-Paris via Lyon

De notre envoyé spécial

Avignon. — Depuis dix ans qu'ils en rêvaient, ils finissent par ne plus y croire. Et, pourtant, c'est depuis trois semaines une réalité : les Avignonnais peuvent aller en avion à New-York. Et même à Paris. Moyennant, dans les deux cas, une escale à Lyon.

Dix ans, il n'en faut pas moins pour vaincre l'hostilité des pouvoirs publics qui trouvaient la région sud-est déjà suffisamment desservie par l'avion, et celle d'Air Inter qui craignait qu'une ligne directe Avignon-Paris ne concurrence par trop les lignes qu'elle exploitait déjà.

Mais la véritable originalité de la liaison Avignon-Lyon réside ailleurs que dans son caractère d'enfantement. C'est en effet la première fois que l'ouverture d'une ligne aérienne intérieure n'est pas seulement voulue, mais décidée par des autorités locales.

Devantant l'application de la loi sur la décentralisation, le ministre des transports, un délégué de l'aviation marchande, renvoyait la responsabilité finale aux Avignonnais eux-mêmes.

A la chambre de commerce comme parmi les élus locaux, l'enthousiasme était déjà là. La liaison d'une région aérienne de la ville pourrait se faire à bon compte. Les dépenses, l'aéroport, modernisé en 1973, précisément dans l'attente d'un tel événement, ne

taient que quelques aménagements de détail (en gros 300 000 F). Et l'appel à une compagnie — Air Jet — dont les avions, des Fokker 27, volent déjà la nuit pour transporter de petits colis laissés espérer des coûts d'exploitation modiques — Air Inter apportant pour sa part un soutien logistique et commercial précieux, — à tel point qu'un trafic de trente mille passagers par an devait en permettre l'équilibre financier.

Un objectif qui n'apparaissait pas trop ambitieux. En attendant le retour direct de la capitale vauchusienne à Paris, les promoteurs de la desserte aérienne d'Avignon voyaient fondre une partie du potentiel de cinquante mille passagers annuels sur lequel ils avaient pu compter. Mais ils gagnaient du même coup une autre clientèle, attirée par les correspondances vers une vingtaine de villes de province et sept à l'étranger au départ de Saly. Et qui profitait, dans bien des cas, de gains de temps spectaculaires : il ne fallait plus onze heures, mais moins de deux heures pour rallier Nantes. Les premiers jours d'exploitation ont montré que la moitié des passagers d'Avignon-Lyon allaient ailleurs qu'à Paris.

L'affaire est donc apparue parfaitement saine aux responsables locaux — bien qu'à tout hasard la chambre de commerce et d'industrie ait voté un crédit de 200 000 F pour subventionner éventuellement la ligne. Mais ici chacun ou presque se déclare persuadé que l'équilibre sera atteint dès la première année.

Le cas d'Avignon aura-t-il une valeur exemplaire ? Va-t-on désormais laisser la même latitude à toutes les collectivités qui revendiquent leur ligne aérienne ? Les lignes de province sont-elles devenues un intérêt économique évident. Lors de l'inauguration d'Avignon-Lyon, M. Charles Andréani, conseiller technique du ministre des transports pour les questions aéronautiques, l'a bien entendu. L'organisation future du transport aérien « se fera dans une nouvelle, résistante à la centralisation en cours », a-t-il dit. C'est dans ce cadre que les collectivités publiques et les régions participeront à une meilleure adaptation des transports à leurs besoins. « L'évolution d'expériences et d'idées nouvelles ». Mais il a aussi dressé un garde-fou, en affirmant que si la responsabilité de ces collectivités doit être développée « en matière d'organisation du transport régional et interrégional, notamment dans le domaine des lignes régulières de transport », l'Etat doit garder, « bien entendu, le contrôle de la structure du réseau ». Et on peut penser que la responsabilité financière qui va de pair avec ce nouveau pouvoir de décision précèdera plutôt la sagesse qu'à l'aventure.

JAMES SARAZIN.

Faits et projets

La poste à grande vitesse

M. Louis Mexandeau, ministre des P.T.T., a signé, vendredi 24 septembre, à Belfort, une convention portant sur deux lignes à grande vitesse, auxquelles une demi-rampe est réservée (quatre voitures et une motrice). A partir du 1^{er} octobre 1984, ces trains — légèrement modifiés de ceux qui sont en service sur la ligne Paris-Sud-Est — achemineront entre Paris et Lyon, en deux heures, soixante-quatre tonnes de courrier à chacun de leurs voyages. D'ici à leur mise en service, les installations postales de Paris-Chorrolais seront modifiées de deux autres : la ligne postale — Macon-Loché et Lyon-Perreche II — aménagées pour répondre à cette fonction.

Quatrième « client » de la S.N.C.F., le service beaucoup sur le train pour assurer le développement de ses acheminements. Son parc ferroviaire compte déjà plus de

six wagons. Et, à Belfort, M. Mexandeau a souligné l'intérêt que son administration accorde à un éventuel T.G.V. Atlantique, « car sur cet axe également, un T.G.V. postal pourrait se justifier ».

Le train supplante cependant l'avion, utile pour couler les flux importants des parisiens et les capitales régionales, entre grandes métropoles économiques. Les dix-neufs appareils de l'aviation postale (quatre Transall et quinze Fokker 27) acheminent en moyenne chaque nuit 165 tonnes de courrier. Mais il ne semble pas que le réseau postal aérien soit appelé à se développer, l'administration préférant, d'une part le train, et de l'autre l'appel aux services d'Air Inter pour le transport du courrier de jour entre villes mal reliées par des transports terrestres.

Paris-Chambéry en T.G.V. — La S.N.C.F. a inauguré le 24 septembre la liaison Paris-Chambéry en T.G.V. qui met la ville savoyarde à 4 h 03 de la capitale (au lieu de 6 heures précédemment). A partir du dimanche 26 septembre, une liaison quotidienne sera assurée entre les deux villes pour 205 F en deuxième classe et 303 F en première. En 1983, trois rames quotidiennes de T.G.V. desserviront la liaison.

Manifestation d'ouvriers de la réparation navale à Brest. — Des ouvriers de la réparation navale de Brest ont manifesté samedi 25 septembre pour attirer l'attention de la population sur « les problèmes graves » auxquels se trouvent confrontés ces ouvriers. L'appel de la C.G.T., environ trois cents personnes ont parcouru les rues de la ville. Ils appartenaient aux entreprises directement concernées : « Peinture navale » et « Sobrecar » qui ont déposé leur bilan, et « Electric Flux » dont la direction refuse d'appliquer la décision ministérielle d'annuler trente-huit licenciements.

Manifestation d'ouvriers de la réparation navale à Brest. — Les accidents de la route ont, au mois d'août dernier, causé la mort de 1 031 personnes, soit 247 de moins que durant la même période de 1981, indique la délégation interministérielle à la sécurité routière. Celle-ci a aussi constaté une « sérieuse baisse » de la réduction des accidents mortels de près de 30 %.

Adit : même de morts sur la route. — Les accidents de la route ont, au mois d'août dernier, causé la mort de 1 031 personnes, soit 247 de moins que durant la même période de 1981, indique la délégation interministérielle à la sécurité routière. Celle-ci a aussi constaté une « sérieuse baisse » de la réduction des accidents mortels de près de 30 %.

ENTREPRISES PRENEZ UN AN D'AVANCE BUREAUTIQUE!

SICOB 82

CNIT - PARIS LA DÉFENSE
DU 25 SEPT. AU 1^{er} OCT.
DE 9 H 30 A 18 H - FERMÉ LE DIMANCHE 26

bureau gestion

DEMANDEZ VOTRE NUMÉRO D'ESSAI GRATUIT A

mary - blanche
238.66.10

CAPEL.

Finie l'austérité pour les hommes forts.

Le style "IN" pour les grands: CAPEL

CAPEL prêt-à-porter hommes grands hommes forts
• 74, boulevard de Sébastopol Paris 3
• 23, boulevard Malesherbes Paris 8
• Centre Com. Malesherbes-Montparnasse Paris 15

CAPEL prêt-à-porter hommes grands hommes forts
• 74, boulevard de Sébastopol Paris 3
• 23, boulevard Malesherbes Paris 8
• Centre Com. Malesherbes-Montparnasse Paris 15

Depuis 38 ans, le journal spécialisé

"Les Annuaire" est le n°1

pour la vente des biens de commerce

En Vente Partout 3 F et 36 r. Moins, 75011 PARIS TEL. (1) 805.30.30



La technique au service de l'homme

Mademoiselle Nancy s'attarde fréquemment le soir à son bureau. Elle n'est plus motivée pour se préparer un bon repas. La facilité de choisir un plat cuisiné stocké dans le congélateur, l'encourage.

De nombreux foyers consomment annuellement environ 9 kg de produits surgelés, c'est un effet, un moyen agréable, pratique et sain de s'alimenter rapidement.

La variété et la qualité des produits surgelés augmentent régulièrement. Grâce aux vitrines Linde basse température, disposant de la technologie frigorifique la plus moderne, la chaîne du froid de produits surgelés servant le consommateur, représente une dans la conservation de ces produits et offre une présentation attrayante de ceux-ci.

Le réapprovisionnement de ces vitrines peut être rapidement grâce à une chambre froide de congélation réalisée par Linde.

Linde: 19.000 employés; 3,125 milliards de DM de chiffres d'affaires.

Linde

Linde AG, Wiesbaden (R.F.A.), représentée par:
Linde Froid et Climatisation S.A., Morainvilliers,
78630 Orgeval, Tél. (3) 976.64.79
Linde Manutention S.A.R.L., Morainvilliers, 78630 Orgeval, Tél. (3) 976.73.00



Le Monde

culture

MUSIQUE

FESTIVAL BERLIOZ

Un avenir à choisir

Comme le Requiem l'an dernier, le Te Deum, avec l'imposante participation de l'ensemble du Festival, est l'œuvre majeure du Festival. Les mélomanes lyonnais ont pu l'entendre à l'auditorium Maurice-Ravel, mais le public régional venu l'écouter à La Côte-Saint-André le lendemain n'a pas perdu le bénéfice de l'acoustique de la salle, bien supérieure, dans son ensemble, à celle de Lyon.

Après une première plus soignée que celle qui l'a précédée, à laquelle manquait le souffle nécessaire à cette œuvre où la pensée semble s'effrayer de la Philharmonie Orchestra de Londres, dirigée par Marek Janowski, accompagnait Grace Bumbry dans la Her- composée en 1811 pour le concours de Rome, dont l'originalité des idées mélodiques et rythmiques devait inciter les juges à écarter un candidat aussi dangereux pour le repos de l'art musical. Ce fut peine perdue, car le motif principal de cette cantate est devenu le thème de l'« idée fixe » dans la Symphonie fantastique et en assure le succès durable.

Sans être une page majeure, cette cantate, où souffle déjà le vent des Troyens, s'écoute avec le même intérêt que les grands airs de concert de Mozart ou de Beethoven ; la fin, inspirée par le galop d'un cheval qui s'élance, est d'une originalité étonnante. Outre la qualité purement vocale de sa prestation et le bon caractère dramatique de l'interprétation qu'en a donnée Grace Bumbry, il faut louer la netteté de sa prononciation, qui donnait à chaque mot sa valeur.

Frère cadet du Requiem, le Te Deum, plus ramassé, plus sobre, mal- l'impression de constante plénitude qui s'en dégage, ne jouit pas de la même faveur auprès du grand public. On en trouverait peut-être la raison dans le fait que Berlioz s'est davantage soucié de ce qu'on appelle l'écriture, notamment en dédoublant certains chœurs à trois voix, tandis que dans le Requiem, c'est l'idée qui a la fréquence qui l'emporte. Dans le Te Deum, les effets sont à la fois plus condensés et moins saillants, ce qui exige du chef d'orchestre un sens aigu des proportions et de la retenue, afin de conserver toujours des ressources malgré la tentation de les utiliser pour renforcer un passage plus brillant.

Marek Janowski a fait preuve

d'une rare compréhension de l'archi- et exigences de l'œuvre et, en dépit de certaines défaillances du chœur régional - qui s'expliquent en partie par la disposition des lieux - l'interprétation du Te Deum manquait ni d'élégance ni de simple grandeur. Les flûtes regrettables-t-on la marionnette vibrato du haut sax (Arley Reeco), mais le plaisir d'instrumentaux, les victimes de l'acoustique vivante des flûtes, offrait tout du long un équilibre remarquable dont le mérite revient à la discipline des membres du Philharmonia Orchestra.

En revanche, la direction de John Eliot Gardiner, dans un esprit beaucoup d'Enfance du Christ à quelque déçu l'attente.

En effet, les événements : dans une petite ville du Mexique, en 1939, deux amis, un cinéaste et un médecin, évoquent la dernière journée d'une relation commune, un conseil téné- reux plus tôt, juste le jour où la femme qu'il aimait venait le retrouver après des mois d'absence.

Très étrangement, les acteurs donnent l'impression d'être, en substance, une présence presque hallucinatoire des objets - aussi bien une raquette

Il y a ici une évidence des gestes, une présence presque hallucinatoire des objets - aussi bien une raquette

Et cela semble résumer la situation actuelle du Festival Berlioz, qui choisit entre la rigueur absolue d'une manifestation réputée pour le caractère exemplaire de ses options, ou la célébration sympathique d'un musicien né opportuniste dans la région et dont certaines œuvres sont susceptibles de réunir de grandes foules.

La première solution semble plus durable que la seconde ; la rigueur peut aussi attirer à la longue (comme ce fut le cas à Bayreuth) un auditoire de plus en plus large, tandis que l'inverse est moins probable. L'avenir du Festival dépend donc désormais des décisions des organisateurs et de la véritable nature de leurs ambitions.

GERARD COMTE.

« A l'occasion de la reprise de « Roméo et Juliette », dans la mise en scène de Georges Lavanant, l'Opéra de Paris ouvre sa salle, le samedi 2 octobre, la répétition générale du spectacle. Entrez gratuitement les personnes qui pourront présenter un billet acheté pour d'importe quel autre spectacle de la saison qui vient (ou billet restant valable). L'accès à la salle est prévu à partir de 19 h 15, dans la limite de la capacité places et selon l'ordre d'arrivée. A l'issue de cette répétition, la direction collabore au public. Garder précieusement aux questions de public.

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

THÉÂTRE

LA VALLÉE DE L'OMBRE DE LA MORT

d'après Malcolm Lowry

Une magie concertante

C'est un théâtre très remarquable qu'Aurélien Recoing et quelques-uns de ses camarades, sortis comme lui il y a peu d'années du Conservatoire, inventent, en prenant appui sur l'œuvre de Malcolm Lowry, *Au-dessous du volcan*.

En effet, ils n'ont pas bâti le travail à partir de fragments du texte. Ils ont senti et aimé le livre, ils l'ont porté en eux, et chacun d'eux s'est laissé habiter, hanter, par tel ou tel être qui décrit Malcolm Lowry, par un caractère, une nature, une ligne et des habitudes supposées.

Plusieurs manières de vivre, de se conduire dans les jours, plusieurs personnes, en sont venues ainsi à se mesurer l'une, l'autre, à jouer ensemble.

Les événements : dans une petite ville du Mexique, en 1939, deux amis, un cinéaste et un médecin, évoquent la dernière journée d'une relation commune, un conseil téné- reux plus tôt, juste le jour où la femme qu'il aimait venait le retrouver après des mois d'absence.

Très étrangement, les acteurs donnent l'impression d'être, en substance, une présence presque hallucinatoire des objets - aussi bien une raquette

Il y a ici une évidence des gestes, une présence presque hallucinatoire des objets - aussi bien une raquette

Et cela semble résumer la situation actuelle du Festival Berlioz, qui choisit entre la rigueur absolue d'une manifestation réputée pour le caractère exemplaire de ses options, ou la célébration sympathique d'un musicien né opportuniste dans la région et dont certaines œuvres sont susceptibles de réunir de grandes foules.

La première solution semble plus durable que la seconde ; la rigueur peut aussi attirer à la longue (comme ce fut le cas à Bayreuth) un auditoire de plus en plus large, tandis que l'inverse est moins probable. L'avenir du Festival dépend donc désormais des décisions des organisateurs et de la véritable nature de leurs ambitions.

GERARD COMTE.

« A l'occasion de la reprise de « Roméo et Juliette », dans la mise en scène de Georges Lavanant, l'Opéra de Paris ouvre sa salle, le samedi 2 octobre, la répétition générale du spectacle. Entrez gratuitement les personnes qui pourront présenter un billet acheté pour d'importe quel autre spectacle de la saison qui vient (ou billet restant valable). L'accès à la salle est prévu à partir de 19 h 15, dans la limite de la capacité places et selon l'ordre d'arrivée. A l'issue de cette répétition, la direction collabore au public. Garder précieusement aux questions de public.

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

Marek Janowski a fait preuve

de tennis qu'une chaussure ou un verre - il y a même une ressemblance imaginaire crâniée du lieu, alors que presque rien n'a été changé aux murs de cet ancien cinéma de la place Voltaire à Paris, ce qui, en principe, a peu de chances à voir avec le volcan Ixtaccihuatl.

Le jeu des comédiens est retenu et assez lent. Mais par la juste mesure il y a une magie concertante, ce jeu impose une telle confiance dans le cérémoniel qui n'en est pas un, qui se perd, se perd, c'est, une telle confiance que dès lors des paroles du livre de Malcolm Lowry, des phrases de livre, s'inscrivent dans le jeu, dans les gestes, dans les attitudes, dans les regards.

Travail très réfléchi, très imagé, silencieux-musical, avec souvent un son très prolongé de gaieté de base. Mais les acteurs du Conservatoire, Aurélien Recoing avait prouvé déjà, vite mais clairement, une faculté rare de met- tre en scène. Cette faculté se traduit par une maîtrise de la scène.

Cette sorte de « poésie en prose » de l'expression dramatique est prodigieusement accompagnée par les acteurs du Conservatoire, Philippe Cressey, Eric Frey, Louis

Martin, Maïté Ménager, Grégoire Questerman, Monique Thellaud et Serge Kriakowski.

A noter que cette nouvelle aventure théâtrale de belle tenue, démarque assez sensiblement de l'art d'Aurélien Vitez, mais que Vitez, professeur de Recoing, est cependant à la source de ce beau spectacle : ses élèves sont là, il leur a donné l'esprit et l'énergie.

MICHEL COURCEL.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

* Auditoire-Athénien, 20 h 30.

ROCK

SQUEEZE AU PALACE

Graine de Beatles

Il a fallu attendre le quatrième album de Squeeze pour prendre la dimension réelle de son talent. *East Side Story*, produit par Elton Costello en 1981, cristallisait, en un seul parfait de chansons, ce que le groupe londonien n'avait fait qu'essayer jusqu'alors, un travail de composition en dentelles servi par des harmonies vocales de toute beauté.

Vitalité des mélodies, à la fois co- uses et excentriques, dont l'évidence ne cache en rien la sophistication, la fraîcheur des sonorités, souplesse des tonalités encadrées par des arrangements astucieux, il y a chez Squeeze de la graine de Beatles, dans l'inspiration comme dans la réalisation. C'est même ce qu'on fait de plus approchant aujourd'hui en évitant le plagiat. Que Phil McDon- ald, connu pour avoir été l'ingé- nieur du son sur Abbey Road des Beatles, *Tringale* de Lennon et Wings d'Oni America de McCartney, ait co-produit avec eux leur nouvel'album (*Sweets*), n'est sûre- ment pas un effet du hasard. A la manière du tandem : Lennon et McCartney, Chris Difford et Glenn Tilbrook possèdent cette faculté rare de transmission immédiate qui confère à chaque chanson un caractère si familier que l'on croit, d'em- blée, l'avoir toujours entendue.

Les deux hommes n'ont pas leur pareil pour concocter des romances charoyantes aux accents délicieusement pop des années 60. Il faut bien sûr plus que de l'adresse et de la sé- duction pour supporter la comparaison avec les quatre fameux garçons de Liverpool. Et c'est la maîtrise de Squeeze sur scène qui, sans artifice, retrouve la perfection des disques, dont on prêtait volontiers la paternité aux producteurs : un son volumineux avec des interventions à l'équerre et des voix qui ne perdent rien de leurs nuances ni de leur sa- veur. On suppose qu'il n'a rien de public anglo-saxon, le public fran- çais, qui a déjà cédé au charme de l'émotion (un hit international), ne boquera pas, longtemps, ce groupe qui représente l'éternel rock.

ALAIN WAÏS.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

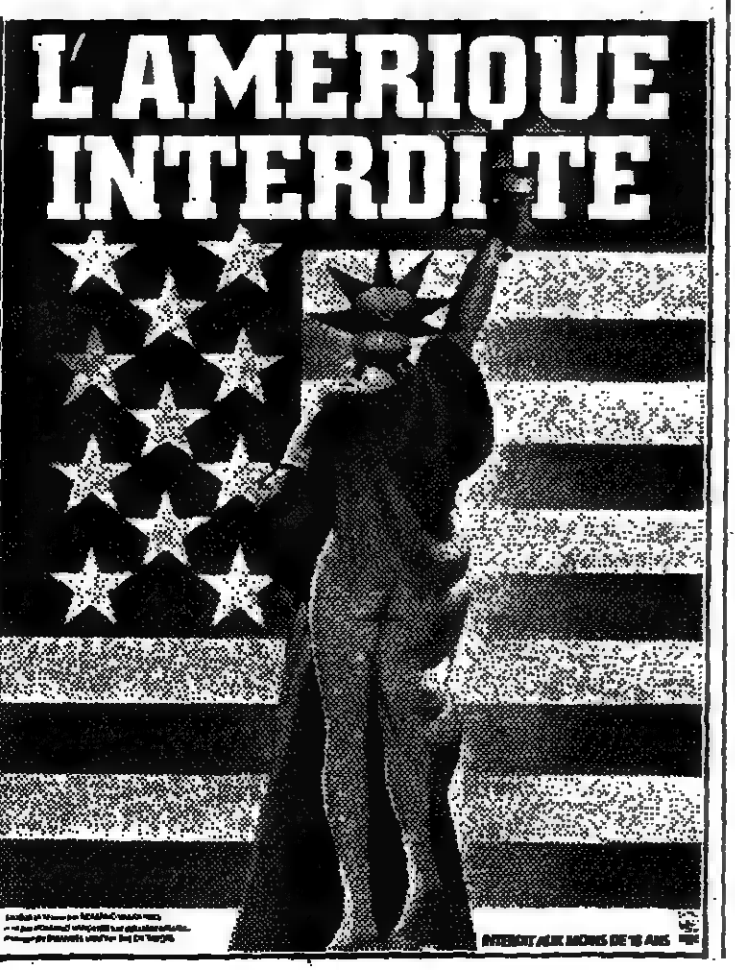
* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

* Ce mardi 27 septembre à 20 h au Palace. - Discographie chez C.B.S.

MERCREDI

AVERTISSEMENT : Le film peut contenir violence et langage, même âgés de plus de 18 ans.



AVERTISSEMENT : Le film peut contenir violence et langage, même âgés de plus de 18 ans.

AVERTISSEMENT : Le film peut contenir violence et langage, même âgés de plus de 18 ans.

AVERTISSEMENT : Le film peut contenir violence et langage, même âgés de plus de 18 ans.

AVERTISSEMENT : Le film peut contenir violence et langage, même âgés de plus de 18 ans.

AVERTISSEMENT : Le film peut contenir violence et langage, même âgés de plus de 18 ans.

PALMARES DES FESTIVALS DE BIARRITZ

Au quatrième Festival Ibbique, qui s'est achevé le 26 septembre à Biarritz, le jury a attribué la palme d'or au film argentin *Le Temps de la revanche*, d'Adolfo Aristarain, qui, sept fois primé en Argentine, l'a également été par l'Association française des cinéastes d'art et d'essai, en même temps que le *Fête du sang* de Luis Figueroa (Pérou).

Prix spécial du jury : *Alejo* et *le condor*, de Miguel Littin (coproduction Nicaragua, Cuba, Mexique, Costa-Rica).

Prix d'interprétation : Luis Valdez, pour *Zoot*, dont il est également auteur et metteur en scène (coproduction Chica/Elas-Unis).

Mention spéciale : *la Nœc*, (Venezuela).

Prix du public : *l'Etranger* (Portugal) de José-Marío Grilo.

ET DE SAINT-SERASTIN

dans le jardin, de Manuel Gutierrez-Aragon (le film des 16 et 26-27 septembre), qui a obtenu le Grand Prix de la critique internationale au trentième Festival de Saint-Sébastien, qui s'est achevé le 26 septembre.

Dans la section réservée aux nouveaux réalisateurs, le Prix Alfonso Sanchez a été attribué à Luciano Odorisio pour *Scipion* (Italie), et une mention spéciale à David Lipi- zyc pour *Folwer* (Argentine).

Prix de l'OCIC (Organisation catholique internationale du ciné- ma) : *Fitzcarraldo*, de Werner Herzog. Enfin, le prix de l'Athénée du Guépuzco est allé à *Coup de tor- çon*, de Bertrand Tavernier, et à *ET*, de Steven Spielberg, a obtenu le Prix de la Croix-Rouge.

dans le jardin, de Manuel Gutierrez-Aragon (le film des 16 et 26-27 septembre), qui a obtenu le Grand Prix de la critique internationale au trentième Festival de Saint-Sébastien, qui s'est achevé le 26 septembre.

Dans la section réservée aux nouveaux réalisateurs, le Prix Alfonso Sanchez a été attribué à Luciano Odorisio pour *Scipion* (Italie), et une mention spéciale à David Lipi- zyc pour *Folwer* (Argentine).

Prix de l'OCIC (Organisation catholique internationale du ciné- ma) : *Fitzcarraldo*, de Werner Herzog. Enfin, le prix de l'Athénée du Guépuzco est allé à *Coup de tor- çon*, de Bertrand Tavernier, et à *ET*, de Steven Spielberg, a obtenu le Prix de la Croix-Rouge.

dans le jardin, de Manuel Gutierrez-Aragon (le film des 16 et 26-27 septembre), qui a obtenu le Grand Prix de la critique internationale au trentième Festival de Saint-Sébastien, qui s'est achevé le 26 septembre.

Dans la section réservée aux nouveaux réalisateurs, le Prix Alfonso Sanchez a été attribué à Luciano Odorisio pour *Scipion* (Italie), et une mention spéciale à David Lipi- zyc pour *Folwer* (Argentine).

Prix de l'OCIC (Organisation catholique internationale du ciné- ma) : *Fitzcarraldo*, de Werner Herzog. Enfin, le prix de l'Athénée du Guépuzco est allé à *Coup de tor- çon*, de Bertrand Tavernier, et à *ET*, de Steven Spielberg, a obtenu le Prix de la Croix-Rouge.

EXPOSITIONS

La rentrée dans les galeries parisiennes

(Suite de la première page)

Dans un cercle qui s'écarte de plus en plus du Centre Pompidou et s'ou- vrait plutôt vers le Marais, toujours plus retranché dans les étages ou au fond des cours, aban- donnant le rue aux frôles et aux bi- trots, il y a donc un front de galeries qui jouent la nouvelle carte interna- tionale : l'art s'écartere pour cette ren- trée, le cercle s'écartere d'abord, d'Yvon Lambert, avec Midendorff, à Daniel Templon, avec Immenndorf, en passant par Gillespie- Laage-Salomon, qui regroupe un en- semble de lithographies signées Be- sellitz, Lupertz, Penck et justement Immenndorf ; et Faridhe Cadot, avec ses jeunes Suisses, de même ten- dance, où l'on retrouve diversément art vers le social et le politique est état brut et sauvage de la peinture qui profile l'homme, le sexe et la violence sur fond de nuit et de passions marginalement vécues.

Les expositions-tout par goût, ces œuvres souvent si liées à l'Allemagne et aux problèmes allemands ? Ou par nécessité, pour être dans le coup ? Est-ce que ça se vend ? Difficile à dire, difficile de le savoir. Ça marche- rait. Outre le label Documents, qui vaut pour beaucoup d'artistes, et im- porte plus que n'importe quel amour des œuvres, chez certains acheteurs, la lud painting attirent un public

Après l'annuel des œuvres minié- ralistes, le respect affecté devant tant d'œuvres muettes, données pendant tant d'années comme le nec plus ul- tra, l'image enfin retrouvée (ou per- due de l'homme), la décontraction dans la façon de faire, le parfum d'angoisse, et le trouble sur lequel on peut greffer tous les fantasmes qu'on veut, l'absence de besoin de com- prendre, tout cela attire un public différent dans les galeries, un public venu du monde des specta- cles.

Il n'y a tout de même pas que cela à voir de ces Beaubourg. D'abord, Dessert a pris l'Anglais à Trem- blet, ses petites œuvres et son dessin

gèrent pour démentir le salon. La ga- lerie Berna a préféré renouer Gerz et une nouvelle suite, plus intime, de ses photos commentées plutôt que Michael Buthe ou Sigmar Polke, deux des artistes de la nouvelle vague qu'elle a exposés avant que ce soit le mode. Chez Fournier, les regards coups de brosse d'Alain Clément ne trompent pas : il s'agit d'un projet de peinture-peinture, comme chez tous les autres artistes de la galerie où il fait sa première exposition. La Ga- lerie de France présente la première exposition d'un jeune peintre d'adop- tion, Benl Efrat, qui multiplie les interférences : médias, manipule projecteurs, caméra et film dans la peinture et de petits objets, poétiquement à la fois. Enfin, la Galerie Beaubourg n'a pas eu une mauvaise idée en sortant les autoportraits de Bernard Dufour, les années 50, parce qu'il s'agit d'un invent d'une figuration pres- que libre, mais non point relâchée, qui a ses temps forts.

Rive gauche, chez Jeanne Bücher, où on a passé l'été à réparer les dégâts causés par la bombe destinée au voisin (Régis Dubray), la première exposition sera consacrée à Louis Le Brocqy ; chez Stadler, après Hufier, un abstrait gestuel, un peu maniéré, viendra Norman Blum, autre abstrait ; Krief-Raymond il y a à Bouliès.

Chez la Galerie Le dessin ça commen- cera très fort avec les dessins de Bob Wilson, qui sont bien plus que des croquis de travail. Chez Brionne, sans humour - une des spécialités de la galerie, - une cinquantaine d'artistes ont été branchés sur le thème du baiser pour l'inauguration. Plus loin, le Brachot expose Labasse et ses sphynxes bleues, un an après la mort de l'artiste. Nouveauté chez Claude Bernard : on ouvre à une galerie pour pouvoir y exposer des jeunes, des jeunes qui rejoignent les anciens par le métier traditionnel.

RADIOS LOCALES PRIVÉES

L'ex « commission Holleaux » va entrer dans une nouvelle phase

20

APRÈS L'INCUPLATION DE DEUX MÉDECINS

L'avortement en Lorraine

NANCY. — L'inculpation pour avortements illégaux de deux médecins, dont le docteur Pierre Drouot, un gynécologue réputé de Nancy, par M. Gilbert THIEL, juge d'instruction, a ravivé dans cette région

les passions et le débat sur l'interruption volontaire de grossesse. Le Dr Drouot, qui a été placé sous contrôle judiciaire et qui fait l'objet d'une suspension provisoire

d'exercer, était médecin vacataire au centre d'I.V.G. de Nancy, le centre d'orthogénie. Adversaires résolu de l'avortement — l'un d'eux appartient au mouvement Laissez les vivre — les res-

ponsables de la maternité s'étaient opposés à ce que ce centre, lors de sa création, soit rattaché à leurs services.

Les passions ravivées

De notre envoyée spéciale

C'est dans un quartier très « bourgeois », entre la place Stanislas et le parc de la Pépinière, place de la Carrière, que se trouve le cabinet de gynécologie de M. Drouot. Le docteur Drouot, 42 ans, est un excellent gynécologue. Il est marié, a deux enfants, est catholique et se pose en victime. Victime d'une législation qui permet aux juges de le suspendre professionnellement alors que, estime-t-il, les faits qui lui reprochent ne le justifient pas. Victime aussi de l'administration qui, par un manque de communication, a fermé son cabinet. M. Drouot pratiquait l'I.V.G. depuis 1975, et surtout, dit-il, tous ceux qui auraient préféré que la loi Veil n'ait jamais été adoptée et qui ne font rien pour aider à son application.

« Une femme, explique l'avocat, a écrit au mois d'août à la police pour lui demander de lui faire un avortement. Le docteur Drouot, qui avait été avisé par la police de la demande, a refusé. La police a transmis la lettre au procureur qui, d'office, a ouvert une procédure pour avortement illégal. Le juge d'instruction, M. Thiel, a alors demandé une perquisition. La police est venue, a relevé le nom des patientes et saisi un récipient où se trouvaient des embryons qui sont analysés par le laboratoire de l'Institut médico-légal. »

Alerté, le docteur Drouot, alors en vacances, revient à Nancy pour ap-

prendre tout comme il se doit. Mais, inculpé, placé sous contrôle judiciaire et suspendu, le docteur Drouot, un excellent gynécologue, souligne l'avocat, qui a une liste de patients, que le médecin n'est pas responsable de son client. Il n'a jamais eu de « pépins ». « À l'hôpital ni en clinique, ni ses clientes ne se sont jamais plaintes. A son cabinet, il n'a jamais procédé à des avortements, mais seulement à des régulations menstruelles. »

Quelle est la différence ? « Une régulation menstruelle, explique le Dr Drouot, est une opération intra-utérine, mais utilisée pour provoquer les règles lorsqu'un retard se présente. Pour moi, il y a régulation menstruelle et avortement. Je n'ai pas été décalé et j'ai travaillé cinq semaines par un samedi. »

La Meurthe-et-Moselle traîne les pieds pour appliquer la loi sur l'avortement. En dehors du centre hospitalier régional, deux cliniques privées accueillent des femmes désirant interrompre leur grossesse. Le centre hospitalier Maillot, à Briey, figure parmi les plus importants d'établissements pratiquant l'I.V.G. Tout est prêt et un médecin est payé depuis deux années, mais le centre n'est toujours pas ouvert. Selon la loi, l'acte de l'avortement doit être réalisé, en 1981, par un médecin agréé par le préfet. En Meurthe-et-Moselle, 893 pendant le premier semestre de 1982.

Selon les statistiques, il y a eu 15 411 avortements en 1981. Mais la population féminine de 15 à 44 ans, dans le département, est de 335 100. La Meurthe-et-Moselle est donc le département où l'avortement est le moins pratiqué. Mais la Meurthe-et-Moselle est le département où l'avortement est le moins pratiqué. Mais la Meurthe-et-Moselle est le département où l'avortement est le moins pratiqué.

Militant de la liberté d'expression, le docteur Drouot. Au plan familial de Nancy, la question fait sourdre. On regrette en effet de ne l'avoir jamais vu, malgré plusieurs sollicitations. Il n'était pas aux côtés du planning lors de la bataille qui a abouti à l'ouverture du centre d'orthogénie, rappelle-t-on. Les militants du planning notent « l'attitude dissuasive » des médecins en général envers les femmes qui désirent s'adresser au centre de l'hôpital. « On leur répond que c'est compliqué, alors qu'il y a des lits vides... Le secteur privé en profite, bien sûr. » Pour mieux illustrer leur propos, ils renvoient à une enquête périodique 50 millions de consommateurs parue en décembre 1979. L'enquêteur écrivait à l'époque : « Je n'ai jamais rencontré d'hospitalité ni subi d'injure, mais une froideur qui donne envie de fuir. »

Dissuasion

Aujourd'hui, lorsqu'on se rend au centre hospitalier ou à la maternité, la standardiste hésite longtemps lorsqu'on demande le centre d'interruption volontaire de grossesse. Significatif d'un état d'esprit sur le porte du petit bâtiment ne figurent même pas les mots : « Centre d'orthogénie », qu'on s'attendrait à y trouver. Deux plaques sont appo-

sées près de la porte : Gynécologie et Centre de planification et d'éducation familiale. Selon des médecins, c'est le seul service où ne figurent pas de noms sur les blouses blanches.

Ces critiques irritent le docteur Thibault qui a accepté de prendre, depuis deux ans, la responsabilité de ce service difficile. « Bien sûr, dit-il, il y a des personnes qui ne veulent pas de tout faire pour que le service fonctionne moins bien ou même soit fermé. Mais de grands progrès ont été accomplis. En ce qui me concerne, j'en ai pris la responsabilité parce que je me sentais concerné. » Comme preuve de sa bonne volonté, il se déclare prêt à faire fonctionner le service le samedi et même à augmenter le nombre de lits si la demande augmente.

Désirant avant tout voir les passions s'apaiser, le docteur Werner, président du conseil de l'Ordre des médecins de Meurthe-et-Moselle explique que le conseil départemental « essaie de comprendre et de s'informer » avant de s'exprimer. Il ne s'agit pas de non le conseil régional, instance disciplinaire. Le docteur Werner, informé comme il se doit au préalable, a assisté à la perquisition. Il a également reçu le docteur Drouot. « Le docteur Drouot explique qu'il a pratiqué des régulations menstruelles parce que le département n'est pas suffisamment équipé, mais il y avait dans la clientèle des personnes qui venaient d'ailleurs et, de toute façon, c'est un motif de réflexion pour l'administration publique. Pour le conseil, reste à se prononcer sur les régulations menstruelles. Il me semble que c'est une querelle byzantine. La loi régulation me semble un mot commode, mais l'Ordre des médecins apprécie la passion. »

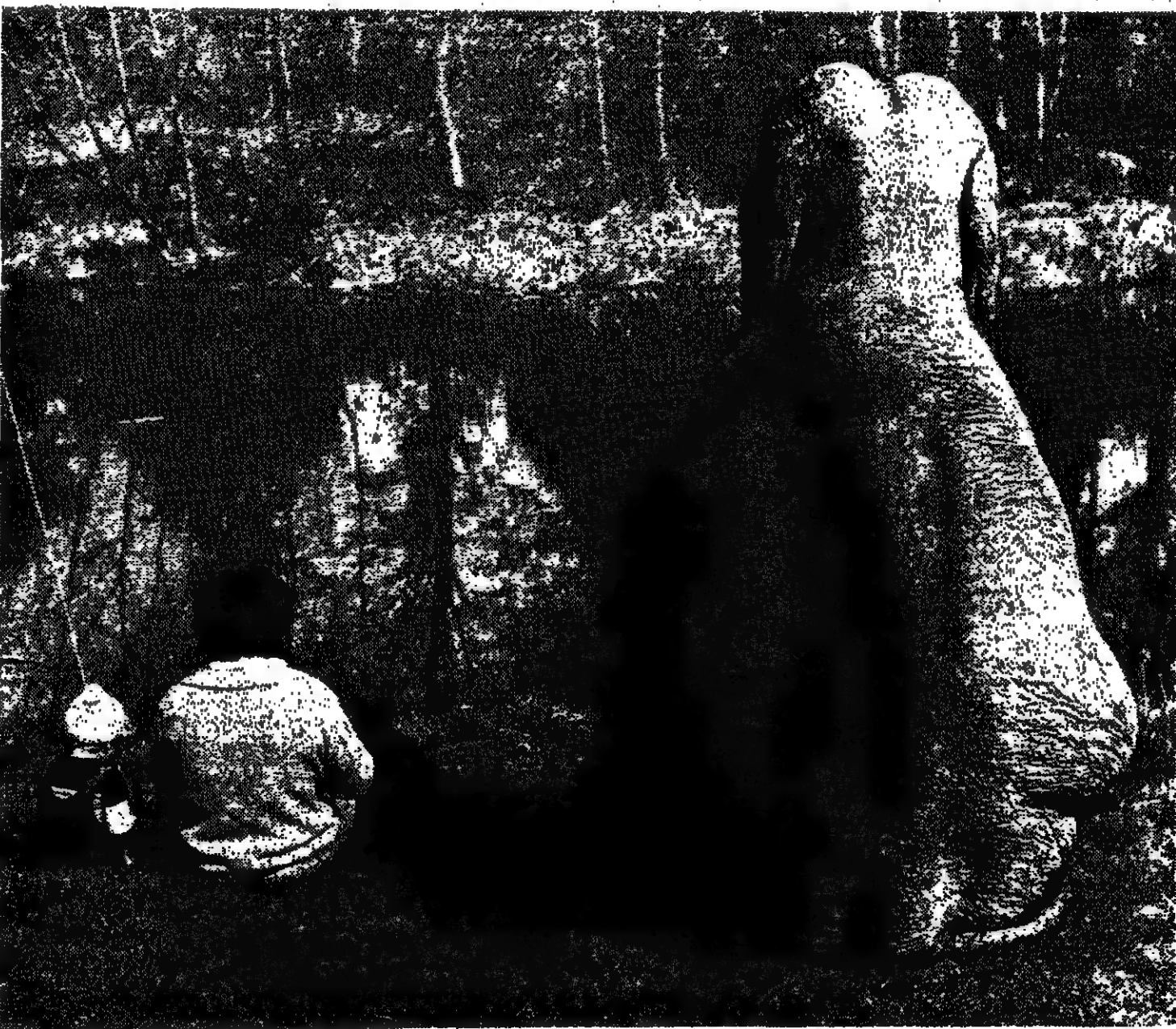
Le conseil départemental de

l'action sanitaire et sociale, M. Jean-Pierre Vannier, regrette ce qui arrive à Drouot. Il regrette sur qui reposaient les projets à « l'œuvre petit à petit l'hospitalité du monde médical à l'égard de l'I.V.G. » « Nous avons dit, d'excellents rapports avec lui. Cela dit, je ne sais pas si c'est le cas de M. Vannier qualifié de la D.D.A.S.S. « modeste, concrète ». « Nos difficultés, explique-t-il, sont nombreuses et nous n'avons pas de moyens de sanction. La procédure de déclassement prévue pour les établissements n'ouvrant pas de centre alors qu'ils y sont obligés n'est pas claire. »

Exaspéré par le retentissement national de l'inculpation rappelle qu'un avortement est illégal lorsqu'il est pratiqué en dehors des structures prévues par la loi sur des personnes « enceintes ou supposées enceintes ». Un retard de règles suffit pour supposer une grossesse. L'inculpation n'a pas fini de déclencher les polémiques.

Christiane Chombeau.

Calcul N° 24 de Texas Instruments.



Un travail pour la TI-30 LCD

Comment atteindre l'autre berge ? La nage et se retrouver juste en face quand on est un éléphant ?

Pierre veut traverser la rivière avec son ami l'éléphant pour se retrouver à un point directement opposé. La rivière mesure 73 mètres de large, coule à une vitesse de 0,4 mètre à la seconde. L'éléphant quant à lui, nage à une vitesse de 0,7 mètre à la seconde.

La TI-30 LCD maîtrise parfaitement les problèmes trigonométriques classiques, avec autant de facilité que de précision.

Elle calcule l'angle exact qui apparaît à l'échelle à cristaux liquides LCD. Par rapport à la TI-30 LCD connue des lycéens, la TI-30 LCD offre de nouveaux : les conversions entre radian, degré et degré, la sélection du nombre de décimales, une mémoire constante

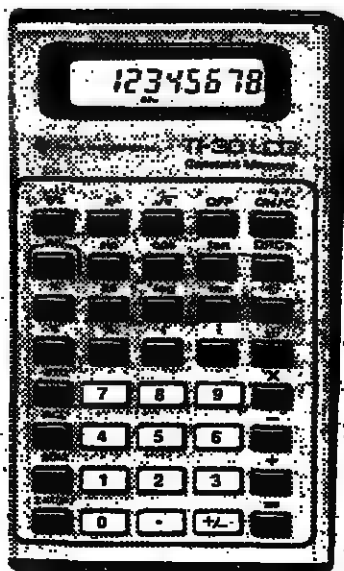
intégrée qui permet de garder les calculs en mémoire, même après l'arrêt de la calculatrice.

Comme toutes les Texas Instruments, elle utilise la notation algébrique (AOS Texas Instruments) c'est à dire qu'elle effectue les opérations automatiquement dans leur ordre de priorité algébrique.

Un cadre de couleur facilité la lecture du clavier et des supports en caoutchouc lui assurent une parfaite stabilité sur un bureau. L'étui rigide et les piles longue durée (5 ans) en font un outil idéal pour la vie des lycéens.

De la 6^e à la terminale, la TI-30 LCD est un exemple de ce que Texas Instruments vous propose pour calculer avec efficacité.

Le progrès qui fait progresser.



TEXAS INSTRUMENTS

CORRESPONDANCE

« Hara-Kiri »

et la liberté d'expression

Nous avons reçu de M. Delfail de Ton la réponse suivante à la lettre de M. Férrier-Daville, intitulée « Une « Hara-Kiri » sans effet » publiée dans le Monde du 23 septembre :

Denis Férrier-Daville, journaliste, prend la peine d'écrire au Monde pour se plaindre de ce qu'un journal (Hara-Kiri) n'a pas subi une censure suffisante. Le Monde prend la peine de publier sa lettre.

Déjà, le Monde avait écrit qu'Hara-Kiri illustrait sur des photos représentant l'accident de Beauraune, les parents des victimes et leurs cercueils. Il avait faux. Parus dans le Monde, avant donc l'apparition du sérieux, l'information fut reprise par plusieurs de ses confrères. Elle est calomnieuse pour l'équipe d'Hara-Kiri. Je précise que les photos utilisées par Hara-Kiri étaient des photos remontant à plusieurs années, prises par l'agence Sipa au Liban, en Afrique du Sud et en Bulgarie (1).

Denis Férrier-Daville, par l'intermédiaire du Monde, s'adresse au président de la République pour dénoncer Hara-Kiri, pour réclamer sa mort. Ayant débuté à Hara-Kiri voilà dix-sept ans, sachant parfaitement que le journalisme n'aurait été interdit si ce journal n'avait pas existé, j'éprouve pour Denis Férrier-Daville un sentiment qui n'est pas d'admiration.

« Tout cela n'était qu'une comédie », écrit Férrier-Daville parlant de la censure d'Hara-Kiri. « Il n'y a pas question de censure, en cause est qui compte réellement : les intérêts financiers. »

Denis Férrier-Daville affirme de confondre les « intérêts financiers » et moyens matériels indispensables pour continuer à paraître. Car pour ce qui est des intérêts financiers, rassurons-le : la finance est déjà passée.

Les éditions du Square ne possèdent qu'Hara-Kiri, journal sans publicité, et un stock de dettes. Les retards de paiement des pigistes et des salaires sont de plusieurs mois. Travailler à Hara-Kiri, c'est pour ses collaborateurs une « œuvre » moins rentable que n'importe quelle des nombreuses autres qu'on peut leur proposer. Ils y travaillent parce que seul Hara-Kiri leur assure une liberté totale d'expression. Liberté assurée par la compréhension des lecteurs d'Hara-Kiri.

Denis Férrier-Daville omet de dire aux lecteurs du Monde que le numéro de septembre d'Hara-Kiri a été effectivement saisi, sans jugement, par les départements de

l'Oise et de la Côte-d'Or. Cette mesure, prise par les commissaires de la République de Defferre, n'a en aucun équivalent sous Giscard ni sous Pompidou.

Hara-Kiri, qui a fait appel, a été condamné pour avoir fait de l'humour à sa façon. Faut-il se surprendre que Denis Férrier-Daville, comme c'est triste. Humour, non pas sur l'accident de Beauraune, non pas sur la douleur des parents des victimes de l'accident, comme les ennemis de la liberté d'Hara-Kiri se plaisent à le répéter, mais humour sur l'exploitation de cette douleur par la presse d'abrutissement.

La machine à occire deux pages d'un journal de soixante-quatre pages brochées n'existe pas. Il aurait fallu, pour plaire à Denis Férrier-Daville, qu'Hara-Kiri mette au pilon tout son tirage et réimprime. Pour ce mensuel en couleurs, imprimé sur du papier de qualité, la chose était impossible. Hara-Kiri paiera donc l'astreinte de 2 000 F par jour à laquelle il a été condamné, si les juges d'appel le confirment. Si certains journalistes trouvent que ce n'est pas suffisant, signalons-leur qu'ils peuvent devenir juges ou procureurs en entrant dans la carrière par la Haute Cour de Justice. La liberté de la presse a besoin de bons magistrats pour la garantir.

On ne peut laisser le débat au niveau où Denis Férrier-Daville l'a placé. L'Hara-Kiri qui veut. Hara-Kiri ne peut que déplaire au plus grand nombre. Tolérer les seuls journaux qui plaisent au plus grand nombre, c'est le totalitarisme.

Quinze jours après qu'Hara-Kiri a été saisi et condamné pour critique de la presse d'abrutissement, le journaliste Bernard Langlois perdait son poste à l'Antenne 2 pour avoir montré sa liberté de jugement sur une princesse, celle de la même presse d'abrutissement. La censure ne s'est jamais donnée pour rôle de rendre les gens intelligents.

Cédez-lui un pouce, à la censure, elle bouffera tout. Je ne crois pas qu'aucun des journalistes qui ont applaudi la censure d'Hara-Kiri ait été fier et de s'en féliciter. Pareil pour ceux qui se sont tus.

En m'excusant d'avoir été si long.

(1) N.D.L.R. Nous avons fait dans le Monde des 2 et 11 septembre, de la plaidoirie de Denis Férrier-Daville et avons cité ces phrases : « Il n'y a pas de censure à la vie privée, les familles sont anonymes sur les photos. Il ne s'agit pas de photos de drame. »

RELIGION

L'OPUS DEI : Un mystérieux catholicisme intégral

I. - Rentabilité apostolique

Faudra-t-il bientôt ajouter un nouveau mystère aux dogmes de l'Eglise catholique ? Les voies de l'Opus Dei sont-elles aussi impénétrables que celles de Dieu ?

Malgré les controverses qui agitent l'Eglise depuis la création de cette œuvre, il y a un demi-siècle, Jean-Paul II a décidé de faire de l'Opus Dei une préférence personnelle. De cette reconnaissance officielle, de

cette consécration, l'apostolat de l'œuvre sortira renforcé.

Qui sont les membres de l'Opus Dei ? Ils avancent la doctrine chrétienne en bandoulière avec pour horizon la sainteté. Pourquoi les connaît-on si mal ? Chrétiens immergés dans le monde, ils ne veulent pas être un mouvement de masse. Quelle est leur spiritualité, leur idéologie ? En France, l'Opus Dei est maintenant bien installé, avec plus de mille membres, nombre en constante augmentation.

On ne peut comprendre l'Opus Dei que dans un dessein surnaturel et une optique laïque. L'ingénieur de trente ans qui tient ce propos est membre numéraire de l'Opus Dei, c'est-à-dire qu'il fait partie de l'état-major de l'œuvre en France. Toutes les critiques, tous les essais publiés à l'Opus Dei lui paraissent nuls et non avenus s'ils ne passent pas par ce prisme.

Tous ceux qui ont traité ce sujet ont toujours eu les plus grandes difficultés à appréhender la réalité de cette organisation. Certains ont même parlé de secret. Mais l'extrême discrétion de l'Opus Dei - c'est presque un euphémisme - la « sainte humilité » revendiquée par ses membres pour ne pas faire parler d'eux, pour ainsi dire, a été contrariée par des journalistes retentissants. Le scandale de la Faculté de Médecine qui éclate en Espagne dans les années 80 et où sont impliqués des membres de l'Opus Dei - détournement d'exportation frauduleuse de médicaments publics - ou bien les révélations faites au Times par un membre de l'œuvre, en 1981 (le Monde du 14 janvier 1981) ne vont pas dissiper les soupçons.

Dessein surnaturel et optique laïque

Surnaturel, le projet de l'Opus Dei l'est apparemment pas sa création. Mgr Marín de Balaguer, son fondateur, a toujours été un mystérieux sur les circonstances qui l'ont conduit à la création de l'œuvre en 1928 à Madrid. « Je n'ai eu et je n'ai d'autre aspiration que celle d'accomplir la volonté de Dieu », permettez-moi de ne pas m'arrêter dans le détail des communications de l'œuvre (...) car ces détails sont intimement liés à l'histoire de mon âme et appartiennent à ma vie intérieure », déclarait-il au cours d'un entretien.

Un porte-parole de l'Opus Dei en France n'hésite pas à classer Mgr Marín de Balaguer « dans la grande tradition mystique espagnole qui passe par saint Ignace de Loyola et sainte Thérèse d'Avila ». D'ailleurs, après sa mort en 1975, à Rome, l'Opus Dei a demandé la cause de sa béatification et son procès de béatification et canonisation a été ouvert en 1981.

Laïque, l'Opus Dei ? Oui, les 12.000 membres que compte l'œuvre dans le monde, il n'y a que 2 % de prêtres et le reste principal de l'Opus Dei est la laïcité de ses membres et de son travail. A une époque où on pensait que la sainteté exigeait généralement un état de vie religieuse, Mgr Marín de Balaguer a anticipé les décisions du Vatican II sur l'importance de l'apostolat des laïcs.

L'Opus Dei fait mieux que ses confrères en enseignement dans les universités ou collèges supérieurs, collèges à 604 publications, 22 émissions de radio-télévision, 22 agences de production de films, 12 agences de production de cinéma, à travers le monde. Ces seuls chiffres concernant les métiers de la communication et de l'enseignement indiquent les priorités de l'œuvre.

L'Opus Dei n'est pas une organisation de masse et elle recrute plutôt parmi les jeunes dirigeants et intellectuels. Si, bien sûr, ses dirigeants font remarquer que n'importe qui peut être membre de l'Opus Dei, justifiant leurs propos en citant des chauffeurs de taxi ou des employés parmi leurs membres, les structures de l'œuvre sont en fait très rigoureuses et très hiérarchisées.

Au centre du dispositif, les numéraires. Célibataires, ils s'engagent à la chasteté, à l'abstinence et à la pauvreté et vivent en communauté. Mais ils se distinguent d'être des religieux. « Il ne s'agit pas de vœux mais plutôt d'un code d'honneur », précise l'un d'eux. Ils doivent obligatoirement posséder un grade universitaire et avoir majoré la thèse.

Ils sont l'état-major de l'Opus Dei. Ils reçoivent des maximes de Mgr Marín de Balaguer, Camilo (Chamón, en français), véritable vade-mecum des membres de l'Opus Dei et best-seller (138 éditions, 3 millions d'exemplaires en 34 langues), le fondateur précise : « le mariage est pour la troupe, non pour l'état-major du Christ ».

Les prêtres ordonnés polonais sont tous d'anciens numéraires. Viennent ensuite dans cette structure en cercles concentriques, les agrégés, célibataires, non astreints à

la communauté puis les numéraires, qui peuvent être mariés. Enfin, dernière catégorie, ce sont les sympathisants de l'œuvre à laquelle ils apportent un soutien financier et qui ne sont pas obligatoirement chrétiens. Il existe ainsi une branche laïque qui semble les mêmes structures.

Une organisation désorganisée et capillaire

En France, l'Opus Dei annonce mille deux cents membres à part entière. Mais une organisation empêchée d'avoir une vision globale de l'œuvre. Un état-major d'enseignement porte le nom officiel de l'Opus Dei : l'Institut de Coopération, près de l'Université de Paris. Mais les membres de l'œuvre ne sont pas tous impliqués. C'est le cas de la Faculté de Médecine de l'école de médecine. Habituellement, l'Opus Dei préfère utiliser différentes sociétés, véritable parcellisation de l'œuvre. Mgr Marín de Balaguer, véritable parcellisation de l'œuvre, Mgr Marín de Balaguer, véritable parcellisation de l'œuvre, Mgr Marín de Balaguer, véritable parcellisation de l'œuvre.

L'Opus Dei s'est installée en France au début des années 50 mais son existence même n'a été déclarée qu'en 1961. En 1958 avait été fondée l'A.C.U.T. (Association de culture universitaire et technique) qui gère depuis les résidences et les centres de rencontre de l'œuvre. En 1958, la SEPAL (Société d'études et de publications artistiques et littéraires) créée par des membres de l'Opus Dei rachète la revue la Table ronde, qui cessera de paraître en 1969. Enfin l'Opus Dei ne dispose d'un état-major, toujours géré et financé par ses numéraires de l'œuvre, la SAIDEC (Société anonyme d'investissements pour le développement culturel). Une institution qui a fait de l'Opus Dei n'apparaît jamais dans les statuts. Pourquoi l'Opus Dei ne veut-il pas avancer à visage découvert ? Deux numéraires répondent.

« Il n'y a pas de politique de l'Opus Dei. Voilà pourquoi nous refusons toujours que soit créée cette étiquette à une revue à laquelle collaborer librement des membres de l'œuvre ». « Nous sommes un mouvement laïc, le contraire d'une organisation cléricale. Un laïc n'a pas à faire profession de ses engagements pour se cacher derrière eux ». Mgr Marín de Balaguer, qui goudail fort le paradoxe, déclare que l'Opus Dei « est une organisation laïque ». Il explique que l'activité de l'œuvre « est dirigée essentiellement vers une tâche : fournir aux numéraires l'enseignement spirituel que leur vie a pu leur donner. Une formation spirituelle adéquate, humaine, religieuse et humaine. Après quoi, débrouillez-vous ».

Si l'Opus Dei a si discrète son rayonnement à quoi s'explique. Mais le prosélytisme de ses membres n'a pas de limite. C'est ce qu'un de ses dirigeants appelle un « investissement intensif sur les personnes ». Les jeunes et les étudiants particulièrement sont une cible privilégiée. Une famille témoigne : « Mon fils a été notre fille en seconde, son professeur d'espagnol lui a proposé un stage linguistique en Espagne un mois de juillet. Nous sept cents francs pour trois semaines dans un foyer de rencontres entre étudiants espagnols et étrangers ».

Les parents ne cherchent pas d'informations supplémentaires. Ils ont toujours eu de très bons rapports avec le professeur au cours de la scolarité de leur fille. Si elle recommande ce « centre culturel » local, il ne devrait pas y avoir de problème. La lycéenne raconte la suite : « notre compagne nous a appris dans le train que nous allions dans un centre de l'Opus Dei. Je ne savais pas ce que c'était. Nous nous sommes retrouvées dans un coin perdu des Pyrénées à plusieurs kilomètres du premier village et nous avions qu'une heure de cours donné par des élèves-espagnols de notre âge ». En dehors de cette heure de cours, les jeunes Françaises ont la possibilité - mais il n'y a aucune autre activité organisée - de participer à la retraite spirituelle pour laquelle les Espagnoles sont venues au centre. On leur projette des films sur l'Opus Dei et on leur pro-

pose également de tricoter des écharpes blanches et jaunes pour la venue du pape en Espagne.

« Nous sommes toujours avec nous accompagnatrice qui nous pose des questions sur nos pratiques religieuses, sur notre famille. Nous avons eu aussi la visite d'un prêtre qui nous a parlé de la sainteté ». Au bout d'une semaine de cette « retraite forcée », sur les huit Françaises, quatre ont préféré rentrer chez elles. Au moment culturel qui a organisé le stage, on a surpris de la surprise des parents !

Investissement sur l'individu

Un témoignage brut montre seulement le manque d'information des parents. Mais on peut aussi y déceler une certaine gêne de membres de l'œuvre à citer ce qui est toujours entaché de mystère pour beaucoup de Français l'Opus Dei.

L'Opus Dei possède en France des centres culturels, à des foyers, à Paris, Grenoble, Marseille, Aix-en-Provence et Toulouse. La plupart de ces centres où vivent les numéraires de l'œuvre ne sont pas des foyers pour étudiants. Il n'en est qu'un seul, réservé aux jeunes filles, à Neuilly. « Nous avions pensé construire une grande résidence d'étudiants, explique un promoteur de l'Opus Dei en France, mais nous nous sommes rendus compte qu'il était plus « apostoliquement » d'avoir des centres culturels ».

Dans ces centres, qu'elle est destinée à des étudiants ou à des adolescents, le programme de l'Opus Dei est toujours des expériences faites par les jeunes. D'abord, un stage qui dure deux semaines, c'est quelque chose qui n'est pas de son travail, à qui on demande de travailler sérieusement et sérieusement. On lui parle aussi de ses rapports avec sa famille et avec sa vie. Il se trouve à l'intérieur d'une activité de loisir, de construire une œuvre, nous essaierons qu'il réalise une œuvre parfaite. Nous sommes toujours de réalités très concrètes. La grande entreprise de formation personnelle qui explique cette pédagogie pourrait être : pour les adultes, c'est la même chose. Dans notre apostolat personnel, nous sommes beaucoup sur les initiatives. Mais il précise : « après, l'engagement dans l'Opus Dei est volontaire et ce ne peut être qu'un choix individuel ».

Pour que ses membres atteignent la sainteté, cette perfection à laquelle ils visent, l'Opus Dei leur propose des retraites, des stages, des conférences. « Nous sommes une grande entreprise de formation personnelle qui donne un plus à des personnes ordinaires ». Pour cela, l'Opus Dei a choisi une pédagogie intensive et très directive. « Nous sommes directs parce que nous enseignons la doctrine de l'Eglise, qu'elle est. Une question d'entendre des messages ou des dialogues, nous nous affions à des messages directs et de plus en plus occupés par nos investissements totalement dans leur vie ».

JEAN DUMONTIEL

Prochain article

La gymnastique de la sainteté

LES COULEURS d'entreprise ?

CATALOGUE COULEURS GRATUIT
DEMAIN SUR VOTRE BUREAU EN
APPELANT ETMOCEL (01.63.15.152)

Édité par le S.A.R.L. le Monde
Général
André Lemaire, directeur de la publication
Ancien directeur
Hachette Boulogne (1944-1968)
Hachette Boulogne (1968-1982)

Reproduction interdite de tous articles
sauf accord avec l'Administration
Commission paritaire des journaux
publications, n° 57 437
ISSN : 0395 - 1111

ISSEC

formation continue des cadres

Institut Supérieur des Sciences Économiques et Commerciales

Établissement de formation continue privé

Tél. 233-21-88

AUTOMNE 1982

- UN ENSEIGNEMENT INTENSIF, sans absence prolongée hors de l'entreprise
- Chaque cours au crédit - 9 journées réparties sur 4 mois - selon 2 formules :
 - 1 journée tous les 15 jours,
 - 2 ou 3 jours consécutifs une fois par mois.
- Un centre d'orientation, véritable conseil en formation, à la disposition des participants pour les aider dans l'élaboration de leur plan de perfectionnement
- Un corps professoral constitué de professeurs permanents de l'ESSEC, l'une des toutes premières écoles de gestion de France, et de spécialistes d'entreprises

10 COURS dans l'une des fonctions suivantes :

Logistique et Production

- Éléments fondamentaux
- Techniques de planification
- Contrôle et approvisionnement
- Logistique plurisectorielle et intégration
- Politique de logistique et production

Organisation et Planification

- Techniques d'organisation des tâches
- Structures d'organisation
- Planification des ressources
- Mise en place d'un système d'organisation

Secrétariat général

- Données fondamentales du droit des affaires
- Pratique des contrats commerciaux
- Pratique du droit commercial et financier
- Transport, douane et droit de commerce
- Management des risques
- Secrétariat général

Marketing

- Méthodes fondamentales
- Chercher les produits industriels
- Études de marché et ventes
- Direction des ventes
- Techniques de base du commerce international
- Développement et gestion des produits nouveaux
- Politique de marketing
- Marketing agro-alimentaire
- Recherche internationale des produits agro-alimentaires, approche des marchés étrangers

Informatique de gestion

- Introduction à l'informatique de gestion
- Applications de l'informatique dans les entreprises
- Les systèmes de gestion des bases de données
- La bureautique
- La micro-informatique
- Informatique et organisation

Finance

- Techniques de gestion financière
- Analyses financières
- Financement des entreprises
- Aspects économiques des opérations financières
- Décisions et politiques financières

Comptabilité contrôlée

- Comptabilité générale de l'entreprise
- Introduction au contrôle de gestion
- Contrôle de gestion
- Principes et méthodes comptables approfondies
- Pratiques des entreprises
- Audit opérationnel et audit comptable

Personnel et formation

- Techniques de base de la fonction personnelle
- Relations sociales et stratégies syndicales
- Droit du travail
- Gestion de la formation et des ressources humaines
- Statut social et audit social
- Direction du personnel par l'encadrement
- Expression orale
- Pratique de l'entretien et évaluation de la relation

- UN DIPLOME DE SPÉCIALITÉ ISSEC, homologué par l'Etat depuis 1976, réservé aux saisonniers ISSEC ayant suivi quatre crédits de perfectionnement avec succès et soutenu un mémoire
- UN CENTRE DE LANGUES - Paris ou Cergy - Anglais, Allemand, Espagnol, Arabe, Russe, Brésilien
- CENTRES ASSOCIÉS - Nîmes (Contrôle de gestion, marketing)

ISSEC SÉMINAIRES

- Orléans : 12-14 octobre 1982
- Strasbourg : 15-17 octobre 1982
- Lausanne : 18-20 octobre 1982
- Genève : 21-23 octobre 1982
- Genève : 24-26 octobre 1982
- Genève : 27-29 octobre 1982
- Genève : 30-31 octobre 1982
- Genève : 1-3 novembre 1982
- Genève : 4-6 novembre 1982
- Genève : 7-9 novembre 1982
- Genève : 10-12 novembre 1982
- Genève : 13-15 novembre 1982
- Genève : 16-18 novembre 1982
- Genève : 19-21 novembre 1982
- Genève : 22-24 novembre 1982
- Genève : 25-27 novembre 1982
- Genève : 28-30 novembre 1982
- Genève : 1-3 décembre 1982
- Genève : 4-6 décembre 1982
- Genève : 7-9 décembre 1982
- Genève : 10-12 décembre 1982
- Genève : 13-15 décembre 1982
- Genève : 16-18 décembre 1982
- Genève : 19-21 décembre 1982
- Genève : 22-24 décembre 1982
- Genève : 25-27 décembre 1982
- Genève : 28-30 décembre 1982
- Genève : 1-3 janvier 1983
- Genève : 4-6 janvier 1983
- Genève : 7-9 janvier 1983
- Genève : 10-12 janvier 1983
- Genève : 13-15 janvier 1983
- Genève : 16-18 janvier 1983
- Genève : 19-21 janvier 1983
- Genève : 22-24 janvier 1983
- Genève : 25-27 janvier 1983
- Genève : 28-30 janvier 1983
- Genève : 1-3 février 1983
- Genève : 4-6 février 1983
- Genève : 7-9 février 1983
- Genève : 10-12 février 1983
- Genève : 13-15 février 1983
- Genève : 16-18 février 1983
- Genève : 19-21 février 1983
- Genève : 22-24 février 1983
- Genève : 25-27 février 1983
- Genève : 28-30 février 1983
- Genève : 1-3 mars 1983
- Genève : 4-6 mars 1983
- Genève : 7-9 mars 1983
- Genève : 10-12 mars 1983
- Genève : 13-15 mars 1983
- Genève : 16-18 mars 1983
- Genève : 19-21 mars 1983
- Genève : 22-24 mars 1983
- Genève : 25-27 mars 1983
- Genève : 28-30 mars 1983
- Genève : 1-3 avril 1983
- Genève : 4-6 avril 1983
- Genève : 7-9 avril 1983
- Genève : 10-12 avril 1983
- Genève : 13-15 avril 1983
- Genève : 16-18 avril 1983
- Genève : 19-21 avril 1983
- Genève : 22-24 avril 1983
- Genève : 25-27 avril 1983
- Genève : 28-30 avril 1983
- Genève : 1-3 mai 1983
- Genève : 4-6 mai 1983
- Genève : 7-9 mai 1983
- Genève : 10-12 mai 1983
- Genève : 13-15 mai 1983
- Genève : 16-18 mai 1983
- Genève : 19-21 mai 1983
- Genève : 22-24 mai 1983
- Genève : 25-27 mai 1983
- Genève : 28-30 mai 1983
- Genève : 1-3 juin 1983
- Genève : 4-6 juin 1983
- Genève : 7-9 juin 1983
- Genève : 10-12 juin 1983
- Genève : 13-15 juin 1983
- Genève : 16-18 juin 1983
- Genève : 19-21 juin 1983
- Genève : 22-24 juin 1983
- Genève : 25-27 juin 1983
- Genève : 28-30 juin 1983
- Genève : 1-3 juillet 1983
- Genève : 4-6 juillet 1983
- Genève : 7-9 juillet 1983
- Genève : 10-12 juillet 1983
- Genève : 13-15 juillet 1983
- Genève : 16-18 juillet 1983
- Genève : 19-21 juillet 1983
- Genève : 22-24 juillet 1983
- Genève : 25-27 juillet 1983
- Genève : 28-30 juillet 1983
- Genève : 1-3 août 1983
- Genève : 4-6 août 1983
- Genève : 7-9 août 1983
- Genève : 10-12 août 1983
- Genève : 13-15 août 1983
- Genève : 16-18 août 1983
- Genève : 19-21 août 1983
- Genève : 22-24 août 1983
- Genève : 25-27 août 1983
- Genève : 28-30 août 1983
- Genève : 1-3 septembre 1983
- Genève : 4-6 septembre 1983
- Genève : 7-9 septembre 1983
- Genève : 10-12 septembre 1983
- Genève : 13-15 septembre 1983
- Genève : 16-18 septembre 1983
- Genève : 19-21 septembre 1983
- Genève : 22-24 septembre 1983
- Genève : 25-27 septembre 1983
- Genève : 28-30 septembre 1983
- Genève : 1-3 octobre 1983
- Genève : 4-6 octobre 1983
- Genève : 7-9 octobre 1983
- Genève : 10-12 octobre 1983
- Genève : 13-15 octobre 1983
- Genève : 16-18 octobre 1983
- Genève : 19-21 octobre 1983
- Genève : 22-24 octobre 1983
- Genève : 25-27 octobre 1983
- Genève : 28-30 octobre 1983
- Genève : 1-3 novembre 1983
- Genève : 4-6 novembre 1983
- Genève : 7-9 novembre 1983
- Genève : 10-12 novembre 1983
- Genève : 13-15 novembre 1983
- Genève : 16-18 novembre 1983
- Genève : 19-21 novembre 1983
- Genève : 22-24 novembre 1983
- Genève : 25-27 novembre 1983
- Genève : 28-30 novembre 1983
- Genève : 1-3 décembre 1983
- Genève : 4-6 décembre 1983
- Genève : 7-9 décembre 1983
- Genève : 10-12 décembre 1983
- Genève : 13-15 décembre 1983
- Genève : 16-18 décembre 1983
- Genève : 19-21 décembre 1983
- Genève : 22-24 décembre 1983
- Genève : 25-27 décembre 1983
- Genève : 28-30 décembre 1983
- Genève : 1-3 janvier 1984
- Genève : 4-6 janvier 1984
- Genève : 7-9 janvier 1984
- Genève : 10-12 janvier 1984
- Genève : 13-15 janvier 1984
- Genève : 16-18 janvier 1984
- Genève : 19-21 janvier 1984
- Genève : 22-24 janvier 1984
- Genève : 25-27 janvier 1984
- Genève : 28-30 janvier 1984
- Genève : 1-3 février 1984
- Genève : 4-6 février 1984
- Genève : 7-9 février 1984
- Genève : 10-12 février 1984
- Genève : 13-15 février 1984
- Genève : 16-18 février 1984
- Genève : 19-21 février 1984
- Genève : 22-24 février 1984
- Genève : 25-27 février 1984
- Genève : 28-30 février 1984
- Genève : 1-3 mars 1984
- Genève : 4-6 mars 1984
- Genève : 7-9 mars 1984
- Genève : 10-12 mars 1984
- Genève : 13-15 mars 1984
- Genève : 16-18 mars 1984
- Genève : 19-21 mars 1984
- Genève : 22-24 mars 1984
- Genève : 25-27 mars 1984
- Genève : 28-30 mars 1984
- Genève : 1-3 avril 1984
- Genève : 4-6 avril 1984
- Genève : 7-9 avril 1984
- Genève : 10-12 avril 1984
- Genève : 13-15 avril 1984
- Genève : 16-18 avril 1984
- Genève : 19-21 avril 1984
- Genève : 22-24 avril 1984
- Genève : 25-27 avril 1984
- Genève : 28-30 avril 1984
- Genève : 1-3 mai 1984
- Genève : 4-6 mai 1984
- Genève : 7-9 mai 1984
- Genève : 10-12 mai 1984
- Genève : 13-15 mai 1984
- Genève : 16-18 mai 1984
- Genève : 19-21 mai 1984
- Genève : 22-24 mai 1984
- Genève : 25-27 mai 1984
- Genève : 28-30 mai 1984
- Genève : 1-3 juin 1984
- Genève : 4-6 juin 1984
- Genève : 7-9 juin 1984
- Genève : 10-12 juin 1984
- Genève : 13-15 juin 1984
- Genève : 16-18 juin 1984
- Genève : 19-21 juin 1984
- Genève : 22-24 juin 1984
- Genève : 25-27 juin 1984
- Genève : 28-30 juin 1984
- Genève : 1-3 juillet 1984
- Genève : 4-6 juillet 1984
- Genève : 7-9 juillet 1984
- Genève : 10-12 juillet 1984
- Genève : 13-15 juillet 1984
- Genève : 16-18 juillet 1984
- Genève : 19-21 juillet 1984
- Genève : 22-24 juillet 1984
- Genève : 25-27 juillet 1984
- Genève : 28-30 juillet 1984
- Genève : 1-3 août 1984
- Genève : 4-6 août 1984
- Genève : 7-9 août 1984
- Genève : 10-12 août 1984
- Genève : 13-15 août 1984
- Genève : 16-18 août 1984
- Genève : 19-21 août 1984
- Genève : 22-24 août 1984
- Genève : 25-27 août 1984
- Genève : 28-30 août 1984
- Genève : 1-3 septembre 1984
- Genève : 4-6 septembre 1984
- Genève : 7-9 septembre 1984
- Genève : 10-12 septembre 1984
- Genève : 13-15 septembre 1984
- Genève : 16-18 septembre 1984
- Genève : 19-21 septembre 1984
- Genève : 22-24 septembre 1984
- Genève : 25-27 septembre 1984
- Genève : 28-30 septembre 1984
- Genève : 1-3 octobre 1984
- Genève : 4-6 octobre 1984
- Genève : 7-9 octobre 1984
- Genève : 10-12 octobre 1984
- Genève : 13-15 octobre 1984
- Genève : 16-18 octobre 1984
- Genève : 19-21 octobre 1984
- Genève : 22-24 octobre 1984
- Genève : 25-27 octobre 1984
- Genève : 28-30 octobre 1984
- Genève : 1-3 novembre 1984
- Genève : 4-6 novembre 1984
- Genève : 7-9 novembre 1984
- Genève : 10-12 novembre 1984
- Genève : 13-15 novembre 1984
- Genève : 16-18 novembre 1984
- Genève : 19-21 novembre 1984
- Genève : 22-24 novembre 1984
- Genève : 25-27 novembre 1984
- Genève : 28-30 novembre 1984
- Genève : 1-3 décembre 1984
- Genève : 4-6 décembre 1984
- Genève : 7-9 décembre 1984
- Genève : 10-12 décembre 1984
- Genève : 13-15 décembre 1984
- Genève : 16-18 décembre 1984
- Genève : 19-21 décembre 1984
- Genève : 22-24 décembre 1984
- Genève : 25-27 décembre 1984
- Genève : 28-30 décembre 1984
- Genève : 1-3 janvier 1985
- Genève : 4-6 janvier 1985
- Genève : 7-9 janvier 1985
- Genève : 10-12 janvier 1985
- Genève : 13-15 janvier 1985
- Genève : 16-18 janvier 1985
- Genève : 19-21 janvier 1985
- Genève : 22-24 janvier 1985
- Genève : 25-27 janvier 1985
- Genève : 28-30 janvier 1985
- Genève : 1-3 février 1985
- Genève : 4-6 février 1985
- Genève : 7-9 février 1985
- Genève : 10-12 février

LES AMBITIONS INDUSTRIELLES DE L'ÉTAT ET LES DIFFICULTÉS DES ENTREPRISES

Pourquoi l'aide publique paraît-elle nécessaire en France

(Suite de la page 21.)

Patrice Galambert, qui ne s'appartient pas au parti socialiste, avait d'abord conçu son ouvrage comme une critique des paradoxes giscardiens de la politique industrielle. Hélas ! les paradoxes sont devenus si nombreux qu'il a dû élargir son champ d'analyse à la politique industrielle de la France.

Parmi les paradoxes décrits, on retiendra en premier lieu celui d'une politique industrielle volontaire et nationale s'appliquant à des entreprises qui ne vivent dans un environnement économique international. Voici peut-être le plus important des livres levés dans l'ouvrage. Celui sur lequel, et pour cause, on reste sur sa faim. Celui enfin le plus grave si l'on en juge par les implications d'une erreur politique : le maintien de nos entreprises dans la guerre économique mondiale est le meilleur des stimulants et, ou ne le répète jamais assez, le seul garant de notre croissance par la progression de la productivité. Le retrait de l'économie française de cette compétition conduirait à l'affaiblissement et au déclin de l'armée industrielle et conduirait irrémédiablement notre économie au mieux à la stagnation, et très probablement à une régression qui provoquerait troubles sociaux et politiques. Que des accommodements soient trouvés ici ou là — on y reviendra — pour défendre une branche menacée, un secteur en péril en raison d'une compétition par trop déséquilibrée avec des pays bénéficiant de conditions de vie économique trop « privilégiées », on peut l'imaginer et dans certains cas s'y résoudre. A condition de laisser ouverte la grande porte du large et de la compétition planétaire.

La division internationale du travail

Le deuxième paradoxe est peut-être le plus intéressant : comment conserver une certaine indépendance nationale quand la division internationale du travail impose ses contraintes. Voici décidément un autre point fondamental du grand débat industriel : le rôle de la division internationale du travail. Le monde est-il un marché unique ? Le monde est-il un marché unique ? Le monde est-il un marché unique ?

Certes, tout transfert se paie d'une façon ou d'une autre, mais il n'est rien de plus évident que le fait que la division internationale du travail impose ses contraintes. Voici décidément un autre point fondamental du grand débat industriel : le rôle de la division internationale du travail. Le monde est-il un marché unique ? Le monde est-il un marché unique ? Le monde est-il un marché unique ?

Dans le même ordre de problèmes, comment traiter le déclin de nos industries traditionnelles au moment où nous ouvrons nos frontières aux importations des pays en voie de développement. La solution proposée par Patrice Galambert est d'une simplicité. Elle consiste à donner aux industries traditionnelles leur véritable noblesse en permettant aux créateurs d'imaginer des produits dont la qualité serait adaptée aux différents marchés qui résultent de la segmentation des goûts, la machine en chargeant des activités subalternes. Bref, face à la machine d'œuvre bon marché des pays en voie de développement, il s'agit d'aligner une main-d'œuvre créatrice tandis que des ateliers robotisés se chargeront des servitudes des temps passés et permettront des productions très diversifiées et néanmoins rentables grâce à la standardisation des composants. Trois autres paradoxes traitent des interventions de l'Etat dans l'industrie. Comment en particulier orienter la stratégie des entreprises tout en respectant leur autonomie, surtout quand la politique industrielle continue à

être élaborée essentiellement par quelques hauts fonctionnaires agissant souvent en ordre dispersé compte tenu de la rivalité entre les grands corps et les ministères.

Comme l'indique plaisamment l'auteur, le comportement d'un Napoléon, chef des armées industrielles perdu dans une société multipolaire à tendance anarchique n'est pas facile à optimiser. Car la société industrielle ne se modifie pas par décret. Pour obtenir l'assainissement et le respect des capitaux d'industrie il faut d'abord avoir conçu les règles du professionnalisme, condition nécessaire, et disposer d'un corps d'idées mobilisatrices, condition suffisante. Rien des hauts fonctionnaires et des ministères disparaîtront sans laisser de souvenir, faute d'avoir conjugué ces deux impératifs.

Contradictions

On ne saurait en effet parler d'un caractère quasiment intemporel et l'on en juge par les échecs du stalinisme dans les pays de l'Est : comment rechercher la compétitivité à long terme des entreprises et simultanément le bonheur à court terme de leurs travailleurs dans le cadre d'une société plus humaine et plus juste ?

Que dire aussi des contradictions entre morale et intérêt quand les entreprises reçoivent des marchés publics au profit d'actions privées ou quand l'Etat devient un agent commercial de firmes exportatrices de matériels aéronautiques ou militaires ? Les nationalisations auront au moins permis de clarifier cette situation, et c'est probablement l'un de leurs rares et minces mérites, d'autant qu'on s'est pu songer à d'autres solutions, par exemple au travers de cahiers de charges entre puissance publique et entreprises comme les Anglo-Saxons savent les mettre en œuvre et résoudre ainsi les problèmes posés par le volage entre l'argent public et l'argent privé.

En travers de l'ensemble de ces différents paradoxes, l'auteur, déchiré entre ses sentiments politiques et la constatation que les problèmes soulevés ne sont pas pour plusieurs d'entre eux davantage résolus depuis un an par un gouvernement socialiste que par ses prédécesseurs, esquive des solutions dont certaines ont le mérite d'être frappées au coin du bon sens : la reconquête de notre marché intérieur passe par une reconquête culturelle ; il est nécessaire de rendre aux entreprises la liberté de licencier (proposition courageuse), à condition de faciliter le réembauchage de ces ouvriers par une société nationale créée spécialement à cet effet et qui serait la bénéficiaire d'une politique nationale de grands travaux (proposition plus discutable). Il faut rendre leur autonomie aux entreprises nationales en réduisant l'importance trop grande accordée au pouvoir au profit de l'économique ; faire vivre la dimension du secteur national par des ventes et des rachats d'entreprises publiques en fonction des nécessités industrielles du moment.

Parfois l'auteur est moins heureux dans ses suggestions quand il préconise par exemple la création de zones de recherche européennes (aurait-on déjà oublié l'échec retentissant du centre de l'Euromat ?) ; il y

a, certes, une politique européenne à mener dans ce domaine mais au travers de programmes communs et non de centres communs de recherche ; la création pour chaque branche industrielle d'un conseil de sages jouant un rôle d'arbitre dans la vie industrielle. Au risque de se répéter, disons une fois de plus que le seul arbitre possible après que l'on a jalonné le chemin des entreprises d'obstacles franchissables résultant de la nécessité du progrès social reste la rentabilité, et elle seule. L'auteur après l'avoir envisagé un moment, écarte la création d'un super-IRI à la française en remarquant à juste titre que la création d'une nouvelle administration accroîtrait les risques de bureaucratisme des entreprises placées sous sa tutelle.

En total, ce qui frappe dans les Sept paradoxes de notre politique industrielle c'est l'absence de la lucidité avec laquelle l'auteur étudie la politique industrielle passée et les débits de sa version socialiste. Point de condamnation péremptoire du passé ni d'admiration sans faille des quinze premiers mois de la nouvelle politique. Patrice Galambert, qui n'est ni fonctionnaire ni universitaire, mais un connaisseur de l'entreprise, analyse, juge, suggère souvent avec prudence en ouvrant cependant la voie aux solutions qu'il considère « révélatrices ». Voilà qui change du sectarisme dont font preuve aussi bien les nouveaux gouvernements que les nouveaux opposants.

L'absence de patriotisme

On reproche pourtant que l'on pourrait faire à cet ouvrage : celui de ne pas assez insister sur l'une des causes profondes, à notre avis, de l'urgence d'une politique industrielle (outre les problèmes de formation et de financement qui font encore aujourd'hui de l'industrie un parent pauvre) : une absence totale et unique au monde de patriotisme industriel dans notre pays. En veut-on un exemple : les machines-outils allemandes sont au moins aussi renommées par les entreprises françaises que par leurs clients les plus fidèles d'Alsace du Sud-Est, d'Afrique noire ou d'Amérique latine. Rémunérées d'un passé où l'industrie allemande a fait, hélas, la preuve de sa puissance et de sa qualité ? En fait d'un adieu à un peu trop tardif quand il conduisit à préférer l'importer quel matériel américain à un matériel français... avec aujourd'hui sa traduction japonaise qui nous rend plus sensibles aux charmes des produits nippons qu'à celui de nos propres appareils. Les Etats-Unis disposent d'un Buy American Act écrit. Les Britanniques et les Allemands ont l'Oncle Sam et un Buy British Act qui, pour n'être pas écrits, n'en sont pas moins des codes de conduite très stricts et très respectés par les entreprises de ces pays. Et quand on ne peut plus protéger son marché national par des préférences nationales, il ne reste plus qu'une solution, celle de la construction d'une industrie puissante, complète, exportatrice, multinationale, de façon à ce que l'image que les étrangers ont de notre industrie s'améliore sensiblement et soit « chère » vers la France et les clients français.

BERNARD ISAMBERT.

L'impératif de l'assainissement financier

(Suite de la page 21.)

La hausse du change a renchéri les matières premières importées ; les charges fiscales et sociales — soit accrues ; le surplus d'endettement et le relèvement des taux d'intérêt ont aussi contribué à la dégradation des résultats, rendant les entreprises encore plus dépendantes des financements extérieurs. Dans ce contexte, les programmes d'équipement ont dû être réduits, voire différés.

On peut malheureusement prédire, sans trop s'aventurer, que la situation des entreprises industrielles ne s'est pas améliorée au premier semestre 1982, car leur production a été stagnante, leurs charges d'exploitation ont continué à s'accroître et, en dépit du bas niveau d'investissement et d'une gestion prudente des stocks, un épandage d'endettement a dû être contracté, souvent pour faire face à des besoins en fonds de roulement. A partir de juin, le blocage des prix et des salaires a introduit des distorsions entre les entreprises et les secteurs, mais il est difficile de penser qu'en moyenne, et compte tenu de la conjoncture toujours maussade, les marges aient pu se redresser.

Un second souffle

Il semble bien que c'est aussi par un assainissement des structures financières des entreprises privées que l'industrie pourra retrouver un second souffle suffisamment puissant.

Les facteurs de récession ont encore embusé en 1981. L'activité est restée pratiquement stable en volume et la progression du chiffre d'affaires réel a été, comme en 1980, limitée à 0,8 %.

Dans le même temps, les entreprises ont dû supporter l'alourdissement du coût de leurs approvisionnements ainsi que des charges fiscales, salariales et financières.

La forte hausse des prix agricoles et l'augmentation du coût des matières premières importées, largement liée à l'appréciation du dollar, ont alourdi les prix de revient ; ceux-ci ont également supporté l'aggravation des charges résultant d'un recours accru à la sous-traitance et d'une augmentation des impôts. Les entreprises ont subi certaines frais généraux et amortissements de la base professionnelle. La vive concurrence exercée notamment par les produits étrangers n'a pas toujours permis de répercuter ces hausses dans les tarifs et la valeur ajoutée a régressé de près de 2 % en termes réels.

Baisse de l'auto-financement

En dépit de la diminution des effectifs, la charge financière s'est accrue du fait de l'augmentation du SMIC et, surtout, des prélèvements sociaux (institution de la cinquième semaine de congés payés, déplaçement supplémentaire des cotisations d'assurance-maladie). La part des charges de personnel dans la valeur ajoutée a progressé d'un point, entraînant une dégradation du partage salaires/profits au détriment des seconds. La baisse des résultats économiques a été particulièrement accusée dans le secteur de l'automobile et dans certaines activités de biens intermédiaires (métaux non ferreux, chimie de base et transformation des plastiques notamment). Seuls les secteurs bien orientés à l'exportation (constructions aéronautiques, électrique et électronique, industrie agro-alimentaire (I.A.A.) — ont obtenu des résultats en progrès sensible. Pour l'ensemble de l'industrie, tandis que le taux de valeur ajoutée revenait entre 1979 et 1981 — de 33,3 % à 32,3 % puis à 31,8 %, le taux de marge bénéficiaire, de 2,9 % à 2,5 % puis à 2,3 %.

Enfin, la progression des frais financiers, déjà très marquée en

1980 (+ 31 %), s'est poursuivie en 1981 (+ 25 %). Leur part dans la valeur ajoutée a augmenté de 1,6 point, dont 0,4 point au titre de l'endettement supplémentaire et 1,2 point du fait de l'évolution des taux d'intérêt. La ponction des charges financières a été ressentie dans tous les secteurs, mais avec plus ou moins d'intensité. Elle a été particulièrement vive (+ 4 points de valeur ajoutée) dans l'automobile et la chimie de base, secteurs déjà très affectés par la baisse des résultats et du bénéfice après frais financiers et l'auto-financement s'affaiblissant dangereusement. La baisse de l'auto-financement, frappe aussi, mais à un moindre degré, les autres activités des biens intermédiaires, les biens d'équipement ménagers et les biens de consommation ; seuls les I.A.A., l'aéronautique et le matériel informatique échappent à cette tendance.

A la fin de 1980, la situation financière des entreprises était déjà fragile. Leur dépendance à l'égard des tiers prêteurs s'est accrue en 1981 malgré l'évolution modérée des besoins de financement. Les incertitudes pesant sur la demande et la médiocrité des résultats ont conduit les industriels à surveiller de près leurs dépenses d'équipement. Dans l'investissement étudié, celles-ci n'ont progressé que de 7,3 % en valeur (au lieu de 19,9 % en 1980), ce qui correspond à une diminution en volume de l'ordre de 6 %. La régression a été plus importante dans les biens intermédiaires, le textile, l'habillement, le cuir et la chaussure. En revanche, l'entretien de programmes lancés antérieurement dans les secteurs particulièrement exposés à la concurrence internationale, tels l'automobile et les biens d'équipement professionnels, a entraîné un certain contrat d'investissement. Seules les activités les plus dynamiques, comme l'aéronautique, le matériel informatique et les I.A.A., ont sensiblement développé leur outil de production.

Les industriels ont également contenu leurs besoins financiers d'exploitation. L'allongement des délais de règlement de la clientèle a certes allourdi la charge du crédit interentreprises, notamment dans le secteur des biens intermédiaires ; mais cette évolution a été compensée par la croissance modérée des stocks.

BIBLIOGRAPHIE

UN ESSAI DE MARCEL DAVID Les avatars de la solidarité

Les hommes idées, heureusement, ont la vie dure. Ainsi voit-on resurgir aujourd'hui, enrobés d'apports nouveaux, des thèmes qui faisaient l'objet d'études et de controverses épuisées à la fin du dix-neuvième siècle. Marcel David et Léon Bourgeois ne seraient pas dépayés en ces jours où l'on parle d'économie sociale, et, sinon de « solidarité », du moins de « contrats de solidarité ».

M. Marcel David, fondateur de l'Institut du travail de Strasbourg et professeur à l'université de Paris-7, vient de consacrer un essai très dense — préfacé par M. Pierre Mauroy — à ces « idées-forces » et à leurs prolongements de nos jours, en France, et sur le champ international. Si l'on a une bonne bibliothèque — et c'est le cas de l'auteur — on se rend compte à quel point ont été riches, dans le temps et dans l'espace, les variations sur le mot de « solidarité ». Il s'agit d'une éclipse en France jusqu'à l'arrivée de la gauche au pouvoir. Le chef du gouverne-

ment a développé des avances étonnantes dans les activités de biens d'équipement et par un recours accru aux obligations cautionnées. Les ressources d'auto-financement sont cependant plus faiblement réduites que les besoins des entreprises, de sorte que leur taux d'auto-financement est tombé de 64 % en 1979 à 50,3 % en 1980 et à 46 % en 1981.

Plus d'endettement

Ainsi, les ressources propres ont été insuffisamment renforcées, d'autant que les augmentations de capital n'ont concerné qu'un nombre restreint de firmes ; de ce fait, il a été fait plus largement appel aux financements extérieurs : pour l'ensemble de l'industrie, les taux d'endettement ont progressé de sept points en deux ans, passant de 32 % en 1979 à 39 % en 1980 et à 46 % en 1981. L'aggravation a été particulièrement nette dans l'automobile (environ dix-huit points en deux ans), mais aussi dans la plupart des industries de biens intermédiaires, les biens d'équipement ménagers et la construction électrique et électronique. Les industriels se sont toutefois efforcés de réduire leurs appels à des concours bancaires de trésorerie — qui ont augmenté de 13 % — et ont davantage eu recours à des emprunts à plus long terme (+ 15 %), afin de maintenir l'équilibre entre emplois fixes et ressources longues. Si leur endettement auprès des établissements de crédit a continué de s'accroître (+ 13 %), leurs autres sources de financement (marchés obligataires, prêts du F.I.R.S.) ont progressé, plus nettement encore (+ 19 %).

La longueur de l'activité industrielle et l'alourdissement des charges qui lui ont été imposées ont provoqué, en 1981, une nouvelle dégradation de la situation financière des entreprises du secteur secondaire et, de ce fait, une réserve nette de leur disponible à l'égard de tout engagement important de dépenses. Le plus grand dynamisme de notre secteur industriel nécessaire à l'avantage économique du pays, paraît principalement subordonné à la reconstruction de conditions d'exploitation plus favorables pour les entreprises et à la réduction des incertitudes qui continuent à dominer l'horizon économique mondial.

PIERRE BARRE.

CHAQUE SEMAINE
FAITES VALIDER
VOS BILLETS
CHEZ TOUS LES DÉPOSITAIRES
PORTANT L'ENSEIGNE

LOTO

c'est facile, c'est pas cher,
ça peut rapporter gros.

12110

RUSSE - PORTUGAIS DU BRÉSIL
ALLEMAND - ANGLAIS - ESPAGNOL

Cours extensifs en petits groupes

LANGUES ETÉRIENNES : cours de langues en petits groupes (6 personnes maximum), à raison de 2 séances d'une heure trente par semaine, plus laboratoire de langues à disposition. Ces cours commencent la deuxième quinzaine d'octobre. Nous consulter pour horaires.

Les prix de ces cours sont les suivants :

24 heures d'une heure trente, soit 8 mois	2 000 F h.t.
48 heures d'une heure trente, soit 16 mois	4 000 F h.t.
72 heures d'une heure trente, soit 24 mois	6 000 F h.t.
inscription et matériel pédagogique	300 F h.t.

IL EST NÉCESSAIRE DE PASSER UN TEST AVANT L'INSCRIPTION, pour cela, il vous suffit de prendre rendez-vous.

Pour tous renseignements : LANGUAGES ETÉRIENNES, 28, r. de Valenciennes
75011 PARIS - Tél. : 260-53-70

PIERRE DROUIN.
(*) Marcel David - « La Solidarité comme contrat et comme éthique ». Edition Berger-Levrault - Institut international d'études sociales de Genève, 144 pages, 57 F.

سكرا من الاموال

A travers les revues françaises : questions sur l'emploi

por DANIEL VITRY

LA Journal d'économie politique publie, dans son numéro de Saint-Germain, un développement du tiers tertiaire peut-être la croissance au Pemptio? (1). Les effectifs employés dans le tertiaire ont augmenté de 100 000 personnes par an entre 1973 et 1978, soit 0,5 % par an. Depuis 1980 on assiste à une diminution du tiers tertiaire. Les emplois tertiaires créés en 1980 et 1981 les emplois créés dans le commerce, puis de 1982 à 1983 dans les services marchands, car, de 1973 à 1978 dans le tertiaire la santé qui pourrait être révolution? venir?

Dans le type d'approche, les estimations de la CEE, de 8 600 emplois par an dans le commerce et de 14 000 à 24 000 emplois ; c'est l'estimation retenue par le groupe de travail du VIII^e Plan, un peu en de sous, à 143 000 emplois créés par an. Les prévisions en matière d'emploi sont en fait assez fragiles pour de multiples raisons : l'évolution du tissu industriel est très difficile à prévoir puisque, même sur le passé, les chiffres varient, selon les sources, du simple au double ; de plus, le tableau des emplois par secteur ne rend pas compte des emplois créés dans les services, soit par un salarié appartenant à l'entreprise, soit par un indépendant. Le tertiaire localisé dans les secteurs industriels représente 10 à 15 % des emplois des secteurs industriels ; la proportion est de 20 à 30 % aux Etats-Unis. Une autre raison de l'incertitude dans les estimations en matière d'emplois tertiaires provient de l'expansion du secteur des services : il s'agit d'un très grand secteur, mais qui est en recul depuis les années 1970. Les emplois tertiaires sont donc en recul, mais les emplois tertiaires sont en hausse. Enfin, l'emploi tertiaire est très fragile, ce qui explique que l'on ait pu constater une baisse de l'emploi tertiaire dans les années 1970.

Quelle est la productivité dans le tertiaire ? Le concept est très difficile à définir lorsqu'il s'agit des services ; on mesure un effet très haut leur coût, mais on ne mesure pas les gains qu'ils produisent.

l'industrie, les services pourraient
 bien continuer à jouer un rôle
 moteur, au cours des
 dernières années, non seulement
 en créant des emplois, mais aussi
 en favorisant les investisse-
 ments ; réalise-t-on la moi-
 tié des investissements en
 origine une demande du
 tertiaire ?

Le travail des femmes

[illegible]

En fait des flux dans l'emploi se sont accentués ; ils ont augmenté de 37 % en valeur absolue, mais de 37 % il y a aussi une chute du nombre de démissions. Les entrées dans l'emploi ont diminué, mais elles représentent encore un demi-million d'hommes par période de quatre à cinq ans. Le chômage est resté stable pendant la période, les emplois ont été perdus. Globalement, entre 1970 et 1978, le chômage a augmenté de 1 %, l'emploi total a augmenté de 2,38 %.

C'est dans les secteurs comme les industries agricoles et alimentaires, les biens de consommation et le tertiaire marchand, en particulier le commerce, les transports et les postes et télécommunications, que l'emploi a augmenté le plus rapidement sur bon nombre de ces secteurs.

Ces aspects optimistes pour les femmes doivent cependant être tempérés par l'observation suivante : le risque d'entrée en chômage est sensiblement plus élevé pour les femmes que pour les hommes : il en est ainsi depuis longtemps. Les femmes jeunes et non qualifiées sont les plus menacées par le chômage.

l'objet d'une étude par Yann Moulier et Roxane Silberman publiée dans *Travail et Emploi* : « La coming of age des immigrés étrangers en France : les mutations de la main-d'œuvre étrangère (3) ». Les caractéristiques importantes de cette migration de ces dernières années vers la France est la féminisation. Globalement, cette « nappage » par beaucoup : près de 30 % des immigrés étrangers sont des femmes. Les immigrés qui qu'en 1974 alors qu'elle représentait 15 % des immigrants en 1975. Mais pour certaines nationalités le mouvement est inverse : les Portugais ont passé 14,00 % Portugais en France en 1982 (30 % des Portugais), il y en a 350 000 en 1975 (42,2 %), et il y avait 57 000 Algériennes en France en 1975 (15 % des Algériennes), il y en a 227 000 en 1975 (30 %), les Allemands ont vu leur nombre passer de 100 000 à un recensement très sensible, surtout chez les Maghré-

On assiste aussi à une très forte montée de l'activité des femmes étrangères ; pendant la période 1968-1975 la population féminine étrangère, toutes classes d'âges confondues, augmente de 33 %, la population en âge de travailler de 40 %, et même si la population active augmente de 36,2 % ; ainsi, beaucoup de femmes en âge d'être actives mais qui ne l'étaient pas, le sont devenues. Le taux d'activité des Portugaises, que nous avons vu être le plus élevé, a même dépassé celui des Françaises, pour s'élever à 50,7 %, soit 10 points de plus que celui des Françaises. Les auteurs soulignent que les développements du travail des femmes étrangères ne correspondent pas à ceux des Françaises, mais qu'ils sont en retard de deux décennies par rapport à la seconde période.

ration », mais qu'il est **■ ■** des facteurs endogènes à la migration, en particulier à l'urbanisation croissante et au développement de la scolarisation dans les pays d'origine.

Il est clair que les prévisions sur la résorption du chômage dans les années à venir ne peuvent pas ignorer la tendance générale au développement de l'activité des femmes, facteur de l'augmentation du nombre de demandeurs d'emploi.

André Babeau a publié dans la revue *Consommation* un article sur l'évolution du rapport patrimoine-revenu (4). L'auteur constate qu'en France les patrimoines ont tendance à croître plus vite que les revenus. En 1960, à l'âge de 25 ans, les patrimoines commencent à décroître dès 55-65 ans alors que les patrimoines décroissent après 65 ans. En 1980 le patrimoine brut représentait, pour l'ensemble des ménages, toutes classes d'âges confondues, 4,1 années de revenu ; mais pour les ménages âgés de 25-34 ans, cela représentait que 2,1 années ; pour les ménages âgés de 35 à 44 ans, 3,5 années et, pour les ménages âgés de 55 à 64 ans, 5,6 années de revenu. En moyenne un ménage sur trois était endetté pour l'équivalent d'un peu plus d'une année de revenu mais la proportion de ménages endettés pour plus d'une année était de 37,4 % et celle des endettés de la classe d'âges 25-34 ans était de 44,8 %.

Ombres et lumière sur le monétarisme

L'endettement représentait en moyenne 26 % de la valeur des patrimoines ; il existait les différences entre les classes d'âge sont importantes : les dettes des ménages âgés de 20 à 24 ans représentaient 65 % de leur patrimoine, mais celles des ménages âgés de 55 à 64 ans ne représentaient que 13 % de leur patrimoine. Ces résultats sont le fruit d'une enquête portant sur 3 000 ménages ; le chiffre du rapport patrimoine-revenus est tout à fait cohérent avec celui trouvé par Jean-Paul Mi-

lot dans son étude sur « le patrimoine en 1976 » publiée dans *Economie et Statistique*: le patrimoine personnel équivaut à quatre années de produit national brut (5).

[illegible]

L'auteur préconise une politique économique et monétaire active. De toutes les façons, un agilité économique résout les mesures prises, c'est ainsi, par exemple, que des innovations financières viennent s'opposer au caractère de la monnaie nationale et incitent le carcan des politiques monétaires. Il faudrait plutôt déceler une mesure de confiance et même réel à moyen et long terme, puis utiliser tout le moyen de la politique économique : l'investissement public afin de décider la société à se tourner vers le secteur privé pour l'activer. Une forte et une diminution des coûts et le travail pourrait résulter que, transféré au budget, de l'État

d'une partie des charges sociales
portées sur les salaires, enfin,
une politique des revenus per-
mettrait de réduire les anti-
cipations inflationnistes.

Bordes-Mercilloux a tenté de vérifier économiquement les hypothèses de la théorie en matière internationale. Il a notamment dans « *Revue d'économie politique* » (8), l'examine la relation entre le changement nominal et les conditions de change. Il a constaté que, dans le monde, le franc, en France, entre 1971 et 1974, pour savoir si le taux de change a bien été influencé par les conditions monétaires comme le soutiennent les monétaristes, il a constaté que la relation est vérifiée : « ... alors quand on se réfère à la variation moyenne de la progression de la masse monétaire, il apparaît qu'à chaque fois que les disponibilités monétaires françaises ont augmenté, le franc a subi la tendance, le franc contre le dollar se déprécie de 12 à 13 pour cent. Au contraire, lorsque ce sont les disponibilités monétaires américaines qui dépassent de 1 % leur tendance, le taux contre le dollar s'apprécie de 12 à 13 pour cent ».

(1) Jean-Marie Lhuillier : « Le développement du secteur tertiaire peut-il assurer la croissance et l'emploi ? » *Revue d'économie politique*, n° 1, 1982, p. 291 à 311.

(2) Maurice Huet : « La progression de la consommation est-elle irréversible ? » *Revue économique*, n° 145, juin 1982, p. 3 à 19.

(3) Yann Lhuillier : « Roxane Sülzberger : « La montée de l'activité des entreprises étrangères en France : les perspectives qui s'ouvrent » », *Revue d'économie politique*, n° 12, 1982, p. 61 à 81.

(4) Ascertaining the evolution of the ratio of net worth to income in the life cycle; and comparing France-Canada. *Journal of Human Capital*, 2, 1982, p. 3 & 23.

[5] Jean-Paul ~~_____~~ : « Le patri-
moine en 1979 », *Revue de Sta-
tistique* n° 101, 1979, p. 101 à 102.

conjectures *conjectures* *conjectures*

(7) Jean-Paul Sartre : « Politi-

que monétaire et politique
économique

(8) Christian Bordes-Marcilloux:

« Monnaie, du rôle de la compétitivité. Une analyse économétrique de quelques propositions du

monétarisme international []
cas français. » *Revue économique*
no 2 1982 p. 313 à 354

**La banque Stern,
c'est ma deuxième banque...**

Ce qui fait le talent des banques françaises, c'est leur invention, leur sens du commerce, leur dynamisme. Les plus grandes d'entre elles font maintenant partie du secteur public. Ces grandes banques n'ont qu'un défaut : elles sont grandes. Si grandes qu'il est parfois difficile de savoir comment s'en servir au mieux.

Que ce soit en matière de gestion de patrimoine, de crédit aux entreprises, de rapprochement de sociétés, la Banque Stern met sa connaissance du système bancaire au service de ses clients.

La Banque Stern est une petite banque. C'est une banque privée depuis 1823. Ses qualités sont celles des petits : l'agilité, la personnalisation des rapports, le sur-mesure.

Plus les grandes banques prennent de l'importance, plus les petites deviennent précieuses par leurs qualités particulières. C'est pour cela que la Banque Stern est ma deuxième banque.

Banque Stern

8 RUE DE PENTHIEVRE - 75008 PARIS - TEL. 266.47.00

BIBLIOGRAPHIE

DE MARCEL DAVID

Les de la solidarité

1. The first step in the process is to identify the problem. This involves gathering information about the situation and the people involved. It is important to understand the context and the stakes of the problem.

« Je suis sûr que vous avez
 vu dans les journaux que
 j'ai été élu député de la
 région de la capitale. C'est
 une grande responsabilité
 que j'ai acceptée. Je suis
 sûr que vous serez fiers
 de moi. »

[illegible]

4. Maria David - 216 Madison Ave. - New York City - 1935

DE JUIN 1981 A JUIN 1982

Le nombre de jours de grève a sensiblement augmenté

L'analyse des comportements revendicatifs dans la classe ouvrière depuis le 10 mai et 26 juin 1981 pose des problèmes nouveaux. L'influence de la politique sur les conflits du travail aura, en effet, rarement été aussi évidente. Les salariés qui s'engagent à la grève sont confrontés à un cadre politique qui n'a pas connu depuis près d'un demi-siècle un patronat qui n'a plus partie liée avec le gouvernement, mais avec l'opposition de droite, une gauche qui a l'opposition à l'opposition. Avec un tel bouleversement du paysage politique, l'évaluation du rapport de forces qui préside à la grève est forcément plus complexe.

Bien que les grèves ne traduisent pas à elles seules la combativité ouvrière, pas plus d'ailleurs que celle-ci ne suffit pour tester la « radicalisation » des travailleurs, l'observation et l'analyse des conflits depuis juin 1981 fournissent cependant quelques données sur les insuffisances de l'appareil statistique, un indice qu'il est intéressant d'examiner de près.

La première remarque, et celle qui commande l'ensemble, est la recrudescence des grèves. Par rapport à la même période de référence pour 1980-1981 — qui était, il est vrai, une période de basses eaux en matière d'activités localisées augmentée de plus de 80 %, le nombre de journées perdues pour fait de grève double. Certes, si les grèves et les journées perdues ne retrouvent le niveau qu'elles avaient atteint lors des premières années de crise, mais leur ordre de grandeur est comparable à celui des années 1977-1980, notamment en ce qui concerne les conflits localisés. Et la « radicalisation » avec laquelle ces conflits sont menés apparaît également en progression : un recensement partiel

avec la rentrée de septembre et se prolonge jusqu'en janvier. Les caractéristiques de ces cinq mois sont, en effet, globalement les suivantes :

— Le nombre de conflits a non seulement rattrapé et dépassé le chiffre de la période 1980-1981, mais il se situe désormais dans la moyenne des années précédentes ;

— Le nombre de journées perdues suit la même évolution, mais avec plus de lenteur : certes, elles dépassent dès le mois de septembre les chiffres de 1980-1981, mais il faut attendre janvier pour qu'elles retrouvent le niveau des années 1977-1980 ;

— Un autre élément doit être pris en considération pour ces cinq mois : la participation aux grèves est particulièrement faible, inférieure à partir du mois d'octobre à celle enregistrée pour les mêmes mois en 1980-1981, mais également très inférieure à la moyenne de l'ensemble de la période de référence.

La troisième phase comprend les mois de février et de mars. La flambée de conflits autour de l'application de l'ordonnance sur les trente-neuf heures fait que, tant pour le nombre des conflits que pour les journées perdues, cette phase atteint les plus hauts sommets de l'après-1974. C'est particulièrement vrai pour le mois de février, qui, de tous les mois de février depuis 1975, enregistre le plus grand nombre de conflits, le plus grand nombre de journées perdues, le plus grand nombre de grévistes, le plus grand nombre de journées de grève et le plus fort taux de participation. Ce dernier point constitue d'ailleurs à lui seul un élément nouveau : contrairement aux mois précédents, la participation des travailleurs aux conflits atteint en février et dans des taux particulièrement élevés : respectivement 45,08 % et 41,21 %. En fait, dans la très grande majorité des cas, les grèves de la période de référence ont été déclenchées par la grève, et celle-ci s'organise, en règle générale, contre les tentatives patronales de remettre en cause, à cette occasion, ce qui avait pu être acquis précédemment.

DURÉE DES CONFLITS : Comparaison par mois du nombre de conflits et par gréviste

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
Janvier	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4	2,4
Février	5,1	5,1	4,9	5,1	5,1	5,1	5,1
Mars	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8	4,8
Avril	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1	4,1
Mai	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
Juin	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9	2,9

fait apparaître, dans la période que nous étudions, les conflits d'occupation, contre 177 en 1981 et 241 en 1982.

Quatre phases distinctes

À l'intérieur de ces deux mois, il convient de distinguer quatre phases :

— Celle qui suit immédiatement les élections législatives de mai et juin, et qui se caractérise par une recrudescence de conflits et de journées perdues ;

— Deux mois traduisent cependant en 1981 une combativité qui continue à décliner : le nombre de journées perdues est plus faible que celui de 1980-1981 ;

— Un troisième mois, néanmoins, peut déjà attirer l'attention : le nombre de conflits recensés est, lui, sensiblement plus élevé qu'en 1980-1981 ;

— La quatrième phase, enfin, celle qui couvre les mois d'avril, mai et juin. Le nombre de conflits et de journées perdues

Refin, une autre donnée apparaît lors de ces deux mois : la durée des conflits augmente, non seulement par rapport à la période qui précède l'application de l'ordonnance, mais par rapport à toute la période post-1974. Ce qui traduit deux choses. La première est que l'usage d'un service de médiation, introduit par la loi de 1974, ne traduit guère la réalité : le patronat résiste et s'organise pied à pied. La deuxième est que la détermination ouvrière n'est pas moins grande : ce sont des conflits de longue durée qui se développent durant cette période et que seule arrête, pour beaucoup d'entre eux, la déclaration présidentielle sur les compensations salariales et les concessions patronales qui leur sont offertes.

Quatrième phase enfin, celle qui couvre les mois d'avril, mai et juin. Le nombre de conflits et de journées perdues

se stabilise à un niveau proche de la période 1980-1981 : un niveau qui, dans les années de la crise, mais un niveau qui reste relativement élevé : plus du double de journées perdues par rapport à la période précédant l'élection présidentielle. La participation, cependant, recule de manière très sensible : ce n'est à nouveau, dans chaque entreprise, qu'une partie des travailleurs qui choisissent d'entrer en lutte, mais la font avec une grande détermination : la durée moyenne des conflits demeure, pour ces trois mois, la plus élevée que l'on ait connue depuis 1974.

Les secteurs combattifs

Est-il possible de distinguer les secteurs où c'est le plus nettement manifestée la combativité ouvrière (1) ? Ce n'est pas forcément dans les branches industrielles à forte tradition syndicale que la combativité a été la plus élevée. Parmi les branches où le nombre de journées de grève a fortement augmenté, on trouve, certes, la construction automobile — résultat dû pour l'essentiel aux conflits qui ont eu lieu à Citroën et à Talbot avant les vacances d'été — et les Mines. Mais on trouve aussi, dans le « peloton de queue » de la combativité, la chimie, l'imprimerie, les chantiers navals et P.E.D.F. Les secteurs où la combativité semble être la plus vivante sont donc inattendus. A côté d'un secteur « tertiaire » comme les banques, on trouve en effet dans ce groupe des branches dont la caractéristique commune — outre leur faible dynamisme économique — est de compter peu d'établissements : c'est le cas, par exemple, pour le cuir, le textile, le commerce de détail et le bâtiment.

Les grandes grèves des O.S. de Citroën et de Talbot avaient pu donner l'impression que leur caractère exemplaire et symbolique était évident — d'une mise en mouvement en profondeur de secteurs habituellement considérés comme défaits dans la classe ouvrière. L'examen des chiffres amène à être plus nuancé : visiblement, les grandes concentrations industrielles n'ont pas encore « bougé ».

Les motifs des conflits

Il est difficile de faire exactement le point quant aux motifs des conflits, car les chiffres fournis ne portent que sur une partie des conflits enregistrés. En termes de grandes tendances, quelques remarques peuvent cependant être faites.

1. Les conflits sur la durée du travail n'ont été signalés en tant que tels dans les statistiques du ministère qu'à partir du mois d'avril, c'est-à-dire après la flambée de conflits liée à l'application de l'ordonnance sur les trente-neuf heures. Un calcul fait a posteriori sur 51 % des conflits recensés indique que, pour le mois de février, 73,3 % d'entre eux portent sur l'application de l'ordonnance sur les trente-neuf heures, et notamment sur la compensation salariale. Il est d'autant plus difficile de nier que c'est ce thème qui a alors été dominant qu'il continue d'être présent dans le tiers des conflits du mois d'avril et dans le quart de ceux du mois de mars.

2. Les préoccupations concernant l'emploi (3) semblent diminuer régulièrement. Cela se confirme si l'on compare les deux premiers trimestres de 1981 aux deux premiers trimestres de 1982.

3. Le mois de juin est marqué par une remontée en flèche des revendications salariales : 84 % des journées perdues, à l'occasion du blocage des salaires, les revendications salariales sont violemment revenues à l'ordre du jour, ce que confirme la part qu'elles prennent au mois de juin dans les quelques conflits généralisés. Le mouvement semble d'ailleurs s'être prolongé aux mois de juillet et d'août, dans des conditions cruelles, puisque dans la majorité absolue des conflits salariaux constants pendant cette période, pour l'essentiel dans des entreprises de petite taille, les grévistes ont pu imposer des accords contractuels au blocage des salaires.

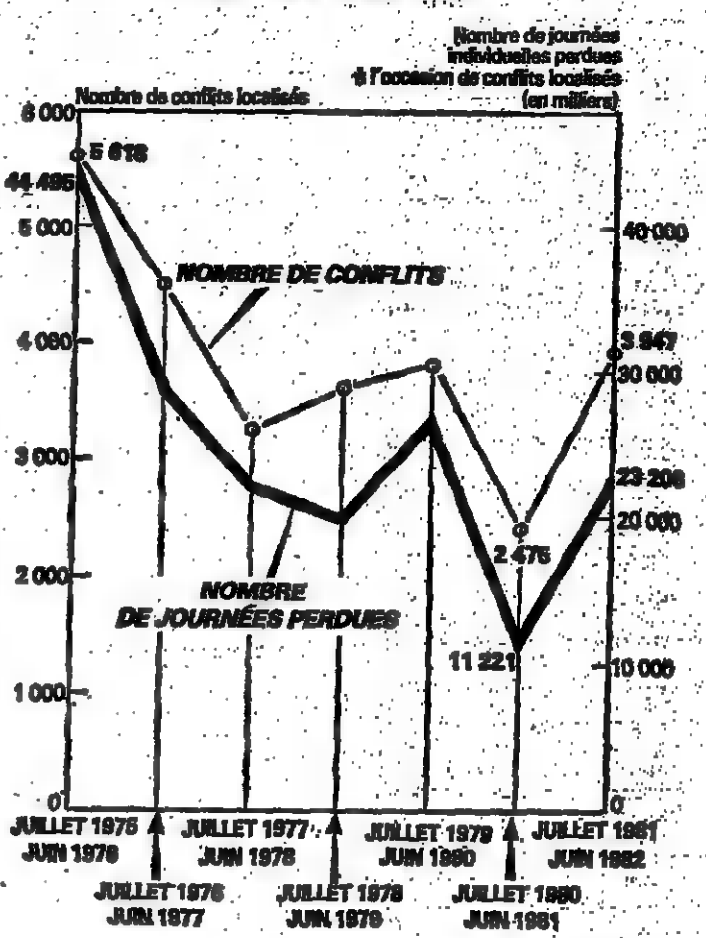
4. Enfin, il semble bien que les conflits de droit (représentation, droit syndical, etc.) aient diminué : l'évolution en fin des mois l'indique, mais plus encore la comparaison avec la période précédente. Certes, l'évolution des conflits à Citroën et à Talbot illustre parfaitement l'ampleur de la résistance patronale dans des entreprises où les droits syndicaux les plus élémentaires étaient particulièrement bafoués. Il semble cependant que, sur cette question précise, la plupart des patrons aient estimé qu'il valait mieux éviter de « faire des vagues ». Cette attitude est sans doute à mettre en relation avec le fait que la propagande patronale a été tout entière orientée contre les mesures pourtant bien modestes que prévoit le projet de loi Auroux. Multiplier les conflits sur les questions de droit aurait été fournir des arguments supplémentaires à ceux qui présentent la loi Auroux comme le pur et simple rattrapage du retard de la législation sociale. Du côté du patronat, il est possible que l'on ait estimé qu'il valait mieux, provisoirement, « lâcher du lest » sur ces questions et éviter une focalisation de conflits, afin de mieux préparer les batailles de demain.

Enfin, nous n'avons pas traité jusqu'à présent des conflits généralisés (journées d'action nationales, grèves pluri-sectorielles, etc.). Leur traitement à part se justifie, dans la mesure où, si les conflits localisés dépendent de la décision des salariés de l'entreprise ou de l'établissement, et, à ce titre, peuvent relever assez directement d'une « conscience de la base », les conflits généralisés supposent l'intervention, à un niveau ou à un autre, de l'appareil syndical. Or le nombre de journées perdues dans

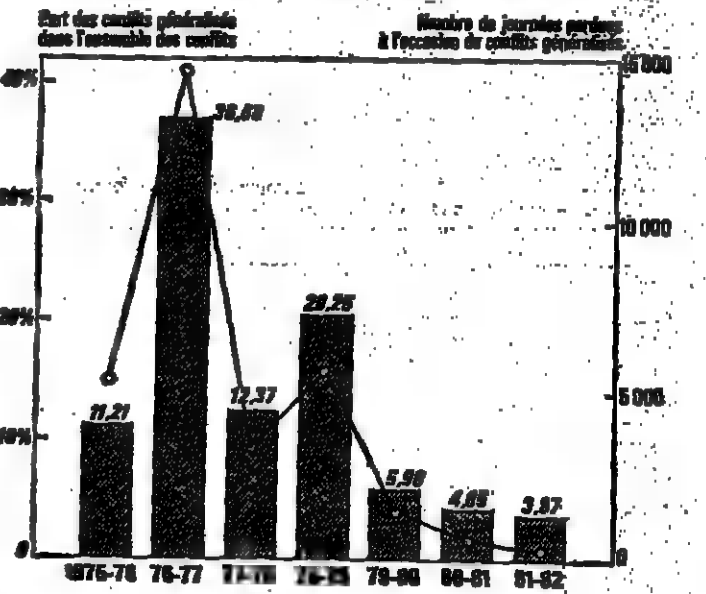
ce type de conflits est de loin le plus bas atteint depuis 1975. Comment expliquer cette situation ? La division syndicale ? Sans doute, mais elle existait déjà les années précédentes.

mobilisation ouvrière met inévitablement en difficulté le gouvernement de gauche. Les choses ne sont pourtant pas si simples. Car, à l'exception de quelques rares conflits, les

REPRISE DES CONFLITS LOCALISÉS DEPUIS JUIN 1981...



ET DIMINUTION DES CONFLITS GÉNÉRALISÉS



Pour être fait-il alors faire en 1981 ? En fait, on ne peut pas le dire. Les conflits généralisés sont, en effet, le résultat de la décision des salariés de l'entreprise ou de l'établissement, et, à ce titre, peuvent relever assez directement d'une « conscience de la base », les conflits généralisés supposent l'intervention, à un niveau ou à un autre, de l'appareil syndical. Or le nombre de journées perdues dans

Les conflits généralisés de cette période ont été tournés contre le patronat, et non contre le gouvernement. Aux yeux des travailleurs, celui-ci est, au contraire, apparu comme un allié, du moins dans une certaine mesure.

Certes, cela veut dire que la première moitié du gouvernement Mauroy, c'est-à-dire avant que les mesures d'urgence ne soient prises, n'a pas été accompagnée d'un véritable engagement de la part du gouvernement.

JACQUES KERGOAT

« L'information est un bien, mais pour partie seulement, pour les pouvoirs locaux. Il est exact que l'État perçoit des fruits de recouvrement pour couvrir les frais d'assistance et de recouvrement des impôts émis par les diverses collectivités locales et, notamment, pour compenser la charge des divers dégrèvements qui sont prononcés. Une fraction de ces impôts est reversée aux agents de la Direction générale des impôts et de la Direction de la comptabilité publique (perceptions), à tous les agents et non pas uniquement aux comptables publics. Ces indemnités sont fonction du grade et de l'ancienneté. Leur montant n'est d'aucune façon indexé sur les recettes effectives du poste comptable. »

Préparation aux certificats du DECS

IFOCOP (organisme de formation professionnelle sous tutelle du Ministère chargé du Commerce) pour vous aider efficacement dans la préparation des certificats du DECS.

- Certificat comptable 280 h : le lundi de 9 h à 18 h.
- Durée de la formation : du 11 novembre 1982 au 11 juillet 1983.
- Certificat juridique 280 h : le jeudi de 9 h à 18 h.
- Durée de la formation : du 11 novembre 1982 au 11 juillet 1983.
- Certificat économique 260 h : le vendredi de 9 h à 18 h.
- Durée de la formation : du 19 novembre 1982 au 15 juillet 1983.

Durée de chaque certificat : 34 journées de 7 heures, soit 238 heures + 1 semaine de révision intensive de 7 heures, soit 42 heures.

Prix par certificat : 900,00 F H.T. (possibilité de règlement mensuel).

Efficacité pédagogique : 12 participants par groupe, cours, T.D., études de cas, casuistique animée par experts comptables et professionnels spécialistes de ce type d'enseignement.

IFOCOP GESTION
146, rue de Charonne
75011 PARIS. Tél. : 372.30.05

Philippe Coffre

ACTION & GESTION COMMERCIALES
la nouvelle vente

Méthodes d'analyse et d'analyse de vente
Animation des ventes et négociations des ventes
Généralisation des ventes
Développement des ventes

VIENT DE PARAÎTRE

73F

FERNAND NATHAN

E.P.E.C. FORMATION OUVERTURE

LANGUES : ANGLAIS - ESPAGNOL - ITALIEN - JAPONAIS - PORTUGAIS - RUSSE - ESPÉRANTO

OSIRIS POUR VOIR

OSIRIS : LES SPÉCIALISTES FRANÇAIS DES LENTILLES

49% F sans adaptation, 650 F adaptation comprise

Paris 1^{er} : 20 quai de Méjasserie
Tél. (1) 233.00.20
Paris 8^e : 21 avenue de Friedland
Tél. (1) 563.55.99

5 CENTRES SPÉCIALISÉS Paris 1^{er}, Paris 8^e, Bordeaux, Lille, Lyon

مركز من الامم المتحدة

	1 ligne	1 ligne 1/2
OFFRES D'EMPLOI	71,00	106,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	110,00	58,45
AUTOMOBILES	110,00	58,45
AGENDA	110,00	58,45
PROP. IMMOB. CAPITAL	140,00	164,84

ANNONCES CLASSEES

	1 ligne	1 ligne 1/2
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	31,00
AUTOMOBILES	31,00	31,00
AGENDA	31,00	31,00

DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Financière, Administrative et Internationale



Directeur export

230 000 F

Prestige des grands vins de France - Une première développant une politique commerciale originale, chiffre d'affaires international, Export. En tant que Président, il définit la politique sur les marchés extérieurs, d'un adjoint, commercial itinérant, et d'une petite équipe d'administration. Il anime les équipes de distribution, gère les aspects commerciaux, conçoit et organise des campagnes promotionnelles. Il requiert une formation supérieure, une première expérience en exportation acquise sur le terrain et l'aptitude à un marketing de luxe. Anglaise et disponibilité pour déplacements sont indispensables. Le poste est fourchette 230 000 F. L'acquisition du poste est assurée par la Bourgogne. Réf. 4112

renseignement sera donné par écrit, sur demande, à nos candidats. C.V. à adresser à :

PA Conseiller de Direction S.A.
rue Bellini - 75782 PARIS 16 - Tél. 01 47 00 11 11

Paris - France - Lyon - Strasbourg

directeur commercial

PAP FEMININ DE LUXE

NICE

Il s'agit d'un important fabricant de PAP Féminin de Luxe réalisant 70 % C.A. à l'exportation. Nous avons besoin d'un collaborateur capable de prendre en charge la Direction Commerciale de l'entreprise : définition de la stratégie, animation et contrôle des représentants, agents, place des ventes, adaptation à l'évolution du développement. Ce collaborateur, proche de la Direction Générale, sera associé à la marche de la firme. Il devra impérativement avoir une expérience de Direction Commerciale France et Export d'une entreprise de PAP, pratiquer l'anglais et si possible l'allemand. Nous sommes prêts à bien rémunérer un excellent professionnel.

Si cette proposition vous intéresse, nous vous demandons d'adresser votre candidature à : réf. A.583.81 M à notre conseil - 61, boulevard Haussmann - 75008 PARIS



Chantal Baudron. s.a.

MEMBRE DE SYNTec

MANUFACTURE DE CAOUTCHOUC REGION OUEST 220 PERSONNES RECHERCHE

SON DIRECTEUR DES FABRICATIONS

Expérience de quelques années dans la gestion industrielle. Situation évolutive pour un ingénieur (ou équivalent) de valeur. S'adresse à : réf. n° 2.107. Agence Havas SP 88, 68003 VANNES CEDEX qui transmettra.

MARIE DE

1. Centre Social CARRAIRE, expérience et qualification supérieures. Rémunération attractive, réf. accordée collectivement. S.M.A.E.C.S.D. Adr. gen. au Direct. du Bureau d'Aide sociale, Mairie 13140 MIRAMAS.

DE VALANCE (Orléans) retrans

par mail de concours ÉCOLE NATIONALE DE MUSIQUE

DIRECTEUR ADJOINT

Trois types de fonctions : gestion, coordination, événementiel pédagogique

Des connaissances et une expérience en gestion-gestion

Diplôme exigé : Bac + 2

Date limite d'inscription 22 octobre 1982

Adresser candidature + C.V. au Bureau du Recrutement, B.P. 2.118, 92111 VALMONT.

Directeur administratif et des services comptables

Nous sommes la plus importante filiale d'un des premiers Groupes Français de Communication. Notre chiffre d'affaires est de 600 millions de F., notre effectif de 2400 personnes.

Directement rattaché à la Direction Générale, vous aurez la responsabilité des Services Comptables, du Service Paie et des Services Généraux de la filiale représentant 90 personnes.

Diplômé d'une grande école ou expert-comptable, vous avez dirigé un service administratif important et performant et vous avez une bonne maîtrise de l'utilisation de l'informatique.

Il s'agit d'un poste de haute responsabilité dans une société bénéficiaire, offrant des perspectives d'évolution dans le groupe.

Lieu de travail : banlieue sud proche

Rémunération : 250.000 F +

Adresser CV en précisant la réf. 4803 sur l'enveloppe à Média System 104 rue Réaumur 75002 Paris.

DIRECTEUR "Technologie"

pour prendre en charge l'ensemble des fonctions ayant une influence directe sur la compétitivité et l'avance technologique de la branche dans les années à venir, notamment :

- R & D
- Diversification
- Choix d'investissements (automatisés).

Il aura en outre un rôle de coordination et d'information vis à vis des divisions opérationnelles.

Ce poste sera confié à un INGENIEUR de formation type CENTRALE - ENSI avec une bonne connaissance de l'anglais, ayant eu la responsabilité technique et économique d'un ensemble industriel (industrie de processus de préférence). Le poste proposé dépend directement du Directeur branche emballage. Cette branche représente un ensemble de 7 usines employant 2.500 personnes, réalisant un CA de l'ordre de 600.000.000 de francs.

Une bonne connaissance du monde agricole et viticole constituera un atout supplémentaire.

Envoyez votre candidature à Alain SARTON S/réf. 232

plein emploi

10 rue du Mail 75002 PARIS

ORGANISME BANCAIRE MUTUALISTE AGRICOLE recherche pour faire face à son développement

DIRECTEUR DES ENGAGEMENTS

Rattaché au Directeur Général du siège régional, il devra mettre en œuvre la politique du crédit.

Il aura à concevoir les méthodes et moyens du service et apportera son appui technique aux agences locales. De formation supérieure, le candidat aura une bonne expérience de la fonction et devra s'intégrer dans une équipe jeune (âge moyen 35 ans). Une bonne connaissance du monde agricole et viticole constituera un atout supplémentaire.

Le poste est basé à BOURG-LA-REINE.

La rémunération sera fonction de l'expérience. Adresser votre manuscrit, C.V. détaillé + photo + prétentions à notre conseil qui étudie votre candidature en toute discrétion sous réf. M 5 008

SRG Conseil en Recrutement 57 rue de Richelieu 75002 PARIS

LYON - PARIS - LYON

volvic

recherche pour son siège à Bourg-la-Reine (92)

DIRECTEUR ORGANISATION ADMINISTRATIVE et CONTROLE BUDGETAIRE

Rattaché à la Direction Générale, il aura la charge de l'organisation administrative, informatique et budgétaire entre le siège et les différentes unités, et surtout de l'adaptation de celle-ci aux techniques et aux besoins de l'entreprise.

Il sera également responsable du contrôle budgétaire.

Le candidat, de formation supérieure (HEC, ESSEC, INSA, etc.) avec une expérience en entreprise, devra être un homme à forte personnalité, bon organisateur, capable de négocier des systèmes avec les chefs de service.

Le développement actuel de la société permet d'envisager une évolution de carrière intéressante. Rémunération motivante.

Envoyez votre candidature au personnel, B.P. 41, 92340 BOURG-LA-REINE.

précisions (discrétion totale assurée) à :

VOLVIC du personnel, B.P. 41, 92340 BOURG-LA-REINE.

domaine énergie

directeur technique

Nous sommes une Société d'Exploitation de Quantités d'Énergie et d'Équipement. Nous recherchons pour notre siège à Paris un Directeur Technique.

Sous l'autorité du D.G. et en liaison avec les responsables techniques du Groupe, il devra :

- Élaborer une politique de développement en dirigeant les études.
- Prendre en charge l'aspect technique du Département ENERGIES NOUVELLES.
- Superviser la direction d'exploitation en harmonisant les activités et en optimisant la production.

VOUS ÊTES INGENIEUR spécialisé en THERMODYNAMIQUE (CENTRALE, ECL, BSA, etc.). Votre expérience de 4 ou 5 ans dans le domaine de l'énergie vous permet de bien dominer vos problèmes professionnels.

NOUS CONCEVONS CE POSTE COMME PLACEMENT OPERATIONNEL ET GARANT DE NOTRE EVOLUTION TECHNOLOGIQUE.

Adresser dossier détaillé de vos références à notre Conseil Yvette EDELMAN, MGP, 16 boulevard du Château 92000 Neuilly-sur-Seine. (Mét. 8221-48)

management gestion du personnel PARIS STRASBOURG

Établissement financier en croissance rapide recherche pour son siège dans le Nord

DIRECTEUR DU SERVICE DES PRETS ACQUEREURS

Sous l'autorité du Directeur Général, il aura à diriger une équipe d'une vingtaine de personnes, chargée de l'étude et la gestion des prêts personnels immobiliers.

Il a plusieurs années d'expérience en matière de crédits immobiliers acquis au sein d'une banque ou d'un établissement spécialisé.

Il doit apporter la preuve de ses qualités de gestionnaire rigoureux et de meneur d'hommes et dynamique.

Adresser manuscrit, c.v., photo et prétentions réf. 596 à AXIAL Publicité, 27, rue Talbot 75001 Paris, qui transmettra.

Les Frères Lissac

Directeur comptable et administratif

La société, remarquablement dans son activité, recherche pour remplacement immédiat son Directeur Comptable et Administratif.

Le poste est d'importance : en relation directe avec la Direction Générale, il s'agit, naturellement, de superviser les comptabilités générales et analytiques, de gérer la trésorerie, de contrôler et de centraliser la gestion (31) de l'Administration du Personnel, la préparation des assemblées.

Cette responsabilité peut être par ou ou par l'expérience particulièrement confirmée si vous venez dans une société commerciale ou de distribution. Il est autonome, rigoureux et précis. Il se possède et possède un sens du dialogue. La rémunération tiendra compte de l'expérience acquise.

SEFOP remercie les personnes qui lui ont transmis leur dossier réf. DC939M.

11 rue des Pyramides, 75001 Paris.

MEMBRE DE SYNTec

Directeur des Ventes

française (CA 100 MF), nous recherchons une position de premier plan la conception, la mise en œuvre et l'installation d'équipement pour les COLLECTIVITES PUBLIQUES. L'adaptation des structures au développement de nos affaires a conduit à la création du poste de Directeur des Ventes.

Il s'agit de motiver, épauler, conseiller les clients et de leur proposer des solutions ainsi que la mise en œuvre de la prospection locale, de la pose et de l'entretien.

Le poste est confié à un candidat de formation supérieure, ayant une expérience en vente et en gestion d'équipement et connaissant la technique des équipements de traitement de l'eau et de l'assainissement. Diplômé et négociateur, proche du terrain, le candidat alliera le sens de l'organisation au dynamisme et à l'initiative.

Le poste est à pourvoir à l'avenir avec une fréquence en province.

Adresser manuscrit, CV, photo et prétentions à :



18, rue Matignon - 75008 Paris.

مكتبة الامير

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOI	Large*	Large TTC
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	21,00	24,70
AUTOMOBILES	21,00	24,70
AGENDA	21,00	24,70
PRES. (CASA. CAPITAL)	140,00	164,00

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADREES	Large*	Large TTC
DEMANDES D'EMPLOI	40,00	47,00
IMMOBILIER	12,00	14,10
AUTOMOBILES	31,00	36,60
AGENDA	31,00	36,60

*Dégressifs selon surface ou nombre de parutions



emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux
(et départements d'Outre-Mer)

Société Internationale de Management, d'Organisation et d'Informatique
Filiée d'un grand établissement public.

INGENIEUR D'AFFAIRES

pour :
- Prospector et promouvoir l'étranger une...
- Participer à la définition des produits à développer.
- Collaborer aux offres de service et en assurer le suivi.
De :
- Supérieure, il aura acquis une expérience en développement...
- Exercer des fonctions d'ingénieur d'affaires ou...
Pratique courante de la langue anglaise exigée et d'une autre langue appréciée.
Connaissance du... hospitalier.
Adresser curriculum vitae, prétentions et disponibilité... à

SINORG RECRUTEMENT
7 RUE ROYALE 75008 PARIS

OFFSHORE SYSTEM TECHNOLOGY

SINGLE BUOY MOORINGS INC. has pioneered the design and development of floating terminals for oil production storage and transfer. SBM systems are installed and operating throughout the world. The company is growing rapidly in response to international demand for its products and offers interesting... in a highly stimulating professional environment for :

SOIL MECHANICS/ENGINEER

Responsible for the design of foundations for our extensive... of offshore terminals. Candidates must have specialist knowledge of soil mechanics, preferably in the marine environment, must have several years' experience in this field. In addition, they must be able to express themselves clearly in both written and spoken English. Experience in Fortran programming is necessary. We offer competitive salaries and a full range of fringe benefits. You will be working in an international atmosphere in modern offices located near the new Monaco harbor.

Replies should be... before October 15th with detailed C.V. and photo to :

SBM personnel manager,
SINGLE BUOY MOORINGS,
PO BOX 157,
MONACO (Principality)

COTE D'IVOIRE responsable de l'entretien et des travaux neufs

Nous sommes un Groupe... implanté dans plusieurs pays d'Afrique francophone sur un marché en expansion. En Côte d'Ivoire, nous devons faire face à des objectifs d'extension et de modernisation... ces perspectives, nous recherchons un Responsable de l'entretien et des Travaux Neufs qui aura... un Directeur Technique de... production (500 personnes). Il superviserait un service...

L'usine est située en plein centre de la Côte d'Ivoire. Les avantages sociaux sont ceux que l'on trouve habituellement liés au statut d'expatrié. En outre, le groupe offre des possibilités de développement de carrière qui ne sont pas... à la Côte d'Ivoire.

Cette fonction requerra d'un homme de formation technique (Ingénieur Arts ou équivalent) ayant une expérience de l'entretien. Des connaissances en électronique seraient utiles (en raison des projets d'automatisation). Le fait d'avoir déjà vécu en Outre-Mer sera considéré comme un avantage.

Si ces perspectives vous intéressent, écrivez au réf. 82-37-M aux Coordonnées du Département INTERNATIONAL EUREQUIP à qui nous avons confié le soin d'examiner les candidatures.

EUREQUIP
Département INTERNATIONAL
15, av. d'Eylau - 75116 Paris
PARIS LONDRES HOUSTON

Sté d'Électronique
à Casablanca
200 personnes

● SON RESPONSABLE
QUALITÉ

Formation BTS électronique.

● SON AGENT
DE MÉTHODE

Expérience
en électronique
et électromécanique.

Adresser C.V., photo et préten-

sions sous le T 038-030 M

RÉGIE-PRESSE,

85 bis, r. Ménessier, PARIS-20.

FABRICANT D'APPAREIL-

LAGE ÉLECTRIQUE DE

DISTRIBUTION

pour L'ARABIE SAOUDITE

UN INGENIEUR

CHIEF DE MISSION

de haut niveau capable de diriger

la construction d'une unité de

fabrication, et assurer... un

premier temps la liaison

Agence-Fournisseur-Partenaire

Sauvage.

Ce poste doit être pour le site

vers la fonction de Directeur

général de l'unité.

Excellentes pratiques de la langue

anglaise exigées.

Adr. lettre manuscrite, photo, C.V. et

prét. à M. Daniel Vignes, 68, r.

des Bruyères, 93260 Les Ulis.

SOGREAH
Ingénieurs Conseils

INGENIEUR DE TRAVAUX (IRAK)

LE POSTE :
- Le poste a pour vocation la
Direction Contrôle d'un lot important
de travaux... grand périmètre
d'irrigation à KIRKUK, IRAK.

LE PROFIL :
- Diplômé d'une Grande Ecole, Spécialité
Génie Civil,
- Possédant une bonne connaissance de
la langue anglaise
- Ayant une dizaine d'années de pratique
professionnelle dont au moins cinq années
d'expérience... l'Ingénieur
Conseil, en matière de contrôle de...
des gros ouvrages du type "Barrages,
Aménagements hydroélectriques,
Aménagements hydroagricoles".
- Connaissant les aspects techniques du
contrôle dans le domaine du... et de
la terre, de même que les aspects admi-
nistratifs et financiers de la Gestion des
Contrats.

Engagement... temporaire
d'une durée prévisible de deux ans,
éventuellement prolongable.

Adresser lettre manuscrite + C.V. détaillé
photographié, prétentions, et détail
de disponibilité à : SOGREAH - Service de
Personnel - BP 173 X - 38043 Grenoble cedex.

DIRECTIONS

SOCIÉTÉ GUSTE ÉLECTRONIC CONNECTEURS
RECHERCHE

DIRECTEUR FINANCIER

Nous sommes une filiale de THOMAS et BETTS INTERNATIONAL.
Un des leaders dans le domaine de la connexion électrique
et électronique.

SERA RESPONSABLE :
- Des procédures de contrôle interne.
- De la mise en place du système informatique.
- De l'amélioration du système de contrôle des coûts.
- Des procédures financières et comptables.

Membre important de l'équipe de Direction, il sera un interlocuteur privilégié de la Direction
Générale pour tous les problèmes affectant le développement de la Société dans les domaines
financiers et comptables.

CE POSTE REQUIERT :
- Formation supérieure spécialisée.
- Expérience de 3 à 5 ans dans un poste de responsabilité au sein d'une
société internationale orientée vers la fabrication.
- Bonne connaissance de l'anglais écrit et parlé.
- Une première expérience de la mise en place d'un système informatique.

La priorité sera donnée au candidat possédant une qualification comptable anglo-saxonne.

Prévoir d'envoyer curriculum vitae, photo et prétentions à :
DIRECTION GÉNÉRALE SOCIÉTÉ GUSTE ÉLECTRONIC CONNECTEURS
Boîte Postale 38, 5, rue de la FAUVETTE, 95102 ARGENTEUIL CEDEX.

ARCHE
Groupement de... d'Organismes H.L.M.
cherche à s'attacher un

DIRECTEUR

Véritable « développeur », il aura à diriger le regroupement
des nouvelles activités de ARCHE.

Le candidat retenu devra avoir :
- une maîtrise parfaite des problèmes commerciaux
- et faire la preuve de ses capacités à diriger.
La rémunération sera... l'expérience acquise
des résultats obtenus.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions au
Groupement ARCHE, Gérard BOISSEAU ou Serge
BORKANI, 63, rue de la Vierge, 75009 PARIS.

Recherche

DIRECTEUR (TRICE)

M.J.C. - 61 Fiers

Formet. D.E.F.A. ou équivalent

supr. M.J.C. ou équivalent

similaire souhaitée. Urgent. En-

voyer C.V. à M.J.C. 2, av.

de la République - 14000 CAEN.

Prions

vous

de vouloir l'obli-

gence de répondre

à toutes les lettres

qu'ils recevront et de

restituer aux inté-

ressés les docu-

ments qui leur ont

été confiés.

AIM recherche d'urgence
3 techniciens
électroniciens

(BTS ou DUT) - Débutants acceptés

pour maintenance radars en Libye, contrat

de 2 ans avec possibilité renouvellement.

**Ingénieurs
électroniciens**
pour mise au point de radars sophistiqués en

France de 11 à 12 mois, puis installation et

mise en service en Allemagne.

**Technicien
électronicien**
(DUT ou BTS)

5 ans d'expérience sur radars, connaissances

microprocesseurs 6800 pour mise en service

et maintenance de radars dans un pays du

Moyen Orient.

Envoyer CV AIM International 134 rue de

Charenton 75012 Paris. Tél 340.57.58.

recherche

Groupe Multinationale Américaine

recherche pour sa Direction export basée à

ADK EN PROVENCE

UN BUDGET MANAGER (junior ou senior)

Elaboration, contrôle, et suivi des budgets des

régions. Appui en organisation.

Une formation très solide en contrôle (par exem-

ple : ESCAE option contrôle de gestion), plus

une expérience dans un groupe international,

sont exigées, comme l'anglais courant.

Connaissances en informatique.

Des voyages en Afrique sont prévus.

Évolution possible pour candidat de valeur.

Adresser C.V., photo, salaire actuel

sous réf. 162/A à :

a.m.s. sélection

5, avenue Foch 13004 Marseille

Discrétion assurée.

ASSISTANCE TECHNIQUE...

... A ALGER

... A BAGDAD

Leader mondial des SYSTEMES ANALYTIQUES et INFORMATIQUES
pour laboratoires, notre développement est très important.
Pour nos CENTRES SAV d'ALGER et de BAGDAD,
nous recherchons des

ingénieurs et techniciens supérieurs

Après une formation à nos matériels de haut de gamme, ils effectueront
une mission technique (installation, maintenance) de 2 ans à notre centre SAV d'ALGER ou de BAGDAD.

Des... ou expérimentés, ils seront des spécialistes en :
- ÉLECTRONIQUE, AUTOMATISME,
- MESURE PHYSIQUE BIOMÉDICALE ou équivalent.

La connaissance de l'Anglais sera... appréciée
(indispensable pour BAGDAD).

Adresser C.V., photo et prêt. en précisant le poste choisi à M. COLISTRO

TECHNICON
B.P. 10 - 95330 DOMONT



LIMAGRAIN
offre à des

INGÉNIEURS AGRONOMES

L'opportunité de démarrer... dans le... expérience au
BRÉSIL.

... verront confier, à court terme, des responsabilités... l'un ou
l'autre des deux postes disponibles au... l'équipe... Mais.

Les fonctions,... dans un nouvel environnement, seront confiées...
préférence à... ayant... effectué un séjour de longue durée
à l'étranger.

Les candidatures détaillées doivent... adressées sous référence 240 M
à LIMAGRAIN - BP 51 - 63360 GERZAT.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Cii Honeywell Bull

recherche
pour son établissement industriel de Belfort
constructeur de périphériques d'ordinateurs

INGENIEURS METHODES EXPERIMENTES

USINAGE

Il rédigera le cahier des charges des équipements de production devant être achetés, participera à la prospection des fournisseurs, argumentera techniquement et économiquement les demandes d'investissements, leur mise en route dans l'atelier. Ce poste technique évoluera ensuite à la responsabilité d'encadrement de techniciens.

ASSEMBLAGE

Une première expérience de bureau d'études de production doit permettre au titulaire de prendre rapidement la responsabilité d'un projet de mise en fabrication d'un nouveau produit sous tous aspects : développement technique, investissements, prix de revient, implantation, charges, personnel...

ANALYSE DE LA VALEUR

Cet ingénieur a passé quelques années déjà dans un service méthodes dans une industrie de fabrication de grande série pour assister efficacement les lignes produits études dans l'analyse de la valeur, les réductions de coûts, l'industrialisation des produits.

MAINTENANCE

En plus de l'assistance technique (diagnostic, stratégie d'entretien - formation du personnel), le titulaire participera progressivement à la gestion des équipements de production (parc de machines très automatisées), du budget, des plannings, la responsabilité du chef de service. Poste évolutif vers le service.

METHODES CENTRALES

Il développera une fonction nouvelle de conseil et d'harmonisation des moyens et méthodes auprès des différents services méthodes de fabrication récemment décentralisés. Le titulaire, ingénieur grande école d'environ 33 ans, doit avoir acquis une expérience d'organisation industrielle dans un grand groupe ou un cabinet conseil. Ce poste évolutif peut conduire rapidement à des responsabilités plus larges.

Envoyer curriculum vitae accompagné d'une lettre manuscrite à :
Service Recrutement Cii Honeywell Bull 6, avenue des Usines 90001 BELFORT - Tél: 22.82.00



recherche pour son CENTRE D'ETUDES DE LA GAUDE, près de NICE, de jeunes

INGENIEURS DEBUTANTS ELECTRONICIENS/INFORMATIENS

Grandes Ecoles, Hommes ou Femmes

participeront à des projets de développement et d'évaluation de produits dans le domaine des TELECOM-
MUNICATIONS (modems, contrôleurs de communication)

Outre d'excellentes conditions de travail, la Compagnie offre de larges possibilités de perfectionnement et d'évolution. Les postes à pourvoir peuvent impliquer des stages ou missions de longue durée en France et à l'étranger. Les candidats doivent être des personnes dynamiques, polyvalentes, ayant une bonne maîtrise de la langue anglaise, d'accéder à des responsabilités techniques et humaines de haut niveau.

Envoyer curriculum vitae détaillé à Ph. ROUGIER - Service du Personnel
IBM France - 92080 LA GAUDE



GLAENZER SPICER

1.800 personnes - C.A. 800 millions - Filiale du premier groupe mondial de transmissions pour l'automobile, recherche

Ingénieur chef d'unité

Les unités de production que nous allons mettre en place auront suffisamment importantes un effectif et autonomes dans leur management pour exiger à leur chef la présence d'un vrai patron.

Si vous êtes ingénieur de formation mécanique avec 5 à 10 ans d'expérience en production ou que la création d'une nouvelle fonction vous intéresse, écrivez - nous sous la Référence 517/M

Ingénieur méthodes confirmé

Cet homme jouera un rôle essentiel dans l'industrialisation des produits nouveaux, la conception et la mise en place de nouvelles techniques (usinages, traitements thermiques). Il sera l'interlocuteur privilégié des services généraux, Etudes et Recherches et des Services Techniques de production.

Référence 518/M

Ingénieur de fabrication

Comme assistant d'un chef d'unité, il aura de larges responsabilités dans le choix des moyens, la réalisation du programme de fabrication, la qualité du produit, l'entretien du parc machines et la gestion du personnel.

Très bon niveau de rémunération.

Référence 519/M

De réelles et très intéressantes possibilités d'évolution sont ouvertes dans le Groupe.

Adressez confidentiellement un C.V. développant votre expérience à Albert AUPETIT

CENTRE DE PSYCHOLOGIE DU TRAVAIL 3, bd René Levasseur
72000 LE MANS.



LE MANS - ANGERS - LIMOGES



Groupe CGE

DIVISION ENERGIE

Nous sommes le 1er Français dans le domaine de la conversion d'énergie de petite et moyenne puissance.

Nous recherchons pour notre laboratoire d'électronique à TOURS, un

JEUNE INGENIEUR ELECTRONICIEN ETUDES ET DEVELOPPEMENT

Après formation, il aura au sein d'une équipe technique performante à concevoir ou à adapter des dispositifs de conversion d'énergie (Convertisseurs, Alimentation, Redresseurs, Onduleurs).

Ce premier poste doit lui donner la possibilité d'acquiescer à une évolution de carrière correspondant à ses aspirations au sein de notre Société.

Envoyez votre candidature sous référence M.2.32 à SAIT, Direction des Ressources Humaines, 119, rue du Président Wilson 92300 LEVALLOIS.

La Société Française
Hoechst

recherche

INGENIEURS COMMERCIAUX

Diplômés Ecole de Chimie ou chimie Textile

pour la vente en milieu industriel

POUR SON AGENCE DE TOURCOING

- Vente de produits auxiliaires textiles et tensio-actifs RAL 635

POUR SON AGENCE DE NANCY

- Vente de produits chimiques minéraux et organiques RAL 636

- Vente de pigments RAL 637

Une première expérience technique ou commerciale dans le domaine des produits chimiques sera très appréciée. Une bonne connaissance de la langue allemande est souhaitée.

Adressez candidature sous la référence choisie à notre Département des Ressources Humaines
Tour Roussel Nobel - Cedex 3 - 92080 PARIS LA DEFENSE

Laplaid

administration des ventes et expéditions

Nous sommes le premier fabricant français d'articles de literie, camping et vêtements de loisirs. Notre réputation de qualité est reconnue. Pour faire face à des objectifs ambitieux, nous recherchons une personne capable d'ORGANISER, COORDONNER et ANIMER les services Administration, Ventes et Expéditions. Vous serez chargé d'organiser le service, de définir les procédures, la planification, de participer à l'information en cours. Homme ou Femme de liaison et de coordination entre les services fabrication et les clients, vous devrez reconnaître le rôle des différents départements (40 personnes). Nous souhaitons une personne ayant quelques années d'expérience, l'organisation administrative et de l'encadrement. Une formation supérieure serait appréciée. La pratique de l'Anglais est indispensable. La rémunération est en rapport avec les responsabilités. Poste basé à LIMOGES.

Merci d'adresser C.V., lettre manuscrite et prétentions, sous référence OM 101 M à ORES MEDIA 4, rue Quentin 33000 BORDEAUX



GUERBET

Groupe Labarthe français de chimie fine et produits pharmaceutiques renforce les structures de l'une de ses usines chimiques située à LANESTER (Morbihan) et recherche le :

CHEF DU SERVICE CONTROLE CHIMIE 130.000 F/AN

Au sein d'un service de quatre techniciens, il sera responsable du contrôle des matières premières, des en cours de synthèse et des produits finis.

En étroite collaboration avec le service de production, il suivra la qualité des fabrications dans un souci d'adaptation optimale aux exigences de production.

Ce poste s'adresse à un ingénieur chimiste ENSI ou équivalent. Une expérience d'au moins deux ans acquise en laboratoire dans le domaine de la chimie organique ou de la pharmacie sera appréciée.

Merci d'adresser manuscrite C.V. sous référence JCH 17/09/82



guerbet s.a.

B.P. N° 11
93601 AULNAY-SOUS-BOIS.

(Les dossiers de candidats régionaux sont particulièrement appréciés.)

صكنا من الاصل

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOI	La ligne	La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	71,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
COMM	140,00	118,84

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADRÉES	La ligne	La ligne T.C.
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,10
IMMOBILIER	31,00	38,45
AUTOMOBILES	31,00	38,45
AGENDA	31,00	38,45
COMM	140,00	118,84



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Le Crédit d'équipement des PME

pour l'acquisition de matériel de développement des entreprises.
Il recherche pour ses délégations régionales
CENTRE à ORLÉANS
AQUITAINE à BORDEAUX
NORMANDIE à ROUEN

DES DELEGUES COMMERCIAUX DIPLOMES

d'une Ecole Supérieure de Commerce ou d'une maîtrise de gestion ou équivalent.
Après formation, dans le cadre de leur activité, ils pourront développer leurs aptitudes aux contacts commerciaux et acquérir une compétence, dans l'analyse financière des entreprises, dans l'appréciation du risque dans le domaine du crédit.
Envoyer C.V., photo, prétentions, en précisant la région d'affectation souhaitée, à :
Service Recrutement CEPME
11 rue Olivier de Serres 75015 PARIS



Ingénieur électronicien

150.000 F

Bretagne sud - PA est un important groupe international, une jeune société française affectant un projet d'extension pour son avenir. Pour ce faire, un jeune ingénieur électronicien, rattaché au service développement, il assurera une petite équipe travaillant sur laquelle repose l'avenir électronique de l'entreprise : conception et réalisation d'équipements embarqués, développement de produits existants, etc... Il doit être titulaire d'un diplôme d'ingénieur en électronique, diplômé de l'enseignement supérieur (ENSEA, ENSEIHT, ESIEE ou équivalent), possédant une première expérience professionnelle, motivée par la nouveauté et la mise en œuvre de nouvelles méthodes de travail. De bonnes connaissances en électronique, en informatique, en micro-procédure constitueront un atout supplémentaire. La PA recherche un esprit créatif, pratique et pragmatique, ainsi qu'une grande capacité d'adaptation. La rémunération annuelle au départ, de 150.000 F, sera fonction de la valeur et de la personnalité du candidat. Ecrire à G. MINS.
Réf. AN 1741

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'autorisation préalable des responsables. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
1, rue Duguesclin - 44000 NANTES - Tél. (40) 11 11 11

Agences : Bordeaux - Lille - Lyon - Madrid - Nantes - Paris - Strasbourg



Responsable administratif et financier

Lyon

Une PMI spécialisée dans les équipements mécaniques en France et à l'étranger recherche un responsable administratif et financier. Le candidat, Président Directeur Général ou équivalent, devra être titulaire d'un diplôme de gestion ou équivalent, posséder une expérience minimum de 5 ans dans une fonction similaire acquise au sein d'une PMI. La tâche sera lourde, nécessitant une expérience en matière d'exportation, comptabilité, gestion des ressources humaines, etc... La rémunération est importante et plus globale est prévue pour un responsable de cette importance. La référence est : AN 1742

Aucun renseignement ne sera transmis sans l'autorisation préalable des responsables. Adresser C.V. en rappelant la référence à :

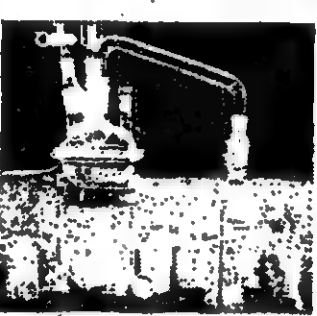
PA Conseiller de Direction S.A.
78, boulevard du 11 Novembre - 69100 VILLEURBANNE
Tél. (7) 88 33 33

Agences : Bordeaux - Lille - Lyon - Madrid - Nantes - Paris - Strasbourg

Ingénieur chimiste

Vendôme (41)

Par son parcours de recherche, le candidat BEL est un jeune ingénieur chimiste, titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur, ayant travaillé dans les laboratoires de recherche des Usines du Groupe en France et à l'étranger et possédant une expérience professionnelle dans le domaine de la chimie organique.
Pour l'entreprise, nous recherchons un ingénieur chimiste, titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur, ayant travaillé dans les laboratoires de recherche des Usines du Groupe en France et à l'étranger et possédant une expérience professionnelle dans le domaine de la chimie organique.
Le candidat devra être titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur, ayant travaillé dans les laboratoires de recherche des Usines du Groupe en France et à l'étranger et possédant une expérience professionnelle dans le domaine de la chimie organique.
Envoyer C.V., photo, prétentions, en précisant la région d'affectation souhaitée, à :
Service Recrutement CEPME
11 rue Olivier de Serres 75015 PARIS



Un secteur de pointe : la bio-industrie

BISCUITS BELIN

créé dans son centre technique implanté à CHATEAU-THIERRY (02400) un poste d'

INGENIEUR DE PROJET

La mission du poste se sera confier la coordination sur les plans techniques et scientifiques des projets des nouveaux produits.
IL DEVRA :
- concevoir les programmes de développement
- coordonner l'évolution des projets en relation avec les autres Directions : Marketing - Production - Achats.
Nous recherchons un ingénieur (ENSA, ENSAIA, ENSA) qui aura acquis une très bonne connaissance des techniques alimentaires et qui maîtrisera la langue anglaise et si possible l'allemand.
Adresser CV et prétentions Service du Personnel
10, rue Henri 02400 CHATEAU-THIERRY.

BANQUE ORLÉANS recherche

GESTIONNAIRE CLIENTÈLE PRIVÉE
Classe V, VI
De formation supérieure, le (la) candidat(e) bénéficie d'une expérience de quelques années dans la fonction.
La connaissance du marché orléanais est un atout supplémentaire.
Intéressantes perspectives de carrière.
Mardi d'adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 244732 à REGIE PRESSE, LE MONDE, 11 bis, rue Beaumais, 75002 PARIS.

SUP de DECS NANCY

Société de prestation de services (plusieurs implantations en France - CA 500 M) filiale d'un puissant groupe français, nous recherchons pour assurer l'avenir un
Adjoint au Chef des Services Comptables
Agé de 32 ans environ, diplômé d'enseignement supérieur, il doit avoir exercé pendant 5 à 10 ans soit en entreprise, soit en cabinet, et avoir acquis une compétence affirmée dans l'utilisation de l'informatique.
Il est chargé de la direction des services comptables (effectif 25), il le seconde dans sa fonction (comptabilité générale, analytique, fiscale) et participe à l'évolution des méthodes et à la formation des collaborateurs.
Homme de dialogue mais sachant faire preuve d'ascendant, il coordonne sur le plan comptable l'activité des agents.
Possibilités de développement de carrière.
Ecrire avec CV, photo et prétentions à :
M. D. DANGER
Département Recrutement - CORT-65, av. de la Liberté - 75116 PARIS.
MEMBRE DE SYNTHEC

Banque Populaire de Champagne

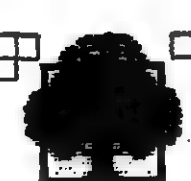
ORGANISATEURS
recherche pour étoffer une équipe nouvelle chargée de conduire des analyses et des études, d'implanter ou d'améliorer circuits et procédures, entreprises en télétravail.
attirés par :
- la diversité des applications administratives et commerciales,
- le développement de solutions originales,
- le travail dans une petite équipe aux compétences variées,
- une entreprise bancaire à 150 Km de Paris.
Sont demandées :
- une formation supérieure mathématiques, informatique (ou éventuellement gestion),
- une expérience de quelques années en cabinet ou entreprise.
Adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V. et prétentions) sous réf. 3401 à nos carrières, 48, rue St Ferdinand - 75017 PARIS.

RESPONSABLE PRODUCTION

Ingénieur AM, INSA, ou équivalent
Rattaché au Directeur de l'usine, il aura la responsabilité de :
- l'animation de l'encadrement et du personnel de fabrication,
- la gestion et l'organisation de la production.
Nous recherchons un homme de terrain, ayant acquis une expérience d'au moins 2 à 3 ans en production, et possédant de solides connaissances en organisation et en méthodes.
INGENIEUR D'ETUDES
INSA, ENSAIA, ENSI ou équivalent débutant ou presque.
Au sein d'une équipe de 5 ingénieurs et techniciens, et sous la responsabilité du Chef de Service, il participera au développement de produits nouveaux. De solides connaissances en thermique seraient particulièrement appréciées. De bonnes connaissances en électro-mécanique ou électronique seraient un atout supplémentaire.
Adresser C.V., manuscrit, photo et prétentions à :
Direction du Personnel C.I.P. 87 X
85002 La Roche sur Yon Cédex

metrix ANCEY

Ingénieurs électroniciens
GRANDES ECOLES - Hommes du Futur
Ayant de préférence une expérience réussie de 2 à 4 ans en études électroniques et analogiques.
Les candidats retenus prendront la responsabilité d'étude et de développement de produits nouveaux dont la conception fait appel à une technologie de pointe.
Ces postes impliquent une très bonne maîtrise d'applications en micro-procédure et leurs périphériques.
INGENIEUR TECHNOLOGISTE
ARTS ET METIERS - OPTION ELECTRONIQUE
spécialiste des méthodes et techniques de fabrication, il sera chargé de la mise au point des nouveaux produits pendant la phase industrielle du lancement.
Le candidat devra avoir une expérience acquise dans les domaines de l'assemblage et test des appareils électroniques, mécaniques de précision, méthode de calcul de coûts, analyse de la valeur, application de la méthode PERT, etc...
Pour réussir dans ces fonctions, la pratique courante de l'anglais est nécessaire.
INGENIEUR COMMERCIAL
Ingénieur électronicien ayant de préférence une expérience acquise dans le développement de produits nouveaux et une connaissance approfondie de l'application des micro-procédure et leurs périphériques.
Ecrire à COLMAR, ce lieu d'agence devra développer la vente dans le Sud-Est de la France.
Nous recherchons un homme de terrain, négociateur avec un sens aigu du marketing, capable de s'intégrer rapidement dans une entreprise dynamique dont le potentiel de croissance dans cette région n'est pas pleinement exploré.
Ecrire à : C.V. à M. CARRIER - ITT COMPOSANTS ET INSTRUMENTS
Instruments - METRIX - BP 30 - 74010 ANCEY CEDEX.
Distribution exclusive



Cii Honeywell Bull

recherche pour sa Direction Régionale de PICARDIE un

INGENIEUR COMMERCIAL CONFIRME

Il sera responsable de la gestion de comptes existants et de leur développement pour plusieurs produits de la gamme (petits, moyens ou grands systèmes) sur différents types de marchés. Diplômé de l'enseignement supérieur, âgé d'environ 30 ans, le candidat aura une première expérience commerciale réussie dans le domaine informatique.
Ce poste est à pourvoir à AMIENS.
Adresser lettre manuscrite, C.V. photo et prétentions en précisant la réf. 2013 M à Cii Honeywell Bull
PCOG021C - 94, avenue Gambetta 75960 PARIS
CEDEX 20
Renseignements sur Emploi et Carrière à :
SICOB - Stand N° 3 zone BC - N° 3268



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

TRÈS IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE TUYAUTERIE ET CHAUDRONNERIE INDUSTRIELLES,

recherche

A) INGÉNIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

débutant ou ayant quelques années d'expérience, son département tuyauterie. Le candidat devra être formé, si nécessaire, à la spécialité, puis se consacrer à la suite d'affaires complètes. De nombreuses possibilités de promotion pourront lui être offertes. La connaissance de l'anglais et/ou de l'allemand constitue un atout certain. Le poste à pourvoir est à NANCY.

B) INGÉNIEUR SOUDEUR

de formation type E.S.S.A. Il dépendra du chef du service d'effectuer et d'assister les travaux des aspects de la fonction (principalement soudeur ou en œuvre) les procédés actuels et futurs de soudage pour tous types d'acier (alu, inox, H.S., ...). Quelques années d'expérience et de savoir-faire sont appréciées. La connaissance de l'anglais et/ou de l'allemand est souhaitable. Le poste à pourvoir est à NANCY.

Pour ces deux offres, adresser curriculum vitae avec photo et prétentions sous n° 244.840 M en précisant bien le poste concerné à RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS, qui transmettra.

UN DES PREMIERS GROUPES PHARMACEUTIQUES FRANÇAIS A IMPLANTATION INTERNATIONALE CRÉE A LYON LA FONCTION DE

Juriste d'entreprise HF

Nous accueillerons un candidat ou une candidate jeune possédant des connaissances théoriques et pratiques de DROIT INTERNATIONAL, depuis moins de cinq ans. Relevé du Directeur Général, il aura une manière autonome la responsabilité du suivi des contrats d'exploitation des licences ou des marques et des transferts de savoir-faire à l'étranger, tout en jouant un rôle de conseiller auprès des filiales. Il s'agit d'une opportunité exceptionnelle de carrière pour un diplômé ou une diplômée d'ETUDES SUPÉRIEURES JURIDIQUES ou ÉCONOMIQUES acceptant des déplacements internationaux totaux au moins la langue anglaise. Écrire à CABINET GATIER, sous référence 710 M, 32 rue Barrême 69005 LYON.

Cabinet Gatier

THOMSON - BRANDT

Ensemble industriel de 2000 personnes leader européen du lave-linge, recherche à LYON son futur

Chef du B.E. outillage

pour la conception et le suivi de la réalisation des outillages de presses, des outils d'emboussage, des outils à suivre et des machines spéciales. Une formation sera assurée en CAO au sein d'une équipe d'ingénieurs de méthodes centrales. Il s'agit d'une technologie de production très automatisée en grandes séries. Écrire au CABINET GATIER, sous réf. 705 M, 32 rue Barrême 69005 LYON.

Cabinet Gatier

Vilmorin

Pour faire face à notre développement nous recherchons dans le cadre de la Direction Commerciale

Responsable des ventes conserveurs

De formation technique agronomique, il sera, après formation, responsable de la commercialisation des produits auprès de la clientèle des Conserveurs. Ce poste, très largement autonome, requiert des qualités de négociation. Une première expérience de la vente est acquise sur le terrain nécessaire.

référence 236 M

Adjoint responsable installation magasin

Dans le cadre de l'implantation de nouveaux magasins, il aura un rôle d'appui technique pour mener à bien leur installation sur l'ensemble du territoire. Il devra être apte à la conception des plans seront des qualités pour tenir ce poste. Une première expérience dans le merchandising constituerait un atout pour une mise au courant rapide.

référence 237 M

Pour ces deux postes, basés dans la région d'Angers, les dossiers de candidatures détaillées doivent être adressés, en précisant la référence, à VILMORIN - La Ménitré - BEAUFORT-EN-VALLEE.

Banque Populaire Provençale & Corse

recherche pour son agence de BASTIA

UN CHARGE DE CREDITS

Collaborateur direct ou Responsable de l'agence, la fonction comportera deux domaines : FINANCIER ET COMMERCIAL.

En effet, nous vous confierons d'une part un portefeuille de crédits (commerciaux et artisans) que vous serez chargé de gérer et de développer. D'autre part vous assurerez, pour l'ensemble des clients de l'agence, le service et les prêts immobiliers, auxiliaires professionnels.

Ce poste requiert une expérience confirmée soit dans une fonction similaire, soit comme responsable d'une petite agence ou bien de rédacteur dans un service de siège.

CLASSIFICATION GRADE

Envoyer manuscrite, CV détaillé et prétentions au Service du Personnel 16 rue Léon Paulet 13008 MARSEILLE avant le 3 Octobre 1982

BDA

DE SOUS-DIVISION ET ASSOCIÉS

CORRESPONDANT DE TOUCHE ROSS INTERNATIONAL

recherche pour LYON

auditeurs seniors

Nous vous proposons :

- une formation à nos méthodes de travail et aux techniques d'audit
- une expérience professionnelle au contact de grandes et moyennes entreprises industrielles, commerciales et financières
- des possibilités d'évolution de carrière (spécialisation, transfert vers nos activités de conseil, formation à l'étranger)
- une intégration au sein d'une équipe dynamique
- la référence d'un important cabinet français associé à une structure internationale.

Les postes à pourvoir conviendront à :

des diplômés de grandes écoles : HEC, ESSEC, ESCP, ESC ou équivalent, possédant deux à trois années d'expérience en cabinet d'audit international ou français.

De bonnes connaissances de l'anglais et de l'allemand seront appréciées.

Nous nous tenons à votre disposition pour vous renseigner de votre plan d'auditeur et vous demandons de nous transmettre votre curriculum-vitae, une photo et une lettre de candidature à notre Service du Personnel : 2, rue Jean Lanier - 75001 PARIS

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE PARFUMS ET COSMÉTIQUES

ADJOINT AU CHEF DU DÉPARTEMENT DU PERSONNEL poste basé à ORLÉANS

- Le candidat devra justifier d'une formation supérieure.
- Une expérience d'au moins 10 ans dans la fonction personnel en entreprise est exigée.
- Ce poste conviendrait à un candidat motivé ayant :
 - Solide pratique de la gestion administrative et prévisionnelle du personnel.
 - Bonnes connaissances en droit du travail.
 - Excellent sens de l'organisation.
 - Expérience systèmes d'information.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous la référence 8.250 à :



nicole outin

recrutement, 15, rue Marcel-Renaud, 75017 PARIS.

qui garantit une totale discrétion.

2 INSPECTEURS COMMERCIAUX

Age 30 ans minimum, qui auront pour mission de créer, former et animer un réseau d'apport de risques du particulier.

- Région (Résidence Colmar).

UN INGÉNIEUR

Spécialiste risques

Age minimum 35 ans.

Nous demandons :

- Une bonne expérience de la vente en assurances, une grande facilité de contact et la décision.
- Un excellent sens de l'organisation.

Nous garantissons :

- Une rémunération motivante.
- Un soutien technique.
- Une évolution de carrière intéressante pour un état de bon niveau.

Adresser candidature manuscrite C.V., photo et prétentions sous réf. 8.250 M à :

MAIRIE Publique - 17, rue du Docteur Lebel 91000 EVRY-CEDEX - qui transmettra

Important Groupe Textile-Habillement crée, sur la région Sud-Est, plusieurs postes :

INGÉNIEURS ECAM, AM ou équivalent

- L'UN sera chargé de l'étude-développement dans les domaines de l'automatisation de la production et de la simplification des produits. Ce poste requiert des connaissances en petite électronique, pneumatique et électronique ; un complément de formation BTE sera apprécié.

- L'AUTRE, de la Maintenance et Entretien pour une importante unité de production intégrée ; des connaissances en production-distribution des fluides seraient un atout.

INGÉNIEURS-TEXTILE ayant connaissances et/ou expérience soit en :

- Métières circulaires grands et petits diamètres.
- Apprêt, teinture et impression.
- Études, Méthodes et Gestion de production dans la confection.

Merci d'adresser votre dossier de candidature avec Curriculum Vitae et prétentions sous n° 119 à HAVAS CONTACT, 49, rue Edouard-Herriot 69002 LYON.

SEITHA

INGÉNIEURS CHARGES D'AFFAIRES expérimentés

L'expérience acquise devra leur permettre de prendre en charge la totalité d'une affaire : responsabilité du budget, du planning, coordination des études, organisation de l'approvisionnement, montage.

Le marché en expansion, pour les hommes d'action voulant accéder à un large niveau de responsabilité.

Ces postes sont à LYON-VILLEURBANNE. Écrire à SEITHA, Service du Personnel, 274 Cours Emile Zola 69100 VILLEURBANNE.

metravib

C.A. 60 M.F. - Croissance 50 %/an

RECRUTE UN CHERCHEUR

pour lui confier la responsabilité de concevoir et mettre au point des modèles mathématiques de phénomènes physiques.

LE CANDIDAT devra :

- soit être un scientifique possédant une culture générale et physique-scientifique ;
- soit un physicien-mécanicien intéressé par l'aspect automatique.

FORMATION : Ingénieur : X, MINES, ECL, ECP, ENPC, ENSAE, ENST, ENSTA, Normale Sup. ; Universitaire : avec thèse.

Envoyer C.V., photo et prétentions à METRAVIB, Secrétariat de Recherche (Recherche & Développement), 64, rue des Mouilles, 69130 ECULLY.

RESPONSABLE DES SERVICES FINANCIERS ET COMPTABLES

pour NANTES

Ce poste de haut niveau, responsable la responsabilité de la gestion financière (important portefeuille d'actions et d'obligations), de la comptabilité générale informatisée, de l'animation et de la formation d'une équipe de personnes.

Le candidat travaillera en étroite relation avec le Directeur de l'Établissement.

Il devra être titulaire d'une formation supérieure comptable (DECS ou équivalent) et financière, une expérience dans ces domaines (par exemple dans une banque) - 35 ans minimum.

Envoyer C.V., manuscrite, photo/prétentions sous référence 119 à HAVAS A. GABRIEL 11 rue Edouard-Herriot 44000 NANTES

IMPORTANTE SOCIÉTÉ NANCY

pour son

SERVICE CENTRAL DES RÉMUNÉRATIONS ET RETRAITES UN ADJOINT

- Qui assurera : le traitement de la paie et activités annexes pour tous les établissements de la société et la maintenance des données et procédures.
- Qui participera aux études de mise en place de nouvelles procédures.

Envoyez avec curriculum vitae et prétentions sous n° 245.034 M, RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS qui transmettra.

مركز من الامم

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

GROUPE MATRA

pour ses radio-téléphonie recherche un

Directeur des études et du développement

Vous animez une équipe de 60 ingénieurs et techniciens, en étroite collaboration avec les projets (projets en cours). En outre, vous piloterez les avant-projets et les projets nouveaux pour la France et pour l'exportation.

Vous intervenez sur les interfaces techniques (clients, organismes publics, fournisseurs). Vous établirez, gèrerez et contrôlerez les coûts, délais et budget.

Le poste requiert une formation d'ingénieur grande école, une expérience RADIO (études systèmes, équipements logiciels), des capacités à diriger une équipe études et le goût de la gestion autant que de la technique.

Il s'agit d'une carrière intéressante dans une entreprise en fort développement au sein du GROUPE MATRA.

Lieu de travail : banlieue Sud-Ouest de Paris.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et références) sous référence ME/1/LM 2 à notre Conseil qui garantit la plus totale discrétion.

Raymond Poulain Consultants
74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

SAF MAZDA Groupe CGE

INGENIEUR CENTRALE, ARTS ET METIERS OU ANALOGUE, avec une expérience aux Méthodes, à la Production et/ou à la Gestion de production.

Après 5 à 10 ans d'expérience industrielle, vous serez chargé de :

diriger une unité de production

Nous vous offrons cette opportunité dans l'une de nos usines (1 000 personnes), à ELBEUF, de ROUEN.

L'unité que nous vous confions (460 personnes, 300 MP) fabrique des piles « grand public ». Elle est dotée de lignes automatisées à haute cadence (plusieurs centaines de piles/minute). Les équipements sophistiqués exigent une compétence technique confirmée et surtout une rigueur de gestion intransigeante.

Vous devrez faire preuve de la plus grande capacité d'animation. Avec l'appui du Directeur de l'Usine, vous devrez réussir, et nous en sommes convaincus, les missions que nous vous proposons (3 ou 4 mois).

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et références) sous référence 1/SAP/LM à notre Conseil qui garantit la plus totale discrétion.

Raymond Poulain Consultants
74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Développer la gestion de production sur IBM 38

C'est ce que nous recherchons chez PICART-LEBAS, filiale du GROUPE MATRA, qui développe et fabrique des matériels industriels à l'usage des entreprises (bord du Loir - 130 km au Sud-Ouest de Paris) des matériels téléphoniques et télématiques.

En position d' :

Adjoint au responsable informatique

vous participerez à l'animation du service (9 personnes) et prendrez vous-même en charge les nouveaux projets depuis l'analyse fonctionnelle jusqu'à la mise en route et l'exploitation : gestion de production, comptabilité analytique, gestion commerciale...

Vous avez une formation d'ingénieur, une spécialisation en informatique et une première expérience en application de gestion d'entreprise ou une SSI : nous offrons une occasion de développement professionnel dans un environnement dynamique à l'usage des entreprises.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et références) sous référence 3PLA/LM à notre Conseil qui garantit la plus totale discrétion.

Raymond Poulain Consultants 74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

SOCIETE AERONAUTIQUE FRANÇAISE

Un des leaders français dans sa spécialité de haute technologie
— 3 000 personnes - C.A. en progression annuelle de 24 % —
70 % de notre activité à l'étranger —

recherche pour son DEPARTEMENT INFORMATIQUE dans une région parisienne :

Chef de secteur préparation

150/180 000 F

Missions :

Animation d'une équipe de cinq personnes chargée de :

- la définition et la mise en place des méthodes d'exploitation,
- la création des circuits de traitement (découpage, JCL, documentation),
- la mise au point et le suivi des traitements,
- la diffusion des résultats et l'entretien des bases.

Particularités :

- grande autonomie du secteur préparation,
- participation aux études dans les phases d'analyse,
- liaison pédagogique auprès des utilisateurs et des services étroitement liés.

Profil :

- niveau DUT informatique,
- bonnes connaissances du langage (2 IBM 43-41, 8 MINI 8 C II HB),
- autonomie mais également qualité de l'animation,
- expérience en plusieurs entreprises si possible en milieu industriel.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et références) sous référence 802/LM à notre conseil qui garantit la plus totale discrétion.

Raymond Poulain Consultants
74, rue de la Fédération - 75015 PARIS

Nous sommes un Conseil International en recherche de candidats et cadres expérimentés en Europe et U.S.A., C.A. équivalent à 14 millions de francs d'honoraires pour les industries de haute technologie.

Nous cherchons un

Consultant informaticien

Ingénieur grande école, vous avez acquis une expérience de 5 à 7 années en SSI ou en informatique d'organisation.

Avant d'être informaticien, vous maîtrisez bien les techniques de pointe appliquées à l'informatique et vous avez conduit des équipes d'étude et de réalisation.

Nous vous proposons aujourd'hui de mettre votre compétence au service d'une équipe de consultants spécialisés dans les domaines d'informatique de haut niveau au sein d'un organisme international et inter-nationnel.

Le poste et les responsabilités qui s'y attachent, impliquent un intérêt marqué pour le chiffre d'affaires du client.

Merci d'adresser votre référence 1268 à :

INFORAMA
7, rue Pasquier, 75008 Paris
Tél. (1) 742.14.40
LYON - LILLE - TOULOUSE

Chef de division administrative

Rank Xerox recherche pour PARIS un Chef de Division Administrative.

Il s'agit d'un poste opérationnel en relation avec une équipe commerciale (50 personnes environ) et le service Après-Vente.

Votre mission consistera notamment en :

- l'encadrement d'une équipe administrative de 7 à 8 personnes,
- l'organisation des méthodes de travail et l'application des procédures,
- le maintien de la qualité des relations avec la clientèle.

Vous assurerez la totale responsabilité de la facturation et du suivi de la Division.

Votre profil : de formation supérieure en Gestion, votre expérience d'environ 2 ans dans une fonction analogue vous a permis de prendre des responsabilités d'encadrement.

L'utilisation de l'outil informatique en temps réel serait appréciée.

Votre mobilité géographique est un atout à moyen terme pour l'évolution de votre carrière.

Salaires proposés : 140 000 F+ annuel, selon expérience.

Pour le pourvoir pour le 1^{er} novembre 1982.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous C/11 à Edith LEGRAND - RANK XEROX - Service Recrutement - 95607 AULNAY-SOUS-BOIS CEDEX.

RANK XEROX

le Crédit Mutuel

recherche

Auditeurs

jeunes diplômés (HEC - ESSEC - ESC ou équivalent)

Après formation adaptée, ils seront chargés, au sein d'une équipe, d'effectuer un diagnostic de l'ensemble des fonctions et sur la gestion des établissements bancaires affiliés au groupe.

Les larges perspectives d'évolution peuvent être envisagées.

Adresser lettre manuscrite, CV et prétentions réf. 14 RH à :

Confédération Nationale du Crédit Mutuel

Direction des Relations Humaines 44, rue Cardinet 75017 Paris

Cii Honeywell Bull

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

CHEF DE SERVICE FACTURATION EXPORT

Il dirigera une équipe chargée d'établir la facturation des pièces de rechange dans le cadre du réseau international. Il devra concevoir et mettre en œuvre l'évolution du système facturation pour l'automatiser entièrement et participera à des études de rationalisation du processus d'exportation. De formation Ecole Supérieure de Commerce ou équivalent, le candidat recherché aura une première expérience d'encadrement et une bonne maîtrise des circuits d'exportation : règles douanières, crédit documentaire, etc... Le poste nécessite également des connaissances en comptabilité et en Anglais.

Lieu de travail : Bobigny (93).

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions précisant la réf. 455 M à Cii Honeywell Bull - PC-06021C - 94, av. Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20

Renseignements sur Emploi et Carrière au SICOB - Stand N° 3 zone BC - N° 3268

Cadres demandeurs d'emploi ou en congé-formation

L'INSTITUT DE GESTION SOCIALE

vous propose

Un cycle de formation en

Management avancé

et contrôle de gestion

Cette formation a pour objectif :

- développer les domaines de compétence,
- réaliser des pratiques de gestion,
- ouvrir à de nouvelles fonctions.

Le stage d'une durée de 11 mois et demi débute le 8 novembre 1982

Recrutement début octobre

Dossier de candidature à :

INSTITUT DE GESTION SOCIALE

Madame FLOIRAC

63, av. de Villiers, 75017 Paris.

☎ 766.84.22



Lillilly France S.A.

Groupe multinationnel (C.A. en France + 1 Milliard F) recherche son

CHEF DU SERVICE TRESORERIE

MISSION :

Cet homme de communication et de rigueur assurera la gestion de trésorerie du groupe en France. Il disposera d'une équipe solide et motivée, d'un outil informatique et d'une large autonomie pour remplir sa mission.

PROFIL :

- Grande Ecole : HEC, ESSEC, HEC...
- Débutant ou ayant une première expérience en Finance dans une Société Multinationnelle.
- Anglais courant, écrit, parlé.
- Bonnes connaissances informatiques : basic, Time Sharing...

Large possibilité d'évolution au sein du groupe

Ecrire avec CV, photo et prétentions à ELI LILLY FRANCE S.A.

Département du Personnel Réf. VP 8209

209, Bureaux de la Colline - SAINT CLOUD.

nsware

ION C.S.F. INFORMATIQUE

Informaticiens

(GRANDES ECOLES DE LA MARNE)

malystes

ETUDES SUPERIEURES

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

recherche pour son Centre International de Pièces de Rechange un

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



Pour assurer le développement dans le domaine TELEMATIQUE, SINTRA ALCATEL crée de nombreux postes.

Ingénieurs logiciel haut niveau

Issus de grandes écoles d'ingénieurs ou d'universités, ils seront débutants ou posséderont une première expérience. Les candidats devront avoir le sens de la créativité et l'aptitude au travail en équipe afin de participer au développement d'une gamme de nouveaux produits dans le domaine des télécommunications (télécopie, télécourrier, etc.). Les connaissances en programmation temps réel des microprocesseurs, protocoles de communications, réseaux seront appréciées. De réelles perspectives d'évolution sont envisagées pour des candidats de valeur. Lieu de travail : GENNEVILLIERS (métro Gabriel Péri).

Ingénieur produits télématique

Diplômé d'une grande école (ESSE, ENST), il possèdera au moins 2 ans d'expérience dans le domaine de la télématique ainsi qu'une bonne connaissance des nouveaux services de télécommunications (télécopie, télécourrier, etc.). Responsable de la définition de nouveaux produits dans ces domaines, il aura à utiliser les informations en provenance du réseau de distribution national et international, des services de développement et d'études de marché. Il participera ainsi activement à la croissance d'un important secteur de la Société. Lieu de travail : GENNEVILLIERS (métro Gabriel Péri) (réf. M/1P).

Chefs de projets logiciels

Diplômés d'une école d'ingénieurs, ils posséderont une expérience de 5 à 7 ans dans les domaines temps réel appliqués au contrôle de processus. La pratique de la programmation en assembleur sur micro-ordinateur 8 bits et la connaissance du SOLAR ou du MITRA seront appréciées. Une évolution vers des postes de responsables d'affaires peut être envisagée à terme. Lieu de travail : GENNEVILLIERS (métro Gabriel Péri) (réf. M/CP).

Adjoints chefs de projets logiciels

Diplômés d'une école d'ingénieurs ou équivalent, ils justifieront d'une expérience de 2 à 4 ans dans les domaines temps réel appliqués au contrôle de processus. Ils posséderont également la connaissance de la programmation en assembleur sur micro-ordinateur 8 bits. Une évolution vers des postes de chefs de projets peut être envisagée à terme. Lieu de travail : GENNEVILLIERS (proximité métro Gabriel Péri) (réf. M/ACP).

Ingénieurs informaticiens

De formation grande école, ils posséderont une expérience de 3 ans minimum en logiciels temps réel pour applications sur minis et micros. Ils interviendront au niveau du département militaire de l'Armée d'ASNIERES (réf. M/11). Merci d'adresser lettre, C.V., photo et prétentions en précisant la référence M/11 à SINTRA ALCATEL - Service du Personnel - 26 rue Malakoff - 92600 ASNIERES.

SONY.

recherche pour faire face à son développement 2 jeunes diplômés E.S.C. (option Finances-Comptabilité) ou de niveau équivalent

analyste financier

Il sera chargé de seconder le Service Analyse Financière, d'élaborer, suivre et actualiser nos budgets, d'estimer rapidement nos résultats mensuels, d'analyser et interpréter les écarts. (Réf. A.F.)

gestionnaire

Bon droit de Contrôleur de Gestion, il s'assure de la bonne prise en compte des mouvements concernant les stocks de produits finis et de pièces détachées. Il détermine mensuellement le prix de revient de nos différentes catégories de produits. (Réf. G.)

Les candidats retenus posséderont 2 à 3 ans d'expérience professionnelle analogue acquise dans une entreprise informatisée pratiquant la comptabilité anglo-saxonne. Une bonne maîtrise de la langue anglaise est indispensable.

Merci d'adresser lettre manuscrite, C.V., détail, photo et prétentions, en précisant la référence du poste à Christian de LA CHAPELLE - Directeur du Personnel - SONY FRANCE 19, rue Madame de Sonzillon - 92110 CLICHY

THOMSON - BRANDT

Branche Brandt Armements

Recrute dès à présent pour sa Direction des Etudes et du Développement

plusieurs ingénieurs diplômés (ées)

ENSTA - ECP - ECL - ESE - ENSERG - ENSAE - ENSAM - ENSMA - ESPCI

Débutants ou première expérience

Activités initiales : conception, essais, industrialisation dans des nouveaux programmes d'armements aéronautiques, missiles et d'armements terrestres.

Lieu de travail : SAINT-DENIS (93) ou LA FERTE SAINT-AUBIN (45).

Ecrire à Monsieur PERRIN - Service du Personnel - 52, champs-Élysées 75001 PARIS

VOUS VOUS ENNUYEZ

dans un cabinet de RÉVISION COMPTABLE et vous possédez environ deux ans d'expérience professionnelle. Pourquoi ne pas ouvrir d'autres horizons dans un cabinet de taille moyenne à excellent climat humain ?

Adresser C.V. et prétentions à : ATIC - 153, rue de la République 75008 PARIS, 9.00.

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE DE CONSEIL EN ORGANISATION

recherche

Consultants

dans les disciplines suivantes

STOCKS ET PRODUCTION

Appelés à participer à des missions de diagnostic, de conception et de mise en place de systèmes de gestion industrielle, les candidats diplômés d'une Grande École d'ingénieurs auront acquis une expérience de 2 à 5 ans soit au sein d'une entreprise, soit dans un Cabinet de conseil.

INFORMATIQUE ET BUREAUTIQUE

Appelés à participer à des missions de conseil haut niveau en informatique et bureautique, les candidats doivent posséder une expérience de 2 à 5 ans de réalisation de systèmes de gestion. Les candidats diplômés d'une Grande École d'ingénieurs, ayant acquis une expérience minimum de 2 ans dans une entreprise, un Cabinet de conseil ou une SSCI.

COMPTABILITÉ ET FINANCE

Appelés à participer à des missions de diagnostic, de conception et de mise en place de systèmes d'information. Les candidats, diplômés d'une Grande École de Commerce et/ou d'un niveau DECS, auront acquis une expérience de 3 à 7 ans dans un Cabinet d'audit et/ou en entreprise.

Nous offrons : • de nombreuses possibilités de carrière au sein d'une équipe jeune, • une formation régulière et pluridisciplinaire.

Nous demandons : • maturité et pragmatisme, • volonté et capacité de progresser, • sens du contact, • goût du travail d'équipe, • disponibilité pour des déplacements en province et à l'étranger.

Veuillez écrire référence M.S. à :

Arthur Young

4, rue de la République - 75008 Paris.

L'UNE DES PREMIÈRES SOCIÉTÉS D'ASSURANCES EUROPÉENNES

recherche

diplômé en expertise comptable

intéressé par l'Audit Interne

Maîtrise de l'Anglais et de l'Espagnol indispensable. Déplacements de courte durée à prévoir. Discretion totale assurée.

Envoyer CV et prétentions sous référence 8078 indiquée sur l'enveloppe à Média System, 104 rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE DISTRIBUTION

Gérant plus de 70 magasins en France, recherche son

RESPONSABLE DU CONTRÔLE INTERNE

Niveau expertise comptable, chargé d'animer et de superviser l'équipe comprenant 12 réviseurs.

Expérience d'audit exigée.

Lieu de travail : PARIS Villiers

Envoyer lettre manuscrite + CV + prétentions, + photo sous référence 47232 à CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra - 75000 Paris cedex 01, qui transmettra.

Notre Société d'origine américaine appartient à l'un des premiers groupes mondiaux de l'industrie pharmaceutique. Pour développer notre clientèle, principalement en France où nous sommes déjà bien implantés, nous cherchons

UN VENDEUR DE HAUT NIVEAU

Vous vous déplacerez en permanence pour traiter avec les dirigeants de l'industrie pharmaceutique. Vous serez également responsable des relations avec les équipes de techniciens. Une formation préalable et ensuite permanente sera assurée.

Un niveau d'études supérieures techniques ou commerciales et une solide pratique des négociations sont exigés. La connaissance de l'anglais est nécessaire.

Une voiture d'entreprise vous sera proposée.

Votre dossier de candidature sera étudié, dans un premier temps, par notre Direction mais nous vous remercions de nous adresser votre candidature à notre Consultant, Hélène REFFREGIER, 10 rue de la République 75002 Paris.

SERTI

SELECTION

48, rue de l'Opéra 75002 Paris

صكدا من الراس

OFFRES D'EMPLOIS

diplômé en expertise comptable
Intéressé par l'audit interne

Mettez vos compétences et votre expérience au service d'une entreprise dynamique. Vous serez chargé de l'audit interne et de la gestion des risques. Vous aurez accès à une formation continue et à une carrière d'avenir.

RESPONSABLE DU CONTROLE INTERNE

Par votre expérience et votre compétence, vous serez chargé de l'audit interne et de la gestion des risques. Vous aurez accès à une formation continue et à une carrière d'avenir.

UN VENDEUR DE HAUT NIVEAU

Vous êtes dynamique, vous aimez le contact, vous avez une expérience en vente. Vous serez chargé de vendre nos produits de haute technologie. Vous aurez accès à une formation continue et à une carrière d'avenir.

ATIONALE DE ORGANISATION

Vous êtes dynamique, vous aimez le contact, vous avez une expérience en vente. Vous serez chargé de vendre nos produits de haute technologie. Vous aurez accès à une formation continue et à une carrière d'avenir.

BUREAUTIQUE

Vous êtes dynamique, vous aimez le contact, vous avez une expérience en vente. Vous serez chargé de vendre nos produits de haute technologie. Vous aurez accès à une formation continue et à une carrière d'avenir.

ET FINANCE

Vous êtes dynamique, vous aimez le contact, vous avez une expérience en vente. Vous serez chargé de vendre nos produits de haute technologie. Vous aurez accès à une formation continue et à une carrière d'avenir.

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

SOCIETE INDUSTRIELLE
Secteur Energie
C.A. : 800 millions de F

Important producteur et distributeur de chaleur recherche pour PARIS

JEUNE INGENIEUR diplômé

Il participera à la gestion de 2 équipes de 40 personnes au total. A ce titre, il sera chargé d'études techniques et économiques, de la mise au point des méthodes de travail, de l'organisation et de la publicité.

POSTE EVOLUTIF pour

- Jeune INGENIEUR diplômé (sinon s'abstenir)
- DEBUTANT

1^{re} EXPERIENCE

- B.E., Recherche appliquée en Soc. Commercial.
- Sens commercial et aptitude potentielle au commandement.

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. dét., rémunér., photo réf. à :

SC sélection conseil
98, AV. DE LA LIBERTE - 75017

PA

Responsable implantations 180.000 F

Mc DONALD's, leader mondial de l'industrie du FAST-FOOD, plus de 7.000 restaurants, recherche dans le cadre de son développement en France un Responsable Implantations. Il sera responsable de la mise en œuvre de la politique de développement de la chaîne de restaurants en France. Il sera responsable de la mise en œuvre de la politique de développement de la chaîne de restaurants en France. Il sera responsable de la mise en œuvre de la politique de développement de la chaîne de restaurants en France.

PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue de la Paix - 75002 PARIS Cedex 10 - Tél. 33.1.47.11.11

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

PA

Ingénieur méthodes et industrialisation 160.000 F

DARY, filiale française du groupe international DARY, recherche un ingénieur méthodes et industrialisation. Il sera responsable de la mise en œuvre de la politique de développement de la chaîne de restaurants en France. Il sera responsable de la mise en œuvre de la politique de développement de la chaîne de restaurants en France. Il sera responsable de la mise en œuvre de la politique de développement de la chaîne de restaurants en France.

PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue de la Paix - 75002 PARIS Cedex 10 - Tél. 33.1.47.11.11

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

CILAS

ingénieur de fabrication

ECOLE D'INGENIEURS AVEC SPECIALISATION EN ELECTRONIQUE

Quelques années d'expérience ou débutant. Mise au point en laboratoire d'essais de matériels opto-électroniques en série, en tenant compte de la qualité et de la sécurité. Rôle d'encadrement. Liaisons avec les Services Assurance Qualité et Services Techniques de développement et Bureau d'Etudes. Evolution possible vers l'industrialisation/développement.

Transport - Restaurant d'entreprise. Adresser candidature (C.V., photo, prétentions) à CILAS, Route de Nozay 91480 MARCOUSSIS.

Jeunes ingénieurs mécaniciens

Des responsabilités immédiates, un avenir prometteur

Il est de tradition dans notre société de confier très vite des responsabilités à nos jeunes ingénieurs et d'assurer aux collaborateurs un développement rapide dans le cadre international auquel nous appartenons (80 000 personnes).

Chef du B.E. (30) NIMES

Une équipe de personnes expérimentées et des méthodes de la chaudronnerie pour du matériel de l'industrie et du pétrole.

Adjoint au Chef du B.E. (94) BRY-sur-MARNE

Vous serez chargé du B.E. (20 personnes) et de la conduite des travaux de chaudronnerie pour du matériel de l'industrie et du pétrole.

Ecrire à la Direction du Personnel, 104 avenue G. de Gaulle, Bry-sur-Marne, sous la référence 170.

CICO

PA

Informaticien scientifique Banlieue ouest

Membre d'un important groupe français, cette société du secteur métallurgique (chiffre d'affaires de 1 milliard de francs) recherche un informaticien scientifique. Il sera responsable de la mise en œuvre de la politique de développement de la chaîne de restaurants en France. Il sera responsable de la mise en œuvre de la politique de développement de la chaîne de restaurants en France. Il sera responsable de la mise en œuvre de la politique de développement de la chaîne de restaurants en France.

PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue de la Paix - 75002 PARIS Cedex 10 - Tél. 33.1.47.11.11

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

Jeunes diplômés, profitez de notre avance pour aller plus loin.

RANK XEROX

Vous nous connaissez bien, mais savez-vous que nous avons la gamme de copieurs-duplicateurs la plus complète du marché et de sérieux atouts pour nous imposer dans le monde de la bureautique.

Nous proposons à de jeunes diplômés réalistes de nous rejoindre sur le terrain pour participer activement à notre politique de commercialisation à Paris ou en province. Autant qu'un produit, vous vendrez un service : vous devrez faire preuve d'une réelle aptitude au dialogue avec les chefs d'entreprise.

Nous vous offrons :

- une formation rémunérée à nos produits et à nos techniques de vente,
- une expérience enrichissante du travail en équipe,
- des responsabilités commerciales qui vous permettront de mettre en pratique vos connaissances,
- un niveau de rémunération motivant (salaire + primes + frais + avantages sociaux).

Nous croyons à l'initiative individuelle, vous avez envie de gagner 130 000 F dès la première année, vous pensez comme nous que les carrières commerciales bien conduites prennent racine sur le terrain, vous voulez mieux connaître la dimension dans laquelle vous allez évoluer, alors prenez rendez-vous avec RANK XEROX.

Merci d'écrire à Jean-François Mayer, sous réf. 48 RANK XEROX, 11 rue Nicolas Robert 93607 Aulnay-sous-Bois Cedex.

RANK XEROX

INIG
Institut National d'Informatique de Gestion

RESPONSABLE DES ETUDES

L'INIG fait partie de la division formation du Groupe Institut Français de Gestion. L'INIG offre à ses auditeurs, en un an, un complément de formation à l'informatique de gestion, d'un niveau post-universitaire.

Le responsable des études assure la gestion et l'administration du cycle en cours : programmes de formation, planning, moyens pédagogiques. Il entretient des relations régulières avec les entreprises pour la recherche, le suivi des stages et projets professionnels.

Sur un plan général, il participe à la définition des objectifs pédagogiques et à la sélection des auditeurs.

Nous souhaitons rencontrer, pour prendre en charge cette mission, un diplômé de l'enseignement Supérieur, 2^e cycle minimum.

Outre des bases importantes en informatique de type INIG, MIAGE, il possède une solide formation en gestion.

Il justifie d'une expérience significative de 3 à 5 ans en entreprise, connaît l'analyse et la programmation sur mini-ordinateur (langages COBOL, BASIC).

Le sens du dialogue et de la pédagogie, ainsi que le goût des contacts, sont nécessaires pour réussir à ce poste.

Pour recevoir l'information, écrire sous référence 2672 A à :

EGOR S.A.
8 rue de Bern 75008 Paris

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK

egor

Ingénieurs électroniciens motivés par l'action commerciale

Auprès d'une clientèle industrielle, vous développerez l'implantation de composants programmables sophistiqués : composants pour synthèse de parole, réseaux logiques programmables, micro-calculateurs, micro-processus, V.L.S.I., avec logiciels associés.

Veritable interface entre l'usine et les utilisateurs de nos produits, vous aurez un rôle, conseiller et vendre. Il s'agit d'une tâche très technique, mais où le sens du contact et de la communication font aussi la différence.

Ces postes à PARIS conviennent à des électroniciens débutants ou ayant une première expérience, mais à coup sûr motivés par les micro-processeurs et leurs applications.

Si l'avenir vous souhaitez élargir votre expérience, nous saurons vous offrir d'autres fonctions (management, marketing ou commercial) à Paris, à notre siège européen près de Nice ou même à l'étranger.

Monique NERVET vous remercie de lui adresser votre candidature sous référence 141616 à TEXAS INSTRUMENTS FRANCE - 8/10, avenue de la Saunier - 78140 VELIZY-VILLACOUBLAY

TEXAS INSTRUMENTS FRANCE

INGENIEUR ETUDES ET COORDINATION
Conditionnement de combustibles irradiés

La COGEMA (8.700 personnes, 8,5 milliards de francs de C.A.) est un des leaders mondiaux de son domaine d'activité : le traitement de l'ensemble du cycle du combustible nucléaire.

Son expansion constante détermine la création d'un poste d'ingénieur au sein du service études et coordination des combustibles irradiés.

En liaison avec le responsable du service, cet ingénieur assure une double mission.

Il prend en charge l'étude et la définition des matériels complexes de conditionnement, en supervisant notamment plusieurs bureaux d'études internes et externes. Il participe à la gestion de la logistique transport, établit les dossiers d'habilitation et assure les relations extérieures avec les clients et les organisations internationales.

Nous souhaitons recruter un ingénieur Mécanicien ou électromécanicien de formation supérieure (A et M, INSA, ENSI, etc.).

Il doit avoir 30 ans, il justifie d'une expérience de 3 ans dans une entreprise qui a été impliquée dans le domaine de l'énergie nucléaire, ou par exemple dans des sociétés d'ingénierie. Il doit être très motivé par le contact technique proposé.

Une bonne maîtrise de l'anglais est nécessaire.

Le poste est basé à VELIZY, et implique des déplacements ponctuels notamment à l'étranger.

Les conditions offertes, le caractère évolutif du poste, et les perspectives de carrière sont de nature à motiver une personnalité de grande valeur.

Pour recevoir l'information, écrire sous : M 144161 à

EGOR INDUSTRIE
63 rue de Ponthieu 75008 Paris

PARIS LYON TOULOUSE MILANO PERUGIA LONDON NEW YORK

egor

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



TELECOMMUNICATIONS ET ELECTRONIQUE, ASSURENT NOTRE AVENIR, LE VOTRE AUSSI

La SAT, SOCIÉTÉ ANONYME TELECOMMUNICATIONS figure parmi les grands groupes de l'ELECTRONIQUE française : 7.000 personnes dont 800 ingénieurs et 1.800 techniciens, 11 établissements, 2 milliards de C.A.

Nous présentons la ou les techniques de l'avenir : COMMUTATION, TRANSMISSION, TELEINFORMATIQUE, TELEDISTRIBUTION, AERONAUTIQUE, ESPACE...

FIABILITE, MAÎTRISE TECHNIQUE, EFFICACITE constituent les facteurs de notre réussite en France et dans plus de 100 pays.

Nos objectifs : la mesure des défis technologiques de demain.

Notre ambition : l'expansion de l'entreprise son succès en appuyant sur la qualité des hommes et des femmes qui en assument la responsabilité.

ingénieurs électroniciens ou informaticiens

ingénieurs commerciaux
GRANDES ECOLES

techniciens électroniciens ou informaticiens

dessinateurs d'études

agents techniques commerciaux
BTS - DUT

sont quelques uns des profils que nous recherchons dans le cadre du développement de l'entreprise et d'un environnement innovateur.

Que vous débutiez ou possédiez une première expérience, nous pouvons, dès aujourd'hui, envisager de vous intégrer dans nos équipes.

Adressez-nous votre candidature (C.V. et prétentions) Service du Personnel - SAT
41, rue Cantagrel - 75624 PARIS Cedex 13

ALSTHOM ATLANTIQUE

Premier Constructeur européen, leader mondial, titulaire du record du monde de vitesse sur rail avec le TGV (380km/h), 5000 locomotives électriques électriques produites en 25 ans circulent sur 50 réseaux dans le monde. ALSTHOM-ATLANTIQUE fournit également des métros et des équipements d'automatisme et de signalisation.

Groupe ALSTHOM-ATLANTIQUE : 11.000 personnes, 16 milliards de chiffre d'affaires.

MATERIELS FERROVIAIRES

Laboratoire électronique de

1 JEUNE INGENIEUR

DIPLOME ELECTRONICIEN pour la conception des transmissions de puissance électronique de matériel ferroviaire.

Adressez C.V. et prétentions réf. ICD 99.09.82
ALSTHOM-ATLANTIQUE, l'attention de
HOFFMANN, 9 rue Ampère 91301 Massy

Service d'ensemble Paris-la-Défense 1 :

1 JEUNE INGENIEUR

DIPLOME ELECTROTECHNICIEN OU ELECTRONICIEN pour études de conception d'ensembles de matériel roulant.

Adressez C.V. et prétentions sous réf. ICD 100 82
ALSTHOM ATLANTIQUE - Service du Personnel
Tour Neptune cedex 01, 92086 Paris-la-Défense

3 chefs de produits

PRODUITS GRANDE CONSOMMATION

Nous sommes la filiale française d'un groupe international, fabricant et commercialisant plusieurs lignes de produits dans le domaine de la cosmétologie, l'hygiène, la parapharmacie. Nous souhaitons recruter, au sein de notre Marketing, 3 jeunes Chefs de Produits, responsables de la gestion et du développement d'une ligne de produits.

• Ligne de shampoings à forte notoriété, le circuit pharmacie, avec une position de leader. (Réf. 182 M)

• Shampooing à très forte notoriété, le circuit alimentaire, encore dans la phase de lancement, mais avec un taux de progression très important. (Réf. 183 M)

• Ligne de produits d'hygiène, le circuit pharmacie, 1 son marché. (Réf. 184 M)

Ces postes sont réservés aux diplômés des grandes écoles (HEC, ESCP, IEP, etc.), ayant une expérience de 2 à 5 ans, à un poste de Chef de Produits, ou d'entrepreneur, grande expérience dans les circuits alimentaire ou pharmacie, ayant géré des budgets publicitaires importants. La pratique de l'anglais est nécessaire. Ces postes sont à pourvoir à PARIS. Le développement de nos activités en France nécessite des collaborateurs (trices) à forte personnalité susceptibles de grandir avec nous.

L'une de ces propositions vous intéresse ? nous vous demandons d'adresser un dossier, en précisant la référence du poste choisi à notre conseil - 61, rue Haussmann - 75008 PARIS.



Chantal Baudron, s.a.

MEMBRE DE SYNTHEC

un face à face entre ingénieurs : vendre de l'instrumentation électronique.

La vente reste avant tout une affaire de communication. Nos clients, vos futurs interlocuteurs, sont des ingénieurs, comme vous. Ils attendent de votre part des conseils pour résoudre leurs problèmes.

Ingénieur en électronique, spécialiste, ceux qui ont acquis une compétence technique et qui ont fait partager.

Avant de faire vos premiers pas dans la commercialisation de matériels, découvrez, au sein de notre formation, France et aux U.S.A. que nous sommes le

N°1 de l'instrumentation électronique, que nos produits sont des appareils de mesure et de tests qui se caractérisent par leur haute



technologie et leur diversité. Et comme dans ce domaine, les techniques de pointe évoluent vite, nous devons nous tenir au courant des nouveautés afin de répondre aux besoins du marché.

Sur le terrain, à Paris ou en Province, vous agirez en toute autonomie. La fonction en elle-même est motivante.

Votre rémunération sera de 250 000 F votre expérience. Vous disposerez d'une voiture fonctionnelle. Le salaire annuel de la société est d'environ 10 millions de francs. Le cours des cinq dernières années : vos perspectives d'évolution sont donc réelles.

Hélène Duconge de lui adresser dossier complet de candidature réf. M.27.9 à HEWLETT - PACKARD France - Service du Recrutement - 91947 LES ULIS CEDEX.



HEWLETT PACKARD



Presse & édition

Paris

L'un des plus importants groupes de presse et d'édition française, employant près de 2.000 personnes, un chiffre d'affaires d'environ 600 millions de francs, développe ses divers réseaux de vente et recherche.

Responsable réseau commercial

Il aura la responsabilité de l'animation, de la gestion et du développement commercial d'un réseau de vente spécifique, fort d'une trentaine de vendeurs, mettant en œuvre des techniques de marketing direct. Ce poste conviendrait à un diplômé de l'enseignement commercial supérieur, disposant d'une première expérience de l'animation d'une équipe et de la gestion d'un centre de profit. Ecrire à J.A. DENNINGER, Réf. A2270M

Adjoint vente par correspondance

Il assistera le chef du service VPC dans la conception et la réalisation des différents produits du groupe (mailing, couponing, etc.). Ce poste conviendrait à un diplômé de l'enseignement commercial supérieur, disposant d'une première expérience de l'animation d'une équipe et de la gestion d'un centre de profit. Ecrire à J.A. DENNINGER, Réf. A2270M

Le renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adressez C.V. en rappelant la référence à :

PA Conseiller de Direction S.A.
8, rue Bellini - 75782 PARIS Cedex 16 - Tél. 503.14.30

Amsterdam - Bruxelles - Francfort - Lille - Londres - Lyon
Madrid - Milan - Nantes - Paris - Strasbourg

Hypermarché Sud de Paris

recherche

Diplômé ESC, Maîtrise universitaire...

lui confier un poste de

Chef de caisse

Après formation, il sera chargé de l'encadrement, de la formation et de l'animation du personnel (100 personnes), de la gestion et de la planification des besoins, des contacts commerciaux avec la clientèle.

Ce poste aux responsabilités conviendrait à un diplômé de l'enseignement supérieur, disponible ou ouvert, possédant un goût prononcé pour la gestion du personnel, le droit du travail et la communication.

perspectives d'évolution pour élément de valeur.

Adressez lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions référence M/100 à Monsieur HURJIN - Résidence Chasse - Bâtiment B2 - 77000 MELUN. Réponse discrétion assurée.

PANSOPHIC FRANCE

(plus de 9.000 logiciels installés) lance de nouveaux produits

Ingénieur commercial 250.000 +

Vous êtes un vendeur confirmé, jeune, parlant anglais, une expérience réussie de services informatiques. Vous souhaitez épanouir dans une Société à taille humaine et acquérir des compétences dans un marché en expansion.

Votre nouvelle mission : la vente de logiciels adaptés aux systèmes IBM.

Directement rattaché à la Direction Générale, vous serez responsable de toutes les actions de promotion et de nos produits sur votre secteur d'activité.



Ecrivez à : Annick AGID, qui vous assurera une totale confidentialité, référence 8245.
Cabinet ALIAS
16, rue de Vouillé, 75015 PARIS -
Tél. (1) 828.93.75

Chef service titres

Très important groupe français d'assurances, A.G.F. recherche un CHEF de SERVICE TITRES.

Agé de 35 minimum de formation supérieure, le candidat aura :

- une connaissance pratique des marchés boursiers français et étrangers
- des techniques de gestion administrative des valeurs mobilières,
- une expérience confirmée de gestionnaire des titres, acquise dans une banque ou chez un agent de change comportant l'animation d'une équipe d'une vingtaine de personnes.

Bonnes connaissances nécessaires en comptabilité et droit des affaires. Anglais lu et notions d'informatique souhaitées.

Prenez par écrit avec les ASSURANCES GENERALES DE FRANCE - Département Recrutement - 33, rue Lafayette - 75426 PARIS CEDEX 09.



ASSURANCES GENERALES DE FRANCE

صكدا من الارض

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Filiale d'un important groupe industriel, une P.M.I. française, sur le marché du chauffage et de la climatisation de véhicules, recherche

Directeur de production

180/200 000 F Ouest de la France

Sous l'autorité du P.D.G., collaboration étroite avec le contrôleur de gestion et le directeur « recherche et développement », il devra :

- réussir le transfert et l'implantation de la production dans la région Ouest ;
- prendre en charge la direction complète de cette (50 personnes) ;
- conseiller la direction et le choix des de fabrication ;
- maîtriser le industriel de produits sous sa responsabilité.

Ce poste s'adresse à un candidat :

- âgé de 32 ans minimum ;
- de formation ingénieur (A & M, E.N.S.I...) ou équivalent ;
- ayant impérativement l'expérience de la production P.M.I. et la connaissance pratique des techniques et équipements (cisailage, emboutissage, soudure, peinture, montage...).

Il devra posséder en outre des réelles aptitudes de direction, le goût des responsabilités et la rentabilité.

Le candidat doit être prêt à résider en région Ouest une fois le transfert réalisé (courant 1983).

GUILLERMIN vous remercie de lui adresser votre candidature qu'il traitera confidentiellement sous la référence 5037.

Homme méthodes Responsable devis

130/150 000 F Paris Ouest

Rendant compte du contrôleur de gestion et en liaison avec les services commerciaux, la direction « recherche et développement », la fabrication, il :

- établit avec rapidité et précision les devis ;
- détermine le coût des plans et la fabrication est réalisable par l'entreprise et propose un cahier des charges chiffré ;
- participe à l'orientation de la politique « achats », à l'élaboration des prix de revient, au lancement de nouveaux produits ;
- définit avec le contrôleur de gestion les éléments qui lui seront nécessaires pour mettre en place une comptabilité industrielle et analytique efficace.

Ce poste s'adresse à un candidat âgé de 32 ans minimum. De formation technique, il possède une expérience réussie au sein d'un bureau d'études ou d'un service méthodes d'une unité de production mécanique petite et moyenne série et connaît l'emboutissage.

Sylvie CATHELAIN vous remercie de lui adresser votre candidature qu'elle traitera confidentiellement sous la référence 5037.

Contrôleur de gestion

160 000 F Paris Ouest

En liaison avec le Président et le groupe, il devra :

- animer une équipe de 3 personnes,
- mettre en place une comptabilité analytique et industrielle,
- définir les moyens qui lui permettront d'assurer le contrôle de gestion de l'entreprise,
- choisir l'outil informatique adapté aux besoins qu'il aura,
- assurer un contrôle de gestion de type anglo-saxon (analyse des écarts, corrections).

Ce poste s'adresse à un candidat âgé d'au moins 32 ans, titulaire du D.E.C.S. ou diplômé d'une gestion.

Son expérience du contrôle de gestion s'est partagée entre un environnement anglo-saxon et un univers de production (petite à moyenne série). Il a participé à la mise en place d'une comptabilité industrielle et à l'automatisation de l'information et connaît les aspects comptables et fiscaux.

Sylvie CATHELAIN vous remercie de lui adresser votre candidature qu'elle traitera confidentiellement sous la référence 5037.

argos
Département Conseil en Recrutement
135, avenue de Wagram - 75017 PARIS
Tél. : 227.96.49

UNILEVER FRANCE SERVICES RESPONSABLE DES ACHATS

recherche pour une société spécialisée dans la fabrication et la commercialisation de produits alimentaires, le

Partagé directement au Directeur Technique, le Responsable des Achats prend en charge le service des achats d'emballages, de matériel premières et secondaires de confection pour les besoins annuels supérieurs à 100 millions de francs.

Nous recherchons des candidats à formation supérieure (commerciale ou scientifique), ayant déjà une expérience réussie du métier d'achats (5 ans environ) et connaissant bien le marché des emballages. L'anglais est nécessaire.

Le poste est situé en Normandie.

Les possibilités d'évolution de carrière sont importantes dans le groupe Unilever en France ou à l'étranger.

C.V. photo et rémunération à l'XXXI/82 à UNILEVER FRANCE SERVICES
Département Central du Personnel
8, Avenue Daumesnil 75384 PARIS Cedex 08.

Nous prions instamment nos annonceurs d'avoir l'obligeance de répondre à toutes les lettres qu'ils reçoivent et de restituer aux intéressés les documents qui leur ont été confiés.

La Société Auxiliaire de Crédit

Etablissement Financier d'Importance Nationale, spécialisé dans le crédit aux particuliers et aux entreprises, continue d'étoffer ses armées par la création de nombreux postes dans toute la France.

Elle recherche :

ATTACHES COMMERCIAUX CREDIT AUX ENTREPRISES

Ce des professionnels pouvant justifier d'une expérience dans le financement des PME et des PMI. Ils seront responsables des crédits aux entreprises et des relations avec les prescripteurs divers constructeurs de leur secteur. La rémunération, à laquelle s'ajoute la disposition d'une voiture service, dépendra des candidats retenus.

Réf. C.E./8201

ATTACHES COMMERCIAUX CREDIT AUX PARTICULIERS

Ces postes s'adressent à des candidats ayant une bonne expérience dans ce domaine. Ceux-ci devront créer et développer la clientèle de leur agence et entretenir des relations avec les divers concessionnaires et revendeurs de leur secteur. La rémunération, à laquelle s'ajoute la disposition d'une voiture service, est liée à l'expérience des candidats retenus.

Réf. C.P./8201

COLLABORATRICES COMMERCIALES

Possédant un réel sens du contact commercial, elles assistent les attachés tant sur le plan commercial (contacts clients, étude de dossiers, préparation des décisions) que sur le plan de l'administration et de la gestion.

Ces postes s'adressent à des candidates, soit dotées d'une expérience plusieurs années dans un poste similaire, soit débutantes mais possédant une formation commerciale de niveau BTS.

Réf. C.C./8201

Adresser les candidatures à la SOCIÉTÉ AUXILIAIRE DE CRÉDIT
Service des Relations Humaines - B.P. 189 - 59018 LILLE CEDEX

Chef de publicité P.A.

rejoignez un titre qui monte !

Une couverture dominante sur une région économique en expansion. Une image forte auprès des lecteurs et des annonceurs. Un D.J.D. en progression constante depuis des années.

Trois plus qui représentent une réelle opportunité pour un professionnel de la publicité : Annonces, travail au sein d'une équipe de professionnels de la Communication.

Une solide formation, une expérience commerciale, une excellente connaissance des entreprises, cabinets et surtout agences spécialisées dans les P.A. des exigences du métier.

Agé de 27 ans minimum, le candidat, homme ou femme, aura pour principale mission de renforcer sur Paris la région l'action commerciale du journal.

Ce poste réclame des qualités particulières, le sens de la promotion, la faculté de travail de façon autonome, la capacité de gérer le travail de groupe.

Les candidats intéressés sont invités à adresser leur candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et rémunération actuelle) sous la référence M/2114 à

MEDIA BA
9, Bd des Italiens - 75002 Paris
qui transmettra

en précisant sur l'enveloppe les modalités auxquelles les candidats ne désirent pas communiquer. Réponse et discrétion sont, bien sûr, de rigueur.

SOCIÉTÉ PHONOGRAPHIQUE RESPONSABLE DES SERVICES COMPTABLES

Il devra :

- diriger et animer une équipe de 5 personnes ;
- avoir une solide expérience comptable et financière ;
- être libre rapidement.

Env. C.V., photo et prêt, sous n° 100 18, à Paris 15ème, 142, rue Marmont - 75002 Paris, qui transmettra.

CENTRE INTERNATIONAL DE TRAITEMENT INFORMATIQUE
118, rue de Clugny 75017 Paris
Formations spécialisées :
Gec - IBM 38 : Nov : PU et PASCAL - Décembre : Conception de projet - Janvier : Electronique digitale - Février : FORTRAN 200-360-381-40-50 Placement - Crédit

Ch. collab. comm. organisé DYNAMIQUE et INTELLIGENT pour formation continue général poste PME. Situation d'env. sûr, avec pbs. Trésor, 8, rue de Valenciennes.

FORMATION SUPERIEURE + EXPERIENCE TERRAIN : NOUS ATTACHONS DU PRIX A VOTRE CREDIT !

Filiale commerciale de la Branche Grand Public du Groupe THOMSON BRANDT, nous désirons adjoindre à notre Directeur Financier un

RESPONSABLE ENGAGEMENTS CREDIT CLIENTS

En collaboration avec les responsables commerciaux, il évalue sur place la situation financière de la clientèle (qui conseille au plan de sa gestion) et élabore les normes du crédit accordé, en coordination avec nos services financiers.

Au contact quasi-permanent de la force de vente et de nos clients, les relations de confiance qu'il saura instaurer contribueront pour une large part à la réussite de sa mission.

Nous recherchons un candidat à formation supérieure (Sup de Co, Ecole de Gestion...) ayant acquis une expérience analogue à celle des professionnels pendant 5 à 10 ans, et ce, au contact de la clientèle.

Le poste proposé (base Paris) implique de fréquents déplacements - 2 à 3 jours par semaine - sur tout l'hexagone.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV, photo et prétentions) sous réf. 83550 M à RSCG CARRIERES - 48, rue St Ferdinand 75017 PARIS, qui transmettra.

THOMSON-BRANDT
Branche Grand Public

SONY

pour renforcer son Département Informatique.

recherche pour son Siège de CLUCHY Analyste-programmeur

Le candidat retenu :

- participera avec l'équipe actuelle à la réalisation du plan de développement informatique à 3 ans ;
- possèdera une solide expérience en ANALYSE, COBOL et CICS sur matériel IBM 4341, DOS/VSE.

Coincidence méthode HIPO appréciée.

Adresser lettre manuscrite, C.V. et prétentions à :
Christian de LA CHAPELLE - Directeur du Personnel
SONY FRANCE
19, rue de Sarzillon - 59131 CLUCHY

Importante entreprise d'aéronautique région Paris recherche

INGENIEUR ELECTRONICIEN

diplômé Sup. Elec. ou équivalent
Expérimenté en particulier dans le domaine de l'ELECTRONIQUE NUMERIQUE.

Il prendra en main un service de réalisation des études et de conception, créé pour assister les départements de l'entreprise dans leurs besoins électroniques et leurs négociations avec les coopérateurs spécialisés.

Rdr. lettre de candidature et CV sous référence 259 M à

BAILLY CONSEIL
40, avenue Hoche
75008 PARIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



IMPORTANTE SOCIÉTÉ DE PONTE EN ELECTRONIQUE ET TELEINFORMATIQUE
OSCAR DE L'EXPORTATION 1980
recherche pour PARIS 15^e

CHIEF DE GROUPE COMPTABLE ET ADMINISTRATIF (H.F.)

27 ans min. bon niveau comptable, quelques années d'expérience, habitude à l'informatique, méthodique, précis, aisance dans les contacts, qualités d'animateur.

Env. lettre, C.V., photo et prêt. réf. M 2828 à : SAGEM, Serv. du Pers. 6, av. d'Iéna

CONSULTANTS COMMUNICATION POLITIQUE

Rédacteurs-concepteurs de qualité ayant une réelle expérience du marketing politique et non engagés politiquement. Les candidats devront faire preuve d'un esprit d'équipe, d'une forte motivation professionnelle et d'une disponibilité à l'épreuve pour s'intégrer à une agence en expansion.

Ecrire à Yves CRAMAILH

PAC (Public Affairs Communication)

Tour Bossard - 12 bis, rue Jean Jaurès - 92807 PUTEAUX

UNILOG

LA FILIALE INFORMATIQUE D'UN IMPORTANT ETABLISSEMENT FINANCIER

analystes

3 - 5 ans d'expérience informatique

Encadrant une équipe de réalisation, ils travailleront en relation avec le Chef de Projet et participeront à l'élaboration du cahier des charges et l'analyse fonctionnelle.

Les postes peuvent intéresser : **Ingénieurs** (supérieurs (ingénieurs universitaires) **Analystes** (dans un domaine technique tout en bénéficiant des conditions de travail et de rémunération propres aux établissements bancaires).

Adresser votre dossier de candidature sous référence 74804-IM à : ETHNOS - Conseil en recrutement 8, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS. Membre de Syntec Informatique.



Société de biologie médicale leader dans son domaine, international

INGENIEUR responsable de maintenance

Appareillage de biologie médicale

Chargé de :
- contrôler l'appareillage avant livraison,
- mise en service clientèle,
- service après-vente,
- développement des contacts de maintenance clientèle,
- gestion stocks, pièces et appareils de maintenance,
- formation des utilisateurs à la maintenance préventive.
Une expérience en milieu de biologie médicale serait appréciée. Allemand et/ou anglais souhaités.

Le candidat retenu sera intégré au sein d'une équipe jeune et dynamique, chargée du développement en France d'une gamme de points.

Adresser C.V., photo et prétentions sous référence 2121 M à : PIERRE LICHOU S.A. - BP 220
75008 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Après 2 ans d'expérience, la direction d'un service comptabilité-trésorerie !

130/150 000 F H.F.



AMDAHL est la filiale française d'un grand de l'informatique, leader incontesté sur le marché des grands ordinateurs compatibles.

Sa réputation d'entreprise dynamique à la pointe de la technologie n'est plus à faire.

Sa progression remarquable l'amène à étoffer son équipe et à rechercher son Responsable du service comptabilité-trésorerie.

Il aura, à titre, l'entière responsabilité de la comptabilité, de la trésorerie, du reporting, du contrôle comptable, de la tenue des procédures et des relations avec la société mère.

Le candidat que nous recherchons, âgé de 25 ans minimum, diplômé de l'enseignement supérieur commercial, type DEC, aura une première expérience en cabinet ou en entreprise ses talents d'animateur et d'organisateur. Il parle couramment l'anglais. Le poste est situé à Paris.

Enfin, nous recherchons un candidat à fort potentiel, de nombreuses possibilités de carrière au sein du groupe.

J.-L. MUTTE vous remercie de lui faire parvenir votre candidature (lettre + C.V. + prétentions) sous référence réf. 270/1.



Mutte, Kernevez - Ass. sc.m.
27, rue du Général-Foy - 75008 PARIS
Fondart-Landres-Paris-Zurich

Notre Société fait partie du Groupe le plus important dans sa spécialité. Elle recherche pour ORLÈANS deux

Responsables de marketing Produits techniques de pointe

Produits industriels

■ Automatisme industriels ■ techniques
■ régulation et programmation
■ de chauffage de pointe
■ Techniques d'éclairage Réf. 1268

Analysant un marché en amont, aval, définir des objectifs, une politique et une stratégie, s'impliquer dans l'activité commerciale, animer une activité en plein développement. Nous confierons ces postes à des ingénieurs ou équivalents, âgés de plus de 20 ans, ayant une réelle expérience d'étude de marché, d'animation commerciale, de négociation de matériel électrotechnique, de premier cas électronique dans le second.

* Pour informations complémentaires immédiates ■ rendez-vous éventuel téléphonez à Information Carrière au 763.11.15, aux heures de bureau

Produits électroniques

■ Composants électroniques
■ Mesure, instrumentation
■ Micro-ordinateurs, périphériques d'ordinateurs Réf. 1268

On peut aussi adresser son dossier à : SVP RESSOURCES HUMAINES 7, rue de Logelbach 75017 PARIS

GROUPE SYSECA

(nouvelle dénomination des Sociétés ERLA - ICA AUTOMATION)

SOCIÉTÉ DE SERVICES ET INFORMATIQUE

(600 personnes, C.A. 140 M.F.) partenaire d'un groupe industriel de l'international.

Dans le cadre de notre stratégie d'expansion, nous offrons des postes :

d'INGENIEURS INFORMATIENS

Formation : Grandes Ecoles, Doctorat, DEA, Masters... De 0 à 10 ans d'expérience, désirant exercer leur activité dans les domaines suivants :

- SYSTEMES TEMPS REEL
- INFORMATIQUE INDUSTRIELLE
- LOGICIEL DE BASE
- SYSTEMES DE GESTION
- SYSTEMES DE COMMUNICATION
- SYSTEMES DE GESTION DE BASE DE DONNÉES

Envoyer lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions sous référence 1950 à GROUPE SYSECA - Service du Personnel 315, Bureau de la Coopération 92218 SAINT CLOUD Cedex.



Société d'engineering informatique
Filiale THOMSON-CSF INFORMATIQUE

recherche et pour pouvoir :
- BANLIERE OUEST (H.F.) - l'autoroute l'Ouest

Ingénieurs électroniciens et informaticiens

Grande école, diplômé ou quelques années d'expérience, connaissance en vidéo et techniques TV, développement de systèmes à base de micro-processeurs (réf. TPHE7/8).

Adresser C.V., photo et prétentions en indiquant la référence du poste choisi à T.I.T.N. - Rue Denis-Papin - 21, de la Vigne aux Loups - 91111 CHILLY-MAZARIN.

Ingénieurs électroniciens

Grande école, débutants ou quelques années d'expérience pour :

- Etude d'équipements d'analyse d'images. Expérience souhaitée en vidéo et techniques TV.
- Développement de systèmes à base de micro-processeurs (réf. TPHE7/8).

Adresser C.V., photo et prétentions en indiquant la référence du poste choisi à T.I.T.N. - Rue Denis-Papin - 21, de la Vigne aux Loups - 91111 CHILLY-MAZARIN.

RESPONSABLE du service entretien

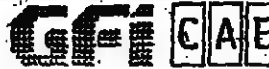
Ce poste conviendrait à un ingénieur compétent en électromécanique, hydraulique, pneumatique et froid.

Une solide expérience industrielle est souhaitée.

Sous l'autorité du directeur général adjoint, il assurera la maintenance de l'ensemble des installations (très diversifiées).

Au sein d'une équipe de cadres jeunes et motivés, il sera capable de proposer des améliorations concernant les divers équipements.

Merci d'adresser sous référence 10707 lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à SIRVO, B.P. 59, 95020 Cergy-Pontoise Cedex.



La filiale française d'un groupe international, leader sur le marché européen du matériel électronique de bureau recherche pour son siège social implanté en région parisienne

LE RESPONSABLE DU SERVICE INFORMATIQUE

Rattaché à la direction administrative et financière, il devra assurer :

- l'encadrement d'un service de 5 à 10 personnes, équipé d'un IBM 34 en environnement Telecom (15 terminaux) ;
- la conduite de projets informatiques importants ;
- les contacts avec les différentes directions utilisatrices pour promouvoir l'informatique dans la société.

Une formation Ingénieur doublée d'une expérience de 2 à 3 ans est demandée. Envoyer C.V. et prétentions sous réf. 8248

à GFI CAE, à l'attention de J. ANDREAN, 62/66, rue Amiel, 75011 PARIS. D

absolue de rigueur.

Jeune contrôleur de gestion H.F.

Une importante société recherche un contrôleur de gestion pour une unité de production. Le titulaire sera responsable de la gestion budgétaire, fera un rôle de conseil et d'assistant auprès des différents services de l'usine et assurera la liaison permanente avec la direction financière.

Ce poste, situé dans la région de Compiègne, s'adresse à un jeune diplômé d'une grande école possédant 2 à 3 ans d'expérience dans une fonction similaire. La préférence est donnée à un bilingue.

Françoise Meyer vous remercie de lui adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) sous réf. 099.

Meyer & partenaires

100, cours Julien - 13001 Marseille (91) 48.36.94

ETABLISSEMENT BANCAIRE DE PREMIER PLAN

DOCUMENTALISTE H.F.

Titulaire d'un DESS ou de l'INTD

Sa mission consistera à :

- Assurer la circulation de l'information dans un service de 30 personnes environ.
- Gérer un fond d'ouvrages et périodiques.

Ce poste implique un nombre de contacts à l'intérieur et à l'extérieur de l'établissement.

Envoyer C.V. et prétentions sous réf. 1543 M à :

BLEU Publicité - 17, rue du Docteur Lebel

94307 VINCENNES CEDEX - qui transmettra

MAI L'EXIGENCE INFORMATIQUE

18 000 ordinateurs dans la région de Paris installés en France durant les trois dernières années.

MAI France son expansion (75 % en 1982) et afin d'accroître sa pénétration sur le marché national, MAI FRANCE recherche :

- 6 INGENIEURS COMMERCIAUX (réf. n° 1) ayant une expérience de produits (systèmes ou services) informatiques, pour les Agences de :
- Paris, Marseille, Verticaux, Grands Comptes
- Lille, Lyon, Nantes

- 4 INGENIEURS COMMERCIAUX (réf. n° 2)
- Nice, Reims, Sochaux

- 2 INGENIEURS COMMERCIAUX (réf. n° 3) chargés de la recherche et du suivi des concessionnaires (Province)

- 1 INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL (réf. n° 4) spécialisé dans la sélection, la promotion et la formation des cadres verticaux (Verticals)

MAI vous offre :

- une formation professionnelle continue pour une gamme de haute qualité pour laquelle vous recevrez une formation approfondie,
- des opportunités de promotion par une progression rapide,
- l'esprit d'une équipe enthousiaste et motivée à l'échelle humaine,
- les avantages d'appartenir à une entreprise multinationale représentée dans 38 pays.

Adresser C.V. manuscrit et présentations en précisant la référence du poste choisi, à la Direction Commerciale de MAI FRANCE, 58, rue Roger Salengro, 92000 Fontenay-sous-Bois, tél. : 876.12.55.

150 من الامم

	Unité	Unité T.T.C.		Unité	Unité T.T.C.
D'EMPLOI	71,00	83,50	ANNONCES ENCADRÉES	la ligne	la ligne
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,00	OFFRES D'EMPLOI	40,00	47,00
IMMOBILIER	48,00	56,45	DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,00
AUTOMOBILES	48,00	56,45	IMMOBILIER	40,00	47,00
AGENDA	140,00	164,64	AUTOMOBILES	21,00	24,00
PROP. COMM. CAPITALUX			AGENDA	33,00	36,45

* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS

THOMSON-CSF DCH

DÉPARTEMENT CIRCUITS HYBRIDES
recherche pour ses activités commerciales

UN INGÉNIEUR COMMERCIAL
ayant une expérience de 5 ans en micro-électronique ou activités composantes, sera plus particulièrement chargé de prospection et contacts divers avec les services de télécommunications, notamment avec les services du groupe THOMSON Téléphone-communications publiques et téléphonie privée.

UN INGÉNIEUR ÉLECTRONICIEN
ayant une expérience circuits logiques et analogiques, aura en charge le support technique auprès des ingénieurs de la vente, il sera chargé de la réalisation des systèmes ou sous-systèmes dans le secteur de l'électronique professionnelle militaire.

ADMINISTRATION DES VENTES
Cadre ayant 2 à 3 ans d'expérience dans la gestion commerciale : suivi de commandes, tenue des fichiers clients, liaisons avec la production.
Il dépendra du Responsable des Ingénieurs Force de Vente, sera responsable de la partie tarif.
Connaissance de l'informatique de gestion indispensable.
Tous ces postes sont à pourvoir Pte de St-Cloud - Paris 16°

Merci d'adresser C.V., photo et prétentions, en rappelant le poste choisi, à
THOMSON-CSF DCH
101, bd Marat
75781 Paris Cedex 16

IMPORTANTE SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE
recherche un

chargé d'études
pour son département de Gestion Immobilière

La mission principale comportera d'une part des études et rapports relatifs à la politique générale de Gestion Locative, d'autre part des contacts et réunions avec les organismes extérieurs concernés.
Le poste convient à un(e) jeune diplômé(e) en Po. option DP ou PES + maîtrise Droit.
Rémunération de l'ordre de 100.000 F mensuel avec C.V. et photo
référence P 167
PAJ Conseil,
2, rue des Dardanelles
75017 PARIS

Un groupe français, leader sur le marché européen des systèmes d'étiquetage et d'identification, recherche pour renforcer ses équipes de vente

2 Ingénieurs Technico-Commerciaux
Responsables de leur secteur ils suivront et développeront une clientèle industrielle sur la Région Parisienne.
Ces postes s'adressent à des ingénieurs en électromécanique ou équivalent pouvant justifier d'une expérience commerciale préalable d'environ 5 ans.
Ils offrent à terme, à des candidats de valeur, de réelles perspectives d'évolution dans une société en expansion.
La connaissance de l'anglais est nécessaire. (Réf. 3290)

1 Cadre Commercial
Intégré dans une équipe de vente, ce cadre suivra et développera une clientèle industrielle sur la Région Parisienne.
Il aura quelques années d'expérience de vente sur le terrain, de produits techniques de préférence. (Réf. 3290)

Pour ces 3 postes basés à 20 km de Paris Ouest, il est offert un fixe + % + frais et voiture de fonction.
Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions, en précisant la référence du poste choisi à notre conseil qui garantira réponse et discrétion.

CABINET OPPERT
69, Bd Maréchal Joffre - BP 4 - 92340 BOURG LA REINE

UNILOG
IMPORTANTE FILIALE

D'UN DES PREMIERS GROUPES INDUSTRIELS FRANÇAIS, nous recherchons le cadre de l'implantation d'un CH-HB 65 DPS 8, notre

chef d'exploitation
Une expérience de la fonction est nécessaire. La connaissance de DM4TP et de 52 serait appréciée.
Ce poste recouvre la création puis l'animation de l'exploitation dans son ensemble.
Lieu de travail: PARIS.
Adresser votre dossier de candidature, sous référence 74789 LM, à
ETHNOS - recrutement 8, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS.
Membre du Syntec Informatique.

Société d'installation de l'extinction automatique d'incendie

ingénieurs d'affaires
De formation technique supérieure (Ingénieur ou IUT) possédant une première expérience acquise en entreprise.
Responsables des affaires qui leur seront confiées, ils devront élaborer l'état projet, déterminer les prix, entreprendre les relations et les négociations nécessaires à l'aboutissement des données et superviser ensuite la réalisation des chantiers jusqu'aux essais de fonctionnement.
Les techniques abordées seront essentiellement de la tuyauterie, de l'électricité, de l'automatisme et de l'instrumentation.
Des déplacements de longue durée en France et à l'étranger sont à envisager.
La connaissance de l'Anglais écrit, parlé est nécessaire.
Envoyer C.V., photo et prétentions sous la référence 1078 M (à préciser sur l'enveloppe) au :
Cabinet Jean-Claude MAURICE
Conseil en Gestion du Personnel
397 ter, rue de Valenciennes - 75015 PARIS

JACQUET LEADER DE LA PANIFICATION
450 Millions de C.A.
1500 Personnes

pour son expansion la Direction Commerciale à besoin de

Jeunes Diplômés D'ÉCOLE COMMERCIALE
Dynamiques, ambitieux, disponibles, intéressés et sérieux les contacts humains. Vous aurez l'opportunité de faire rapidement vos preuves et d'évoluer vers des responsabilités importantes.
Vous êtes intéressés, adressez votre lettre manuscrite avec C.V. et photo à :
Monsieur ROUSSEAU
Patrice Jacquet
44, rue de Pontoise - 95670 Bezons

RISK MANAGEMENT
Secteur technologie de pointe

Le chef du service assurances du leader dans la conception et la réalisation d'usines clé en main cherche un

assistant
Dans un premier temps, sa mission est d'assister les services commerciaux et juridiques dans la rédaction des clauses d'assurances des contrats.
Dans un second temps, il participe à : évaluation des risques, souscription des assurances, suivi des polices, évaluation des sinistres et règlement des contentieux.
Ce poste convient à un homme de 28 ans minimum, IEP, licencié en droit ou équivalent, ayant acquis son expérience de préférence dans le service assurances d'une grande entreprise, dans une grande compagnie d'assurances ou chez un courtier.
Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature à notre conseil, sous la réf. 263 LM.

jacques fixier s.a.
7 rue de Logelbach, 75017 Paris

membre de syntec

Pour le développement de sa Filiale U.S.

INGENIEUR
Fabricant de produits chimiques spéciaux à usage industriel, recherche
Grande Ecole + MBA Université Américaine
35 ans environs.
Après avoir fait ses preuves sur le terrain en France et en Europe, il assistera le président actuel de la filiale située en Caroline du Nord qui est un élément important de la stratégie du groupe.
Envoyer C.V. et photo à PROTEK, Service Recrutement, N° 877 - B.P. 177-42008 Levallois Perret.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ D'ÉLECTRONIQUE
recherche

AGENTS COMMERCIAUX
Formation souhaitée
BTS - DUT ÉLECTRONIQUE
ou diplôme équivalent + technique de commercialisation.
Ils seront chargés de l'élaboration et du suivi des propositions commerciales export et de relations avec les services techniques.
Anglais courant indispensable.
Adresser C.V., photo et prétentions sous réf. 47.028 à
CONTESSÉ PUBLICITE, 20, av. de l'Opéra,
75040 Paris - 01, qui transmettra

Correspondant informatique organisateur
Nous sommes une Compagnie d'Assurances de dimension européenne.
Vous possédez une formation orientée vers la gestion (gestion IESTO par ex.), vous avez peut-être une expérience en informatique.
Vous êtes chargé, au sein de notre département « Transports/Aviation », d'analyser les circuits de travail, de concevoir des systèmes informatiques pour proposer des Responsables aux Utilisateurs des objectifs et des solutions globales permettant d'atteindre.

Athanz Assurances
vous prie d'adresser CV et prétentions à M. Maréchal - Athanz - BP 24
75761 Paris Cedex 16

ERIN
recherche pour réalisation de logiciel en informatique industrielle (mini et micro ordinateurs)

DES INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES UNIVERSITAIRES
Option : Informatique, automatique, électronique, mécanique à 3 ans d'expérience.
DES ANALYSTES PROGRAMMEURS
Minimum D.U.T., B.T.S.
Écrire avec C.V. à AQUA, Pub. sous réf. 584, 27, rue Taitbout, 75009 Paris, qui transmettra

Rech. ÉTUDIANTS
pour le développement de sa Filiale U.S.
Écrire à Promopress, Champagne-Elysees, 75008 Paris.

GRUPE INTERNATIONAL AGRO-ALIMENTAIRE
recrute pour PARIS

RESPONSABLE APPROVISIONNEMENTS
Directement rattaché au Président-Directeur Général du Groupe.
Formation supérieure ou équivalente.
Le candidat devra être à l'aise avec un budget de 800 millions de F.
Une expérience de l'Agro-Alimentaire et/ou Industrie Laitière est souhaitée.
Il est important d'avoir des qualités de négociateur rompu aux diverses conditions du marché (cabinets de courtage - Centrales d'Achats).
Adresser C.V., photo et prétentions à réf. 8355 ALINEA 48, avenue Trudaine 75009 - PARIS (qui)

GENNEVILLIERS (92) PETIT QUEVILLY (76) AUBAGNE (13)

jeunes ingénieurs
Formation A.M. - ESSA ou ÉQUIVALENT (bonne pratique de l'anglais indispensable) pour prendre la RESPONSABILITÉ D'UN SECTEUR DE CLIENTÈLE de la

LA SOUDURE AUTOGENE FRANÇAISE
Groupe AIR LIQUIDE

Si opportunité de carrière vous intéresse, nous vous offrons de réelles possibilités d'évolution au sein du groupe une voiture fonction nous vous prions d'écrire avec CV, prétentions à la Direction du Personnel de la SAF B.P. 24 - 95311 CERGY PONTOISE Cedex

URGENT L.T.P. SAINT NICOLAS
recherche

PROFESSEUR
pour enseignement à temps complet travaux pratiques de fabrication mécanique. Niveau lycée.
Diplôme souhaité : - BTS fabrication mécanique - 1 an à 3 ans d'expérience.

PROFESSEUR
pour enseignement à temps complet du bassin industriel dans les classes préparant au BAC technique.
Diplôme souhaité : - ingénieur A.M.

Tél. : 222.83.60

INFORMIER (RE) D.E.
avec CERTIFICAT PANSSEUR (SE) ou équival. BLOC OPERATOIRE, Saisie, à distance, logement possible pour personne seule.

AIDE-SOIGNANT (E)
DE JOUR DIPLÔMÉ (E) pour remplacement 3 mois. Tél. 334-30-10, poste 452.

C.N.R.S.
pour traductions à domicile de résumés documentaires

DIPLOMÉS (ESS) SCIENTIFIQUES
(tous domaines) langue maternelle anglaise.
Ex. C.N.R.S. Diffusion Traductions 28, rue Boyer, 75017 PARIS cedex 20.
Pour chantier nucléaire durée 2 ans

INGÉNIEUR
Responsable d'affaires, exp. minimum 10 ans nucléaire, conc. machines spéciales de montage d'installation, protection biologique. C.V. à Esser rue de la République 75009 PARIS

SOCIÉTÉ INTERELEC
Filiale du groupe MATRA

Spécialisée dans les automatismes complexes recherche dans le cadre de son évolution industrielle

INGÉNIEUR METHODES TESTS
Au sein du service des méthodes industrielles il aura pour fonction :
- De définir les procédures de test de contrôle et suivre leurs applications pendant le processus de fabrication.
- De coordonner les équipes de test.
- D'élaborer les programmes destinés aux tests finaux.
Ce poste conviendrait à un candidat ingénieur diplômé débutant ou ayant une première expérience dans le même domaine d'activité.
Envoyer curriculum vitae à :
INTERELEC - Service du Personnel,
53, rue de Commandant-Rolland,
93350 Le Bourget.

501 من المصن

OFFRES	DEMANDES	DEMANDES
IMMOBILIER	21,00	24,70
AUTOMOBILES	48,00	48,00
AGENDA	48,00	48,00
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	140,00

ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADREES	la semaine	la semaine
OFFRES D'EMPLOI	40,00	47,04
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,10
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Crédit du Nord

CADRE COMPTABLE DE HAUT NIVEAU

- Diplômé d'une grande école et titulaire du DECS ;
- Expérience de quelques années dans un cabinet ou dans une grande entreprise ;
- Anglais nécessaire.

Au sein de l'équipe Direction à Paris, il contribuera à l'élaboration des comptes de la Banque et à l'évolution du système comptable.

Ecrire C.V. et références à : la Direction du Personnel, 110 boulevard Haussmann, 75009 PARIS.

Nous sommes constructeur mondial de l'industrie informatique et le troisième en France.

Nous poursuivons notre expansion et recherchons POUR NOS CENTRES DE CONSEIL ET D'ASSISTANCE A PARIS ET EN PROVINCE.

ANALYSTES DEBUTANTS

- DUT INFORMATIQUE
- MIAGE - MAITRISE INFORMATIQUE...
- INGENIEURS (INSA - ISIM - ENSIMAG...)

qui seront chargés de nos clients dans l'utilisation de logiciels et progiciels.

Merci d'envoyer votre dossier de candidature (lettre, C.V., photo et références) à Alain GUEGUEN, en précisant la réf. LM 27 S.A. BURROUGHS, Direction des Relations Humaines, La Orange Boulevard l'Orise 95015 CERGY CEDEX.

Burroughs

GROUPE MULTINATIONAL FRANCAIS CONSTRUCTEUR de MACHINES AGRO-ALIMENTAIRES C.A. 200 millions pour entrer en fonction en octobre 1982

DIRECTEUR ADMINISTRATIF ET FINANCIER

- connaissant bien les problèmes de financement des exportations de biens d'équipement et ayant bonnes connaissances comptables et fiscales ;
- Connaissances du Contrôle en Coût Direct et la langue anglaise ;
- disponibilité à l'immédiate ;
- remunération demandée 11 N. PUBLICITE REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris

Ecrire au PDG pour réponse rapide en toute discrétion.

SOCIÉTÉ D'EXPERTISE COMPTABLE ET D'ORGANISATION recherche

EXPERTS-COMPTABLES DIPLOMÉS MEMORIALISTES OU STAGIAIRES

Titulaires de préférence OGE ou TOL. Expériences de deux à cinq ans soit en entreprise soit en cabinet d'Audit.

MISSIONS D'AFFECTATION ORGANISATION, AUDIT, INFORMATIQUE (selon expérience du candidat)

Dans entreprises TAILLE NATIONALE OU F.M.E. Secteur public (administrations, banques...)

LARGES RESPONSABILITÉS ET LIBERTÉ D'ACTION aux candidats ayant le sens de la DIRECTION D'ENTREPRISE.

Adresser curriculum vitae et prétentions à : 035.703 M à RÉGIE-PRESSE, 84 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

TRÈS IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS propose 3 postes à des jeunes

DOCTEURS EN DROIT

DROIT INTERNATIONAL DES AFFAIRES : Il s'agit pour mission l'assistance juridique, dans le cadre de la négociation des contrats internationaux (contrats d'achat, de transfert de technologie, de fourniture, d'assistance technique, etc.), l'élaboration de ces contrats et le suivi juridique de leur exécution.

DROIT SOCIAL : Très attentif à l'évolution de la législation sociale, il devra offrir son assistance et ses conseils aux différents services du groupe en matière de droit du travail. Il sera en relation avec les directions du personnel et traitera des problèmes juridiques liés aux relations de travail.

DROIT DES AFFAIRES : Il aura à traiter les problèmes juridiques variés d'un très grand groupe dans tous les domaines du droit des affaires, en particulier dans celui du droit de la distribution et de la consommation.

Outre leur formation juridique, une formation complémentaire de la vie des affaires sera appréciée. Anglais indispensable.

De larges perspectives de carrière sont assurées au sein du groupe.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo sous référence 20.713 à la PUBLICITÉ FRANÇAISE 23-27, avenue de Neuilly, 75116 Paris, qui transmettra. (Réf. à porter sur enveloppe.)

IMPORTANTE BANQUE FRANÇAISE pour sa DIRECTION de CONTENTIEUX

UN JURISTE CONFIRMÉ

ayant une bonne connaissance du DROIT ANGLAIS-SAXON

Le candidat devra avoir eu plusieurs années dans une fonction similaire ou dans un Cabinet d'Avocats et avoir l'expérience des relations avec l'AMÉRIQUE DU NORD et la GRANDE-BRETAGNE.

De formation supérieure, il devra bien entendu maîtriser parfaitement la langue anglaise.

Ecrire avec C.V., photo et références à RÉGIE-PRESSE, s/r 035.721 M 85 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS.

RECHERCHONS URGENT INGÉNIEUR

TYPE ARTS ET MÉTIERS IDN, ENSI, CESTI

pour postes de **CHEFS DE DÉPARTEMENT ÉLECTROTECHNIQUE**

Dans un établissement de formation professionnelle d'agents techniques en COTE-D'IVOIRE

Le candidat devra justifier d'une expérience professionnelle en entreprise, (3 ans minimum), ainsi qu'une expérience confirmée dans des activités de formation professionnelle.

Téléphoner pour rendez-vous ASSISTANCE ET DÉVELOPPEMENT 766-51-02.

BANQUE PRIVÉE

Filiée d'une importante banque européenne récemment implantée en France poursuit son expansion et recherche

GRADÉ (E) SERVICE ÉTRANGER

3 à 5 ans d'expérience, parlant bien anglais ou allemand.

DACTYLO

étranger. 2 à 3 ans d'expérience. Connaissant anglais ou allemand. Pratique idé.

EMPLOYÉ (E) ou GRADÉ (E)

Pour tenue portefeuille effets et travaux annexes de dactylographie.

Discrétion absolue.

Envoyer curriculum vitae et photo sous n° 035.705 M, à RÉGIE-PRESSE, 85 bis, rue Réaumur, 75002 Paris.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ INFORMATIQUE recherche plusieurs

INGENIEURS ELECTRONICIENS HF

Débutants ou ayant une première expérience en MICROPROCESSEURS pour département RECHERCHE et DEVELOPPEMENT

Adresser dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et références) sous réf. M 279 (précisée sur l'enveloppe) à SESA - Direction du Personnel - 111, quai de Dion Bouillon 92806 PUTEAUX CEDEX.

CHARGE (E) D'ETUDES Paris Centre

La Direction d'un organisme administratif souhaite s'adjointre la collaboration d'un(e) assistant(e) qui aura une double mission :

- études et statistiques
- chargé(e) de relations extérieures.

Ce poste, à créer, conviendrait à un(e) candidat(e) ayant une formation supérieure en mathématiques (de préférence orientée vers l'ACTUARIAT ou les statistiques), une expérience juridique et le goût des contacts.

Ecrire avec C.V. détaillé et références en précisant coordonnées téléphoniques sous référence PC au

CNPG 105 rue Victor Hugo 75116 Paris

Notre groupe, leader européen dans son secteur d'activité (C.A. 3 milliards, effectif 12.000 personnes), désire renforcer son service de Contrôle Interne au sein de la Direction Financière. Il recherche un

auditeur interne

Basé à Paris, assistant direct du responsable de l'Audit interne, il prendra la responsabilité, dans une dizaine de filiales françaises :

- De la mise en place et du contrôle des procédures comptables, administratives, commerciales...
- De l'analyse et de la révision des comptes (principes français et U.S.) ;
- De missions ponctuelles d'organisation ou d'Audit à l'occasion de restructurations ou d'acquisitions.

Ce poste conviendrait à un jeune diplômé de l'enseignement supérieur de niveau DECS et possédant une expérience d'Audit de 2 ans minimum, acquise de préférence dans un cabinet spécialisé.

De réelles possibilités d'avancer sont envisageables dans notre groupe pour un (e) candidat (e) de valeur.

Adr. votre candidature en indiquant vos préf. s/réf. 7.928 à AMEP P.A., 37, rue du Général-Foy, 75001 PARIS.

IMPORTANTE MUTUELLE recherche

UN CHEF DE SERVICE RESPONSABLE D'UN SECRETARIAT

FONCTIONS :

- assurera la responsabilité de la mise en œuvre des moyens administratifs du département informatique ;
- coordonnera les relations de ce département avec les services du siège et de l'extérieur ;
- assurera, sous l'autorité du Directeur Général de l'Informatique, la liaison avec le Directeur Administratif pour la gestion du dossier du Personnel ;
- pourra être amené à assister le directeur du Département informatique dans l'élaboration et le suivi de son budget.

CONNAISSANCES :

- organisation ;
- connaissance de l'informatique ;
- sciences économiques.

Une très bonne connaissance des questions touchant à la législation du travail est nécessaire.

NIVEAU :

- bac + 2 ans.
- Expérience.

Cette fonction exige un sens aigu des relations publiques.

Ce poste est à pourvoir dès à présent.

Ecrire sous n° 7048 Le Monde Publ. service à l'INFORMATIQUE CLASSEES, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE DE PRODUITS CHIMIQUES

INGÉNIEUR ACIDE PHOSPHORIQUE ENGRAIS PHOSPHATÉS

Au sein de la Direction Technique, il assurera en particulier le suivi des projets de développement technologique, et la coordination des études menées dans les différents usines de la société.

- Il est ingénieur, diplômé d'une grande école.
- Une expérience d'au moins 5 ans dans cette industrie lui est indispensable (fabrication / pilote-engineering / génie chimique / développement).

Préférence sera donnée aux candidats qui auront une expérience technique et une bonne relation humaine.

Lieu de travail : proche bureaux parisiens. Déplacements en province.

Adresser dossier de candidature précisant la rémunération souhaitée sous référence 2005 U à GEM PUBLICITÉ, 142, rue Montmartre, 75002 PARIS, qui transmettra.

UN DES PREMIERS GPES D'ASSUR. I.A.R.D. de secteur privé recherche pour postuler à l'offre de développement

6 JEUNES DIPL. ESCAL. SC. ECO DROIT 23/25 ans. Libre O.M.

Futurs INSPECTEURS rattachés à la DIRECTION GÉNÉRALE, ils auront la responsabilité d'un réseau d'agences en province dont ils assureront et orienteront le développement.

- Dynamisme, qual. d'anal., d'org., sens de l'initiative.
- Force, santé, Stat. sup. + poss. d'évol. + avant. div.

Adr. lettre + C.V. + photo à M. le Monde Pub. service ANNONCES CLASSEES 5, rue des Italiens, 75009 PARIS.

BANQUE PRIVÉE - PARIS recherche

DIPLOMÉ ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR

Natif de bonne connaissance professionnelle (2 ans d'expérience au moins).

Nous demandons des capacités à GÉRER un Fonds de Commerce existant (moyennes et grandes entreprises) et un PORT POTENTIEL pour le DÉVELOPPER par une prospection active.

Adresser C.V. manuscrit, photo et prêt. à O.C.B.F., 66, rue de la Chausée-d'Antin, 75009 PARIS, qui transmettra, sous réf. : 7500 M.

SOCIÉTÉ INTERIELE MATRA

INGENIEUR METHODES TESTS

Le service des méthodes de tests de la Société Interieles Matra recherche un ingénieur expérimenté en méthodes de tests, capable de concevoir et de réaliser des essais de qualification et de validation de produits et de procédés.

Le candidat devra avoir une expérience de 5 à 10 ans dans ce domaine, une bonne connaissance des normes de qualification et une excellente maîtrise de l'anglais.

Adresser C.V. et références à : M. le Directeur du Service des Méthodes de Tests, Société Interieles Matra, 100 rue de la République, 93100 ROUBAIX.

A.S.F.O. PROFESSIONNELLE NATIONALE PARIS recherche

ASSISTANT DE FORMATION

30 ans minimum, plus particulièrement chargé des stages initiaux. Formation technique Informatique Agro-Alimentaire ou équivalent. Connaissances informatiques indispensables.

Adr. C.V. + photo à : S.T.O.P. 44, rue d'Alsace, 75014 PARIS.

HOPITAL TROUSSEAU 28, av. du Dr Arnold-Nesher, 75012 PARIS. Recrute pour services

PEDIATRIE

diplômés de 3^e année de médecine.

Prévoir R.V. au 345-13-80 poste 3.720.

COLLABORATEUR standing. Ecr. M. LIRY, 148, rue Saint-Monand, PARIS-1^{er} qui transmettra.

CENTRE HOSPITALIER D'ARTHEUS (Viel-Oise) recrute par mutation

UN CHIEF DE BUREAU ou UN ADJOINT DES CADRES ayant vocation au grade de chef de bureau pour affectation au service admissions et frais de séjour.

Adresser candidature et C.V. au Directeur de l'établissement, 1, rue Val-de-Ceques, 95101 ARGENTEUIL CEDEX.

Entr. secteur bâtiment ch. CHEF PERSONNEL conf. 180.000/ann. 2-7-48-88.

GRANDE ENTREPRISE NATIONALE

POUR SON SECTEUR SOCIAL PARIS

2 CADRES DEBUTANTS

(Sup. de Co, Maîtrise Sciences Eco ou Gestion ou équivalent).

Les candidats devront être intéressés par les opérations financières ou de microscopie avec l'étranger, être sous un contrat d'apprentissage, avoir le goût des chiffres et le sens des contacts.

Très bon niveau d'anglais.

Adresser C.V. + photo à : D.S.F.L., Bureau 10/228, 2, rue Louis-Murat, 75384 PARIS CEDEX 08.

	Le Monde	Le Monde
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAL	140,00	164,64

ANNONCES CLASSEES

	Le Monde	Le Monde
ANNONCES ENCADREES	48,00	47,04
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAL	140,00	164,64

OFFRES D'EMPLOIS

IMPORTANTE SOCIÉTÉ NANCY
recherche

TITULAIRES D.E.C.S., EXPERTISE

■ renforcer différents services ■ se direction comptable et financière.

Domaines d'activités :

- Relations filiales.
- Comptabilité générale.
- Consolidation.

Veuillez écrire avec curriculum vitae et prétentions sous n° 245.034 M, RÉGIE-PRESSE, 83 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS qui transmettra.

ENTREPRISE BANLIEUE SUD
recherche

JEUNE INGÉNIEUR

Bonnes connaissances d'électronique générale.

Candidats devront être de moins de 30 ans, libérés des obligations militaires et de nationalité française.

Horaires de travail : 35 heures par semaine.

Avantages sociaux : restaurant d'entreprise, transport.

Envoyer curriculum vitae sous n° 245.034 M, RÉGIE-PRESSE, 83 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ NANCY
recherche pour son

SERVICE CENTRAL DES RÉMUNÉRATIONS ET RETRAITES

UN ADJOINT

- Qui assurera le traitement de la paie et activité annexes pour tous les établissements de la société et la maintenance des données et procédures.
- Qui participera aux études de mise en place de nouvelles procédures.

Envoyer curriculum vitae et prétentions sous n° 245.034 M, RÉGIE-PRESSE, 83 bis, rue Réaumur, 75002 PARIS qui transmettra.

IMPORTANT CABINET DE
recherche

INFORMATIENS

1° **ANALYSTE DE PROJET**
2° **ANALYSTE**

COBOL, CICS, DL1

Connaissances **COPICS** ou gestion de production, appréciées.

Envoyer C.V. + photo : **S.E.C.F.L.**
23, rue d'Anjou, 75008 - PARIS
Téléphone : 742-12-00.

Société de distribution en expansion, filiale d'un groupe international, recherche pour son siège Paris 16°

CHEF COMPTABLE

Rattaché au Directeur financier, il sera chargé de la comptabilité générale, bilan, E.G., sur IBM 34, de la gestion des problèmes fiscaux. Il s'adresse à un homme de 30 ans min., DECS ou, équivalent, possédant une autorité naturelle, qualités de rigueur et une grande ouverture d'esprit. Le candidat devra posséder une expérience de gestion comptable, financière, informatique de plusieurs années dans une P.M.E. Anglaise.

Salaire annuel 110.000 F +

Adresser lettre manuscrite, C.V. + photo s/réf. 2123 à **PIERRE LICHOU S.A.**, BP 220 - 75063 PARIS 02 qui transmettra.

SOFINCO LA HENIN
ÉTABLISSEMENT BANCAIRE NATIONALISÉ

URGENT

Le Directeur des Relations Sociales membre de la Direction Générale recrute

SON ADJOINT (E)

Le candidat, âgé d'au moins 35 ans, dispose d'une solide expérience dans un service du personnel d'une grande entreprise et maîtrise bien l'expression écrite.

Sous l'autorité du Directeur et pour son compte, il est chargé de suivre le fonctionnement quotidien de la gestion, de la formation et du développement du personnel.

Il est capable de faire des propositions permettant de dynamiser les relations sociales dans l'entreprise, de préparer les dossiers pour le Directeur et la Direction Générale, de participer aux négociations avec les syndicats.

Écrire sous pli personnel au :
Directeur des Relations Sociales
SOFINCO LA HENIN
Rue du Commerce 100, 93000 EVRY Cedex.

THOMIT
G.I.E. créée entre THOMSON-CSF TELEPHONE et I.T.I. pour le développement des réseaux de transport de données, recherche

UN INGENIEUR CHEF DE PROJET

ayant l'expérience de la conduite de grands projets temps réel, pour la direction d'un très important projet de réseau.

Ce poste implique la coordination des équipes de réalisation (matériel et logiciel) ainsi que la coordination des échanges avec le client.

DES INGENIEURS DIPLOMES

(débutants ou quelques années d'expérience en informatique temps réel) pour la réalisation de logiciel de base dans des systèmes multi-microprocesseurs.

Lieu de travail : PARIS SUD-OUEST

Envoyer lettre manuscrite, C.V. + photo et prétentions sous réf. 7134 à **PIERRE LICHOU S.A.**, BP 220, 75063 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

ORES SEARCH
Recherche directe
Cadres Dirigeants
le plaisir de annoncer la création de sa filiale

ORES MEDIA
dont la vocation sera le

RECRUTEMENT PAR ANNONCES

4, rue Quentin Bauchart
75008 PARIS
Tél. : 723.85.40

KNOLL INTERNATIONAL FRANCE
SEEKS TO ASSIST CONTROLLER :

CHIEF ACCOUNTANT

TASKS :

- General accounting.
- Monthly reporting (financial statements).
- Fixed assets accounting.
- Tax reporting.
- Working with auditors.

BACKGROUND :

- Accounting education - U.S.
- Age : 30/35 years.
- Fluent English.
- Experience : 10 years accounting (at least 11 years), part of which as chief accountant.
- In French firm(s) manufacturing unit.
- Familiar with computerized accounting systems.
- Audit experience (if possible).

Please send resume, photo and salary history to **B. MOREAU**, CONTROLLER KNOLL INTERNATIONAL FRANCE, B.P. 746, 93004 CERGY.

Entreprise T.P. ET BATIMENT
PARISIENNE, recherche

CHEF SERVICE MATERIEL

De formation ingénieur, il s'occupera de la gestion du parc de matériel et de la préparation des achats. Une expérience similaire dans le T.P. ou le bâtiment sera demandée. Anglais souhaité.

360.000 F +

Écrire sous n° 317 à **SWEETS B.P.**, 1074 PARIS 08, qui transmettra.

CONSULTANT CONFIRME
Paris

PARMI les 1000 la Société FRANCE-CADRES a pour vocation la recherche et l'expertise. Elle jouit d'une image de marque auprès d'une clientèle d'entreprises et d'administrations.

Son activité initialement tournée vers la P.M.E. province se développe vers les entreprises parisiennes. Son mode d'intervention implique une analyse approfondie de tous les problèmes que pose un recrutement pour l'entreprise et une information précise des candidats par la rédaction systématique d'une fiche de poste.

Cette responsabilité, une grande autonomie, convient à un professionnel confirmé travaillant en cabinet ou indépendant et déjà introduit à la formation supérieure.

Minimum 32. Évolution possible. Débutants s'abstenir.

Adresser à l'attention particulière de **P.L. QUINOU** en précisant la réf. 222/99M France-Cadres 22, rue St-Augustin 75002 Paris.

MITSUI & C° EUROPE S.A.
Bureau de Commerce International
recherche pour son département Comptabilité, finances

J.H. NIVEAU DECS

ou école supérieure de commerce, option comptabilité, Parfaitement bilingue français-anglais. Débutant accepté.

Envoyer CV + photo à **M. Roulin**
37, av. de la République - Paris 8°

PMI banlieue Nord-est.
COLLABORATEUR ADMINISTRATIF COMMERCIAL

POUR SERVICE EXPORT
langues allemand-anglais.
Écrire avec C.V. à **M.P.R.**, 10, rue Julien-Bourcier, 93400, ANNOUILLE-93-GOINGE.

COLLABORATEUR EXPÉRIMENTÉ
même niveau, pour travaux de révision et de consolidation (sachant s'intégrer dans équipes de contrôle) et pour gestion et responsabilité de dossiers de surveillance comptable.

Adresser lettre + photo et prétentions à **M. Roulin**, 37, av. de la République - Paris 8°.

SOCIÉTÉ D'EXPERTISE
10° arrondissement Paris, recherche

EXPERT-COMPTABLE STAGIAIRE

niveau supérieur de révision comptable ou COLLABORATEUR EXPÉRIMENTÉ, même niveau, pour travaux de révision et de consolidation (sachant s'intégrer dans équipes de contrôle) et pour gestion et responsabilité de dossiers de surveillance comptable.

Adresser lettre + photo et prétentions à **M. Roulin**, 37, av. de la République - Paris 8°.

U.A.P. recrute

COLLABORATEURS (TRICES)

Dynamique, 25 ans minimum. Horaires flexibles, gains motivés. Tél. : 741-06-87.

ENTREPRISE DE PRODIGES CENTRE DE PARIS
recrute

JOURNALISTES
spécialisés des questions économiques et de l'information sur les sociétés.

Adresser candidature avec réf. à **S.G.P.**, 13, avenue de l'Opéra 75001 PARIS

F.F.M.J.C.
recrute

DIRECTEUR (TRICE)

pour Maison des Jeunes et de la Culture. Importante expérience animation exigée.

Écrire : **F.F.M.J.C.**
15, rue de la République - PARIS-17° avant le 29 sept.

Société proche banlieue parisienne

INGÉNIEUR ÉLECTRONICIE

Expérience contrôleur ou technicien, mise en œuvre de techniques annexes : capteurs, mécanique, etc. Poste à évolution.

Tél. : **ECOP**, 757-70-00.

LP rech. pour ses ventes en matériel électronique (des véhicules indispensables).

S'adresser vendredi 24 septembre de 16 h à 18 h 30, 8, rue de Richelieu, 4° étage, bureau 74, PARIS-1°.

SOCIÉTÉ banlieue Nord-Ouest
recherche

ANALYSTE-PROGRAMMEUR

Niveau DUT indispensable
3 ans d'expérience minimum dans analyse organique et programmation Cobol.
Niveau : 62 / DPS2
1 an de pratique IPS au minimum.

Adresser lettre manuscrite, C.V. + photo et prétentions à **M. Roulin**, 37, av. de la République - Paris 8°.

secrétaires

SECRETAIRE DU PRESIDENT
d'un Important Groupe Français

Vous avez entre 26 et 32 ans, une solide culture universitaire et vous êtes parfaitement rodée au Secrétariat de Direction (bilingue anglais).

Vos qualités essentielles sont l'autonomie, le sens de l'organisation et des responsabilités, surtout le sens de la diplomatie dans vos relations professionnelles.

Si votre « pointe » est celle que peut exiger un Top Manager, vous aurez la chance de travailler en banlieue parisienne (RER), dans un cadre exceptionnel.

Veuillez adresser votre candidature C.V. + photo à **Mme Poitevin**, sous réf. 12.31.72

CREED
29, rue Esquimaud
59800 LILLE

POUR RECHERCHER SON SECRÉTAIRE DE RÉDACTION

REVUE PROFESSIONNELLE
recherche

SECRETAIRE DE RÉDACTION

Bonne compétence rédactionnelle, 1 à 2 ans d'expérience. Disponible rapidement.

Env. lettre manuscrite, photo, C.V. et prét. à **Mme LE BLANC**, 14, rue Chapelle, 93200 LEVALLOIS.

BOITRY & SEINE
(250 PERSONNES)
rech. gr chargé d'affaires

STENO DACTYLO
EXPERIMENTÉE
DACTYLO

EXPERIMENTÉE

Lettre de suite, 880-88-08, 93004 CERGY-PONTOISE Cedex Tél. : 037-92-12.

formation professionnelle

FORMATION-INFORMATIQUE GARANTIE D'EMPLOI (PAR CONTRAT)

SAPIAS FORMATION
forme

ANALYSTES-PROGRAMMEURS

qui reçoivent une formation privée (3 mois) très complète (COBOL, BASIC, TELETRAITEMENT).

BAC - Adresser C.V. lettre manuscrite à **SAPIAS FORMATION**, 121, rue de Tocqueville, 75017 PARIS. Tél. : 380.36.47 / 766.04.34 Poste 575 ou 388

LE CENTRE UNIVERSITAIRE REGIONAL DE SCIENCES SOCIALES APPLIQUEES AU TRAVAIL

DU SERVICE DE LA FORMATION CONTINUE DE L'UNIVERSITE PARIS-XII
propos

Une préparation à la LICENCE et à la MAITRISE DE SCIENCES SOCIALES APPLIQUEES option TRAVAIL SOCIAL et au DIPLOME SUPERIEUR DE TRAVAIL SOCIAL (D.S.T.S.).

Écrire : **SAPIAS FORMATION**, 121, rue de Tocqueville, 75017 PARIS. Tél. : 380.36.47 / 766.04.34 Poste 575 ou 388

travail à domicile

J. F. Frippe shéma-mémoire, menu s/mach. dessin, travail rapide soigné. Tél. : 535-28-85.

traduction demande

Justice linguistique spécialisée. Traductions langues étrangères. Tél. : 859-49-88.

représentation demandes

Jeune femme 28 ans cherche place représentation. Matériel d'ambassade. Possède véhicule. Région PARIS-NORD.

501 من الامم

M. Marchelli demande à nouveau le départ du premier ministre.

« Nous disons non à l'agitation politique »

Fonctions Nationales et Internationales

● **Journée d'action C.G.T. le 29 septembre à l'E.G.F.** — Arrêt de travail possibles le mercredi 29 septembre à l'E.G.F., mais sans coupure de gaz ou d'électricité : la C.G.T. a décidé de faire de cette journée le « temps fort » d'une action revendicative sur le thème d'une « critique offensive au constructeur » des propositions de la loi sur le droit de grève. Les salaires et des conditions de travail, a indiqué jeudi 23 septembre M. François Duteil, secrétaire général de la fédération C.G.T. de l'énergie. A partir de ce jour aux 10 heures jusqu'au 1^{er} octobre, M. Duteil a insisté sur le fait que les compagnies qui en proposent une compensation financière, c'est-à-dire, la direction, ne causent pas de préjudice le 8 décembre date qui ne prévoyait pas la perte de salaire. La C.G.T. a également l'instauration d'une « clause de compétitivité » en 1983 en vue de l'intégration du pouvoir d'achat en 1982.

D'autre part, les vitrines de plusieurs commerces ont volé en éclats et le pont sur la Meuse qui relie les deux Vireux a été sérieusement endommagé. Dimanche matin, la R.N. 51 était dégagée.

La cohabitation entre sidérurgistes et anti-nucléaire devient désormais difficile. Pour sa part, l'intersyndicale C.G.C., C.F.D.T., F.O. et la Chiers envisage de revoir sa stratégie.

Fonctions Nationales et Internationales

MANUEL LUCBERT

UN ENTRETIEN AVEC LE PRÉSIDENT DU SYNDICAT NATIONAL DE L'ÉDITION

A cause du blocage, nous ne savons pas à quel prix nous vendrons nos livres dans deux mois

nous déclare M. Jean-Manuel Bourgois

Après une vingtaine d'années de prospérité, l'édition connaît aujourd'hui une passe difficile. Les restructurations, le développement de l'audiovisuel et, maintenant, un blocage des prix qui relève un accord de modération de six mois ont quelque peu perturbé une profession déjà encline à dramatiser et échaudée par trois régimes de prix successifs en trois ans.

Nous avons interrogé le nouveau président du Syndicat national de l'édition, M. Jean-Manuel Bourgois, président général du groupe Bordas, sur les problèmes spécifiques qui se posent aux éditeurs.

« Vous avez demandé une sortie anticipée du blocage des prix du 13 juin, qui prolonge de fait l'engagement de modération que votre profession avait signé au moment de l'application de la loi Lang. Où en êtes-vous dans vos négociations avec les divers ministères ? »

« Nos conversations ont reflété la météo des vacances du soleil en juillet, des nuages au mois d'août et une éclaircie fin septembre. En juillet, nous avons obtenu, et ce n'est pas négligeable, un accord transitoire, qui devait à l'époque durer deux mois, pour les nouveautés. En effet, si on avait appliqué à la lettre le régime de blocage, l'édition française aurait été paralysée. Il fallait déposer un dossier pour chaque ouvrage à la direction générale de la concurrence et de la consommation, qui donnait ou non son accord dans un délai d'un mois. En juillet et août, en pleine préparation de la campagne de rentrée, cela aurait représenté probablement le dépôt de cinq mille dossiers ! De plus, nous avions respecté l'accord de modération signé avec le ministère de la culture, comme les chiffres le prouvent : au mois de mai, avant le blocage, l'indice du prix du livre à la consommation relevé par l'INSEE était en dessous de l'indice général des prix, 0,6 % contre 0,9 %. En juin et en juillet, le prix du livre est resté en dessous. Mais il était évident que, pour certaines maisons, de nouveaux tarifs devaient être mis en place pour le second semestre, puisque ces livres étaient tributaires de coûts de production du premier semestre, c'est-à-dire non bloqués. La mécanisme de blocage s'est, pour nous, superposée à l'accord de modération. Il n'y a pas, à ma connaissance, d'autres secteurs industriels qui

sient en cette année un accord de modération au premier semestre suivi de quatre mois de blocage.

« Le 15 juillet, le directeur général de la concurrence et de la consommation m'écrivait que, compte tenu de cette situation particulière, le secteur du livre serait prioritaire et bénéficierait d'un accord de sortie pour le mois de septembre. Pendant le mois de juillet, nous avons tous travaillé sur la foi de cette lettre et de nos conversations avec la Rue de Rivoli et le Quai Branly. Nous étions prêts à proposer à nos confrères un système, d'ailleurs très contraignant, pour la sortie du blocage dans l'année 1983, tout à fait à l'intérieur des normes souhaitées par le ministère des finances.

« On nous a beaucoup promis, et nous avons beaucoup tenu »

« Mais il y a eu un arrêt brutal des négociations pendant le mois d'août. Aujourd'hui, je ne dispose d'aucune indication précise sur les délais dans lesquels nous pourrions sortir du blocage. Des conversations doivent reprendre mardi à ce sujet. Nous ne savons même pas quel prix nous devons imprimer, comme l'exige la loi Lang, sur les livres de novembre, de décembre ou de janvier que nous fabriquons maintenant. Alors que nous préparons nos plans d'édition pour l'année prochaine, nous ne savons pas à quel prix nous vendrons nos livres dans deux mois. Vu le calendrier de notre profession, pour laquelle l'automne est crucial (prix littéraires, rentrée universitaire, livres d'écoles), notre production devrait être clairement annoncée à notre clientèle. Nous craignons que si un régime de sortie est mis en place théoriquement pour le 1^{er} novembre, nous ne puissions pas pratiquement l'appliquer avant la fin de l'année. Je dirais que, pendant cet été, on nous a beaucoup promis, et que nous, nous avons beaucoup tenu.

« Peut-on faire un premier bilan après huit mois d'application de la loi Lang sur le prix du livre ? Que pensez-vous de l'attitude des centres Lecteur qui ne respectent pas la loi ? »

« Il a été prévu, quand la loi a été votée, qu'un bilan serait fait au bout de dix-huit mois. Je voudrais d'abord rappeler que cette loi, dont on dit parfois qu'elle est la loi des

éditeurs, a été approuvée par le Parlement à la quasi-unanimité. C'est une loi qui veut protéger à long terme le réseau diversifié de vente au détail du livre en France. C'était une décision politique. Les éditeurs l'ont soutenue, en acceptant que, au moment de sa mise en place, elle provoque un réel traumatisme dans leurs relations avec leurs clients et avec leurs distributeurs. On nous a reproché une augmentation des prix des livres au premier trimestre d'application de la loi. Les indices montrent, en effet, que pendant cette période le prix de vente du livre a augmenté de 4 % de plus que l'indice général INSEE. Ce n'est pas étonnant : 20 % environ des ventes se faisaient avec un discount moyen de 20 %. Ces 4 % représentent l'investissement que les consommateurs ont fait pour protéger ce réseau. Ces 4 % sont restés dans le réseau de distribution et n'ont rien profité aux éditeurs. Pendant ce trimestre, le chiffre d'affaires des éditeurs en France métropolitaine n'a augmenté que de 4,8 %. C'est historiquement le plus mauvais trimestre de l'édition française.

« Au deuxième trimestre, les ventes en métropole ont progressé de 16 %. Cela signifie qu'au premier trimestre nous avons payé les pots cassés. Nous les avons payés, nous éditeurs, par une baisse des ventes en volume, et nos clients par un encherissement relatif des livres. Maintenant, on voit que, au deuxième trimestre, on revient à la normale. Mais je crains que le blocage des prix et le climat économique général en France au second semestre ne viennent beaucoup perturber la sérénité que réclame l'analyse des effets de la loi Lang. Je crains que ceux qui voudront payer leur chien ne lui trouvent très facilement des pures et que ceux qui voudront condamner la loi Lang ne trouvent dans des paramètres économiques qui n'ont rien à voir avec elle les moyens de la condamner.

« A propos du non-respect des textes, je constate que la loi a été signée par cinq ministres. M. Lang, aujourd'hui, n'arrive pas à se faire donner par d'autres ministres les moyens de faire appliquer sa loi. Ces moyens, évidemment, à court terme et en pleine période de blocage des prix, peuvent paraître aller à contre-courant d'une politique générale de baisse des prix. C'est là qu'il faut absolument que l'opinion publique comprenne qu'il s'agit d'un disposi-

tif à long terme. Sinon, on aura peut-être besoin de faire en 1985 le bilan du réseau de détail de la librairie en France. Les éditeurs, eux, essaient d'appliquer la loi, malgré les contraintes techniques, commerciales et promotionnelles qu'elle entraîne. Mais leur rôle n'est pas de se transformer en gendarmes. Disons que les éditeurs n'ont pas à être plus royalistes que le roi.

« Le livre doit rester un objet familial, ou le devenir »

« On vend moins de livres, à quel attribuer-vous ce phénomène, récessions par rapport à la formidable progression depuis ces vingt dernières années ? »

« Soyons modestes. Formidable, c'est un grand mot. Je fais ce métier depuis dix-sept ans, et, pendant quinze ans, j'ai vu des gains en volumes en France de l'ordre de 1 à 4 points par an. Des gains très légers, mais très réguliers. La baisse des ventes en volume que nous avons connue en 1981 ne semble pas devoir être rattrapée en 1982. A quel faut-il l'attribuer ? Je crois d'abord que les éditeurs doivent avoir la modestie de leurs erreurs : il est très probable qu'une partie de ce mauvais score vient de nos propres politiques de distribution, de promotion, de choix d'ouvrages.

« Le livre n'est-il pas aussi trop cher ? »

« Ce n'est pas la peine d'opposer l'indice de l'INSEE à ceux qui disent cela. Il se trouve que cet indice nous est favorable, que le prix du livre a moins augmenté que, par exemple, celui de la presse. Il n'empêche que beaucoup de nos interlocuteurs, chez les pouvoirs publics, trouvent que notre production est trop chère. Or nous avons constaté, l'an dernier, qu'un livre vendu sur trois était un « poche ». Il existe, en France, un catalogue de vingt-cinq mille titres en « poche », ces livres sont vendus entre 10 F et 30 F, c'est-à-dire très en dessous du prix des « poches » aux États-Unis (4 dollars au minimum). Si notre clientèle était reboutée par le prix de nos livres, on verrait se développer les ventes de livres de poche au détriment des livres de haut de gamme. Or on ne constate pas de glissement significatif. A l'avenir, pour protéger, voire regagner la part

du marché de l'édition en France, le livre doit rester un objet familial ou le devenir. Il faut que le livre soit un objet dont l'acquisition ou l'emprunt ne soit pas frappé du coefficient d'élasticité qui lie l'entrée dans une librairie ou dans une bibliothèque à l'appartenance à un groupe social. Tout ce qui sera fait pour faire du livre un objet familial permettra le développement de la lecture, tout ce qui serait fait pour retirer les livres de leurs circuits jouerait contre la lecture.

« Qu'envisagez-vous pour améliorer l'exportation du livre ? »

« Je voudrais corriger un certain nombre d'idées reçues. L'exportation de livres français en 1981 a représenté 1 milliard 200 millions de francs : c'est-à-dire environ cinq fois plus que pour le cinéma, vingt fois plus que pour la télévision. C'est de loin le principal véhicule culturel français à l'étranger, et nous n'avons pas à rougir de nos résultats. Par exemple, dans la C.E.E., la France exporte plus que l'Angleterre, dont la langue est pourtant plus répandue que la nôtre. Nous avons un taux de développement très positif dans les pays francophones (Afrique du Nord et de l'Ouest). En revanche, dans les pays où la francophonie est en régression, et dans les pays non francophones, il nous est très difficile de défendre nos positions. En Amérique latine, en particulier, la présence et le maintien du livre français dans des circuits financiers inflationnistes sont au-delà des moyens de résistance de notre profession. Mais savez-vous que plus de 20 % du chiffre d'affaires de l'édition scolaire française se fait à l'exportation, que, pour la première maison d'édition scientifique et technique, 35 % de son chiffre d'affaires se fait en dehors de France ?

« Le 18 novembre prochain, MM. Col, Jobert, Lang et Cheysson se réuniront tous les quatre pour discuter justement du livre français à l'étranger. Consultés à cette occasion, nous expliquerons la formidable atomisation du marché, non seulement par régions francophones et non francophones, mais par régions à haut et faible niveau de vie, et par type de livre.

« Pour exporter des livres, il faut être bien au fait des circuits du ministère de la culture, bien sûr, mais aussi de ceux des relations extérieures, de la coopération, du

commerce extérieur, des finances, de l'éducation nationale et de la recherche. Cela fait sept ministères qui ont intérêt à ce que nous fassions mieux notre métier. Il n'est pas simple de manipuler des dossiers dans un monde à sept dimensions administratives.

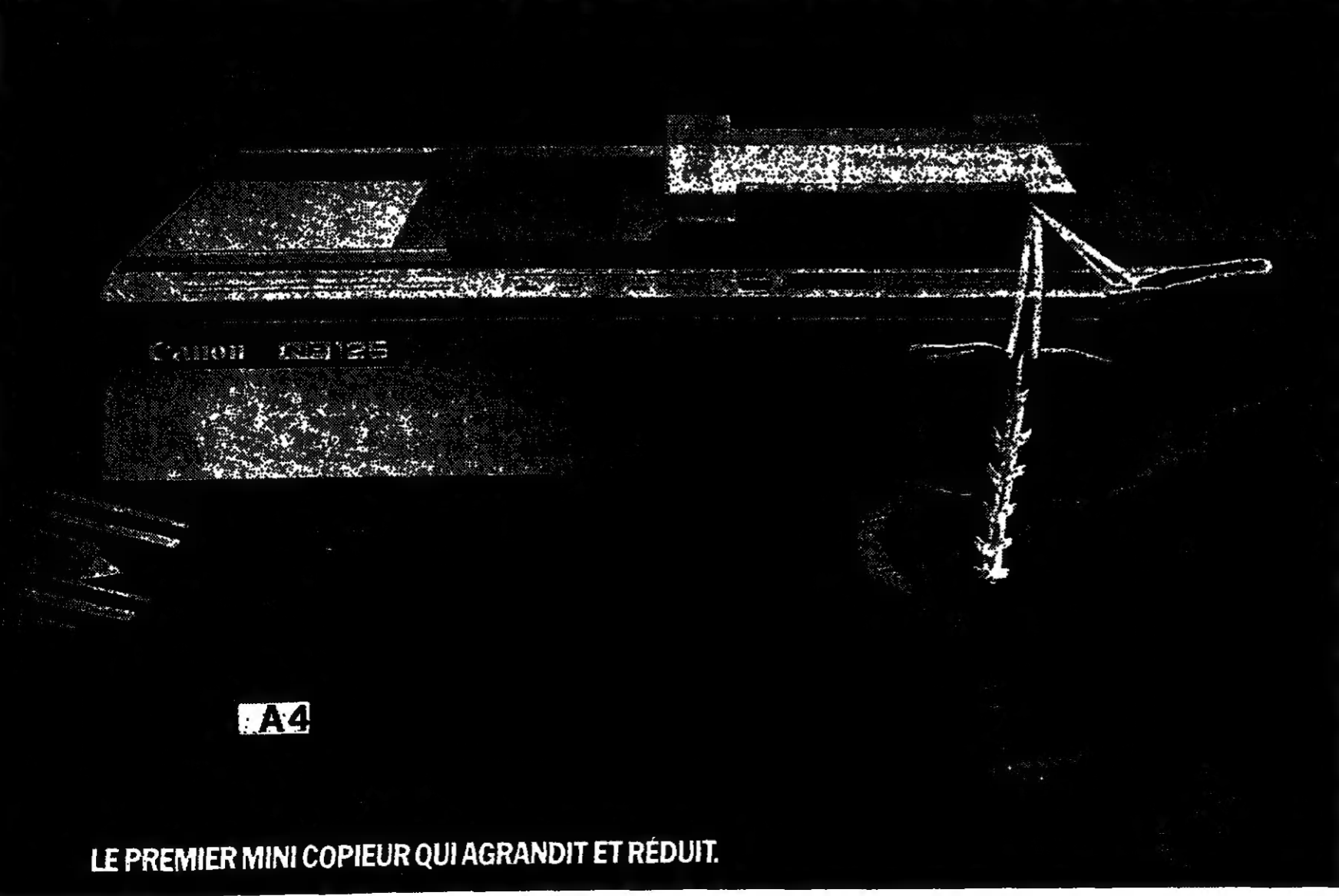
« L'entrée en force de l'audiovisuel ne va-t-elle pas changer la physionomie de l'édition ? »

« Je n'ai pas de boule de cristal et je ne vais pas faire de prophéties. J'ai commencé, dans ma profession, aux États-Unis. Je me souviens qu'aux États-Unis les grandes maisons d'édition américaines étaient envahies, colonisées par les grandes sociétés d'électronique : General Electric, Xerox, I.B.M., I.T.T., etc. On nous disait que ce métier serait profondément changé par l'arrivée des géants de la communication. Quinze ans plus tard, beaucoup d'entre eux se sont séparés de leurs investissements dans l'édition, et on observe que le développement de la presse et de la télévision ne s'est pas fait au détriment de l'édition. Aujourd'hui, il y a aux États-Unis plus de maisons d'édition qu'il y a quinze ans, beaucoup plus de petits éditeurs indépendants qu'il y a cinq ans.

« Il faut rappeler ici que, par rapport au cinéma et au disque, la pénétration du capital étranger dans l'édition française est quasiment nulle, à la différence de ce qui se passe dans d'autres pays d'Europe. La distribution, en France, de livres provenant de l'étranger est encore assez faible par rapport aux feuilletons que regardent nos enfants et aux disques qu'ils écoutent. Il ne faudrait pas que l'affaiblissement des moyens financiers des entreprises françaises les rendent plus facilement pénétrables par les transnationales de la communication. Surtout si ces transnationales disposent de moyens télématiques et de relais informatiques pour venir chercher les informations en France et les exporter ailleurs, ou pour apporter en France, de façon intensive, avec des coûts faibles, des informations venues de l'étranger. De même qu'un feuilleton télévisé créé en France coûte dix fois plus cher qu'un feuilleton acheté aux États-Unis, il ne faudrait pas qu'un jour nos livres scolaires ou nos encyclopédies puissent être influencés à ce niveau par la production étrangère. Notre situation est encore saine, mais elle est sûrement vulnérable. »

Propos recueillis par BERNARD ALLIOT.

LE NOUVEAU CANON NP 125: UN CHAMPION.



LE PREMIER MINI COPIEUR QUI AGRANDIT ET RÉDUIT.

Jusqu'à maintenant, seuls les grands modèles de copieurs offraient une gamme complète de fonctions. Et qui dit grand modèle dit prix élevé. Mais Canon a mis fin à cela avec le nouveau NP 125: il ressemble à un mini copieur classique, et ne coûte pas plus cher. Pourtant, les autres mini copieurs ne peuvent pas copier sur lui...

Il agrandit. Vous agrandissez de 20% en 20% jusqu'au format désiré.

Il réduit. Avec le NP 125 vous pouvez réduire des documents de A3 à A4 et de B4 à A4.

Il vous fait faire des économies. Pour la plupart des copieurs, c'est la chaleur qui permet à l'image de se fixer sur le papier; le NP 125, lui, utilise un procédé à froid: vous réalisez jusqu'à 50% d'économie d'énergie. Il sort des copies instantanées. Silencieux en position d'attente, le NP 125 est toujours prêt à fonctionner, sans préchauffage. Les copies sortent instantanément.

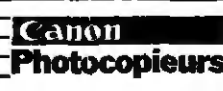
Le NP 125 répond parfaitement aux besoins des petites sociétés. Il fait gagner du temps et de l'argent aux grandes en leur permettant de décentraliser leur service de copie.

Le nouveau Canon NP 125. Les performances d'un grand copieur pour le prix d'un petit.



Pour tout renseignement sur le NP 125 ou les autres Copieurs Canon, veuillez vous adresser comme suit: France: Canon France S.A., 93054 Le Blanc Mesnil Cedex. Tél.: 01 665 4223. Suisse: Walter Rensch S.A., Industriestrasse 12, CH-8350 Dübendorf. Tél.: 01 833 36 36. Belgique: Canon Copieurs Belge S.A., 33 Blvd du Midi, 1000 Bruxelles. Tél.: 02 513 29 06. Pour les autres pays européens: Canon Europe NV, P.O. Box 7907, 1008 AC Amsterdam, Pays-Bas.

Nom: _____
Société: _____
Adresse: _____
Tél.: _____



Photocopieurs

MANUEL LUGNE

AFFAIRES

A L'ISSUE D'UNE MÉMORABLE BATAILLE BOURSÈRE

Le groupe pétrochimique Allied Corporation va prendre le contrôle de Bendix

Washington. - L'une des batailles financières les plus compliquées de l'histoire de Wall Street vient de se conclure par un compromis. Après avoir cherché - et presque réussi - à se « manger » l'un l'autre, deux grands groupes industriels américains, Bendix et Martin Marietta, ont été quasiment « avalés » par un troisième : Allied Corporation (Le Monde daté 12-13 septembre).

Une nouvelle expression a été inventée à Wall Street lors de cette bataille qui aura duré trente et un jours : « la stratégie de Pac-Man » (du nom d'un jeu électronique faisant fureur aux États-Unis, dans lequel chaque adversaire essaie de gouter l'autre). Mais Pac-Man lui-même s'est vu dépasser dès la deuxième semaine, après l'entrée en lice de United Technologies. On a assisté alors à « une O.P.A. à trois », jusqu'à ce qu'un quatrième larron, Allied Corporation, fasse irruption et emporte la mise.

L'histoire commence le 25 août lorsque M. William Agee, le jeune et dynamique P.D.G. de Bendix lance une offre publique d'achat sur Martin Marietta. Les deux groupes sont à peu près de la même taille et se complètent assez bien. Si Bendix produit des équipements pour l'automobile et l'aéronautique, Marietta est l'un des principaux constructeurs américains de missiles et d'équipements spatiaux.

L'opération paraît logique : possédant déjà 4,5 % de Marietta, Bendix veut contrôler ce groupe pour prolonger ses activités dans le secteur militaire. Un secteur plein de promesses, compte tenu de l'effort de réarmement décidé par M. Reagan.

L'objectif est d'acquiescer 45 % de Marietta. Les actionnaires de cette firme se voient offrir 43 000 dollars pour des actions qui étaient cotées 36 000 la veille.

Le 30 août, Marietta contre-attaque en lançant une O.P.A. sur Bendix. On s'attendait à ce que Bendix, qui possède déjà 1,5 milliard de dollars pour s'emparer de lui ? Il en offre 1,8 milliard pour conquérir l'adversaire. Commencent alors diverses péripéties. M. Agee est en première ligne : on dénonce son ambition dévorante, son manque d'expérience, l'influence néfaste qu'exercerait sur lui sa femme, M^{me} Mary Cunningham, vice-présidente d'une autre société, qui participe à tous les palabres en coulisses.

Quatre dirigeants de Bendix finissent par donner leur démission.

De notre correspondant

constatant que leur patron avait sous-estimé la ténacité du groupe adverse.

Nouveau rebondissement le 7 septembre : une autre société, United Technologies, se propose, elle aussi, de prendre le contrôle de Bendix. En réalité, ce gros constructeur de matériels militaires et civils (hélicoptères, avions, etc.) a conclu un accord avec Marietta. Il est entendu qu'on se partagera Bendix : ce sont les équipements pour automobile qui intéressent United Technologies, alors que Marietta vise l'électronique et l'aéronautique.

M. Agee réplique en haussant la mise : il propose 48 dollars (au lieu de 43) pour chaque action Marietta. Des poursuites judiciaires sont engagées de part et d'autre. On fait appel aux plus grands avocats et conseillers de Wall Street. United Technologies est assisté de Lazard Frères (au prix de 700 000 dollars) : Bendix s'assure le concours de Salomon Brothers (pour une somme beaucoup plus élevée) et Marietta travaille avec six cabinets différents.

Chacun des protagonistes dépense une fortune pour soigner ses relations publiques et garder un contact permanent avec ses actionnaires. M. Agee organisera même une « journée de l'unité » en distribuant des tee-shirts de circonstance au personnel de Bendix, lequel possède 40 % des actions de la firme.

Le 17 septembre, Bendix acquiert le contrôle de Marietta. La semaine suivante, Marietta possède déjà 48 % de Bendix et approche irrésistiblement du but. La bataille risque de se solder par un double désastre, car les deux adversaires sont en train de se ruiner... pour déboucher sur une impasse. Un important groupe pétrochimique, Allied Corporation, va alors jouer les trouble-fêtes. Il offre, lui, 85 dollars par action Bendix (au lieu de 75). On s'attend à l'annonce d'une fusion entre les deux firmes, au détriment de Marietta. Finalement, un compromis à trois est trouvé le 24 septembre : Allied Corporation achète l'ensemble de Bendix et devient le premier actionnaire de Marietta avec 38 % du capital.

Parachutes dorés

Plusieurs observateurs de Wall Street haussent les épaules : toute cette affaire ne tenait pas debout. Selon eux, les rivalités et les ambi-

Elf Aquitaine et le groupe japonais Toray s'associent pour la fabrication de fibres de carbone en France

La société nationale Elf Aquitaine et la firme japonaise Toray ont signé le 23 septembre un accord pour la fabrication et la commercialisation de fibres de carbone en France et dans la Communauté Européenne. Les présidents, M. Alain Chalandon et M. Yoshikazu Ito avaient annoncé dès le printemps la création d'une filiale commune au sein du complexe de Laeq, 65 km du capital devant appartenir à Elf Aquitaine et 35 % à Toray (Le Monde du 25 avril).

Un premier investissement de l'ordre de 200 millions de francs sera nécessaire pour la mise en service d'une unité de production (à la fin de 1984). D'une capacité de 300 tonnes par an, elle entraînera la création d'une centaine d'emplois. Au cours d'une deuxième étape, une dépense supplémentaire de 250 millions de francs permettra de doubler la production et nécessitera près d'une centaine de nouveaux salariés.

Ce contrat, le plus gros accord de coopération industrielle passé avec

le Japon, répond aux désirs du gouvernement français, de voir cette matière première d'une importance primordiale que représente la fibre de carbone être fabriquée en France.

La collaboration avec Toray l'un des leaders mondiaux dans le domaine devrait permettre à Elf de devancer ses concurrents européens en utilisant la technologie existante la plus avancée pour fabriquer une fibre de très haute qualité.

Cette opération répond à la demande d'un marché toujours croissant et qui correspond aujourd'hui à un peu plus de cent tonnes par an en France et à 1 500 tonnes dans le monde. Ce matériau trouve ses principales applications dans l'aéronautique, l'aérospatial, les fusées, missiles etc.

Selon le groupe français, cet accord marque « la première étape vers d'autres coopérations entre Elf Aquitaine et Toray ».

Exceptionnel !
du 20 au 30 septembre
reprise de votre voiture
minimum : 5000 F
pour l'achat d'une
modèle 82
305 diesel ou team
NEUBAUER
M. GÉRARD 821.60.21

tionnelles personnelles l'emportaient sur les raisons économiques.

Les différents protagonistes, eux, croient victoire. Mais la plupart de leurs déclarations cachent de profondes blessures. Certes, M. Agee continuera à diriger Bendix avec le même salaire et occupera une présidence chez Allied, son nouveau patron. Mais avec quelle marge de manœuvre, et pour combien de temps ? Certes, Marietta a sauvé son indépendance et Allied s'est engagé à ne pas tenter d'O.P.A. sur cette société avant 1992. Mais à quel prix ? Ses dettes s'élevaient désormais à 1,4 milliard de dollars, et il faudra plusieurs années pour les éponger.

On ne compte qu'un seul vrai vainqueur : Allied Corporation. Après le pétrole, la chimie, l'électronique et les équipements médicaux, ce groupe a ajouté une cinquième corde à son arc : l'aéronautique. L'achat de Bendix va, de plus, lui permettre d'abaisser ses coûts de production et d'être plus compétitif sur le marché international.

D'autres se frottent les mains, plus discrètement, ce sont les actionnaires de Bendix qui vont recevoir 85 dollars par titre (soit un gain de 70 % par rapport à la cotation en Bourse du 25 août dernier). On compte parmi eux nombre de dirigeants du groupe vaincu qui étaient, en tout cas, assurés « tous risques » : leur P.D.G., M. Agee leur avait promis 16 millions de dollars d'avantages salariaux si Bendix tombait entre les mains ennemies. Marietta avait accordé des garanties semblables à ses propres cadres. C'est ce qu'on appelle, dans le jargon des O.P.A. de Wall Street, « les parachutes dorés ».

ROBERT SOLÉ.

Le groupe français Pochain, un des premiers fabricants mondiaux de pelles hydrauliques pour le bâtiment et les travaux publics, mettra en place d'ici la fin de l'année un plan de réorganisation qui « permettra de réajuster l'ensemble des moyens au niveau du marché dans une reprise significative n'est attendue avant la fin 1983 », indique un communiqué. L'exercice 1981, avec un chiffre d'affaires de 3 milliards 153 millions de francs et un bénéfice net de 40 millions de francs, a été suivi d'un premier semestre où le déficit est de 109 millions (contre un bénéfice de 38,5 millions au premier semestre 1981) pour un chiffre d'affaires de 1,57 milliard de francs. Le groupe américain Tenneco détient 40 % du capital de Pochain.

La banque islamique pour le développement A. depuis sa création en 1976, contribue aux financements de 137 projets de développement dans 36 pays islamiques, notamment dans le monde arabe, pour un montant global de 782 millions de dollars. La B.I.D. en sept ans a accordé des prêts portant sur 42 projets dans 28 pays pour un montant de 286 millions de dollars. L'assistance technique a représenté 18 millions de dollars répartis entre 30 projets dans 16 pays ; la participation du capital de 46 projets dans 23 pays a été de 285 millions de dollars ; a atteint 188 millions de dollars. La B.I.D. a participé à une seule opération commerciale avec 5 millions de dollars. En outre dans le domaine du commerce extérieur (pétrole, denrées, céréales, etc.), la B.I.D. finance 123 opérations dans 23 pays pour un montant global de 1 660 millions de dollars. - (A.F.P.)

M. Abdoulaye Fadiga (Côte-d'Ivoire) a été reconduit dans ses fonctions de gouverneur de la Banque centrale des États de l'Afrique de l'Ouest (B.C.E.A.O.), pour une période de six ans à partir du 1^{er} janvier 1983, par le conseil des ministres de l'Union monétaire ouest-africaine (U.M.O.A.), réuni le 24 septembre à Dakar.

Premier gouverneur africain, depuis février 1975, de la B.C.E.A.O. (institution d'émission de l'U.M.O.A. qui groupe le Bénin, la Côte-d'Ivoire, la Haute-Volta, le Niger, le Sénégal et le Togo), M. Fadiga avait vu son mandat prorogé d'un an en décembre 1981. - (A.F.P.)

Séminaire sur les matières premières. - Le Centre de recherches sur les marchés des matières premières du Conservatoire des arts et métiers, organise son cinquième séminaire intitulé « matières premières et échanges internationaux ». Les thèmes abordés au cours de l'année 82-83 seront les mutations dans le fonctionnement des marchés, dans la stratégie des opérateurs, dans les grands équilibres des échanges. Séances le jeudi de 18 h 30 à 20 h 30. Inscription avant le 10 octobre au C.N.A.M.-C.R.E.M.A.P., 292, rue Saint-Martin, 75141 Paris Cedex 03, tél. 271-24-14.

UN PROGRAMME D'INVESTISSEMENTS DE 550 MILLIONS DE FRANCS

Kelton-Timex va renforcer son implantation en Franche-Comté

Kelton-Timex, groupe multinational de droit américain, mais norvégien par l'origine des capitaux (1), va des principaux fabricants de montres électroniques, va procéder à une importante reconversion de ses activités en France. Ce projet, dont M. Chevauchement, ministre

de la recherche et de l'industrie, a exposé les grandes lignes, samedi 25 septembre, à Besançon (Dombes), devrait permettre de créer de cinq cents à mille cinq cents emplois nouveaux d'ici 1984-1985 dans la région franc-comtoise.

Voilà des années que l'usine de Besançon de Kelton-Timex connaît des problèmes liés aux difficultés de l'industrie horlogère. Une centaine de personnes de l'usine ont depuis le début de 1982 sans emploi et les diverses projections faisaient état d'une importante diminution du personnel : de mille huit cents personnes actuellement, les effectifs devaient tomber à sept cents en 1984-1985. Pour enrayer cette dégradation, un projet de reconversion va être mis sur pied par le groupe Olsen, avec l'appui des pouvoirs publics français.

La filiale électronique assurera la fabrication d'ordinateurs individuels commercialisés sous la marque Timex-Sinclair. La production de ces ordinateurs de poche, destinés surtout au marché américain, était assurée jusqu'à présent par les usines écossaises et portugaises du groupe. L'usine de Besançon en a commencé la fabrication depuis une semaine et les premières exportations vers les États-Unis interviendront dans les prochains jours.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

Une société holding, de droit français, présidée par M. Fred Olsen, contrôlera désormais trois filiales industrielles spécialisées dans l'horlogerie, l'électronique et l'optique.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France : fabrication de pièces détachées, de boîtiers et de bracelets métalliques pour le groupe et les horlogers français. Elle distribuera en France et en Belgique les produits horlogers commercialisés sous le nom Kelton et Timex. Un programme de recherche sur les nouvelles applications de l'horlogerie sera lancé dans le cadre d'un contrat avec Timex.

La filiale horlogerie reprendra les activités traditionnelles de Timex en France :

MARCHÉS FINANCIERS

BILAN HEBDOMADAIRE DE LA BANQUE DE FRANCE

Principaux postes en variation (en millions de francs)

ACTIF	Au 15-9-1982
1) OR ET CRÉANCES SUR L'ÉTRANGER	257 727
2) CRÉANCES SUR LE TRÉSOR	5 348
3) CRÉANCES PROVENANT D'OPÉRATIONS DE RÉFINANCEMENT	181 943
4) CRÉANCES SUR LE TRÉSOR	80 948
5) CRÉANCES SUR LE TRÉSOR	88 960
6) CRÉANCES SUR LE TRÉSOR	49 277
7) CRÉANCES SUR LE TRÉSOR	5 318
8) CRÉANCES SUR LE TRÉSOR	500 616

PASSIF	Au 15-9-1982
1) BILLETTS EN CIRCULATION	171 270
2) COMPTES COURANTS	10 822
3) COMPTES COURANTS DU TRÉSOR PUBLIC	7 584
4) COMPTES CRÉDITEURS DES AGENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS	57 221
5) COMPTES CRÉDITEURS DES AGENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS	37 158
6) COMPTES CRÉDITEURS DES AGENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS	50 048
7) COMPTES CRÉDITEURS DES AGENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS	153 234
8) COMPTES CRÉDITEURS DES AGENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS	2 258
9) COMPTES CRÉDITEURS DES AGENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS	8 355
10) COMPTES CRÉDITEURS DES AGENTS ÉCONOMIQUES ET FINANCIERS	500 616

LES INDICES HEBDOMADAIRES DE LA BOURSE DE PARIS

INSTITUT NATIONAL DE LA STATISTIQUE ET DES ÉTUDES ÉCONOMIQUES

Indice général de base 100 en 1968

Indice	17 sept. 24 sept.
Indice général	767,8 764,5
Indice des valeurs françaises	113,7 113,2
Indice des valeurs étrangères	270,3 278,8

Indice	17 sept. 24 sept.
Indice des valeurs françaises	101,9 101,4
Indice des valeurs étrangères	77,4 74,4
Indice des valeurs françaises	98,1 98,1
Indice des valeurs étrangères	101,9 101,4
Indice des valeurs françaises	101,9 101,4
Indice des valeurs étrangères	101,9 101,4

LA VIE DES SOCIÉTÉS

LYONNAISE DES EAUX. - Les ventes ont progressé de 4 % en volume, au premier semestre 1982, le chiffre d'affaires T.T.C. hors produit financier, de 14,52 à 1 079 millions de francs. Le bénéfice net comptable s'élève à 44,4 millions de francs à 42 millions de francs.

La profession a signé en décembre 1981 un accord sur la modulation des tarifs, auquel a fait suite la loi bloquant le prix de l'électricité.

POCLAIN. - Après le déficit de 109 millions de francs sur 1,57 milliard de francs de chiffre d'affaires, enregistré au premier semestre 1982, qui fait suite à un bénéfice de 38,5 millions de francs au premier semestre 1981, un plan de réorganisation permettra de réajuster l'ensemble des moyens au niveau du marché, dont aucune amélioration significative n'est attendue avant la fin de 1983.

RHONE-POULENC. - Pour le premier semestre 1982, le résultat net est bénéficiaire de 355 millions de francs, contre une perte de 24 millions de francs au premier semestre 1981.

Hors profits exceptionnels de 407 millions de francs en 1982 et 257 millions de francs en 1981. Le résultat d'exploitation courant est négatif de 52 millions de francs au 30 juin 1982, contre une perte de 281 millions de francs au 30 juin 1981.

INDICES QUOTIDIENS	23 sept. 24 sept.
Indice général	183,7 184,4
Indice des valeurs françaises	113,7 113,2
Indice des valeurs étrangères	270,3 278,8

TAUX DU MARCHÉ MONÉTAIRE

Évolution du 27 septembre 1982

COURS DU DOLLAR A TOKYO	23 sept. 24 sept.
1 dollar (en yen)	243,50 244,50

BOURSE DE PARIS Comptant 24 SEPTEMBRE

VALEURS	Cours	Précédent	Différence
3 %	22 50	22 50	
5 %	22 50	22 50	
6 %	22 50	22 50	
7 %	22 50	22 50	
8 %	22 50	22 50	
9 %	22 50	22 50	
10 %	22 50	22 50	
11 %	22 50	22 50	
12 %	22 50	22 50	
13 %	22 50	22 50	
14 %	22 50	22 50	
15 %	22 50	22 50	
16 %	22 50	22 50	
17 %	22 50	22 50	
18 %	22 50	22 50	
19 %	22 50	22 50	
20 %	22 50	22 50	
21 %	22 50	22 50	
22 %	22 50	22 50	
23 %	22 50	22 50	
24 %	22 50	22 50	
25 %	22 50	22 50	
26 %	22 50	22 50	
27 %	22 50	22 50	
28 %	22 50	22 50	
29 %	22 50	22 50	
30 %	22 50	22 50	
31 %	22 50	22 50	
32 %	22 50	22 50	
33 %	22 50	22 50	
34 %	22 50	22 50	
35 %	22 50	22 50	
36 %	22 50	22 50	
37 %	22 50	22 50	
38 %	22 50	22 50	
39 %	22 50	22 50	
40 %	22 50	22 50	
41 %	22 50	22 50	
42 %	22 50	22 50	
43 %	22 50	22 50	
44 %	22 50	22 50	
45 %	22 50	22 50	
46 %	22 50	22 50	
47 %	22 50	22 50	
48 %	22 50	22 50	
49 %	22 50	22 50	
50 %	22 50	22 50	
51 %	22 50	22 50	
52 %	22 50	22 50	
53 %	22 50	22 50	
54 %	22 50	22 50	
55 %	22 50	22 50	
56 %	22 50	22 50	
57 %	22 50	22 50	
58 %	22 50	22 50	
59 %	22 50	22 50	
60 %	22 50	22 50	
61 %	22 50	22 50	
62 %	22 50	22 50	
63 %	22 50	22 50	
64 %	22 50	22 50	
65 %	22 50	22 50	
66 %	22 50	22 50	
67 %	22 50	22 50	
68 %	22 50	22 50	
69 %	22 50	22 50	
70 %	22 50	22 50	
71 %	22 50	22 50	
72 %	22 50	22 50	
73 %	22 50	22 50	
74 %	22 50	22 50	
75 %	22 50	22 50	
76 %	22 50	22 50	
77 %	22 50	22 50	
78 %	22 50	22 50	
79 %	22 50	22 50	
80 %	22 50	22 50	
81 %	22 50	22 50	
82 %	22 50	22 50	
83 %	22 50	22 50	
84 %	22 50	22 50	
85 %	22 50	22 50	
86 %	22 50	22 50	
87 %	22 50	22 50	
88 %	22 50	22 50	
89 %	22 50	22 50	
90 %	22 50	22 50	
91 %	22 50	22 50	
92 %	22 50	22 50	
93 %	22 50	22 50	
94 %	22 50	22 50	
95 %	22 50	22 50	
96 %	22 50	22 50	
97 %	22 50	22 50	
98 %	22 50	22 50	
99 %	22 50	22 50	
100 %	22 50	22 50	

Marché à terme

VALEURS	Cours	Précédent	Différence
3 %	22 50	22 50	
5 %	22 50	22 50	
6 %	22 50	22 50	
7 %	22 50	22 50	
8 %	22 50	22 50	
9 %	22 50	22 50	
10 %	22 50	22 50	
11 %	22 50	22 50	
12 %	22 50	22 50	
13 %	22 50	22 50	
14 %	22 50	22 50	
15 %	22 50	22 50	
16 %	22 50	22 50	
17 %	22 50	22 50	
18 %	22 50	22 50	
19 %	22 50	22 50	
20 %	22 50	22 50	
21 %	22 50	22 50	
22 %	22 50	22 50	
23 %	22 50	22 50	
24 %	22 50	22 50	
25 %	22 50	22 50	
26 %	22 50	22 50	
27 %	22 50	22 50	
28 %	22 50	22 50	
29 %	22 50	22 50	
30 %	22 50	22 50	
31 %	22 50	22 50	
32 %	22 50	22 50	
33 %	22 50	22 50	
34 %	22 50	22 50	
35 %	22 50	22 50	
36 %	22 50	22 50	
37 %	22 50	22 50	
38 %	22 50	22 50	
39 %	22 50	22 50	
40 %	22 50	22 50	
41 %	22 50	22 50	
42 %	22 50	22 50	
43 %	22 50	22 50	
44 %	22 50	22 50	
45 %	22 50	22 50	
46 %	22 50	22 50	
47 %	22 50	22 50	
48 %	22 50	22 50	
49 %	22 50	22 50	
50 %	22 50	22 50	
51 %	22 50	22 50	
52 %	22 50	22 50	
53 %	22 50	22 50	
54 %	22 50	22 50	
55 %	22 50	22 50	
56 %	22 50	22 50	
57 %	22 50	22 50	
58 %	22 50	22 50	
59 %	22 50	22 50	
60 %	22 50	22 50	
61 %	22 50	22 50	
62 %	22 50	22 50	
63 %	22 50	22 50	
64 %	22 50	22 50	
65 %	22 50	22 50	
66 %	22 50	22 50	
67 %	22 50	22 50	
68 %	22 50	22 50	
69 %	22 50	22 50	
70 %	22 50	22 50	
71 %	22 50	22 50	
72 %	22 50	22 50	
73 %	22 50	22 50	
74 %	22 50	22 50	
75 %	22 50	22 50	
76 %	22 50	22 50	
77 %	22 50	22 50	
78 %	22 50	22 50	
79 %	22 50	22 50	
80 %	22 50	22 50	
81 %	22 50	22 50	
82 %	22 50	22 50	
83 %	22 50	22 50	
84 %	22 50	22 50	
85 %	22 50	22 50	
86 %	22 50	22 50	
87 %	22 50	22 50	
88 %	22 50	22 50	
89 %	22 50	22 50	
90 %	22 50	22 50	
91 %	22 50	22 50	
92 %	22 50	22 50	
93 %	22 50	22 50	
94 %	22 50	22 50	
95 %	22 50	22 50	
96 %	22 50	22 50	
97 %	22 50	22 50	
98 %	22 50	22 50	
99 %	22 50	22 50	
100 %	22 50	22 50	

COTE DES CHANGES

Marché officiel				
Comptes- rendus	VALEURS	Cours précéd.	Précédent cours	Différence
118	W. A. J. A. J. A. J.	112 50	115 50	115
119	W. A. J. A. J. A. J.	125	125	125
970	W. A. J. A. J. A. J.	970	970	970
191	W. A. J. A. J. A. J.	191	191	191
150	W. A. J. A. J. A. J.	150	150	150
130	W. A. J. A. J. A. J.	130	130	130
100	W. A. J. A. J. A. J.	100	100	100
80	W. A. J. A. J. A. J.	80	80	80
60	W. A. J. A. J. A. J.	60	60	60
40	W. A. J. A. J. A. J.	40	40	40
20	W. A. J. A. J. A. J.	20	20	20
10	W. A. J. A. J. A. J.	10	10	10
5	W. A. J. A. J. A. J.	5	5	5
2	W. A. J. A. J. A. J.	2	2	2
1	W. A. J. A. J. A. J.	1	1	1
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J. A. J. A. J.	0	0	0
0	W. A. J.			

ATTENTAT AU DOMICILE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL RÉGIONAL DE MIDI-PYRÉNÉES

A quelques heures du début de la visite en Midi-Pyrénées du chef de l'Etat, un attentat à l'explosif a été commis au domicile de M. Alex Raymond, président (P.S.) du conseil général

L'engin explosif — qui était, semble-t-il, composé d'une charge de plastic — avait été déposé sur le seuil de la maison de M. Raymond, dans le centre de Colomiers (Haute-Garonne), ville dont il est le maire. L'explosion a eu lieu lundi 27 septembre.

dont t'est le maire. L'explosion a eu lieu, lundi 27 septembre à 0 h. 40. Elle a fait voler en éclats la porte, des vitres et endommagé quelques meubles. Ni M. Raymond ni les membres de sa famille qui se trouvaient à ce moment dans la maison n'ont été blessés.

Le domicile de M. Raymond,

était sur veillé par des rondes de police mais ne faisait pas l'objet d'une protection « statique » et permanente.

L'attentat a été revendiqué, quelques heures plus tard, auprès de l'Agence France-Presse, à Toulouse, par un correspondant anonyme affirmant parler au nom d'un « groupe d'intervention » contre la gauche nucléaire.

Cette revendication est prise au sérieux par les enquêteurs du S.R.P.J. de Toulouse, ville où avaient eu lieu, il y a quelques mois, plusieurs attentats (notamment contre E.D.F.) commis par

S.R.F.F. de Toulouse, vus on avait en lieu. Il y a quelques mois, plusieurs attentats (notamment contre E.D.F.) commis par des groupes antinucléaires violents, opposés à la construction de la centrale de Golfech (Tarn-et-Garonne).

(Le 31 décembre 1981, un photo-

des groupes antinucléaires violents, opposés à la construction de la centrale de Golfech (Tarn-et-Garonne).

[Le 30 décembre 1981, un proto-

[Le 30 décembre 1961, un protocole d'accord était signé entre le préfet de région, les représentants d'E.D.F. et M. Alex Raymond, président du conseil régional. Avec

termes de ce protocole, E.D.F. s'est engagée à verser au conseil régional 10 millions de francs par an pendant la durée du chantier de Golfech et 6 millions de francs pendant la durée de l'exploitation de la

10 millions de francs par an pendant la durée du chantier de Golfech et 6 millions de francs pendant la durée de l'exploitation de la centrale nucléaire. « Ces sommes, avait précisé M. Raymond, devront être considérées comme une incitation au développement industriel de Midi-Pyrénées ».

Mgr Roger Heckel, évêque coadjuteur de Strasbourg, hospitalisé depuis une quinzaine de jours, est mort dimanche 26 septembre, à Strasbourg.

Agé de soixante ans, Mgr Heckel avait été nommé évêque coadjuteur par Jean-Paul II en

coadjuteur de Strasbourg, hospitalisé depuis une quinzaine de jours, est mort dimanche 26 septembre, à Strasbourg.

Âgé de soixante ans, Mgr Heckel avait été nommé évêque coadjuteur par Jean-Paul II en mars 1980. Il était le successeur désigné de Mgr Léon-Arthur Eichinger.

[Né le 18 juillet 1922 à La Walck (Bas-Rhin), Mgr Heckel était entré en 1941 dans la Compagnie de Jésus. Il avait été ordonné prêtre en 1954. De 1961 à 1973, il est membre de l'action populaire à

l'actualité religieuse et sociale. En 1973, il devient secrétaire de la commission pontificale Justice et Paix, à Rome. Ordonné évêque le 12 juin 1980, à Strasbourg, coadjuteur de Mgr Eichinger, Mgr Roger Heckel était membre du bureau des études doctrinales de la Conférence

commission pontificale Justices et Paix, à Rome. Ordonné évêque, le 4 juin 1960, à Strasbourg, conducteur de Mgr Eichinger. Mgr Roger Beckel était membre du bureau des études doctrinales de la Conférence épiscopale française.]

chèques-vacances. — L'agence nationale pour les chèques-vacances possède une direction et un conseil d'administration. Le *Journal officiel* du 25 septembre publie le décret et l'arrêté nom-

chânières-vacances. — L'Agence nationale pour les chèques-vacances possède une direction et un conseil d'administration. Le *Journal officiel* du 25 septembre publie le décret et l'arrêté nommant M. Gilles Craspy directeur de cet organisme, M. Jean Battistuzzi délégué général et désignant les sept représentants de l'Etat, les quatorze représentants syndicaux et patronaux, les neuf professionnels du tourisme et des loisirs ainsi que les cinq personnalités compétentes qui compo-

M. Gilles Crespy, ancien élève de l'ENA, occupait jusqu'à ce jour le poste de conseiller technique au cabinet du secrétaire d'Etat au tou-

[M. Gilles Craspy, ancien élève de l'ENA, occupait jusqu'à ce jour le poste de conseiller technique au cabinet du secrétaire d'Etat au tourisme. Il y était plus particulièrement chargé des questions financières.]

NOUVEAUX DIPLOMES

NOUVEAUX DIPLOMES
pour ceux qui ont appris
une langue étrangère

Tous ceux qui ont étudié une langue
anglaise, allemande, italienne, espagnole.

usse), que que soit leur âge ou leur niveau d'étude, ont intérêt à compléter, parallèlement à leurs activités présentes, leur formation par un des diplômes suivants :

- Diplômes des Chambres de commerce étrangères, compléments indispensables à toute formation du commerce et des affaires :
- R.T.S. Traducteur Commercial (tenant une formation de facilité)

- Diplômes de l'Université de Cambridge (anglais), carrières de l'information, tourisme, hôtellerie.

— Diplômes de l'Université de Cambridge (anglais), écoles de l'information, tourisme, hôtellerie.

— Etudiants, secrétaires, représentants, comptables, techniciens, ingénieurs, cadres et directeurs commerciaux, etc., auront tiré profit de cette opportunité pour améliorer leur compétence.

Le département Information-Orientation de Langue et Affaires, Service 662, 35, rue Collange, 92303 Paris-Vallejois, envoie sur demande une

Leur qualification professionnelle.
Le département Information-Orient-
ation de Langue et Affaires, Ser-
vice 662, 23, rue Collange, 92303 Paris-
La Plaine, envoie sur demande une
documentation gratuite sur ces
diplômes (préparation et débouchés).
tél. : 279-81-33. (organisme privé).

...and the

100

100

100

1998, 1999, 2000, 2001, 2002, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, 2025, 2026, 2027, 2028, 2029, 2030, 2031, 2032, 2033, 2034, 2035, 2036, 2037, 2038, 2039, 2040, 2041, 2042, 2043, 2044, 2045, 2046, 2047, 2048, 2049, 2050, 2051, 2052, 2053, 2054, 2055, 2056, 2057, 2058, 2059, 2060, 2061, 2062, 2063, 2064, 2065, 2066, 2067, 2068, 2069, 2070, 2071, 2072, 2073, 2074, 2075, 2076, 2077, 2078, 2079, 2080, 2081, 2082, 2083, 2084, 2085, 2086, 2087, 2088, 2089, 2090, 2091, 2092, 2093, 2094, 2095, 2096, 2097, 2098, 2099, 2100, 2101, 2102, 2103, 2104, 2105, 2106, 2107, 2108, 2109, 2110, 2111, 2112, 2113, 2114, 2115, 2116, 2117, 2118, 2119, 2120, 2121, 2122, 2123, 2124, 2125, 2126, 2127, 2128, 2129, 2130, 2131, 2132, 2133, 2134, 2135, 2136, 2137, 2138, 2139, 2140, 2141, 2142, 2143, 2144, 2145, 2146, 2147, 2148, 2149, 2150, 2151, 2152, 2153, 2154, 2155, 2156, 2157, 2158, 2159, 2160, 2161, 2162, 2163, 2164, 2165, 2166, 2167, 2168, 2169, 2170, 2171, 2172, 2173, 2174, 2175, 2176, 2177, 2178, 2179, 2180, 2181, 2182, 2183, 2184, 2185, 2186, 2187, 2188, 2189, 2190, 2191, 2192, 2193, 2194, 2195, 2196, 2197, 2198, 2199, 2200, 2201, 2202, 2203, 2204, 2205, 2206, 2207, 2208, 2209, 2210, 2211, 2212, 2213, 2214, 2215, 2216, 2217, 2218, 2219, 2220, 2221, 2222, 2223, 2224, 2225, 2226, 2227, 2228, 2229, 2230, 2231, 2232, 2233, 2234, 2235, 2236, 2237, 2238, 2239, 2240, 2241, 2242, 2243, 2244, 2245, 2246, 2247, 2248, 2249, 2250, 2251, 2252, 2253, 2254, 2255, 2256, 2257, 2258, 2259, 2260, 2261, 2262, 2263, 2264, 2265, 2266, 2267, 2268, 2269, 2270, 2271, 2272, 2273, 2274, 2275, 2276, 2277, 2278, 2279, 2280, 2281, 2282, 2283, 2284, 2285, 2286, 2287, 2288, 2289, 2290, 2291, 2292, 2293, 2294, 2295, 2296, 2297, 2298, 2299, 2300, 2301, 2302, 2303, 2304, 2305, 2306, 2307, 2308, 2309, 2310, 2311, 2312, 2313, 2314, 2315, 2316, 2317, 2318, 2319, 2320, 2321, 2322, 2323, 2324, 2325, 2326, 2327, 2328, 2329, 2330, 2331, 2332, 2333, 2334, 2335, 2336, 2337, 2338, 2339, 2340, 2341, 2342, 2343, 2344, 2345, 2346, 2347, 2348, 2349, 2350, 2351, 2352, 2353, 2354, 2355, 2356, 2357, 2358, 2359, 2360, 2361, 2362, 2363, 2364, 2365, 2366, 2367, 2368, 2369, 2370, 2371, 2372, 2373, 2374, 2375, 2376, 2377, 2378, 2379, 2380, 2381, 2382, 2383, 2384, 2385, 2386, 2387, 2388, 2389, 2390, 2391, 2392, 2393, 2394, 2395, 2396, 2397, 2398, 2399, 2400, 2401, 2402, 2403, 2404, 2405, 2406, 2407, 2408, 2409, 2410, 2411, 2412, 2413, 2414, 2415, 2416, 2417, 2418, 2419, 2420, 2421, 2422, 2423, 2424, 2425, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430, 2431, 2432, 2433, 2434, 2435, 2436, 2437, 2438, 2439, 2440, 2441, 2442, 2443, 2444, 2445, 2446, 2447, 2448, 2449, 2450, 2451, 2452, 2453, 2454, 2455, 2456, 2457, 2458, 2459, 2460, 2461, 2462, 2463, 2464, 2465, 2466, 2467, 2468, 2469, 2470, 2471, 2472, 2473, 2474, 2475, 2476, 2477, 2478, 2479, 2480, 2481, 2482, 2483, 2484, 2485, 2486, 2487, 2488, 2489, 2490, 2491, 2492, 2493, 2494, 2495, 2496, 2497, 2498, 2499, 2500, 2501, 2502, 2503, 2504, 2505, 2506, 2507, 2508, 2509, 2510, 2511, 2512, 2513, 2514, 2515, 2516, 2517, 2518, 2519, 2520, 2521, 2522, 2523, 2524, 2525, 2526, 2527, 2528, 2529, 2530, 2531, 2532, 2533, 2534, 2535, 2536, 2537, 2538, 2539, 2540, 2541, 2542, 2543, 2544, 2545, 2546, 2547, 2548, 2549, 2550, 2551, 2552, 2553, 2554, 2555, 2556, 2557, 2558, 2559, 2560, 2561, 2562, 2563, 2564, 2565, 2566, 2567, 2568, 2569, 2570, 2571, 2572, 2573, 2574, 2575, 2576, 2577, 2578, 2579, 2580, 2581, 2582, 2583, 2584, 2585, 2586, 2587, 2588, 2589, 2590, 2591, 2592, 2593, 2594, 2595, 2596, 2597, 2598, 2599, 2600, 2601, 2602, 2603, 2604, 2605, 2606, 2607, 2608, 2609, 2610, 2611, 2612, 2613, 2614, 2615, 2616, 2617, 2618, 2619, 2620, 2621, 2622, 2623, 2624, 2625, 2626, 2627, 2628, 2629, 2630, 2631, 2632, 2633, 2634, 2635, 2636, 2637, 2638, 2639, 2640, 2641, 2642, 2643, 2644, 2645, 2646, 2647, 2648, 2649, 2650, 2651, 2652, 2653, 2654, 2655, 2656, 2657, 2658, 2659, 2660, 2661, 2662, 2663, 2664, 2665, 2666, 2667, 2668, 2669, 2670, 2671, 2672, 2673, 2674, 2675, 2676, 2677, 2678, 2679, 26